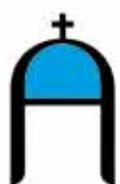


BALANÇO SOCIAL

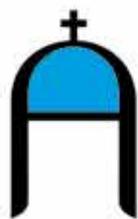


20 20



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

fundacaopadrealbino.org.br



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

BALANÇO SOCIAL



fundacaopadrealbino.org.br



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO



FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

A Fundação Padre Albino, entidade filantrópica de Catanduva (SP), reúne diretamente mais de 2.400 funcionários e sua atuação beneficia Catanduva e 18 municípios da região, que somam uma população aproximada de 320 mil habitantes. Seu patrono, Padre Albino, cujo processo de beatificação está sendo analisado no Vaticano, tendo já sido declarado Venerável, tinha como missão a promoção social e a melhoria da condição de vida dos mais necessitados, especialmente dos doentes, transformou-se no maior benfeitor de Catanduva e deixou legado que hoje beneficia milhares de pessoas da cidade e da região.

A Fundação Padre Albino está presente na comunidade através da atuação de suas Unidades nas áreas da saúde, educação, assistência social e comunitária.

Na área da saúde, seus hospitais de ensino - Emílio Carlos e Padre Albino - atendem pelo SUS e a usuários particulares e de convênios, somando-se a eles o plano de saúde Padre Albino Saúde. Em 2020, a Fundação Padre Albino, mantendo seu compromisso com a responsabilidade social investiu, com recursos próprios, R\$ 15.652.208 nos dois hospitais.

Na qualidade de Organização Social de Saúde (OSS) e com o objetivo de ampliar e proporcionar melhor atendimento à população de Catanduva e região, a Fundação Padre Albino faz a gestão do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

No Recanto Monsenhor Albino são atendidos idosos de ambos os sexos com assistência plena e integral. Para a manutenção deste atendimento, a Fundação Padre Albino utilizou recursos financeiros próprios no valor de R\$ 2.359.074.

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino, que reúne a história e a memória da instituição, possui, ainda, Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

Na área educacional, o Colégio Catanduva atua na Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem.

O Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA) oferece cursos de pós-graduação e nove cursos de graduação que, através da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários e dos estágios curriculares, desenvolvem projetos e atividades, cursos e palestras, orientam e prestam serviços institucionais que beneficiam desde crianças até idosos de Catanduva, região e outros Estados.

Este Balanço Social constitui-se em demonstrativo formal das informações relacionadas à atuação da Fundação Padre Albino na esfera social, humana e ambiental, seu comprometimento e responsabilidade social. Tem como principal objetivo prestar contas à sociedade sobre sua atuação socialmente responsável, uma vez que as ações desenvolvidas para a melhoria da sociedade ajudam instigar a valorização da cidadania corporativa acarretando no estreitamento da relação da instituição com a sociedade.

É uma forma de transparecer, reunir e tornar pública sua responsabilidade social através de informações estruturadas. Serve como complemento às informações tratadas pelos demonstrativos financeiros tradicionais.

Reginaldo Donizeti Lopes - Diretor Presidente da Diretoria Executiva



DIRETORIA EXECUTIVA

RESTAURANTE

O restaurante, instalado no Hospital Emílio Carlos, atende, para almoço, aos alunos do Centro Universitário Padre Albino/ UNIFIPA e colaboradores da Fundação, a preços subsidiados. Neste ano de 2020 o restaurante serviu 59.203 refeições.

GRUPO DE APOIO AO TRABALHADOR



O Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) objetiva capacitar o colaborador a identificar e gerenciar seu estilo de vida, motivando-o para que obtenha melhoria na qualidade de vida, bem como prevenir acidentes e doenças do trabalho, visando a sua integridade física, social e psicológica. O GAT é composto por assistente social, psicóloga, educador físico, médico e enfermagem do trabalho, com supervisão e gestão do Setor de Recursos Humanos.

Dentre as atividades desenvolvidas estão a psicoterapia individual, oficinas terapêuticas, palestras, dinâmicas,

atividade física, programa de promoção de saúde e adequações ergonômicas que favorecem o bem estar coletivo, acompanhamento de funcionários afastados, visitas aos funcionários internados e visitas domiciliares e ações que interferem diretamente ou indiretamente na vida profissional.

Devido à pandemia de Covid-19, no ano de 2020 o GAT fez adaptações nas ações, como atendimentos psicológicos e acolhimento de funcionários positivos e suspeitos através de telefone e vídeo chamada, lançou o programa “Saúde em Foco”, entrevistando diversos profissionais da saúde que forneceram informações importantes sobre como manter a saúde física e mental durante o período, além de treinamentos com foco na respiração e técnicas de relaxamento.

Em 2020 foram registradas 13.449 atividades laborais e ergonômicas; 916 atendimentos psicológicos e 50 atendimentos sociais.

VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho/SESMT realizou de 23 a 27 de março campanha interna de vacinação contra o vírus da Influenza (gripe) totalizando 1.397 doses aplicadas em funcionários de 19 a 79 anos. No Hospital Padre Albino as vacinas foram aplicadas nos dias 23 e 24 de março, das 6h30 às 11h e das 13h às 16h; no Ambulatório Médico de Especialidades Catanduva/ AME no dia 26 de março das 9h às 15h e no Hospital Emílio Carlos nos dias 25, 26 e 27 de março das 6h30 às 11h e das 13h às 16h. A vacina foi aplicada em funcionários, médicos, médicos residentes e alunos do 5º e 6º anos de Medicina.

CAMPANHA DE RECONHECIMENTO E ESTÍMULO

O Setor de Recursos Humanos, através do Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT), desenvolveu campanha de reconhecimento e estímulo aos profissionais da área da saúde que enfrentaram a pandemia de COVID-19. Cada profissional recebeu, por whatsapp, mensagem e vídeo da família.

Na mensagem o GAT dizia: "Entendemos que neste momento histórico todos os profissionais que trabalham na saúde se tornaram a transformação poética do herói. Em suas vestes brancas, apenas os olhos visíveis atrás da máscara travam luta diária contra um inimigo invisível. Sabemos que não está sendo fácil. Imaginamos sua dor, incerteza, medo, sonhos e amores. Por isso desejamos que continue sendo forte, paciente, resiliente e que se cuide. A Fundação Padre Albino está junto com você nesse momento e se estiver difícil seguir sozinho (a) deve buscar ajuda terapêutica com a psicóloga do GAT".

COMBATE À ANSIEDADE



Com o objetivo de diminuir e combater a ansiedade devido à pandemia foi promovido no dia 9 de abril atividade de relaxamento aberta a todos os colaboradores. A ação aconteceu na quadra poliesportiva da UNIFIPA realizada pelo Núcleo de Educação Permanente (NEP) e Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT).

PROFISSIONAL DA SAÚDE E PACIENTE



O Núcleo de Educação Permanente (NEP) realizou a ação "O sorriso de quem cuida" junto aos colaboradores dos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino que atuavam no

enfrentamento à COVID-19. A ação substituiu o antigo crachá por identificação maior, que permitiu ao paciente conhecer o rosto e o sorriso de quem cuidava dele.

Os equipamentos utilizados e EPIs, que incluíam máscaras, toucas, viseiras, entre outros, escondiam o rosto e os próprios funcionários não se reconheciam durante a jornada de trabalho. A ação nos setores específicos humanizou o atendimento, criando o vínculo profissional-paciente. O objetivo maior foi que todos entendessem a importância do reconhecimento, pois por trás de todos aqueles EPIs, embora tendo os cuidados necessários para se proteger, quem estava por trás da máscara era um ser humano.

CAMPANHA DE HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS



As Unidades da Fundação promoveram ações alusivas ao Dia Mundial de Higienização das mãos (05 de maio). A campanha é realizada todos os anos para conscientizar funcionários, pacientes e acompanhantes sobre a importância da higienização correta das mãos. Em 2020, com a pandemia da COVID-19, as ações foram reforçadas com foco na disseminação do Coronavírus pela falta da prática de higiene.

As ações, de 04 a 06 de maio, foram iniciadas no Recando Monsenhor Albino com a caixa pedagógica que mostra a sujeira e resíduos nas mãos caso ela não tenha sido higienizada corretamente; no dia 05, ação no refeitório do Hospital Emílio Carlos e no Ambulatório Médico de Especialidades com conscientização e orientação da prática; já no Hospital Padre Albino as ações foram focadas nos principais momentos de higienização dos profissionais da saúde dos setores assistenciais e de apoio, com a dinâmica "Roleta dos 5 momentos", nos dias 05 e 06 de maio.

Promovidas pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) e Núcleo de Educação Permanente (NEP), as ações foram focadas nas Diretrizes da OMS (Organização Mundial de Saúde) que preconizam garantir a segurança do paciente.

HOMENAGEM ÀS MÃES

O Serviço de Nutrição entregou mimo comemorativo ao Dia das Mães para todas as funcionárias mães no dia 09 de maio. A ação foi alusiva à data comemorada no dia 10 daquele mês.

“DOCE AGRADECIMENTO”



O RH, o Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) e a Medicina do Trabalho promoveram o concurso cultural “Doce agradecimento”, destinado aos filhos (as) de funcionários até 10 anos e em comemoração ao Dia da Criança. Os participantes deveriam fazer um desenho e responder à pergunta “O que você quer dizer aos trabalhadores da Fundação Padre Albino que estão na linha de frente do combate ao Coronavírus?”

Os ganhadores foram Maria Eduarda, 8 anos, filha da enfermeira Verônica Aparecida Evaristo, do Hospital Padre Albino, e Davi Luiz, 7 anos, filho do técnico de segurança do Trabalho Wellington Miletta, que receberam mimo e certificado de participação. Todos os desenhos foram expostos na URA/Unidade para Respiratórios Agudos, no Hospital Emílio Carlos.

As frases vencedoras foram: “Olá, queria dizer para vocês não desistirem e nos momentos mais difíceis para se lembrarem de Deus. Ele está no controle de tudo. Eu estarei orando para cada um de vocês mesmo sem saber quem são. Logo tudo vai passar. Os verdadeiros heróis da vida real e da nação (Maria Eduarda). “Vamos lá. Vocês estão muito bem no combate ao coronavírus. A partir de hoje eu vou rezar para vocês não pegarem Covid-19 e também rezar por meu pai” (Davi).

SUICÍDIO

Visando conscientizar seus colaboradores e a população sobre a importância de cuidar da saúde mental, a Fundação realizou a Campanha Setembro Amarelo #ÉPRECISOAGIR, com ações de conscientização em todas as suas unidades de negócios. Para esta campanha foram produzidas peças publicitárias, como cartazes digitais, e-mails marketing, entre outras, que buscaram enfatizar esses sinais de alerta para o público.

HOMENAGEM

A Fundação realizou, por meio de sua direção e colaboradores, árduo trabalho na luta contra a Covid-19. Toda estrutura foi montada para que os pacientes e funcionários pudessem ser atendidos e trabalhar com o máximo de segurança. Reformas, realocação de alas e equipes de trabalho, montagem de nova infraestrutura, trabalho intenso de diversos setores em prol da vida. Em função disso, através de posts

com depoimentos nas redes sociais, prestou homenagem aos colaboradores que atuaram e que atuam para que o melhor fosse feito diante daquela realidade jamais vivida antes.

NATAL ESPECIAL



Em função da pandemia, a Fundação não realizou sua tradicional confraternização de Natal com os colaboradores. Porém, como forma de agradecimento pela dedicação e empenho no desafio de enfrentar um ano tão difícil e atípico, entregou, em sistema drive-thru, nos dias 09, 10 e 11 de dezembro, cesta especial de Natal para cada colaborador. Nos mesmos dias, no local tradicional, a cesta básica foi entregue normalmente a todos os colaboradores. A entrega, que teve a presença do Papai Noel distribuindo balas e foi coordenada pelo RH, envolveu aproximadamente 60 pessoas, que se revezaram das 7h às 18h.

DENGUE: ORIENTAÇÃO



A Equipe Municipal de Combate ao Aedes aegypti (EMCAa) e a Fundação, em parceria, realizaram, no mês de novembro, a 2ª Semana Municipal de Combate à Dengue, com orientações a colaboradores, pacientes e acompanhantes dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, destacando a importância da inspeção rotineira para evitar criadouros do mosquito. As ações educativas terminaram no dia 30 daquele mês.

AÇÃO DE GRAÇAS

O ano de 2020 foi desafiador, especialmente para os trabalhadores da área da saúde. Para celebrar os desafios superados, a Fundação reuniu diretoria, gestores de unidades

e colaboradores no dia 22 de dezembro, às 15h, para missa celebrada na quadra poliesportiva da UNIFIPA, presidida pelo bispo diocesano Dom Valdir Mamede e concelebrada pelo padre Francisco Adão da Silva e pelo diácono Dr. Rafael Pires Borges. Ao final, o presidente do Conselho de Administração, Dr. José Carlos Rodrigues Amarante, agradeceu e solidarizou-se com os colaboradores.



VOLUNTARIADO

A Fundação Padre Albino possui grupo de voluntários. O projeto Dr. Sara & Cura, que atua junto aos pacientes da Pediatria do Hospital Padre Albino, através de ações sociais organizadas; a Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos - AEC, formada por empresários, que vem reformando alas do Hospital Emílio Carlos; o Ateliê "Amor ao próximo" e o Grupo Voluntários do Bem, ambos arrecadando recursos para o Serviço de Radioterapia/Hospital de Câncer de Catanduva (HCC) e a AVCC - Associação Voluntária de Combate ao Câncer, com atuação no Serviço de Quimioterapia.

TREINAMENTOS

O Setor de Recursos Humanos, em parceria com o Núcleo de Educação Permanente, realizou treinamentos de capacitação profissional, práticos e teóricos, em diversas áreas, treinamentos comportamentais e treinamentos de liderança para os funcionários. Em parceria com outros setores (SESMT, Grupo de Apoio ao Trabalhador, CCIH, Recursos Humanos, Núcleo de Qualidade e Núcleo de Educação Permanente) realiza a Integração para os novos funcionários na data de admissão, orientando sobre normas, rotinas, benefícios, missão, visão e valores da Fundação Padre Albino, apresentando o Manual de Integração e Programa

contra Assédio Moral. Os treinamentos foram ministrados durante a jornada de trabalho.

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) promoveu treinamentos para funcionários, orientando-os sobre temas relacionados às suas atividades. As ações de capacitação e treinamento são direcionadas para atenuar os riscos com relação à segurança e a saúde no trabalho. Essa proposta de consolidar uma gestão integrada da saúde, segurança e qualidade de vida dos profissionais também envolve ações como inspeções periódicas para garantir boas condições ergonômicas e ambientais.

O RH realizou no período processo de Recrutamento Interno (RI).

No quadro abaixo, os treinamentos e os funcionários participantes, totalizando 23 horas.

TREINAMENTOS	Nº DE FUNCIONÁRIOS PARTICIPANTES
Integração Novos funcionários admitidos	471
Núcleo de Educação Permanente	8.179
On The Job	4.394
Treinamentos externos	136
Liderança	2.140
SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho)	711
Promoções internas Recrutamentos internos	135



HOSPITAL-ESCOLA PADRE ALBINO

(SUS, PARTICULAR E CONVÊNIOS)

ATENDIMENTO

O hospital registrou 11.064 internações e 41.885 atendimentos de Urgência e Emergência. O Laboratório de Análises Clínicas fez 341.370 exames.

LEAN NAS EMERGÊNCIAS



No dia 09 de dezembro, com a presença dos consultores do Hospital Sírio-Libanês, os especialistas médicos do projeto Dr. Gutemberg Lavoisier e Dr. Abner Moreira de Araújo Júnior e a especialista de processos Ângela Firmina de Souza, foram apresentados os resultados finais do projeto “Lean nas Emergências”, que tem por objetivo eliminar desperdícios, melhorando o tempo de espera durante a passagem do paciente na emergência. O projeto foi implantado em fevereiro.

Com o projeto foi possível reduzir tempo de atendimento médico; tempo de passagem do paciente pela unidade e tempo médio de permanência do paciente na instituição.

A Unidade de Urgência e Emergência reduziu em 48% o indicador de superlotação, em 43% o tempo de passagem do paciente que necessita de internação e em 33% o tempo de permanência durante a internação. Os resultados possibilitaram melhora na ambiência e no ambiente de trabalho dos colaboradores da Unidade e, principalmente, na permanência dos pacientes atendidos.

O projeto é promovido pelo Ministério da Saúde, através do Programa de Desenvolvimento Institucional do SUS (PROADI/SUS), em parceria com o Hospital Sírio-Libanês. O HPA está entre os 40 hospitais, de 18 Estados, integrantes do projeto PROADI-SUS.

FERRAMENTA HUDDLE

O 4º andar do hospital implantou a ferramenta Huddle para identificar problemas agudos, riscos e favorecer as tomadas de decisões de forma rápida a desenvolver planos de ação e melhorar a qualidade da assistência no setor. A implantação teve início no dia 20 de janeiro e, desde então, são realizadas reuniões diárias, com tempo máximo de 10 minutos, para entender e identificar as demandas do setor, trazendo em pauta as questões das últimas 24 horas, buscando a melhoria do desempenho da equipe, evitando erros e desperdícios.

O grupo de atuação da ferramenta é composto por um representante de cada setor do hospital, definido pelo Núcleo da Qualidade, sendo composto por médico docente, médico residente, Enfermagem, Engenharia Clínica, Administrativo, Serviço de Higiene e Limpeza, Hotelaria, Qualidade, Farmácia,

Manutenção, Serviço de Nutrição e Dietética, Laboratório, Fisioterapia e Central de Material e Esterilização.

TREINAMENTOS DE MANEJO



As equipes de assistência da Unidade de Urgência e Emergência foram treinadas no manejo dos pacientes suspeitos ou confirmados para o Coronavírus no dia 17 de março. Elas receberam orientações de como proceder durante o atendimento, desde o contato inicial com o paciente até a higienização das ambulâncias e equipamentos, assim como o descarte do material infectado. Em seguida foi realizada simulação, com a chegada de um paciente encaminhado pelo SAMU, com a evacuação da área pela Equipe de Enfermagem e o acolhimento em isolamento.

De 18 a 31 de março o treinamento prático foi para as equipes multiprofissionais, realizadas na Unidade de Urgência e Emergência, UTI Adulta, UTI Neonatal e UTI Infantil para treinar as equipes e sistematizar procedimentos que médicos, fisioterapeutas e profissionais de enfermagem deveriam seguir, visando à proteção e saúde dos profissionais e pacientes.

PROFISSIONAIS COM AMOR

No dia 12 de maio o hospital promoveu café especial para os funcionários da Enfermagem, alusivo ao Dia Mundial do Enfermeiro. A coordenação de Enfermagem entregou junto ao lanche servido a mensagem: "A Enfermagem tem como vocação o acolhimento, o cuidado e, acima de tudo, a doação do amor. Nunca tirem os olhos da vida. Parabéns pelo seu dia".

IDENTIFICAÇÃO DE PACIENTES

No mês de junho, o hospital desenvolveu ação de orientação sobre as pulseiras de identificação de pacientes. Realizada para 217 colaboradores, a ação informou as cores das pulseiras e seus indicativos: Lilás: pacientes com risco de queda; Cinza: paciente do Pronto Socorro e do Pronto Atendimento; Branca: paciente internado; Laranja: fístula arteriovenosa para pacientes em programa de Hemodiálise; Verde: alergia (medicamentosa, alimentar, agente diagnóstico e látex). A identificação correta do paciente pela pulseira é importante para garantia da segurança do processo assistencial.

PREVENÇÃO DE QUEDAS

O hospital promoveu no dia 24 de junho ações alusivas ao Dia Mundial de Prevenção de Quedas, comemorado na mesma data, com orientações para pacientes e acompanhantes. A ação foi desenvolvida com o objetivo de diminuir os riscos de queda dentro da instituição e promover a educação do paciente, familiar e profissional, identificando e prevenindo fatores de risco.

REESTRUTURAÇÃO



O hospital, através do Setor de Manutenção e Obras, promoveu completa reforma no Centro de Diagnóstico (CDI), reestruturando-o para melhor atender ao seu usuário. A recepção ficou ampla, trazendo conforto e comodidade, e o atendimento agilizado com a implantação de painel de senha, organizando o fluxo. A criação de setor específico para retirada de exames foi outro benefício para o usuário.

EMERGÊNCIAS PEDIÁTRICAS



De 16 a 30 de julho, as equipes de Enfermagem das Unidades Pediátricas receberam treinamento teórico e prático em Emergências Pediátricas, com todas as normas de segurança, capacitando-as para o atendimento, proporcionando qualidade e segurança ao paciente. Ao todo 186 profissionais dos setores de Internação, Urgência e Emergência, UTIs Neonatal e Pediátrica foram treinados.

URGÊNCIA NA SALA DE PARTO

Os colaboradores do Serviço Materno-Infantil participaram de treinamento de atendimento de urgência para recém-nascidos (RN) na sala de parto durante o

mês de junho. Os participantes vivenciaram simulação realística no atendimento de emergência ao RN realizado pelas enfermeiras do Serviço, expondo sobre os cuidados contínuos e de complexidade adequada ao nível de risco do neonato. A capacitação faz parte do plano anual de treinamentos da instituição, que prioriza as necessidades de cada setor. Participaram os colaboradores do Berçário, Centro Obstétrico, Centro Cirúrgico e Maternidade.

PROTEÇÃO AO NASCER

Todos os bebês nascidos na Maternidade, a partir de 30 de junho, receberam touca personalizada do Padre Albino Saúde. As toucas protegem e mantém a temperatura corporal dos recém-nascidos, pois a cabeça do bebê representa 1/3 do seu corpo e deve ser coberta logo após o nascimento para que o neonato não perca calor. A iniciativa é parceria do Setor de Humanização da área Materno-Infantil e do Padre Albino Saúde.

CAMPANHA AGOSTO DOURADO

Agosto Dourado é o mês de incentivo à amamentação e o hospital realizou campanha com a participação de gestantes, puérperas e profissionais de saúde, com fotos e relatos de experiências exitosas e a importância da doação para o Banco de Leite Humano. Os depoimentos foram divulgados durante todo o mês de agosto no Facebook e Instagram da Fundação Padre Albino. A ação foi promovida pela Maternidade, UTIs Neonatal e Infantil e Banco de Leite Humano e acompanhou os eventos alusivos à data realizados pelo curso de Enfermagem da UNIFIPA, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde.

FEEDBACK PARA LIDERANÇAS



O Núcleo de Educação Permanente (NEP) promoveu treinamento sobre a importância do feedback nas organizações, priorizando a cultura organizacional para ambiente de trabalho cooperativo, produtivo e motivador. Participaram 66 funcionários do hospital, entre os dias 24 e 28 de agosto, respeitando as regras de segurança para o período de pandemia. O treinamento foi ministrado pelo psicólogo Deniz Simiel.

ORIENTAÇÕES SOBRE NOVAS ROTINAS

Nos dias 02 e 03 de setembro, no Anfiteatro Padre Albino, foi promovida a palestra "Atualizações de novas rotinas no Serviço de Higiene e Limpeza". O objetivo foi conscientizar os profissionais sobre a importância da utilização correta do Plano de Higiene e a separação dos kits por cores para evitar contaminações cruzadas, além da higienização correta das luvas e organização dos EPIs - Equipamentos de Proteção Individual. O novo Plano de Higiene implantado, através de cores, facilita a separação por classificação da limpeza em crítica, semicrítica e não-crítica. As orientações e treinamento foram realizadas em local adequado, respeitando o distanciamento social e em turnos manhã, tarde e noite para não ocorrer aglomeração.

REVITALIZAÇÃO DA MATERNIDADE



A recepção da Maternidade I retomou, no dia 28 de setembro, os atendimentos referentes à Ginecologia e Obstetrícia para usuárias do Padre Albino Saúde e outros convênios, que entram de forma eletiva para internação. Para isso, os setores da Recepção, Posto de Enfermagem, sala de exames e sala de espera da Maternidade receberam nova ambientação, mantendo portaria exclusiva com a finalidade de promover maior qualidade e segurança no atendimento.

Já está previsto o início da segunda fase de revitalização, que abrange o restante da infraestrutura do local, com troca para piso em vinil, apartamentos climatizados e com janelas acústicas, além de suíte de parto com banheira para maior privacidade e conforto às parturientes que desejarem o parto normal.

TREINAMENTO

De 02 a 04 de setembro, os coordenadores do Serviço de Enfermagem e enfermeiros do hospital receberam capacitação teórico/prática sobre "Cuidados de enfermagem no manuseio do cateter venoso central de longa permanência totalmente implantado" (Port-a-cath). A capacitação foi realizada com todas as normas de segurança recomendadas em função da pandemia do novo Coronavírus.

AUTOAVALIAÇÃO E RELAXAMENTO

O profissional de educação física Rodrigo Matheus, do GAT, e os Técnicos em Segurança do Trabalho Wellington

Milletta e Adalberto Bernardo, do SESMT, realizaram, no dia 17 de setembro, atividade de autoavaliação e relaxamento para cerca de 150 colaboradores do hospital. O objetivo foi proporcionar pausa na jornada de trabalho contribuindo para melhor atendimento aos clientes, seguindo a premissa de profissionais seguros, pacientes seguros. A ação respeitou as medidas de prevenção contra a COVID-19.

SIPAT 2020

O hospital realizou de 28 de setembro a 02 de outubro a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), com a participação de cerca de 700 colaboradores para conscientizar sobre a continuidade da prevenção à COVID-19. Os setores do hospital participaram de quiz com perguntas sobre o tema, além de receberem porta-máscara. A SIPAT foi realizada pelo SESMT e pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

CRIANÇAS GANHAM PRESENTES

O hospital entregou, no dia 09 de outubro, presentes para as crianças internadas na Pediatria SUS e na Unidade de Tratamento de Queimados, em comemoração ao Dia da Criança. A entrega foi feita por colaboradores do hospital com participação do grupo Sara & Cura, que realizou brincadeiras em audiovisual, respeitando as recomendações da OMS, devido à pandemia do novo Coronavírus.

ENTREGA DE MENSAGENS



Alusivo ao Dia Mundial da Segurança do Paciente, o projeto Árvore da Gratidão foi realizado em setembro e os colaboradores do hospital deixaram mensagens aos colegas de trabalho. Com grande adesão, a árvore ficou repleta de mensagens de carinho e gratidão. No dia 23 de outubro os bilhetes foram entregues aos seus destinatários junto com bombom. A proposta da ação foi relembrar como é importante demonstrar o agradecimento e o amor àqueles que são importantes.

EXCELÊNCIA DA SAÚDE

O Grupo Mídia organiza, desde 2013, o prêmio Excelência da Saúde para homenagear as instituições de saúde que mais se destacaram no país. Em 2020 a edição foi especial e homenageou aquelas que mais se destacaram na última

década pelo conjunto de toda sua história e relevância para a saúde brasileira. O hospital foi um dos ganhadores do prêmio Excelência da Saúde 2020 (Excelência da década).

Os ganhadores se destacaram por suas várias ações ao longo dos últimos 10 anos, como investimento em infraestrutura, investimento em melhor atendimento ao paciente, conquistas de creditações, prêmios; atuação quanto à sua responsabilidade socioambiental; inovação e tecnologia; transparência e compliance; ensino e pesquisa, entre outros. Em função da excepcionalidade, decorrente da COVID-19, o evento foi 100% digital no dia 22 de outubro, transmitido pelo canal do Grupo Mídia no Youtube e página do Facebook. Os ganhadores também foram destaque na edição da revista Healthcare Management. O prêmio foi concedido a 36 entidades de saúde do Brasil, como AACD, HCFM/USP, hospitais Albert Einstein, Sírio Libanês e do Coração.



PROJETO CUMBUCA



Alicerçado no compartilhamento de ideias e de conceitos que visam o desenvolvimento de equipes para aumentar o desempenho da organização e com o objetivo de fomentar o aperfeiçoamento e educação continuada dos colaboradores dos hospitais, a gerência da Qualidade delegou à equipe de Ouvidoria a implantação e a liderança do Projeto Cumbuca, lançado no dia 19 de novembro. O projeto foi baseado no conceito desenvolvido pelo consultor Vicente Falconi em seu livro "O verdadeiro poder", indicado para empresas de todos os portes para que os próprios colaboradores adquiram novos conhecimentos, já que é técnica simples de aprendizagem organizacional que pode trazer resultados concretos com baixos investimentos.

A escolha de livro que tenha impacto positivo no resultado do negócio inicia o projeto. Em seguida formam-se grupos de quatro a seis pessoas, que mantêm encontros semanais com dia, horário e tempo de duração fixos, sendo que na ausência de um integrante o encontro é cancelado e retomado na semana seguinte. Todos deverão ler o trecho do livro que será discutido na reunião, fazendo suas anotações. No início da reunião um nome é retirado da cumbuca e esta pessoa deverá ser a facilitadora da discussão, preocupando-se com a introdução do assunto, organização do debate, incentivo à participação de todos, moderação das contribuições, relação com o que pode ser aplicado na instituição e fechamento da reunião, que será o resumo do que foi discutido e uma lista de ações a ser executada.

RESSUSCITAÇÃO CARDIOPULMONAR



As equipes de enfermagem dos setores de Internação e Ambulatório participaram de capacitação de RCP (Ressuscitação Cardiopulmonar) de 21 de outubro a 06 de novembro. Com aulas teóricas e práticas, o treinamento seguiu todas as normas de segurança de prevenção à COVID-19. O objetivo foi habilitar os profissionais para atendimento nas emergências, proporcionando qualidade e segurança ao paciente.

MOBILIZAÇÃO DE PACIENTE CRÍTICO

A equipe de Reabilitação participou da capacitação "Mobilização precoce do paciente crítico na Unidade de Terapia Intensiva (UTI)". Com o objetivo de contribuir na reabilitação do paciente e instruir os critérios de indicação, o treinamento foi realizado nos dias 17 e 18 de novembro com dinâmica interativa.

DOADOR DE SANGUE

A conscientização é um dos principais pilares na educação para boa saúde, qualidade de vida e, principalmente, para salvar vidas. Com esse objetivo, o hospital promoveu no dia 25 de novembro campanha de doação de sangue e teste de tipagem sanguínea. A ação foi promovida pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), pelo Banco de Sangue e pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), com realização de cerca de 200 tipagens.

ALOJAMENTO CONJUNTO

A Maternidade possui o alojamento conjunto, possibilitando que a mãe fique acomodada em seu leito e o recém-nascido sadio num berço, ao seu lado. Esse tipo de alojamento tem o objetivo de incentivar o aleitamento materno e possibilitar o acompanhamento da amamentação, sem rigidez de horário, visando esclarecer dúvidas da mãe e incentivá-la nos momentos de insegurança, treiná-la para os cuidados com o seu filho, tais como banho, curativo no coto umbilical, entre outros, e favorecer a troca de experiências entre as mães. A prática é um dos critérios da Iniciativa Hospital Amigo da Criança, preconizada pelo Ministério da Saúde.

VISITA À MATERNIDADE

O hospital realiza projeto de visitas monitoradas à Maternidade. Mensalmente, equipe multidisciplinar acolhe as gestantes dos 19 municípios de referência e percorre as dependências do setor esclarecendo as dúvidas. Durante os encontros, os profissionais apresentam os recursos disponíveis como, por exemplo, Centro Obstétrico integrado com o Berçário e a Unidade de Terapia Intensiva Neonatal. Em 2020 a atividade foi mantida e o projeto remodelado em virtude da pandemia da COVID-19; os encontros aconteceram de forma on-line. A iniciativa integra o planejamento institucional de humanização que sugere uma série de ações para aprimorar a qualidade no atendimento.

PROJETO DR. SARA & CURA



O projeto Dr. Sara & Cura, mantido pelo Rotary Club Catanduva Norte, Rotary Club Catanduva e Rotary Club Catanduva Sul, em atividade desde 1998, atuou em 2020 remotamente na Pediatria e enfermagem pediátrica da Unidade de Tratamento para Queimados, mesclando a alegria e irreverência dos palhaços e contadores de histórias com música e números de mágicas.

GRUPO DE ACOLHIMENTO

Com o objetivo de esclarecer as dúvidas e informar sobre as boas práticas da Unidade, o Serviço de Terapia Renal Substitutiva, em conjunto com a equipe multiprofissional, estabeleceu rotina para acolhimento aos novos pacientes incluídos no programa de diálise. O grupo responsável pelo

acolhimento é composto por profissionais das áreas de enfermagem, psicologia, serviço social e nutrição. O trabalho tem o apoio da coordenação médica, uma vez que auxilia na adesão ao tratamento, além de melhorar a qualidade por meio das informações aos pacientes e familiares. A ação integra o plano institucional de humanização que está alinhado ao planejamento estratégico do hospital. Os resultados da iniciativa são monitorados por meio de indicadores.

HORA DO PSIU

Proporcionar momentos de tranquilidade ao paciente internado na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal também é uma forma de humanização do atendimento. O projeto a "Hora do PSIU" visa clima de sossego e aconchego para os recém-nascidos, contribuindo para o seu desenvolvimento neurológico. Em períodos determinados, o número de manipulações com o paciente é amenizado, com iluminação controlada.

ALEITAMENTO MATERNO

Quanto mais se prorroga o início do aleitamento materno, maiores são as chances da mortalidade neonatal causadas por infecções. Antenada às melhores práticas em saúde, a Maternidade incentiva o aleitamento materno na primeira hora de vida do bebê, sendo que muitas amamentações são realizadas ainda na sala de parto.

OFURÔ

Os recém-nascidos internados na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal que apresentam quadro clínico estável, têm indicação médica e autorização dos familiares participam do banho de ofurô, que proporciona ambiente similar ao útero materno. Estudos apontam que a prática melhora o desenvolvimento neuropsicomotor e auxilia no ganho de peso. A ação de humanização visa contribuir para a adaptação satisfatória do neonato à vida extrauterina.

BRINQUEDOTECA



As alas pediátricas do hospital possuem brinquedotecas para auxiliar no desenvolvimento infantil em todos os seus aspectos (motor, cognitivo e psicossocial) e, conseqüentemente, na preservação da saúde emocional, além de serem espaços que auxiliam na preparação da criança para situações novas.

DIÁRIO HOSPITALAR

O hospital realiza o projeto Diário Hospitalar para promover o lúdico e a saúde mental aos clientes internados nas alas pediátricas. O material passa pelo crivo da psicóloga que acompanha a internação, caso seja necessário, e é contabilizado pela equipe de Ouvidoria nos casos de opiniões sobre o atendimento.

SEMLÁGRIMAS

Visando o atendimento humanizado aos pacientes infantis, o hospital realiza o projeto #semlágrimas, que prevê rotina institucional para que os pais e/ou responsáveis de menores (0 a 14 anos) possam acompanhar a entrada dos mesmos no centro cirúrgico. O atendimento pré-operatório é realizado no hall do centro cirúrgico, onde a criança e o familiar são acolhidos. No mesmo momento, as equipes realizam as devidas apresentações e explicam as etapas do processo que envolve o ato cirúrgico, estabelecendo assim vínculo de confiança entre profissionais e clientes. No pós-operatório, após a admissão do paciente na sala de recuperação pós-anestésica, um familiar ou responsável é liberado para permanência com o paciente infantil até o momento da liberação para a unidade de internação.

MÚSICA PARA MEUS OUIDOS

Conhecendo os inúmeros benefícios que a música pode proporcionar ao ser humano, a equipe do hospital oferece canções instrumentais aos clientes do Centro de Diagnóstico por Imagem que fazem ressonância magnética, pois o exame pode provocar, em alguns pacientes, sensações, como aceleração dos batimentos cardíacos, sudorese, entre outras, fazendo com que estes indivíduos desistam de realizar o procedimento. A aceitação tem sido satisfatória e o objetivo proposto atingido.

PRESENTES DE NATAL



As crianças internadas na Pediatria, Pronto Socorro e Unidade de Tratamento de Queimados (UTQ) tiveram momento de alegria no dia 22 de dezembro. Elas receberam sacolinhas surpresa e presentes doados por voluntárias durante o ano, além de lanches e cupcakes personalizados com tema natalino, animados por audiovisual do grupo Dr. Sara & Cura, respeitando as determinações de distanciamento pela OMS.



HOSPITAL-ESCOLA EMÍLIO CARLOS

(SUS E CONVÊNIOS)

ATENDIMENTO

O hospital registrou 5.648 internações e 58.892 atendimentos no seu Ambulatório de Ensino. O Laboratório de Análises Clínicas fez 897.290 exames.

DANDO COR À VIDA



A Idosoteca, destinada à promoção do lazer e cultura dos idosos e estimular a interação entre as gerações - idosos e acompanhantes, iniciou 2020 com o projeto “Dando cor à vida” no dia 16 de janeiro, com atividades de recreação e interação entre os internos e auxílio da equipe multiprofissional. Os participantes pintaram desenhos, retratando lembranças da infância e memórias afetivas e receberam um lápis de mimo com a frase “A vida é da cor que pintamos”.

ALEGRIA

O projeto “Produzindo vidas e estreitando laços” promoveu mais uma visita que encheu um coração de alegria. No dia

20 de janeiro o paciente Ideval Zagatti, de 84 anos, recebeu a visita da sua bisneta Cecília, de um ano, e da sua cachorrinha Mel. A ação integra esse projeto, que visa a humanização do atendimento e melhoria da qualidade de vida dos pacientes internados - sair do ambiente hospitalar para encontro com a família, até mesmo com animais de estimação.



INTERAÇÃO

No dia 29 de janeiro foi realizada, na Idosoteca, a atividade de “Testando a sorte”, com auxílio da equipe de fisioterapia, nutricionistas, psicóloga e assistentes sociais. Os brindes foram arrecadados pelos idealizadores. A atividade resultou em boas conversas e risadas entre os pacientes, acompanhantes e equipe do HEC, fortalecendo a interação social, atenção e cooperação, com ajuda mútua na atividade. A dinâmica proporcionou a prática da paciência e perseverança.

No dia 12 de março, a atividade foi novamente realizada com distribuição de pipoca e todos os participantes

receberam brindes. Durante a atividade foi lembrado que as folhas do trevo simbolizavam a fé, esperança, o amor e a sorte, o que fez com que os participantes refletissem que não era apenas uma recreação, mas para exercitarem esses sentimentos no dia-a-dia.



SEMEANDO CONHECIMENTOS



O Comitê do Idoso iniciou o projeto “Semeando Conhecimentos” no dia 14 de fevereiro. No dia 13 uma paciente também participou, na Unidade de Terapia Intensiva (UTI) do hospital. Na atividade foi abordada com os idosos a lenda do girassol, falando sobre a troca de conhecimento entre as gerações para o fortalecimento de laços afetivos. Ao final foi entregue um saquinho com sementes de girassóis e proposto o plantio, simbolizando a semeadura do conhecimento, com a confecção de cartazes com as mensagens para pessoas mais jovens.

CARNAHEC



A equipe multidisciplinar do hospital promoveu o CARNAHEC no dia 21 de fevereiro na Idosoteca. A atividade

envolveu pacientes e acompanhantes que, ao som de marchinhas carnavalescas, participaram de oficina de confecção de máscaras. A atividade contou com auxílio da equipe composta por fisioterapeuta, nutricionista, assistente social e psicóloga.

MANEJO DE PACIENTES



A Equipe multidisciplinar do hospital recebeu treinamento de manejo dos pacientes suspeitos ou confirmados para a COVID-19 no dia 26 de março. As orientações aconteceram na Ala Marfim, com simulação da chegada do paciente de ambulância e a forma correta de manuseá-lo, evitando riscos de contágio para os profissionais da linha de frente. As equipes foram alinhadas junto ao Serviço de Transportes da Fundação Padre Albino para procederem da forma correta durante o atendimento, desde o contato inicial com o paciente até a higienização das ambulâncias e equipamentos, assim como o descarte do material infectado.

SOMOS ÚNICOS



Para sair do ambiente hospitalar e evitar aglomeração em local fechado, a equipe multidisciplinar do hospital promoveu, ao ar livre, no jardim, no dia 4 de abril, a dinâmica "Somos Únicos" para fortalecer e encorajar os funcionários dos ambulatórios naquele momento de pandemia e isolamento social. A atividade foi desenvolvida pelas áreas de psicologia hospitalar, assistência social e supervisão dos ambulatórios.

HUMANIZAÇÃO DAS REFEIÇÕES

Em tempos de pandemia, o Serviço de Nutrição preparou as refeições da Ala de Isolamento da COVID-19 com muito

amor. Os pacientes e profissionais passaram a recebê-las acompanhadas de mensagens como forma de incentivo para enfrentamento daquele momento delicado. A ação teve início dia 14 de abril com mensagens nos cafés da manhã e tarde da equipe de funcionários e no almoço dos pacientes internados.

VISITAS VIRTUAIS



O hospital iniciou no dia 15 de abril o projeto “Visitas virtuais”, que permitiu ao paciente em isolamento por suspeita de COVID-19 receber visita de familiar on-line. As visitas virtuais aconteceram via Skype, na sala do Serviço Social, com data e horário previamente agendados. A família do paciente deveria falar com o Serviço Social ou com a psicóloga para fazer o agendamento. Primeiro, o membro designado pela família recebia informações da médica paliativista sobre o estado de saúde e após a Enfermagem levava um tablet para o setor de isolamento para que o paciente pudesse ver e conversar com seu familiar.

TREINAMENTO DE RCP

Funcionários do hospital participaram de treinamento de Reanimação Cardiopulmonar (RCP) de 22 a 30 de abril para aprimoramento da técnica e atendimento em tempo hábil. A capacitação foi ministrada pela enfermeira Érika Fachim, do Núcleo de Educação Continuada (NEP), e pelo coordenador médico do HEC, Dr. Rogério Lima Duarte. Visando a segurança dos participantes o treinamento foi realizado em diferentes turnos com turmas pequenas.

PROTEÇÃO SOLIDÁRIA

O Comitê Amigo do Idoso realizou no dia 30 de abril e 21 de agosto a atividade Proteção Solidária. A ação proporcionou entrega de máscaras de proteção a pacientes e acompanhantes idosos das alas de internação do hospital. As máscaras foram doadas por voluntária de 72 anos e entregues com sapatos e toucas de lã, confeccionados por voluntária que doa há três anos os itens para os internados.

A PROXIMIDADE DO ISOLAMENTO

O isolamento social provocou sentimentos distintos e para os funcionários do hospital que estavam bem perto da luta entre a saúde e a doença, a emoção, o medo e a saudade

ficaram à flor da pele. Os setores de Costura, Laboratório de Análises Clínicas e Ambulatório de Ortopedia uniram-se na produção e esterilização dos aventais descartáveis utilizados na Ala de Isolamento da COVID-19 e junto com os aventais entregaram singela mensagem carregada de amor. As colaboradoras daqueles setores tinham rotina com as pessoas que trabalhavam na Ala COVID. Trabalhavam juntas, almoçavam juntas e passaram a ver-se somente por chamadas de vídeo e falando pela tela de um celular. A mensagem nos aventais foi a forma que encontraram para dizer que, mesmo longe, estavam perto.



IDENTIFICAÇÃO DE RISCOS

O hospital implantou a ferramenta Huddle, que identifica riscos e favorece a tomada de decisões, promovendo qualidade no atendimento às alas de internação Amarela e Verde. Desde a data de implantação, 22 de junho, foram realizadas reuniões diárias para identificar de forma rápida as demandas dos setores, buscando melhoria do desempenho da equipe, evitando erros, desperdícios e agilizando as tomadas de decisões para a resolutividade das demandas.

O grupo de atuação da ferramenta é composto por representante de cada setor, definido pelo Núcleo da Qualidade, sendo composto por médico docente, médico residente, Enfermagem, Engenharia Clínica, Administrativo, Serviço de Higiene e Limpeza, Hotelaria, Qualidade, Farmácia, Manutenção, Serviço de Nutrição e Dietética, Laboratório, Fisioterapia e Central de Material e Esterilização.

ESCALA DE ALERTA

O Núcleo de Educação Permanente e Segurança do Paciente realizou treinamento, em agosto, sobre o funcionamento da ferramenta ‘Escala de alerta precoce modificada’ (EAPM) utilizando os cinco parâmetros vitais de um paciente. O objetivo da ferramenta é indicar o quanto pode estar repelida a fisiologia do paciente por meio do nível de consciência, frequência cardíaca, pressão arterial sistólica, frequência respiratória e temperatura.

NOVAS CADEIRAS

Em decorrência da pandemia do novo Coronavírus e como medida de prevenção foram reestruturadas as recepções do hospital, mantendo o distanciamento preconizado

pelo Ministério da Saúde e autoridades sanitárias. Uma das medidas foi a aquisição de novas cadeiras, que garantem aos pacientes a segurança necessária.



CARTAS AOS PACIENTES



O envio de correspondências em papel foi maneira viável e segura encontrada pelo projeto 'Idosoteca' do Comitê do Idoso do hospital que, no dia 25 de dezembro, entregou cartas com mensagens de otimismo aos pacientes internados com COVID-19. O Comitê realizou atividade no dia 18 de dezembro, quando pacientes internados e alguns colaboradores escreveram cartas aos pacientes da Unidade para Respiratórios Agudos. Um membro do Comitê, que já atua na visita virtual no setor, fez a desinfecção e a entrega aos pacientes no dia de Natal.

UMA PALAVRA

Por iniciativa do Comitê do Idoso, pacientes traduziram seus sentimentos relacionados aos anos 2020/2021 em apenas uma palavra por meio de reflexão provocada pela atividade "Valorizar a vida é um ato de gratidão".

SERVIÇO DE RADIOTERAPIA HOSPITAL DE CÂNCER DE CATANDUVA

CORRIDA DO BEM

No dia 02 de fevereiro, o Hospital de Câncer de Catanduva reuniu 278 atletas na "Corrida do Bem 2020" arrecadando

R\$ 8.285,44, revertidos para o custeio do tratamento dos pacientes com câncer. Com percursos de 05 e 10 km, com saída e chegada do Estádio Municipal Silvio Salles, a corrida contou com a participação de funcionários da Fundação, sendo que Josana Lúcia Tobias de Paula conquistou o primeiro lugar na categoria geral feminino 05 km.

UM ANO DE ATENDIMENTO



Com bênção do bispo da Diocese de Catanduva, Dom Valdir Mamede, no dia 17 de agosto foi comemorado o primeiro ano de atendimento do Serviço de Radioterapia do Hospital de Câncer de Catanduva. A pandemia do novo Coronavírus impediu que a comemoração tivesse a participação de todas as pessoas que, com amor, solidariedade e espírito voluntário, colaboraram para o término da obra. A bênção foi transmitida ao vivo pelo Facebook do HCC. Com seu talento ao piano, Paulinho Bauab abrilhantou o evento.

AÇÃO DE HUMANIZAÇÃO



Comemorando o primeiro ano de atendimento do Serviço de Radioterapia do Hospital de Câncer de Catanduva/HCC, a Fundação iniciou ação de humanização para os pacientes. Na manhã do dia 21 de agosto, Paulinho Bauab se apresentou ao piano, o que também aconteceu com outros voluntários em vários dias da semana. O piano, alemão, da marca A. Jaschinsky, foi doado por Ana Martino. Também doaram seu tempo e talento musical Gabriel Teixeira Cagnin, aluno do 6º ano de Medicina da UNIFIPA, que fazia estágio na Radioterapia, João Batista de Oliveira Padilha e Thaís Ramos Rocha.

AÇÕES DESENVOLVIDAS NOS DOIS HOSPITAIS



HOSPITAL
PADRE ALBINO



HOSPITAL
EMÍLIO CARLOS

HUMANIZAÇÃO

Os hospitais contam com o Grupo de Trabalho de Humanização/GTH, coletivo com a participação de profissionais de diversas áreas, responsável por sugerir ações e melhorias relacionadas ao tema. Desenvolvem ações humanizadoras e oferecem novas perspectivas para assistência multiprofissional ao paciente. Em 2020, o Centro Integrado de Humanização/CIH fortaleceu os programas existentes na instituição.

ESCUA QUALIFICADA - OUVIDORIA

A Ouvidoria é pilar da governança corporativa e contribui para melhoria contínua nos hospitais, pois é sistema direto e legítimo de relacionamento com o cliente, destinado a receber e dar tratativas às reclamações, denúncias, críticas, sugestões e elogios. A gestão das informações tem permitido exaltar o sucesso do trabalho realizado pela instituição e, por meio de diferentes ferramentas, valorizar o empenho dos profissionais. O setor utiliza o sistema Ouvidor SES Online, preconizado pela Ouvidoria Central da Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo. Em 2020, estrategicamente, a área foi atrelada à gerência da Qualidade, tendo sido feita a fusão dos serviços de Ouvidoria dos hospitais Emílio Carlos, Padre Albino e de Câncer de Catanduva.

A equipe da Ouvidoria contribuiu com a aplicação da ferramenta de verificação da qualidade do serviço prestado "ServPerf", utilizada em novembro de 2020 para mensurar a performance do atendimento na Unidade de Urgência e Emergência do Hospital Padre Albino, que participou do projeto do Ministério da Saúde "Lean nas Emergências", implementado pelo Hospital Sírio-Libanês.

ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

O acolhimento com classificação de risco realizado pela Unidade de Urgência e Emergência e pelo Pronto Atendimento nos hospitais é instrumento de humanização reorganizador dos processos de trabalho que auxilia na qualidade do atendimento e, conseqüentemente, na consolidação do sistema de saúde. A classificação de risco organiza o fluxo dos pacientes referenciados à urgência/emergência, gerando atendimento resolutivo e humanizado.

ALTA RESPONSÁVEL

Os hospitais praticam a alta responsável, que consiste no processo de planejamento e transferência do cuidado de uma unidade de saúde (hospitalar ou ambulatorial) para outra(s), de modo a propiciar a continuidade do cuidado por meio de orientação de usuários e familiares/cuidadores, reforçando a autonomia do sujeito, proporcionando o autocuidado; articulação com os demais pontos de atenção das Redes de Atenção à Saúde, em particular a Atenção Básica, e implantação de mecanismos de desospitalização, visando alternativas às práticas hospitalares, como as de cuidados domiciliares pactuados nas redes de atenção à saúde.

MANEJO CLÍNICO



Os Serviços de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) dos hospitais realizaram, no dia 12 de março, treinamento sobre o manejo clínico de pacientes suspeitos ou com infecção pelo novo coronavírus para profissionais da área da saúde e demais colaboradores da Fundação. O médico infectologista do SCIH do HPA, Dr. Arlindo Schiesari Junior, ministrou aula teórica sobre o tema, com ênfase especial nos critérios do Ministério da Saúde para definição de casos suspeitos de infecção e nas medidas de prevenção contra a doença. Após a aula teórica, a enfermeira Fabiana Soares Pacheco, também do SCIH, fez demonstração prática da técnica correta de higienização das mãos com álcool em gel e de como vestir e retirar os equipamentos de proteção individual. Participaram as equipes multidisciplinares, médicos, enfermeiros,

fisioterapeutas, auxiliares e técnicos de enfermagem da Fundação Padre Albino.

Nos dias 25 e 26 de março, o SCIH do Hospital Emílio Carlos, através do médico infectologista Dr. Silvio César Perpétuo Ribeiro, da enfermeira Rosana Marcelino Braz e da coordenadora de Fisioterapia Bruna Gabriela Oliveira, demonstrou para anestesiológicos e Residentes dos hospitais a forma correta do uso dos EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) adequados para a anestesia segura em pacientes positivos de COVID-19. Os treinamentos foram articulados pelos anestesiológicos Dr. Jaime João Jorge e Dr. José Joaquim Ribeiro de Souza.

Os médicos pediatras receberam treinamento para atendimento, paramentação, sequência rápida de entubação e drogas utilizadas em pacientes confirmados para a COVID-19. Articulado pela pediatra Dra. Luciana Sabatini, o treinamento foi realizado pelos SCIHs dos hospitais no dia 27 de março.

NOVOS MÉDICOS RESIDENTES



De 02 a 04 de março foram recepcionados os novos 70 médicos residentes da UNIFIPA/FAMECA que atuarão nos hospitais.

No primeiro dia os residentes foram apresentados ao regimento da COREME (Comissão de Residência Médica) e aos projetos PROADI - Melhorando a Segurança do Paciente em Larga Escala no Brasil; Lean nas Emergências; Certificação Selo Amigo do Idoso e Certificação Selo Amigo da Criança. Ao final participaram de tour pelos hospitais. No segundo dia foram apresentados aos formulários institucionais, ao Projeto de Humanização, orientados sobre Comunicações de más notícias e Conceitos gerais sobre a segurança da informação, além de aula prática sobre o Prontuário Eletrônico do Paciente (PEP) e Declaração de Óbito (DO), atestado e documentação médica. No dia 4 de março foram orientados sobre Segurança do Paciente, Serviço de Controle de Infecção Hospitalar, Aspectos jurídicos relacionados à atividade médica, Alta Qualificada, Agência Transfusional, Hotelaria, Assistência Farmacêutica e sobre o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho.

CAPACITAÇÃO PARA ALTA RESPONSÁVEL

No dia 6 de março, o Setor de Alta Responsável dos hospitais promoveu a segunda capacitação para profissionais

da área da saúde de Catanduva e região. Os temas do workshop foram "Manejo de Porth-a-cath" e "Hipodermóclise", como conceito, indicações, manuseio, medicamentos utilizados e demonstração prática das técnicas de punção, e "Cuidados paliativos", com conceitos e princípios. O treinamento teve o objetivo de conceituar e desmistificar a assistência de pacientes com doenças graves e ameaçadoras da vida atendidos pela equipe, assim como apresentar o papel de cada membro da equipe multiprofissional no cuidado com o paciente e família. A capacitação foi ministrada pela equipe multidisciplinar do HEC.

TREINAMENTOS DE PREVENÇÃO



Os hospitais realizaram treinamentos sobre o novo coronavírus com as equipes administrativas, assistenciais e de manutenção. Os treinamentos foram coordenados pelos SCIHs (Serviços de Controle de Infecção Hospitalar) e ministrados pelos médicos infectologistas Dr. Silvio César Perpétuo Ribeiro e Dr. Arlindo Schiesari Junior e pelas enfermeiras Rosana Brás, Fabiana Pacheco e Ketherine Felice. Os profissionais falaram sobre o coronavírus, as principais medidas de prevenção, fizeram treinamento de higienização das mãos e orientaram sobre a higienização dos equipamentos do ambiente de trabalho. Na Manutenção, além disso, também orientaram com relação à paramentação dos funcionários. Kits de EPIs (Equipamento de Proteção Individual) específicos foram disponibilizados nos setores que atendem pacientes com doenças respiratórias, composto por avental impermeável, óculos de sobrepôr, máscara N95/PPF2 e gorro/toca.

CAMPANHA PELA SEGURANÇA DO PACIENTE

Os Núcleos de Segurança do Paciente dos hospitais lançaram no dia 1º de abril a campanha "Abril pela Segurança do Paciente". A segurança do paciente envolve ações para reduzir a um mínimo aceitável o risco de dano desnecessário associado ao cuidado de saúde, sendo componente essencial da qualidade do cuidado. A campanha tem como um dos objetivos sensibilizar os profissionais de saúde, acompanhantes e os próprios pacientes para essa temática. Devido à pandemia não foi possível realizar as ações programadas, que serão promovidas quando normalizar a rotina das equipes, engajadas em relação à COVID-19.

SAÚDE DOS RINS PARA TODOS



A equipe do Serviço de Terapia Renal Substitutiva do Hospital Padre Albino, em parceria com docentes do curso de Enfermagem da UNIFIPA e da nefrologista Dra. Luciana S. Devito Grisotto, promoveu atividades de orientação alusivas ao Dia Mundial do Rim nos dias 11 e 12 de março. As ações foram realizadas para os pacientes e acompanhantes dos hospitais, no período matutino, e na UNIFIPA, para alunos e funcionários, no período noturno, a fim de identificar fatores de risco e orientar quanto à prevenção de doenças renais e o impacto do tratamento na vida dos pacientes.

DATAS COMEMORATIVAS

As festividades proporcionam momentos de alegria e descontração, diminuindo a tensão do ambiente hospitalar: Dia da Criança, confraternização junina, Natal, entre outras datas comemorativas, são lembradas.

MISSA PELOS PROFISSIONAIS DA SAÚDE

No dia 10 de setembro, às 19h30, a pedido dos hospitais, foi celebrada missa em ação de graças aos profissionais da saúde, às pessoas que contraíram a doença, que estavam internadas ou que faleceram em função da COVID-19. A celebração foi somente on-line, com transmissão ao vivo pelo Facebook da Paróquia São José, de Catanduva, presidida pelo Bispo da Diocese, Dom Valdir Mamede, e concelebrada pelo Pe. Marcelo Bonifácio.

SEGURANÇA DO PACIENTE



No dia 17 de setembro, a partir das 6h, várias atividades marcaram o Dia Mundial da Segurança do Paciente, campanha internacional que busca reduzir riscos ligados à assistência em saúde.

Na entrada dos hospitais, os colaboradores foram abordados e informados sobre a importância da segurança do paciente e que o tema era "Profissionais de Saúde Seguros, Pacientes Seguros". A programação também contou com dinâmica do GAT (Grupo de Apoio ao Trabalhador), em parceria com o SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), mostrando a importância da saúde física e mental para o colaborador da saúde. Houve distribuição de laços na cor laranja, em alusão ao dia, e de marca páginas, com as metas internacionais de segurança do paciente. Todas as refeições servidas no dia, tanto para colaboradores como para pacientes, foram entregues em marmitas adesivadas lembrando a data.

No hall principal dos hospitais foi montada a "Árvore da Gratidão", onde o colaborador fez elogio a um colega de trabalho para homenageá-lo, expressando toda gratidão e respeito ao seu companheiro do dia-a-dia.

LAVAGEM DAS MÃOS



Os hospitais promoveram ações alusivas ao Dia Mundial de Lavagem das Mãos comemorado no dia 15 de outubro. As ações aconteceram nos dias 15 e 19 e foram desenvolvidas pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) para conscientizar sobre a importância da lavagem das mãos como forma de prevenir e controlar infecções, gerando clima de segurança para os pacientes e profissionais. No HPA foram abordados os cinco principais momentos em que os profissionais de saúde devem realizar a higienização das mãos. No HEC foi utilizada a Caixa Pedagógica, que tem a finalidade de ensinar, de forma lúdica, a importância da higienização correta das mãos.

PREVENÇÃO E CUIDADOS COM A PELE

Os grupos de prevenção e cuidados com a pele dos hospitais participaram de treinamentos nos dias 04 e 18 de novembro para capacitação de seus membros com relação ao uso adequado dos curativos. No dia 04 o treinamento foi teórico, on-line, ministrado pela enfermeira Mariana Dadrino, e presencial, no dia 18, pelas enfermeiras Vanessa Augusto Gonçalves e Monise Cristina Meira. O grupo de prevenção e cuidados com a pele tem por objetivo oferecer atendimento de qualidade, através da padronização de saberes entre os profissionais que trabalham na instituição, assim como prevenir o surgimento de lesões evitáveis nos pacientes internados.

EXPOSIÇÃO



21 de novembro é o Dia Mundial de Prevenção de Lesão por Pressão. Para conscientizar as equipes multiprofissionais sobre a importância de prevenir lesão por pressão no ambiente hospitalar, diminuir sua ocorrência e promover a educação do paciente, familiares e profissionais foram realizadas exposições nos hospitais. No dia 20 de novembro, no hall principal do Hospital Padre Albino, foram expostos todos os métodos de prevenção utilizados na instituição, como colchão de ar, coxim, relógio para mudança de decúbito, suplementos, produtos e protocolo. Além da prevenção, também foi abordado o tratamento e, com maquete, a equipe pode entender o processo de evolução da lesão por pressão durante o tratamento. Para os pacientes e acompanhantes foi elaborado jogo e explicada a campanha. No Hospital Emílio Carlos, a mesma exposição foi realizada no dia 24 de novembro, no hall do 1º andar.

DIA H

Os hospitais, o Ambulatório Médico de Especialidades/ AME Catanduva, o Centro Universitário Padre Albino/UNIFI-PA, o Padre Albino Saúde e o Recanto Monsenhor Albino promoveram o 9º Simpósio de Humanização nos dias 25 e 26 de novembro por meio de plataforma digital. O tema abordado foi “Juntos pela humanização na Saúde”, com apresentação de cases sobre a prática da visita multidisciplinar e do projeto terapêutico singular, ferramentas preconizadas pelas Políticas Nacional e Estadual de Humanização. A ação contou com a participação e apoio do Departamento Regional de Saúde de São José do Rio Preto e do Núcleo Técnico de Humanização da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo.

HOMENAGEADO DO MÊS

O Grupo de Trabalho de Humanização dos hospitais, em parceria com a Administração e o Departamento de Recursos Humanos, desenvolve a campanha Homenageado do mês com objetivo de cultivar a humanização hospitalar. As lideranças fazem a indicação com base no desempenho do colaborador nas avaliações mensais, que seguem a política de recursos humanos.

FELIZ ANIVERSÁRIO

Baseados nas diretrizes e nos dispositivos da Política Nacional e Estadual de Humanização como, por exemplo,

o acolhimento, os hospitais realizam o projeto “Feliz Aniversário”, voltado aos pacientes aniversariantes internados nas enfermarias. Os clientes recebem cartão comemorativo e, de acordo com a prescrição médica, um cupcake. O projeto visa contribuir com o processo de humanização do atendimento, a partir de momentos de alegria e descontração e, conseqüentemente, auxilia no bem-estar físico e emocional do paciente.

CERTIFICADO DE CORAGEM

A coleta de sangue para exames laboratoriais costuma ser momento delicado para o público infantil. Para incentivar as crianças a encararem a temida agulha sem estresse, os laboratórios de análises clínicas dos hospitais entregam o Certificado de Coragem aos pequenos pacientes após os procedimentos. A ação tem objetivo de fidelizar os clientes infantis por meio do atendimento humanizado e de qualidade. Os certificados, personalizados, exibem as imagens de herói e heroína. Mensagem de felicitação pela coragem valoriza a colaboração do paciente. A ação também acontece no Centro de Diagnóstico por Imagem.

PROJETO DOSE DE LEITURA

Com objetivo de incentivar o hábito da leitura e levar entretenimento aos pacientes, o projeto “Dose de Leitura” disponibiliza obras infantis e crônicas aos pacientes, acompanhantes e visitantes durante a permanência na unidade hospitalar. Para a realização das atividades, os hospitais dispõem de carrinhos expositores com exemplares de livros diversos de Laé de Souza, dirigidos ao público infantil, juvenil e adulto. O projeto, em execução desde 2006, é aprovado pelo Ministério da Cultura.

BOLETIM DIÁRIO SOBRE A COVID-19

A partir de 05 de maio, a Fundação Padre Albino passou a informar, diariamente, o número de pacientes de Catanduva e dos 18 municípios da microrregião internados nos hospitais suspeitos e confirmados para a COVID-19. O boletim, postado no portal da Fundação e nos sites dos hospitais, traz os casos confirmados e suspeitos internados, o total de óbitos, o número de casos confirmados, internados, altas e óbitos acumulados, total de casos acumulados atendidos e o total de casos suspeitos e confirmados internados. O Boletim pode ser acessado através do link <http://fundacaopadrealbino.org.br/coronavirus/boletim/>

CAPTAÇÃO DE ÓRGÃOS

No ano de 2020, os hospitais realizaram 31 entrevistas familiares que resultaram em 11 captações de múltiplos órgãos, sendo dois corações para válvulas cardíacas, um coração, dois pulmões, 22 rins, 21 fígados, 28 córneas e dois doadores de ossos. Devido à pandemia da COVID-19 foi suspensa, a partir de março, a captação de córneas com doador em parada cardiorrespiratória.



AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME

UNIDADE SOB GESTÃO DA O. S. S. FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

ATENDIMENTO

Consultas médicas: 43.499; Consultas não médicas/ Procedimentos terapêuticos não médicos: 13.335; Atividade cirúrgica: cirurgia maior ambulatorial: 862; cirurgia menor ambulatorial: 1.719; Exames externos: 20.685.

JANEIRO BRANCO



No dia 23 de janeiro foi ministrada a palestra “Saúde Emocional” pelo psicoterapeuta e escritor Paulo Henrique de Oliveira, alusivo ao Janeiro Branco, mês de prevenção da saúde mental. A ação foi desenvolvida pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes/CIPA, com o objetivo de orientar os funcionários sobre a importância do tema.

CIPA

O AME empossou no dia 24 de janeiro os novos integrantes da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes)

gestão 2020/2021, quando foi ressaltada a importância do comprometimento nas ações que envolvem a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho. Os empossados receberam treinamento sobre a NR-5 do SESMT, ministrado pelo técnico de Segurança do Trabalho do AME Willian Gustavo Lima Fernandes e pelo engenheiro de Segurança do Trabalho da Fundação Rodrigo Manzoni.



GINÁSTICA LABORAL

O AME promoveu nos dias 30 e 31 de janeiro, nos períodos da manhã e tarde, treinamento sobre ginástica laboral, ministrado pelo educador físico Rodrigo Sebastião Matheus. Realizado na sala de treinamento da unidade para 31 funcionários, o objetivo foi informar sobre a importância da prática da ginástica laboral para execução das atividades do dia-a-dia no ambiente de trabalho.

NOVOS FUNCIONÁRIOS

A gerente médica Dra. Marcela Dias Azem de Figueiredo ministrou no dia 30 de janeiro, às 9h00, treinamento sobre a importância da rotina e o comprometimento no trabalho para novos funcionários. No treinamento, Dra. Marcela informou a política de funcionamento do AME, bem como as maiores dificuldades enfrentadas junto aos municípios e usuários com relação aos agendamentos e à alta taxa de absenteísmo. Este treinamento foi ministrado para os funcionários admitidos a partir de outubro de 2019 e acontece a cada dois ou três meses na admissão de novos funcionários.

TREINAMENTOS



As equipes de segurança patrimonial e das recepções do AME participaram de treinamento no dia 14 de fevereiro, às 14h30, ministrado pelo vigilante Agnelo F. de Souza, funcionário da unidade. Doze funcionários participaram do aprimoramento em normas e conceitos sobre segurança patrimonial.

A Brigada da Dengue participou, no dia 28 de fevereiro, de treinamento/reciclagem ministrado pelo microscopista da Equipe Municipal de Combate ao Aedes aegypti/EMCAa, Diego Palmieri, às 9h00 e 14h00, para 54 membros dos Serviços de Manutenção e Higiene e Limpeza.

DENGUE



Os pacientes que aguardavam para consultas e exames no dia 14 de fevereiro participaram de mobilização contra dengue promovida pelo SESMT - Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho da Fundação e EMCAa. Com objetivo de divulgar as ações de

combate aos criadouros do Aedes aegypti ela foi realizada na recepção central e postos I e II, às 9h00, por Diego Palmieri e pela visitadora Neuza Fornazari.

ABSENTEÍSMO

O AME iniciou as ações do Projeto "AME ao próximo" na cidade de Paraisópolis/SP, no dia 17 de fevereiro, na UBS local, das 8h0 às 11h00. Através de banner e folheto, 66 pessoas foram orientadas sobre a importância do cancelamento da consulta, exame ou retorno com três ou quatro dias de antecedência para que outra pessoa possa aproveitar a vaga.

DIA DA MULHER



O AME promoveu, no dia 06 de março, palestra "A ciência da felicidade" pelo Dia Internacional da Mulher, pela coach de produtividade Angélica Almeida, com distribuição de mimos e coffee break. Participaram funcionários e pacientes.

BIOSSEGURANÇA E LAVAGEM DAS MÃOS

No dia 13 de março foi promovido treinamento sobre Biossegurança, ministrado pelo engenheiro de segurança do trabalho da FPA Rodrigo Manzoni e, após, sobre técnicas de higienização das mãos pelas enfermeiras Jaqueline de Cássia Brambila Juvenazzo, gerente de Enfermagem, Laura Formigoni Paglioto, da CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), e Patrícia de Carvalho Fracasso, do Serviço da Qualidade. Os treinamentos foram realizados em dois horários, às 9h00 e 14h00, com a participação de 66 funcionários, na sala de treinamento. O primeiro, de acordo com o cronograma de ações do PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e Plano Anual de Treinamentos 2020, e sobre as técnicas de higienização das mãos, motivado em função da COVID-19.

ADAPTAÇÕES NA UNIDADE

O AME realizou, no dia 23 de abril, adaptações na Unidade devido à pandemia do novo Coronavírus, com o objetivo de adaptar o ambulatório diante do cenário que o mundo estava vivenciando, minimizando os riscos à população. Na recepção (lado externo) a Equipe de Enfermagem fazia a triagem e caso o paciente informasse sinais e sintomas de gripe e/ou resfriado era oferecida máscara, orientada a higiene das mãos e o atendimento priorizado. Na porta de entrada da Unidade

foi colocado cartaz informativo sobre os sintomas de gripe; nas salas de espera de atendimento algumas cadeiras foram isoladas para manter a distância entre um cliente e outro. No sistema audiovisual (tevé's das salas de espera) foram inseridos vídeos informativos internos da Unidade sobre medidas de proteção e prevenção ao Coronavírus; a sala para descanso dos funcionários foi transferida para sala ampla e arejada e reforçada a importância da utilização correta dos EPI's aos profissionais de saúde que prestavam atendimento ao paciente.



REESTRUTURAÇÃO



No mês de junho, o AME revisou as medidas e ações para enfrentamento do Coronavírus. A equipe da Unidade foi paramentada com Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), de acordo com as normas técnicas das Vigilâncias Sanitária e Epidemiológica. Os pacientes e acompanhantes entravam 30 minutos antes do atendimento e passavam por triagem na recepção, pois se estivessem apresentando sintomas da doença eram orientados a procurar atendimento médico na cidade da referência dele.

A Unidade instalou em todas as suas recepções barreiras de proteção de vidro para evitar contato direto com pacientes, o que ajuda a prevenir contaminação, já que tanto pacientes como recepcionistas ficam mais distantes das gotículas de aerossóis emitidas de ambos os lados. A equipe de higiene e limpeza ampliou a frequência de limpeza da Unidade, principalmente sanitários, maçanetas, corrimão, piso e locais com grande fluxo de pessoas (pacientes e colaboradores). Álcool em gel foi disponibilizado em pontos estratégicos, como, por exemplo, entrada, guichês de triagem, guichês

de atendimento, sala de espera, saída, relógios de ponto. O paciente foi orientado a usar sua própria caneta para assinatura ou se usasse a disponibilizada pelo AME era realizada limpeza contínua da mesma.

PÁSCOA

O AME promoveu ação de Páscoa no dia 9 de abril com a distribuição de mimos temáticos para os funcionários e pacientes presentes.

DIA DAS MÃES



O Dia das Mães foi comemorado com homenagem no dia 08 de maio, às 14h00 na recepção central (Atendimento), com a participação de 30 pessoas, entre funcionárias e pacientes. No telão da Unidade foi exibido vídeo do padre Eduardo Braga, da Igreja Matriz da cidade de Santa Adélia/SP, com mensagem de reflexão sobre o momento e em homenagem ao Dia das Mães. O funcionário Willian Fernandes leu o poema "Mãe, amor sincero" e a funcionária e cantora Vitória Dias Giardina interpretou a música "Você é especial". A cada colaboradora mãe foi entregue lembrancinha em forma de bloco de notas e pacote de biscoito amanteigado e às mães presentes mensagem em forma de pergaminho.

SEMANA DA ENFERMAGEM



De 12 a 20 de maio foi realizada a Semana da Enfermagem. A semana comemorativa homenageou a Equipe de Enfermagem da Unidade pelo trabalho desenvolvido na pandemia do novo Coronavírus. No dia 12 foi entregue mimo e kit com café da manhã a toda equipe, além da montagem de painel com fotos de todos os profissionais.

DIA DO MOTORISTA

De 20 a 24 de julho, o AME comemorou o Dia de São Cristóvão, padroeiro dos motoristas (25/07). Durante esse período foram entregues mimos a aproximadamente 35 motoristas dos 19 municípios da área de abrangência da Unidade. Foi entregue lembrança em forma de bloco de notas, com caneta azul personalizada com as logomarcas do AME/FPA e TAG com a frase "Parabéns, Motoristas! Com seu esforço e trabalho o Brasil segue no caminho do progresso!"

DIA DOS PAIS



No dia 07 de agosto, na sala de treinamento, foi promovido evento em homenagem ao Dia dos Pais para pais funcionários. Os próprios funcionários do AME, utilizando latas de leite condensado vazias, confeccionaram portas caneta, entregues aos pais, juntamente com bloco de anotação, durante coffee break oferecido.

CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS

O AME, por webconferência, capacitou profissionais da área da saúde dos 19 municípios da região referenciados na unidade, através do programa de Matriciamento. Iniciada em agosto, a capacitação abordou temas relacionados às áreas de enfermagem, vascular, otorrinolaringologia, cardiologia, neurologia, dermatologia, ortopedia e endocrinologia. O objetivo foi abrir canal de comunicação contínuo para que exista excelente relação entre o AME e os 19 municípios atendidos.

ORIENTAÇÕES



O AME ambientou a área externa da unidade com orientações preventivas sobre a COVID-19. O local fica

próximo aos pontos de ônibus, com grande circulação de pessoas. O objetivo foi reforçar as medidas preventivas, evitando o contágio e a proliferação do vírus.

MULHERES DE PEITO



No dia 14 de outubro, o AME orientou pacientes e colaboradoras sobre a importância da prevenção do câncer de mama e apresentou o programa "Mulheres de Peito", com objetivo de detectar precocemente a doença e facilitar o acesso ao tratamento. Esse programa do Governo do Estado de São Paulo é dirigido para mulheres de 50 a 69 anos, que podiam agendar atendimento, sem necessidade de pedido médico, por telefone.

DIA DA LAVAGEM DAS MÃOS

A unidade promoveu ação alusiva ao Dia Mundial de Lavagem das Mãos comemorado no dia 15 de outubro. A ação foi realizada nos dias 15 e 19 e desenvolvida pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) com o objetivo de conscientizar sobre a importância da lavagem das mãos como forma de prevenir e controlar infecções, gerando clima de segurança para os pacientes e profissionais. Foram reforçadas as orientações rotineiras e a técnica correta de higienização.

REVITALIZAÇÃO DE SALA



O AME Catanduva é referência para o Departamento Regional de Saúde de São José do Rio Preto para a Linha de Cuidados de Microcefalia para ZIKA positiva, tendo estrutura completa disponibilizada pelo Governo do Estado, preconizando o protocolo especializado BERA, STORCH, Neurope-

diatra, Otorrinolaringologia e Oftalmologia, fechando assim o diagnóstico e assistência completa para esses casos. A sala de atendimento dessa linha de cuidado foi revitalizada, com mudança de toda ambiência, para acolhimento da família, proporcionar ambiente calmo, aconchegante, conforto e qualidade no atendimento.

MOBILIZAÇÃO CONTRA A DENGUE

No dia 16 de outubro foi promovida mobilização para combate à dengue nas áreas internas e externas da unidade. As vistorias realizadas pelos colaboradores foram rotineiras, mas naquela data o SESMT e o Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) da Fundação Padre Albino, a administração do AME e a Equipe Municipal de Combate ao Aedes aegypti (EMCAa) acompanharam a ação.

8ª SIPAT

De 23 a 27 de novembro foi realizada a 8ª SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho. Na sala de treinamento, nos dias 23, 24, 25 e 26, o educador físico do GAT/Grupo de Apoio ao Trabalhador, Rodrigo Matheus, ministrou palestras com o tema “Bem-estar biopsicossocial e motivacional do colaborador” seguida de sorteio de brindes e coffee break. No dia 27 foi comemorado o Dia do Técnico e Engenheiro de Segurança do Trabalho e o CINESIPAT promoveu a exibição de três sessões do filme “O menino de ouro”, com uso de máscara e distanciamento.

Todos os colaboradores do AME participaram da SIPAT, cujo objetivo principal foi informar os riscos ocupacionais a que estão submetidos e os devidos cuidados que devem ter diariamente no exercício da função, entre outras dinâmicas realizadas durante a semana.

NOVEMBRO AZUL



Em comemoração ao Novembro Azul, a recepção e os ambulatorios foram ambientados com as cores da campanha, vídeos de conscientização exibidos nas televisões internas e mimo alusivo entregue às pessoas atendidas. O objetivo foi conscientizar tanto os pacientes quanto os colaboradores sobre a importância da prevenção do câncer de próstata.

CÂNCER DE PELE

A médica dermatologista Dra. Janaina Cappi Moraes Braz, no dia 16 de dezembro, na recepção central, orientou

sobre o câncer de pele colaboradores e pacientes que aguardavam consulta. A ação se deveu ao Dezembro Laranja, mês dedicado à prevenção dessa doença. Dra. Janaína, entre outras orientações, falou sobre o perigo da exposição excessiva aos raios ultravioleta a 41 pessoas presentes. Durante todo o mês foram exibidos vídeos educativos nas tevês da recepção central, Posto I e Posto II e as portas e monitores de computadores foram adesivados com “solzinhos”, alusivos à campanha.



DEZEMBRO VERMELHO

No dia 04 de dezembro foi realizada ação alusiva ao Dezembro Vermelho de combate ao HIV/AIDS. A palestra, voltada para colaboradores e pacientes, foi ministrada pelo médico infectologista Dr. Arlindo Schiesari Junior, que orientou sobre as formas de prevenção do HIV/AIDS, além de abordar outras doenças sexualmente transmissíveis.

CERTIFICAÇÃO DO 5S

Os setores da Unidade receberam selo de certificação de qualidade do programa 5S. A auditoria aconteceu de 14 a 18 de dezembro e os setores com maior pontuação receberam a certificação. O objetivo da intervenção foi a melhoria no ambiente de trabalho e atendimento ao usuário.

ENCERRAMENTO DO ANO



O Ambulatório finalizou 2020 com missa em ação de graças, celebrada pelo Padre Jonas Pimentel, e apresentação instrumental dos músicos Moacir Júnior e Júlio no dia 23 de dezembro. Os instrumentistas percorreram a unidade com solos natalinos e os presentes participaram de café especial organizado pelos colaboradores da unidade.



RECANTO MONSENHOR ALBINO

ATIVIDADE BIOPSISSOCIAL



Os colaboradores participaram nos dias 25 e 26 de novembro de atividade de bem-estar biopsicossocial motivacional para proporcionar relaxamento e autoavaliação durante pausa na rotina de trabalho. A ação envolveu 80% dos colaboradores e foi realizada pela coordenadora administrativa e financeira Silvia Moreno, enfermeira Juliana Fachin e o profissional de educação física do Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) Rodrigo Matheus e seguiu todas as normas de prevenção da COVID-19.

CONSCIENTIZAÇÃO

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) promoveu, nos dias 09 e 10 de dezembro, campanha de prevenção contra a AIDS com orientações aos funcionários e entrega de brindes. A ação, em alusão ao Dezembro Vermelho, foi realizada para conscientização dos funcionários.

MÃOS DE NATAL



No dia 17 de dezembro, os idosos se reuniram para entrega dos presentes arrecadados na campanha 'Mãos de Natal'. As doações foram feitas até o dia 15 daquele mês e não faltou emoção e alegria por parte dos assistidos ao receberem os presentes que pediram.



COLÉGIO CATANDUVA

RECEPÇÃO AOS ALUNOS

No dia 23 de janeiro, no período da manhã, o Colégio recebeu, na quadra poliesportiva, 450 alunos, acompanhados de pais ou responsáveis legais, para o início do ano letivo. Foram recepcionados alunos do 2º ao 9º anos do Ensino Fundamental e do 1º ao 3º anos do Ensino Médio e no período da tarde os alunos da Educação Infantil, do Maternal ao Pré II, do Ensino Fundamental, anos iniciais, do 1º ao 3º anos.

RECICLAGEM

O Colégio, sempre preocupado com as questões ambientais, colocou em prática o aprendizado através de brincadeira. Os alunos do 1º ano do Ensino Fundamental cumpriram o desafio de 'reciclar' pratinhos de papelão, dando nova utilidade para eles. O resultado foi muito elogiado pelos pais.

ARTE EM PINTURA

Mesmo longe das salas de aula, as atividades pedagógicas, principalmente das crianças em período de aprendizagem, não pararam. Durante o mês de outubro os alunos desenvolveram atividades e brincadeiras que fortaleceram suas habilidades e potencialidades, como conscientização socioambiental, reciclagem, leituras e

jogos pedagógicos. Encerrando o mês, as crianças do 1º ano do Ensino Fundamental, orientadas pela Profa. Thaisa de Luca, realizaram oficina de pintura em tela que, com tema livre onde podiam resgatar em forma de figura o que mais acharam legal aprender durante o ano de 2020, manifestaram suas habilidades artísticas. Os alunos foram convidados a compartilhar suas experiências das aulas, registrando nas telas o que mais gostaram de aprender. Entre os trabalhos exibidos, as telas que mostram a preocupação com a natureza e os animais foram as mais representadas, além das artes abstratas dos pequenos, o que mostra preocupação maior com o mundo em que vivem.





CENTRO CULTURAL E HISTÓRICO PADRE ALBINO

MUDANÇA DE NOME

O Museu Padre Albino passou a chamar-se Centro Cultural e Histórico Padre Albino, pois um centro cultural é espaço arquitetônico destinado à apresentação de manifestações culturais das mais diversas modalidades. Além de contar a história de Padre Albino através de objetos, documentos, fotos, telas de artistas plásticos e depoimentos, o Centro Cultural possui Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados. A mudança do nome foi adequação interna, vinculando o Centro Cultural e Histórico à área de Educação, a UNIFIPA, que também fomenta a cultura através das atividades de seus cursos.

ATENDIMENTO

Até o mês de março, como atividade diária, foram atendidos todos os visitantes, individualmente ou em grupos, sempre com acompanhamento e explicações sobre o acervo, vida e obra do Padre Albino. Àqueles que foram fazer pesquisas foi franqueada a Hemeroteca, procurando orientar a todos. No período de 02 de janeiro a 20 de março, o Centro Cultural e Histórico recebeu 104 visitantes.

ILUMINAÇÃO ESPECIAL



Durante o mês de novembro, o Centro Cultural ficou com iluminação externa na cor azul para lembrar a importância de os homens cuidarem da saúde. Embora sem atendimento presencial ao público devido à pandemia do novo Coronavírus, as atividades internas continuaram e durante aquele mês, como forma de conscientização sobre o câncer de próstata, o Centro Cultural aderiu à campanha Novembro Azul e as dependências externas e o jardim receberam iluminação especial.



CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA

Em decorrência da pandemia da COVID-19, os projetos de extensão foram reestruturados para realização no formato remoto, em respeito às normas sanitárias vigentes. Tais adequações implicaram na redução do número de projetos extensionistas, pois estes são, na maioria, projetos de responsabilidade social voltados à comunidade.

PROJETO FARMÁCIA VIVA



A UNIFIPA, pelos cursos de Biomedicina, Farmácia e Engenharia Agrônômica, está implantando o projeto “Farmácia Viva”, que visa fornecer à população informações e acesso correto às plantas medicinais, através da criação do horto (cultivo), processamento (secagem e fragmentação) e elaboração das formas farmacêuticas previstas no Formulário de Fitoterápicos da Farmacopeia Brasileira e no RENISUS (Lista de Plantas Medicinais do SUS).

As espécies selecionadas a partir daquele Formulário e

do RENISUS serão cultivadas (mudas ou sementes) no Horto de Plantas Medicinais da UNIFIPA, em parceria com o curso de Engenharia Agrônômica, onde serão realizadas também as etapas de secagem e fragmentação das plantas, obtendo-se as drogas vegetais. Em seguida, as drogas vegetais e os extratos obtidos serão analisados nos laboratórios Multidisciplinares I e II e de Microbiologia, de acordo com a RDC 18/2013, que estabelece as Boas Práticas em Farmácias Vivas, em parceria com a Liga Acadêmica de Plantas Medicinais e Fitoterapia e Liga Acadêmica de Farmácia. Após, serão elaboradas as formulações fitoterápicas de acordo com o Formulário Nacional e de Fitoterápicos da Farmacopeia Brasileira (tinturas, extratos glicólicos, xaropes, cremes, géis e pomadas) e com as dosagens estabelecidas no Memento Fitoterápico da Farmacopeia Brasileira pelo curso de Farmácia.

O Horto de Plantas Medicinais da UNIFIPA já está implantado, através da parceria dos cursos de Biomedicina, Farmácia e Engenharia Agrônômica. O Jardim de Plantas Medicinais está em processo de desenvolvimento.

ENCERRAMENTO DA RESIDÊNCIA MÉDICA

No dia 6 fevereiro, no Anfiteatro Padre Albino, foi realizada a solenidade de encerramento da Residência Médica 2019, com participação de 74 Residentes, oriundos de diversos Estados. A solenidade certificou médicos nas especialidades de Clínica Médica, Medicina Intensiva, Cirurgia Geral, Cirurgia Plástica, Pediatria, Obstetrícia e Ginecologia, Ortopedia e Traumatologia, Anestesiologia e Radiologia e Diagnóstico por Imagem. O médico residente Dr. Rodolfo Dinalli da Silva, que

se destacou com o maior número de elogios pelos clientes dos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino na Ouvidoria, recebeu o prêmio Jader Labegalini Cabral.

RECEPÇÃO AOS ALUNOS



A UNIFIPA recepcionou, no dia 03 de fevereiro, em três períodos, 720 alunos para início do ano letivo. Alunos do curso de Medicina no período da manhã e à tarde (5º e 6º anos) e no período noturno dos cursos de Administração, Biomedicina, Direito, Educação Física, Enfermagem, Engenharia Agrônoma, Farmácia e Pedagogia. Na programação elaborada, palestra motivacional, apresentações musical e de dança, alongamento e show musical.

APAE DE CATANDUVA



Com o slogan “Não deixe ninguém para trás” foi realizada a campanha “Cromossomo do Amor” na APAE de Catanduva no dia 10 de março. Foram desenvolvidas atividades de aferição de pressão arterial, frequência cardíaca, peso, estatura, glicemia, reflexos neurológicos e atividades culturais e esportivas envolvendo cerca de 120 alunos presentes naquela instituição. O objetivo da ação foi lembrar o Dia Internacional da Síndrome de Down (21 de março) e promover a inclusão, além das atividades de extensão dos cursos de Medicina, Biomedicina e Educação Física. A UNIFIPA é única instituição do Noroeste Paulista que realiza o evento na APAE para comemorar a data há mais de 15 anos.

DICAS DE LIVROS, FILMES E SÉRIES

No período de isolamento social da pandemia do novo Coronavírus, a UNIFIPA, através do Apoio e Suporte

Psicológico ao Discente, lançou o programa “UNIFIPA com Você”. No programa, a UNIFIPA ofereceu dicas de livros, séries e filmes para apoio e suporte aos estudantes, criando momentos de distração naquele período de enfrentamento da pandemia de COVID-19. O projeto foi lançado no dia 06 de maio nas redes sociais. Os vídeos eram postados três vezes por semana (as segundas, quartas e sextas-feiras) no Facebook, Instagram e Youtube da instituição.

GRUPO DE ESTUDOS

Webconferência realizada no dia 21 de maio marcou a criação do Grupo de Estudos de Genética Clínica e Reprodução Humana. O grupo tem por finalidade proporcionar maior visibilidade e aprendizado à comunidade acadêmica acerca de temas em Genética e Reprodução Humana, com fins complementares à rotina na prática médica. Formado por alunos do curso de Medicina com interesse nas áreas abordadas e dispostos a realizar reuniões temáticas, os encontros foram quinzenais, às quartas-feiras, no período noturno, conduzidos pela Profa. Nilce Barril e outros convidados.

MIMO PARA OS FUNCIONÁRIOS



A UNIFIPA entregou no dia 27 de maio, aos colaboradores dos Campi Sede e São Francisco, mimo com frase e chocolate como incentivo pelos serviços prestados à instituição. A iniciativa deu-se devido ao trabalho em equipe dos funcionários no enfrentamento da pandemia da COVID-19.

CUIDE-SE #EMCASA



A Academia UNIFIPA iniciou no mês de junho o projeto Cuide-se #EmCasa, promovendo aulas de alongamento

com pilates solo e treinamento funcional, com orientação e segurança via plataforma ZOOM. As atividades aconteceram as terças e quintas-feiras, às 17h30. O objetivo do projeto foi ajudar os alunos matriculados na academia a se manterem ativos, cuidando da saúde física e mental em casa, realizando exercícios com orientação e segurança.

DICAS DE ESTUDO

O programa de Apoio e Suporte ao Discente promoveu conversa on-line sobre “Ensino à distância: dicas de como otimizar os estudos em casa” com a Profa. Esp. Adriana Pagan Tonon. A atividade foi desenvolvida para auxiliar os alunos com dificuldade nos estudos no período de suspensão das aulas presenciais. A primeira conversa foi com os alunos do curso de Biomedicina no dia 20 de maio pelo Skype. No dia 22 a conversa foi com o 2º e 4º anos de Biomedicina; no dia 25 com o curso de Farmácia e no dia 27 com os alunos do curso de Engenharia Agrônômica.

TREINAMENTO: VOLTA ÀS AULAS



Os funcionários da UNIFIPA e Colégio Catanduva receberam treinamento especial nos dias 23 de junho, 07, 08 e 09 de julho, ministrado pelo Serviço Especializado em Segurança e em Medicina do Trabalho/SESMT/FPA em parceria com a CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar) dos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino. Realizado no Campus Sede da UNIFIPA, os funcionários foram orientados, treinados e preparados quanto às medidas que deveriam ser tomadas para que as aulas voltassem de maneira segura, mantendo a saúde dos funcionários e alunos diante da pandemia do novo Coronavírus. O treinamento foi organizado e ministrado pelo Técnico em Segurança do Trabalho Ronaldo Costa, com participação de Rosana Marcelino Brás e Fabiana Soares Pacheco, das CCIHs dos hospitais. No encerramento, Leticia Cavalcanti, aluna do curso de Enfermagem e integrante da Liga de Práticas Integrativas, realizou momento de relaxamento com o tema “Saúde mental”.

RETOMADA GRADUAL DAS ATIVIDADES

No dia 21 de setembro foram retomadas, de forma gradual, as atividades práticas e de laboratórios dos cursos de Biomedicina, Farmácia, Enfermagem e Medicina, cumprindo as determinações das autoridades federais, estaduais e

municipais com relação à COVID-19 e seguindo o Plano de Retomada das Aulas.

Os ambientes universitários foram preparados estruturalmente, com disponibilização de totens dispensadores de álcool gel, tapetes sanitizantes e termômetros digitais nas três entradas do campus sede. Equipe de funcionários, docentes e alunos dos cursos de Biomedicina, Enfermagem e Farmácia foi capacitada para acolhimento e ações de biossegurança e vigilância da saúde na comunidade acadêmica. Central de Monitoramento, composta por docentes, pró-reitoria Acadêmica e de Graduação e alunos da 2ª e 3ª séries do curso de Medicina, realizou acompanhamento diário e em tempo real da saúde dos alunos, por meio de respostas a questionário no próprio celular, através do aplicativo QRCode. Depois desse processo, o aluno recebeu pulseira, que garantiu livre acesso ao Campus naquele momento. A Central emitia relatórios informando a condição dos alunos aos coordenadores dos cursos e gestores.

Todo o prédio foi sinalizado para manutenção do distanciamento e distribuído material informativo acerca das medidas de higiene e segurança contra a COVID-19. Pedagogicamente foram elaboradas estações para estudos práticos, com base em metodologias ativas de ensino-aprendizagem.



FEIRA DIGITAL DE PROFISSÕES



Com transmissão por canal do Youtube, a UNIFIPA realizou de 23 a 25 de novembro a VESTUNIFIPA 2020 - feira digital de profissões com seus nove cursos de graduação. Nas lives os coordenadores, acompanhados de egresso ou aluno, falaram sobre os cursos, a estrutura oferecida, as possibilidades de inserção no mercado de trabalho e os projetos de extensão e pesquisa oferecidos.

RESPONSABILIDADE SOCIAL



A UNIFIPA, pela sua participação na 16ª edição da Campanha de Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular, conquistou, por mais um ano e pela décima vez, o Selo Instituição Socialmente Responsável da ABMES (Associação Brasileira das Mantenedoras do Ensino Superior). O selo tem validade de um ano - 2020-2021. O objetivo da certificação é mostrar à sociedade que a instituição promove ações com foco no bem-estar social e no desenvolvimento sustentável da comunidade na qual está inserida. Ao longo do ano as atividades envolveram 139 professores, 1.800 alunos, 25 técnicos em 6.796 atendimentos, com a participação de 29.167 visitantes.

ÉTICA EM PESQUISA COM HUMANOS - CEP

O Comitê de Ética em Pesquisa com Humanos/CEP é órgão colegiado de caráter interdisciplinar, multidisciplinar, independente, normativo, consultivo, deliberativo e educativo, tendo como principal finalidade a defesa dos direitos das pessoas em pesquisa, no que se refere à sua integridade e dignidade, contribuindo para o desenvolvimento da pesquisa dentro dos padrões éticos nacionais e internacionais. Analisa e fiscaliza a realização de pesquisas envolvendo seres humanos, seguindo as normas e diretrizes nacionais e internacionais para pesquisas biomédicas quando envolver seres.

Neste ano foram realizadas reuniões ordinárias mensais e reuniões extraordinárias eventuais, no total de três, registradas em atas geradas no Sistema Online da Plataforma Brasil, impressas e arquivadas. Os membros relataram 301 projetos, sendo 68 aprovados.

ÉTICA NO USO DE ANIMAIS - CEUA

A Comissão de Ética no Uso de Animais CEUA é órgão deliberativo ao qual são submetidos todos os protocolos de experimentação animal e que, através de parecer conclusivo, por escrito, autoriza ou não, no âmbito de sua competência, a sua realização. Estabelece critérios para a criação e o uso de animais, de forma a assegurar-lhes tratamento humanitário. A Comissão avaliou 07 projetos de pesquisa.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (PROPEG)

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação preocupa-se com questões relacionadas à pesquisa e à pós-graduação. Sua finalidade é promover a melhoria da qualidade do ensino e o desenvolvimento científico, tecnológico e cultural por meio da qualificação profissional em nível de pós-graduação, do apoio ao desenvolvimento de projetos de pesquisa e da divulgação dos seus resultados, aliando as diretrizes nacionais às demandas da região, de modo a assegurar melhor qualidade de vida às comunidades.

Em 2020 as pesquisas foram autorizadas a partir do mês de julho, com encerramento em abril/2021, sendo 33 pesquisas de cursos e duas pesquisas institucionais. Foram realizados dois cursos de pós-graduação na área de Saúde e Bem-Estar Social.

EXTENSÃO E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS (PROEX)

A Pró-reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários é responsável pela gestão da política e das ações extensionistas, bem como do relacionamento com a comunidade. Tem como objetivos desenvolver ações que atendam às necessidades socioeconômico-culturais da comunidade da região de abrangência da UNIFIPA no âmbito da extensão e da ação comunitária; integrar o Centro Universitário e a comunidade por meio de programas, projetos, eventos, atendimento ao estudante e educação continuada, oportunizando a socialização do conhecimento, contribuindo para o desenvolvimento sustentado. Na área de Ação Social, elaborar e executar projetos institucionais que incentivem a prática da ação social por parte das comunidades acadêmica e externa, despertando os sentimentos de solidariedade e cidadania. Os projetos de extensão realizados pelos cursos em 2020 tiveram a participação de 33.611 pessoas (docentes, alunos, funcionários e público alvo).

EDITORA UNIVERSITÁRIA PADRE ALBINO

Periódicos diagramados e finalizados em 2020: CuidArte Enfermagem: volume 13, número 2, ju./dez. 2019 e volume 14, número 1, jan./jun. 2020; Ciência, Pesquisa e consciência – revista de Medicina: volume 12, número 1, jan./dez. 2020; Direito e Sociedade (v. 15, n. 1, jan./dez. 2020); Anais do Congresso de Iniciação Científica e Pós-Graduação da UNIFIPA e Anais da VI Semana de Biomedicina e I Encontro Bio&Med: a intersecção na pesquisa.

EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (PROEAD)

A Pró-Reitoria de Educação a Distância (PROEAD) atua na implementação de políticas e diretrizes para a Educação a Distância (EaD), bem como na implantação, estruturação e articulação de tecnologias digitais de informação e comunicação no processo educativo no âmbito da UNIFIPA. Nesse sentido fomentou o processo de credenciamento do EaD institucional, que já passou por todas as etapas e critérios utilizados pelo MEC, tendo parecer favorável publicado no

Diário Oficial da União, aguardando a publicação da portaria de credenciamento. A equipe realizou vários cursos de atualização para os coordenadores de cursos e docentes, com o objetivo de apresentar e discutir temas relacionados à utilização das Tecnologias Digitais de Comunicação e Informação no ensino da IES. A IES vem introduzindo, gradativamente, disciplinas na modalidade à distância nos cursos presenciais de graduação.

Em 2020, o ensino remoto surgiu na IES como estratégia para o momento emergencial relacionado à pandemia da COVID-19. Essa estratégia de ensino viabilizou a continuidade das atividades pedagógicas pela internet, para amenizar os impactos na aprendizagem enquanto os estudantes precisavam ficar afastados da IES. As aulas remotas, ministradas em caráter emergencial, foram realizadas, em sua maioria, no mesmo horário convencional da aula presencial, pelos próprios professores da disciplina, usando recursos tecnológicos.

INTERNACIONALIZAÇÃO

A internacionalização é processo de aproximação entre a comunidade universitária brasileira e a comunidade universitária internacional. Esta aproximação permite que estudos e pesquisas sejam planejadas, executadas e compartilhadas em escala global, conferindo sinergia científico-pedagógica ímpar e que oportunize o contato com polos universitários mundiais. A Internacionalização da UNIFIPA é mecanismo que permeia e abrange todos os cursos de Graduação, sendo que neste ano, mesmo sendo impactada diretamente pela pandemia da COVID-19, se destacou pelas oportunidades oferecidas à comunidade universitária.

O projeto da UNIFIPA tem como principal objetivo consolidar as parcerias internacionais já existentes (Universidade de Aveiro-Portugal, Universidade Paris-Descartes-França), além da recente parceira com Universidade de Laval-Canadá, bem como as parcerias nacionais também já existentes (Unesp/São José do Rio Preto, UNIFESP/São Paulo, Rcrio-Criogenia/Campinas, Hospital Santa Paula/São Paulo) e, recentemente, Embrapa/Sobral-CE, Universidade Federal do Ceará/UFC. Além disso, com os recursos disponibilizados pela UNIFIPA foi possível criar parcerias institucionais e duradouras com outras universidades mundialmente reconhecidas em todas as áreas de interesse.

No primeiro semestre foi realizado curso de extensão online em parceria com a Universidade de Aveiro. No segundo semestre realizadas ações de sensibilização online em conjunto com a IE-Campinas sobre estágios ofertados. Alguns alunos encontram-se em fase de planejamento e realização de exames de proficiência do idioma inglês e aluna do primeiro ano do curso de Enfermagem já finalizou processo de admissão e estará em julho-2021 na Inglaterra por quatro semanas para curso Medical English oferecido pela Universidade de Oxford. Também foram realizadas ações de sensibilização, em conjunto com a IBS-Américas. Através da plataforma Canvas (<https://ibs-americas.com/>

pt/) a IBS-Américas ofereceu alguns cursos com estudos de caso totalmente online e síncronos, com certificados aos participantes. Dr. Aldo Brunhara, da IBS-Américas, promoveu palestra ao curso de Administração para promover os estágios de Business English nos USA e Europa. Em 24 de outubro, Dr. Aldo ministrou palestra para o curso de Engenharia Agrônoma sobre o tema “Impacto da Globalização nas empresas e nas carreiras profissionais”.

ASSISTÊNCIA AOS ALUNOS

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural/NAP tem objetivo de contribuir para a implementação de política de assistência aos alunos, voltada para o acolhimento e para as ações que favoreçam sua permanência na instituição e a conclusão do curso escolhido, tendo em vista uma formação humana e profissional em condições de compreender e atuar numa sociedade em constante transformação. O NAP é constituído pelo Apoio Cultural, Apoio Psicopedagógico, Apoio ao Relacionamento com Egressos e Apoio à Inclusão e Acessibilidade.

APOIO CULTURAL

O Apoio cultural possibilita aos alunos, docentes e funcionários a participação em atividades artísticas e culturais, favorecendo a integração universitária, a valorização do patrimônio institucional e cultural, contribuindo para o desenvolvimento de canais de expressão e a criação de espaços de reflexão para enriquecer o mundo acadêmico e a formação profissional. Busca-se, assim, valorizar a diversidade cultural presente nos mais diversos espaços formativos, através de atividades sistematizadas propostas tanto pela instituição quanto pelos próprios alunos. O Apoio participou da organização da recepção aos alunos.

APOIO PSICOPEDAGÓGICO

O Apoio Psicopedagógico orienta os alunos na realização de atividades acadêmicas definidas pelos docentes e aconselha a participação em atividades de nivelamento e atividades extraclasse, oportuniza às pessoas com necessidades educacionais especiais e a todos os acadêmicos apoio psicopedagógico em seu processo de aprendizagem, bem como atua frente às necessidades didático-pedagógicas dos professores, coordenadores e funcionários. Neste ano foram realizados atendimentos individualizados a 18 alunos do curso Medicina e a 22 alunos dos demais cursos, dadas orientações e dicas de como manter a saúde mental e emocional, como otimizar os estudos em casa, workshop temático – Ensino a distância: dicas de como otimizar os estudos em casa e palestra por Skype - Saúde mental durante a pandemia.

APOIO À INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

Zelar pela efetiva observação da política de acessibilidade adotada pela UNIFIPA e contribuir para a promoção de condições igualitárias de acesso ao ensino, pesquisa e

extensão para alunos com deficiência e com necessidades educacionais específicas são os objetivos do Apoio à Inclusão e Acessibilidade. Neste ano foram ministradas três palestras e a campanha “Abraça o HCC com seus cabelos”.

APOIO AO RELACIONAMENTO COM EGRESSOS

Incrementar o relacionamento com os alunos formados nos cursos da instituição, bem como com o mercado de trabalho e sociedade em geral, objetivando viabilizar educação continuada e ações voltadas ao desenvolvimento humano e ao aperfeiçoamento das políticas de ensino, pesquisa e extensão são os objetivos do Apoio ao

Relacionamento com Egressos. Diante da pandemia, a área realizou projetos promovidos pelos próprios cursos, sobretudo de maneira remota.

CONVÊNIOS E PARCERIAS

Os convênios e parcerias firmados são, na essência, meios facilitadores para os estudantes cursarem a faculdade e, principalmente, abertura de campos de estágios para os diversos cursos oferecidos. A UNIFIPA mantém convênios e parcerias com prefeituras municipais, autarquias, instituições financeiras públicas, órgãos federais e estaduais, poder judiciário, fundações, academias e entidades, entre outras.

DESCONTOS E BOLSAS DE ESTUDOS

DESCRIÇÃO DAS BOLSAS	CLASSIFICAÇÃO	DESCONTO (%)	ADM	BIO	DIR	EDU	EFB	EDF	FAR	ENG. AGR	ENF	MED	PDG	POS	T. GERAL
Internato	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125	0		125
Bolsa Cebas 100% Lei 12101/09	1	100	2	3	7	1	5	1	1	4	6	1	3		34
Bolsa Cebas 50% Lei 12101/09	1	50	12	22	26	1	12	7	3	5	16	2	8		114
Prouni 100%	1	100	48	12	25	5	38	30	5	4	17	28	17		229
Convencao Coletiva 100%	1	100	2	1	9	0	0	0	0	1	0	6	1		20
Convencao Coletiva 50%	1	50	1	0	6	0	0	0	0	0	0	2	0		9
Desconto Institucional	1	0	15	11	68	10	11	1	22	16	15	1	15		185
Desconto Aluno Egresso	1	10	5	2	18	0	3	4	5	2	3	0	3		45
Desconto Para Irmãos	1	10	1	1	10	0	0	0	0	2	0	12	0		26
Escola da Família	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Escola da Família Governo Sp	1	50	0	4	0	0	2	6	0	0	2	0	8		22
Educa + Brasil	1	50	6	2	0	0	1	4	0	0	2	0	5		20
Programa Quero Bolsa	1	35	5	1	0	0	2	3	0	0	3	0	2		16
Desconto Institucional 100%	1	100	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0		2
Desconto para Funcionario	1	25	3	10	10	0	5	2	6	0	19	1	1		57
Projeto Extensao e Pesquisa	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Dispensa por Disciplina	1	0	1	2	12	0	4	6	6	5	6	0	1		43
Bolsa Pibid	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Fies Integral	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Fies Parcial	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Pontualidade Ed. Fisica Edu	2	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Pontualidade Edu	2	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Desconto Institucional Pós	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30
			101	71	193	17	83	64	48	39	89	178	64	30	977

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



PROJETOS SOCIAIS DE INFORMÁTICA

O curso oferece à comunidade dois projetos sociais na área de informática, atendendo duas turmas durante o ano. O projeto "O ABC da Informática" é destinado a adultos, com aulas de informática básica, digitação, gerenciamento de e-mails, pesquisa, formatação de apresentações e redes sociais. O projeto existe desde 2002. O projeto "Informática inclusiva para crianças", em parceria com o Educandário São José, com informática básica, editoração de texto, pesquisa, formatação de apresentações, acesso a redes sociais e entretenimento. O projeto existe há 12 anos. As aulas dos dois projetos foram suspensas em março em função da pandemia do novo Coronavírus.

DOAÇÃO DA ATLÉTICA



A Associação Atlética Acadêmica Mota Júnior promoveu ação solidária e entregou 255 itens de produtos diversos para o Hospital Emílio Carlos. A ação foi motivada para ajudar a sanar as necessidades da instituição no enfrentamento da pandemia da COVID-19. A arrecadação foi realizada no dia 09 de maio. Outras empresas também contribuíram com os produtos doados.

SEMANA DO ADMINISTRADOR

A XXIX Semana do Administrador de Catanduva foi realizada de 08 a 12 de setembro, com palestras online, pela plataforma ZOOM, a partir das 19h30. Encerrando a Semana os alunos do curso e seus convidados foram ao Hemonúcleo de Catanduva para doação de sangue e cadastramento para doação de medula óssea, atividade do já tradicional Projeto "Primavera vermelha".

VOLTA ÀS AULAS

Gradativamente, alunos do 1º ano voltaram às aulas no dia 08 de outubro. Eles receberam informações sobre como se dará o processo de continuidade das aulas presenciais e online até o final do ano.

PROJETO "PRIMAVERA VERMELHA"

O projeto, em virtude da pandemia, teve participação reduzida. Foram realizadas 29 doações, sendo 21 bolsas de sangue e 8 doações para medula óssea. O projeto "Primavera Vermelha" é promovido anualmente e teve início em 2017, integrando as atividades da Semana Monsenhor Albino. Ele possui esse nome simbolizando a estação da Primavera e a cor vermelha do sangue humano.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL - GDP



O programa GDP - Grupo de Desenvolvimento Profissional foi desenvolvido de agosto a novembro, aos sábados, das 13h30 às 15h30, online, via plataforma Moodle, promovendo dinâmicas para desenvolver habilidades de comunicação, trabalho em equipe, liderança, gestão de conflitos, criatividade, entre outras. O programa é voltado aos alunos de todas as séries do curso. Participaram do projeto 19 pessoas.

EMPREENDEDORISMO

A III Feira de Empreendedorismo foi realizada, de forma remota, no dia 21 de novembro, às 8h30, com o tema "Desafios do empreendedor na pandemia". Os alunos da segunda série do curso apresentaram seis propostas de negócios inovadores. Participaram 34 alunos da 1ª e 2ª séries do curso.

CURSO DE BIOMEDICINA



LIVE SOBRE AUTOESTIMA

O curso promoveu dia 06 de junho a live "Autoestima em época de isolamento", com transmissão pelo Instagram e conduzida pelo coordenador do curso Prof. Me. Daniel Henrique Gonçalves. A convidada foi a psicóloga e coaching

Fernanda Oliveira. O objetivo foi trazer à tona sentimentos e sinais que podiam apontar para quadro depressivo. No entanto, o foco maior foi o que fazer para melhorar a autoestima com técnicas e testes.

CURSO DE DIREITO



CEPRAJUR REALIZA ATENDIMENTOS

O CEPRAJUR - Centro de Prática Jurídica do curso não interrompeu seu atendimento durante a pandemia da Covid-19. A T.I. da UNIFIPA elaborou software, estratégia que gerou cinco atendimentos virtuais a clientes de março a setembro. No mesmo período foram feitos atendimentos a processos via parceria da coordenação do curso com a Procuradoria Geral do Estado, ocasionando três participações em processos. Por fim, mediante convênio com o CEJUSC foram realizados 30 procedimentos na sede do curso de Direito, no Campus São Francisco. No total foram realizados 38 atendimentos à população de Catanduva.

30 ANOS DO DIREITO DO CONSUMIDOR

No dia 13 de março foi realizada a Jornada Jurídica alusiva aos 30 anos do Direito do Consumidor. O promotor de justiça

do Ministério Público de Catanduva Dr. André Luiz Nogueira da Cunha abriu a Jornada e enalteceu o curso pela iniciativa proposta. A advogada Dra. Maria Inês Dolci, integrante da Comissão Permanente de Defesa do Consumidor, falou sobre os planos de saúde, a defesa do consumidor e a judicialização, trazendo os principais problemas, índices e alternativas. O segundo tema "A evolução do direito do consumidor no Brasil e os desafios ainda pela frente" foi abordado pelo promotor de justiça do Ministério Público do Rio de Janeiro, Dr. Sidney Rosa da Silva Junior. Da jornada participaram alunos, docentes, advogados, membros do Poder Judiciário e pessoas da comunidade interessadas.

PALESTRA VIRTUAL

Dia 23 de abril, às 19 horas, pelo Facebook e plataforma Zoom foi promovida palestra com o Prof. Dr. Marcelo Truzzi

Otero sobre “O Direito Privado em tempos de pandemia”. O palestrante falou sobre a teoria da imprevisão e suas implicações em tempos de pandemia. A atividade foi desenvolvida com exposição do professor, seguida de intermediação de debate com docente da UNIFIPA, a Profa. Ma. Márcia Maria Menin.

PALESTRAS

O curso promoveu nos dias 30 de novembro e 1º de dezembro, às 19h30, palestras on-line com dois grandes nomes da área. No dia 30, o Prof. Dr. José Eduardo Campos de Oliveira Faria, professor da Faculdade de Direito da USP, falou sobre “Transformações contemporâneas do Direito em face das mudanças econômicas e das modificações tecnológicas”. No dia 1º, o Prof. Dr. Antonio Carlos Marcato, professor Honoris Causa da UNIFIPA e professor nos cursos de graduação e pós-graduação da Faculdade de Direito da USP, abordou “O processo judicial como instrumento de distribuição de justiça”.

ATIVIDADE PRESENCIAL



No dia 17 de outubro, o curso realizou, de forma presencial, atividade do grupo de estudos do projeto de extensão “Direito e Sexualidade”, orientado pela Profa. Márcia Menin. O evento deu continuidade à retomada segura das atividades presenciais do Campus São Francisco, como já havia acontecido com o curso de Administração. A sala foi estruturada e possibilitou a transmissão online das atividades, o que permitiu acompanhamento e participação virtual pelos alunos que optaram por não estarem presentes.

DIREITOS SOCIOASSISTENCIAIS

Em função da pandemia da Covid-19 as ações do projeto “Direitos socioassistenciais em Catanduva: SUAS como direito social e política pública de cidadania” foram reprogramadas e o grupo se concentrou no aprimoramento do material de apoio - caderno do conselheiro e de difusão no Facebook e Instagram. As reuniões dos conselhos de direitos foram presenciais, apenas com conselheiros, o que inviabilizou o acompanhamento presencial das reuniões.

DIREITOS HUMANOS

O projeto “Educação em direitos humanos: experiência para implantação de uma Clínica de Direito Constitucional”,

com a participação de docente e 12 alunos e 100 pessoas da comunidade, realizou atividades remotas com entidades do município, equipamentos públicos. Os encontros de discussão e planejamento foram realizados aos sábados, via plataforma Zoom, nos meses de julho, agosto, outubro e novembro para análise e discussão de conteúdo e de estudos, revisão de literatura das publicações sobre clínicas já implantadas, sistematização do processo de implantação de clínica de direitos humanos em instituição do interior de São Paulo, identificação de situações hipotéticas de aplicação do Direito Constitucional e simulação de estratégias e ações para a solução de dilemas e questões e discussão de estratégias de atuação nas situações hipotéticas levantadas, alinhamento de conceitos e sistematização de material de apoio sobre Direito Constitucional e elaboração de vídeos explicativos de Direito Constitucional.

RELAÇÕES DE CONSUMO

O projeto “Observatório social das relações de consumo”, com a participação de docente e 57 alunos, realizou reuniões virtuais semanais. Na página do grupo no Facebook foram feitas postagens diárias com informações sobre Direito do Consumidor. Todos os alunos participantes do projeto foram responsáveis e envolvidos na produção dos textos, produção da arte e postagens. Por iniciativa dos alunos criou-se perfil no Instagram para divulgação do material pesquisado e produção de textos com temas relacionados ao Direito do Consumidor.

CARTÓRIO DA CIDADANIA

O projeto “Cartório da cidadania” foi iniciado com quatro reuniões, todas pelo aplicativo ZOOM, nas quais os alunos e egressos foram apresentados à atividade extrajudicial, O docente responsável forneceu material específico, tendo sido feita análise das gratuidades concedidas nos serviços extrajudiciais e sua importância para o exercício da cidadania. Os resultados esperados foram obtidos, tendo os alunos sido incentivados a propagar o conhecimento adquirido, o que fizeram por meio das redes sociais, a respeito das gratuidades existentes nos serviços cartorários extrajudiciais.

DIREITOS LGBT NO MUNICÍPIO DE CATANDUVA

O projeto “Direito e sexualidade: promoção e garantia dos direitos LGBT no município de Catanduva”, em parceria com a Comissão da Diversidade Sexual e de Gênero da OAB/Catanduva, Conselho Municipal da Diversidade Sexual e de Gênero/Catanduva e Polícias Civil e Militar, teve a participação de treze alunos. Em função da pandemia, as reuniões de planejamento de atividades previstas para o ano de 2021 (pós-pandemia) foram remotas. O treinamento e a capacitação de policiais militares e civis serão na forma presencial, também em 2021.

Os grupos de estudos se reuniram mensalmente, de forma remota, para leitura e discussão de textos e criação de conteúdo digital (Instagram e Facebook), com inserções

semanais e sugestões de filmes e livros através de vídeos feitos e protagonizados pelo próprio aluno. No dia 12 de setembro, às 10 horas, de forma remota, foi realizado o I Ciclo de Palestras: Direito e Sexualidade, com palestras de Caroline Parissoto, Paulo Iotti e Simone Shuck da Silva.

Os alunos concluíram que há desconhecimento por parte de entidades públicas quanto à forma correta de tratamento de pessoas travestis e transexuais; é difícil o acesso ao emprego pela população travesti e transexual no município; é difícil o acesso quanto aos medicamentos disponíveis especificamente pela população T no município; ausência de informação da população em geral a respeito do conceito e diferenças entre as letras constantes na sigla

LGBTI, fator gerador de ideias preconcebidas que causam a marginalidade em razão da diversidade sexual e de gênero.

EXAMES DE DNA

O projeto de extensão “Investigação de paternidade por meio da coleta descentralizada de DNA” atendeu nove famílias no dia 19 de fevereiro; após, as atividades foram suspensas em função da pandemia da COVID-19. A iniciativa é parceria da UNIFIPA, Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, Comarca de Catanduva, e o Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC). As atividades jurídicas do atendimento, como entrevista e registros, são feitas pelos graduandos do curso e os exames no IMESC, em São Paulo.

CURSOS DE EDUCAÇÃO FÍSICA



LIVE DA EDUCA

O curso lançou no dia 4 de junho a Live da Educa UNIFIPA. O projeto surgiu devido à impossibilidade da realização de eventos presenciais de extensão acadêmica. A transmissão, semanal, foi feita pelo Instagram do curso @efunifipa e as lives conduzidas pelos docentes do curso. Semanalmente um docente foi responsável por conduzir uma live dentro de sua área de especialização, juntamente com convidado.

MUSCULAÇÃO

Readequando as atividades regulares na pandemia, o curso promoveu, no dia 11 de agosto, a palestra “Musculação - como aplicar a teoria na prescrição do treino”, a partir das 20h, através da plataforma ZOOM (100% online). A palestra foi parceria com o MBE BRASIL - Musculação Baseada em Evidência, que disponibilizou dois profissionais especialistas no assunto. Direcionada para alunos da graduação e pós-graduação e egressos do curso, a palestra visou capacitar os alunos e promover atualização para os egressos.

SEMANA DA EDUCAÇÃO FÍSICA ONLINE

O curso realizou de 31 de agosto a 04 de setembro, às 19h30, para alunos e egressos, a VII Semana da Educação Física, totalmente online. As palestras, ministradas via plataforma ZOOM, abordaram as mais diversas atuações e atividades para auxiliar o profissional de Educação Física.

ORIENTAÇÃO À REDE MUNICIPAL DE ENSINO

Os professores da Rede Municipal de Ensino de Catanduva tiveram encontro virtual no dia 25 de agosto para receber orientações sobre procedimentos e condutas quanto à recepção e às aulas práticas nas escolas do município. O encontro aconteceu através da plataforma ZOOM, às 19h30, conduzido pelos docentes do curso, por meio do projeto ‘Live da EDUCA’. Essa live especial orientou os professores no processo de retomada gradativa das atividades escolares, tanto na recepção quanto no desenvolvimento de atividades práticas dos alunos.

DANÇAS AERÓBICAS

No dia 7 de novembro, o curso apresentou o projeto de extensão “Danças aeróbicas - Diretrizes e estratégias na prática”, das 9h às 11h, através da plataforma ZOOM, com participação de alunos de Licenciatura e Bacharelado, professores e profissionais da área. A palestra foi ministrada pelo Prof. Alexandre Mendes, que fez a ligação entre a teoria apreendida, colocada na prática das atividades, com o uso adequado da dança, auxiliada com aparelhos de ginástica.

ARTE & CULTURA IN LIVE

O curso promoveu a III ‘Educação Física - Arte & Cultura’ para divulgar outras habilidades e talentos que seus alunos e egressos possuem, fomentando a pluralização cultural.

O evento aconteceu em sistema de live no dia 14 de novembro, transmitido ao vivo pelo Instagram, com três lives consecutivas e três diferentes artistas (grupos), alunos e ex-alunos do curso.

TERCEIRA IDADE

Programa criado em 1999, a Terceira Idade UNIFIPA tem o objetivo de permitir que pessoas de meia idade participem de atividades educativas, socioculturais, organizativas e de ação comunitária nas perspectivas da prevenção de problemas de agravo da saúde, promoção, proteção e reabilitação, da formação integral, além de outros campos que oportunizem um estilo de vida ativo.

O programa oferece 60 vagas e as aulas são ministradas às terças e quintas feiras, das 14h00 às 17h00, no Câmpus Sede. A programação mensal é pré-elaborada, com aulas expositivas, práticas esportivas adaptadas, oficinas especializadas, visitas monitoradas e dinâmicas de grupo. Os professores são profissionais de educação física, biólogos, filósofos, nutricionistas, psicólogos, médicos, advogados, economistas, fisioterapeutas, historiadores e artistas, entre outros.

AULA INAUGURAL



A aula inaugural ocorreu no dia 03 de março. A pró-reitora acadêmica e de graduação da UNIFIPA, Profa. Dra. Maria Cláudia Parro, falou sobre os cursos e atividades de extensão do Centro Universitário. Em seguida os docentes Prof. Esp. José Cione Neto e Prof. Me. Marcus Seixas deram as boas-vindas e ministraram aula de ginástica adaptada para as integrantes do projeto. Com a pandemia do novo Coronavírus, as aulas foram suspensas.

CURSO DE ENFERMAGEM



III ENCONTRO DE LIGAS

No dia 05 de fevereiro foi realizado o III Encontro de Extensão Científica das Ligas de Enfermagem (EDECE) no Anfiteatro Padre Albino, com a presença de alunos, egressos e comunidade. O encontro teve a participação da Liga de Enfermagem e Semiologia, Liga de Curativos, Liga de Enfermagem Materno/Infantil, Liga de Práticas Integradas, Liga de Segurança do Paciente, Liga de Saúde Coletiva e Projeto DNA. O objetivo foi divulgar os trabalhos sociais de extensão que contribuíram para a produção científica dos alunos. Além da divulgação das atividades de extensão científica das ligas acadêmicas, o encontro fez parte da recepção dos alunos ingressantes. Egressos do curso de 2019 receberam os novos alunos, compartilhando suas experiências exitosas na aprovação em concursos e inserção no mercado de trabalho.

CORONAVÍRUS: ORIENTAÇÃO



Três alunos orientaram estudantes da Escola Estadual Vitorino Pereira, de Catanduva, no dia 21 de fevereiro. Com supervisão da Profa. Vanessa M. B. Schiesari, as orientações foram sobre doenças respiratórias com ênfase no Coronavírus. A ação integrava as atividades de extensão, bem como a

atuação do enfermeiro na promoção de saúde mediante o mercado de trabalho.

DIA DA MULHER



A Liga de Saúde Coletiva promoveu atividade de Educação em Saúde pelo Dia Internacional da Mulher no dia 05 de março no Conjunto Esportivo João Crippa, em Catanduva, direcionada às mulheres frequentadoras daquele equipamento público. Cinco alunos, orientados pela Profa. Aline Fiori dos Santos Feltrin, realizaram aferição de pressão arterial, de medidas antropométricas e Índice de Massa Corporal e deram orientações de saúde. No período foram atendidas 30 pessoas, sendo 27 mulheres e 03 homens.

PROJETO DNA



A Profa. Dra. Giovana Gonçalves Vidotti ministrou, no dia 11 de março, aula sobre DNA e paternidade para os 12 alunos dos cursos de Enfermagem, Farmácia, Medicina e Biomedicina da UNIFIPA que participariam do Projeto DNA. Em seguida, no Laboratório de Enfermagem, a responsável pelo projeto, Profa. Dra. Maristela Magri, realizou o treinamento prático com os alunos, com orientações sobre coleta de material biológico para o exame de DNA. O treinamento teve o objetivo de preparar os acadêmicos para coleta do material biológico, de modo a seguir as normas de biossegurança com relação ao destino adequado ao resíduo gerado durante a coleta, oferecer a eles formação em saúde pautada no princípio de responsabilidade social, imergindo na problemática social relativa aos direitos civis relacionados à paternidade e estimular a formação com conhecimento e preparo para atuação no mercado de trabalho.

O Projeto Institucional DNA da UNIFIPA iniciou suas atividades a partir da inauguração, em 24/07/2015, da Unidade Descentralizada das Perícias de DNA, no CEJUSC. As coletas ocorrem uma vez por mês e o material biológico é enviado ao Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC) para realização do exame.

Os alunos atenderam nove famílias no dia 19 de fevereiro para coleta de material biológico. Em virtude da pandemia do novo Coronavírus, após esta data as atividades foram suspensas.

VACINAÇÃO



Os alunos do 4º ano, em parceria com a Secretaria da Saúde de Catanduva, vacinaram idosos acima de 60 anos contra a gripe. Além das 23 Unidades de Saúde foram estabelecidos mais seis pontos estratégicos para evitar aglomeração de pessoas. Para atender idosos que não tinham condições físicas para saírem de casa, a vacinação também foi estendida ao domicílio. A primeira etapa de vacinação foi iniciada no dia 23 de março e se estendeu até 15 de abril.

TUTORIA DE ACOLHIMENTO

Os alunos do 4º ano realizaram o projeto “Tutoria de acolhimento” com alunos do 1º ano durante a quarentena da pandemia do novo Coronavírus. O objetivo do projeto foi acolher e manter vínculo com os novos alunos. Os encontros aconteceram por grupo de whatsapp, devido às recomendações quanto ao isolamento social. Ali o tutor esclareceu dúvidas, assim como aconteciam no Campus da UNIFIPA em momentos de dificuldade.

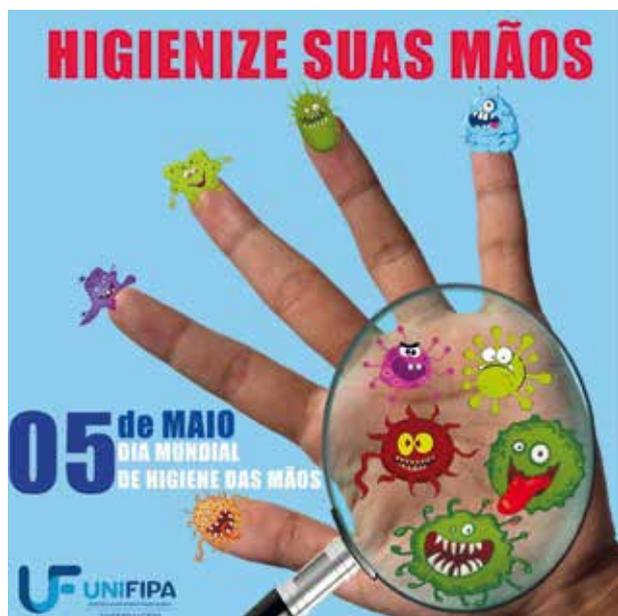
SAÚDE DOS RINS PARA TODOS

Docentes do curso, a equipe do Serviço de Terapia Renal Substitutiva do Hospital Padre Albino e a nefrologista Dra. Luciana S. Devito Grisotto promoveram atividades de orientação alusivas ao Dia Mundial do Rim nos dias 11 e 12 de março. A ação na UNIFIPA foi realizada para alunos e funcionários no período noturno, a fim de identificar fatores de risco e orientar quanto à prevenção de doenças renais e o impacto do tratamento na vida dos pacientes.

HIGIENE DAS MÃOS

Os alunos do 1º ano desenvolveram campanha digital sobre a importância da higiene de mãos. O folder digital

comemorou o Dia Internacional de Higiene de Mãos (05 de maio). A atividade de extensão foi desenvolvida pelos acadêmicos na disciplina de Fundamentos do Cuidado em Enfermagem I, sob a orientação da Profa. Dra. Maristela Ap. Magri e os alunos divididos em 11 grupos com seis integrantes cada. Cada grupo desenvolveu um pôster digital sobre a importância da higiene das mãos. Os posts foram divulgados no Facebook e Instagram pelos próprios alunos.



ÉTICA EM ENFERMAGEM

No dia 25 de junho, pelo Instagram, foi realizada a live “Ética em Enfermagem” por docentes do curso, com o objetivo de desenvolver as competências éticas necessárias para atuação do enfermeiro, bem como atualização sobre o Código de Ética dos profissionais de enfermagem e Comissões de Ética em Enfermagem. Mediada pela coordenadora do curso, Profª Luciana Braz de Oliveira Paes, o encontro recebeu as convidadas Profª Márcia Maria Menin, do curso de Direito/UNIFIPA, e a Enfermeira Coordenadora do Setor de Hemodiálise do Hospital Padre Albino, Marina Ferreira Caiuby. Direcionada para alunos e graduados do curso de Enfermagem, docentes e público em geral, a live indicou os comportamentos mais adequados e os que devem ser evitados para que a categoria profissional não seja socialmente comprometida.

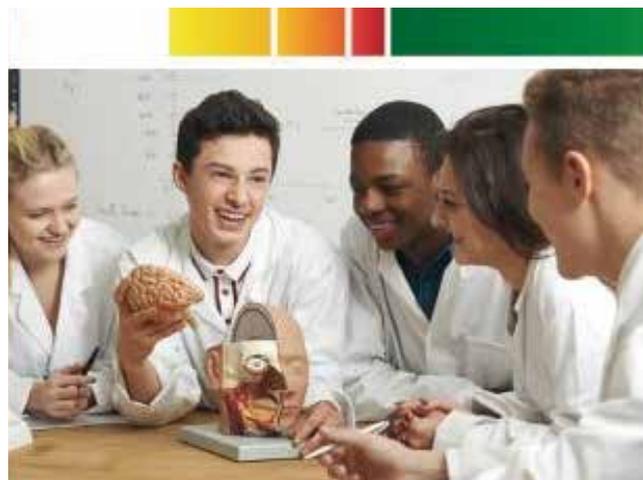
REVISÃO DE CONTEÚDOS

No dia 27 de junho foi realizada a primeira live da Monitoria de Bioquímica e Biofísica para alunos do 1º ano. A live, via Instagram, revisou o conteúdo da disciplina no primeiro semestre. A transmissão foi feita por alunos monitores, com apoio da docente da disciplina Profa. Dra. Giovana Ap. Gonçalves Vidotti.

ANATOMIA HUMANA PARA ESTUDANTES

O curso lançou o "Manual básico de Anatomia: Guia ilustrado de Anatomia Humana para Estudantes de Enfermagem". Com conteúdo dirigido aos docentes

enfermeiros, egressos e graduandos de Enfermagem, o manual ilustrado, em formato e-book, foi elaborado, no período de 2017 a 2019, durante as atividades de monitoria na disciplina Anatomia Descritiva e Noções de Topografia em laboratório de prática para estudo teórico-prático da anatomia humana. O livro permitirá ao estudante melhor conhecimento, necessário para identificação de estruturas do corpo em perfeito funcionamento, além de desenvolver espíritos de observação científica e crítico na pesquisa na área, estimulando-o a pensar sobre as inovações em material didático voltado ao ensino da Anatomia Humana.



IV SIMPÓSIO DE AMAMENTAÇÃO

O curso realizou a tradicional Semana do Aleitamento Materno em parceria com a coordenação da Maternidade e Banco de Leite do Hospital Padre Albino e Secretaria de Saúde de Catanduva com orientações online para mães e gestantes atendidas pela Rede Municipal de Saúde. Dentro desse calendário foi realizado o IV Simpósio de Amamentação no dia 20 de agosto, através do Instagram do curso, que contou com a participação de alunos, egressos, docentes e profissionais da área da saúde abordando o tema “Amamentação e Covid-19”.

LIVE PARA PROFESSORES

Orientações para a retomada gradual das atividades presenciais nas escolas, com foco em sanar dúvidas dos professores sobre a Covid-19. Este foi o assunto principal da live realizada por docentes do curso no dia 29 de setembro, às 18h30, pelo canal Youtube e transmitida em tempo real no Facebook da Rede Municipal de Ensino de Catanduva. Participaram aproximadamente 812 professores, com disponibilização de diversos vídeos didáticos sobre os cuidados que os alunos, professores e demais funcionários deveriam ter em relação à limpeza dos ambientes, higiene das mãos, não compartilhamento de objetos, orientações para serem compartilhadas por grupos de whatsapp, além de reuniões para alunos, pais e profissionais.

DEBATES INTERDISCIPLINARES

Dando continuidade às ações desenvolvidas durante o Setembro Amarelo, mês dedicado à prevenção ao suicídio, o

curso promoveu o 2º Ciclo de Debates Interdisciplinares "Para além do Setembro Amarelo", abordando ações relacionadas à prevenção ao suicídio e à promoção da saúde mental, considerando a divulgação do Dia Internacional da Saúde Mental, comemorado em 10 de outubro. Com início no dia 17 de setembro, sempre às 19h, pela plataforma online ZOOM, as rodadas de debates foram semanais, com palestras de profissionais da Saúde Mental, docentes do curso de Enfermagem e das parcerias com a Secretaria Municipal de Saúde e da Associação Mahatma Gandhi. As palestras foram ministradas ainda nos dias 23 e 28/9 e 7/10.

CICLO DE DEBATES

Encerrando as atividades desenvolvidas durante o Outubro Rosa, o curso realizou seu I Ciclo de Debates "Outubro Rosa: a importância do olhar integral à saúde da mulher" nos dias 15 e 29 de outubro, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, Núcleo de Educação Permanente e Associação Mahatma Gandhi. O encontro aconteceu online, pela plataforma Zoom, com participação de cerca de 150 pessoas que receberam convite da Secretaria Municipal de Saúde para mesa redonda e rodada de conversas mediadas por professores, alunos e profissionais da saúde de Catanduva.

LIGAS NAS UBS E USF

Nos dias 20, 21 e 22 de outubro, as ligas acadêmicas de Oncologia, Materno-Infantil e de Saúde Coletiva estiveram nas Unidades Básicas de Saúde e nas USF Flamingo, USF Nova Catanduva e USF Solo Sagrado, cujo horário de atendimento é estendido até às 19h, fazendo consulta de enfermagem e coleta de exame Papanicolau, com acompanhamento das professoras Aline Fiori dos Santos Feltrin e Ana Paula de Vecchi Corrêa.

CURATIVO

Sete alunos da Liga de Curativos, sob coordenação de docente, após orientação, elaboraram o livro "Protocolo de tratamento de feridas da Secretaria Municipal de Pindorama", publicado pela editora Novas Edições Acadêmicas. O protocolo foi implantado na sala de curativos da Secretaria de Saúde de Pindorama, cidade do interior de São Paulo.

CAPACITAÇÃO

Três alunos e um docente, membros da Liga de Curativos, no período de maio a junho, ministraram treinamento online para nove enfermeiros do Grupo de prevenção de lesões de pele do Hospital São Domingos/UNIMED de Catanduva. Os enfermeiros foram treinados para avaliar e prescrever a terapêutica adequada para o tratamento de feridas.

CURSO DE ENGENHARIA AGRÔNOMICA



I SEMANA AGRÔNOMICA

Com o tema "Desafios para a produtividade agrícola no noroeste paulista: Fertilidade do solo, manejo da cultura de soja e sistemas de irrigação", o curso realizou nos dias 13, 14 e 15 de outubro, via plataforma Zoom, a primeira edição da Semana Agrônômica, a Semanagro, voltada para docentes e discentes da área, agricultores e profissionais das ciências agrárias e setor agrícola.

PALESTRA TÉCNICA

Com o título "Bem estar animal aplicado ao manejo de suínos" foi promovida palestra técnica e apresentados os principais conceitos do bem-estar animal e a aplicação na criação de suínos. A palestra, online, pela plataforma ZOOM, no dia 13 de novembro das 19h30 às 21h, foi ministrada pela médica veterinária Juliana Guerra Pinheiro. Durante a transmissão, a mediadora foi a docente do curso Profa. Dra. Cláudia Dorigan.

CURSO DE FARMÁCIA



2ª SEMANA DA FARMÁCIA

O curso realizou, de 14 a 16 de outubro, a sua 2ª Semana Acadêmica, com palestras online abordando os desafios da profissão farmacêutica em tempos de pandemia e na pesquisa e desenvolvimento de novos medicamentos e

vacinas. O evento foi direcionado aos alunos, docentes, farmacêuticos e demais profissionais da saúde, com emissão de certificados aos participantes.

CURSO DE MEDICINA



TROTE SOLIDÁRIO



O Grupo de Ajuda Comunitária (GAC) promoveu, no dia 07 de março, o Trote Solidário, com arrecadação de alimentos, roupas, calçados, brinquedos e livros. Com os itens arrecadados, os alunos montaram 120 cestas que

beneficiaram o equivalente em famílias. A atividade teve o objetivo de manter uma tradição, que é o trote, com cunho solidário, além da integração entre os alunos, que saíram do Campus Sede para a coleta dos itens, casa a casa, em cerca de 27 bairros de Catanduva. Cerca de 170 alunos participaram do Trote Solidário, que beneficiou famílias carentes selecionadas por setores da Saúde e Assistência Social da Prefeitura de Catanduva.

AULAS EM EAD

O cursinho pré-vestibular "Sala Extra", desenvolvido pelos alunos do curso, seguindo as determinações da instituição, suspendeu as aulas presenciais e o conteúdo passou a ser ministrado em aulas EAD. As aulas começaram no dia 23 de março, de segunda a sexta-feira, das 19 às 22h30, através da plataforma Zoom e Youtube. A adesão às plataformas online foi a solução escolhida pelos membros da diretoria do Sala

Extra para dar continuidade às aulas durante o período de isolamento social em função do novo coronavírus.

O Sala Extra, em atividade há 16 anos, totalmente gratuito e que funciona no Campus Sede da UNIFIPA, é parceria entre o curso de Medicina, a UNIFIPA e o Centro Acadêmico Emílio Ribas.

ORIENTAÇÃO À POPULAÇÃO



Os alunos do 5º ano (Internato) auxiliaram a Secretaria de Saúde de Catanduva no combate à Covid-19 orientando, por telefone, a população que apresentava sintomas gripais. Quatorze alunos, divididos em duas turmas de sete, atuaram 12 horas, das 7 às 19 horas, em turnos revezados.

NUTROLOGIA ESPORTIVA E OBESIDADE

A Liga Acadêmica de Ortopedia e Medicina Esportiva (LAOME) e Liga de Endocrinologia e Diabetologia (LED) promoveram live sobre “Nutrologia Esportiva e Obesidade: Relação de Causalidade e suas Implicações na Sociedade” com o médico e nutrólogo Dr. Durval Ribas Neto. A live aconteceu no dia 30 de abril, às 19 horas, no Instagram @dr.durvalribas, devido às restrições de aglomerações de pessoas em virtude da pandemia da Covid-19. A transmissão ao vivo foi direcionada para alunos de medicina, médicos e profissionais da área da saúde.

LESÕES ESPORTIVAS

A Liga Acadêmica de Ortopedia e Medicina Esportiva, em parceria com a Associação Atlética Acadêmica ‘Dr. Emílio Ribas’, ambas extensões do curso, uniram-se para a Campanha de prevenção contra lesões esportivas, através de publicações de vídeos nas contas do Instagram @laomefameca e @medicinacatanduva. Voltada para a população praticante de atividades físicas regulares e de alta intensidade, a campanha foi realizada durante todo o mês de julho.

DISTROFIA MUSCULAR DUCHENNE

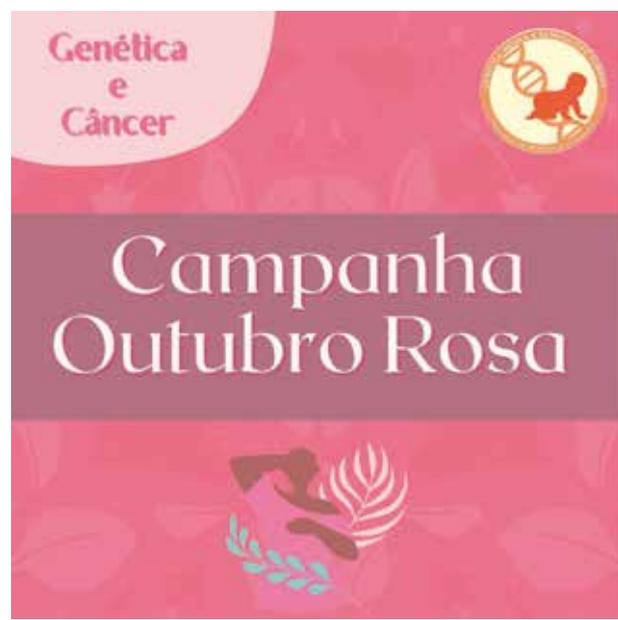
No dia 07/09 foi comemorado o Dia mundial da conscientização sobre Distrofia Muscular Duchenne e o curso lembrou a data através do Grupo de Estudos de Genética, que fez postagem no Instagram para marcar a participação no evento.

SETEMBRO DOURADO



No mês de setembro é realizada a campanha “Setembro Dourado”, com objetivo esclarecer a população sobre a importância do diagnóstico precoce do câncer infantojuvenil, em especial nas suas formas hereditárias. Alunos do curso, sob orientação da Profa. Drª Nilce Barril e representando o Grupo de estudos de Genética Clínica e a instituição, participaram da campanha no Instagram.

OUTUBRO ROSA NAS REDES SOCIAIS



As Ligas de Ginecologia e Obstetrícia e Cirurgia Plástica e o Comitê da IFMSA-Brazil, através das redes sociais, realizaram campanha voltada para o Outubro Rosa. A campanha foi iniciada no dia 1º de outubro com posts que abordaram a história do Outubro Rosa, suas principais propostas e como elas foram dispersas ao redor do mundo. O objetivo foi alertar a população sobre o diagnóstico do câncer de mama e o

conhecimento sobre o tema. Na noite do dia 29 de outubro, as extensões realizaram simpósio online com a participação de docentes da instituição, que abordaram o diagnóstico do câncer de mama e a reconstrução mamária.

O Centro Acadêmico Emílio Ribas, órgão de representação dos alunos, em parceria com o projeto Amadrinhadas, inseriu postagens ao longo do mês, revelando a incidência do câncer de mama na população brasileira e como as mulheres podem, por meio do autoexame das mamas, rastrear lesões cancerígenas para serem triadas. Já o grupo de estudos em Genética Médica iniciou suas postagens na primeira sexta-feira do mês por meio de quiz educativo, com mitos e verdades sobre o câncer de mama. No final de outubro postagem relacionou o câncer de mama aos aspectos hereditários e como famílias, sob risco de recorrência, devem procurar a assistência especializada.

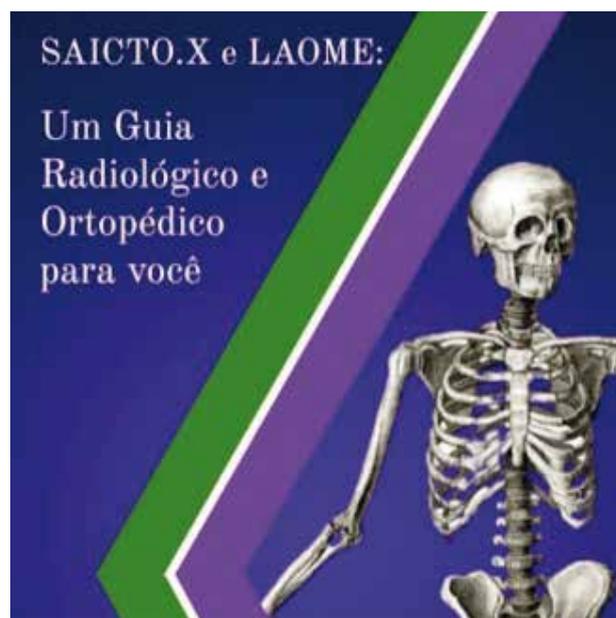
SIMPÓSIO COM EGRESSOS

Voltado para estudantes de medicina e médicos interessados, a Liga Acadêmica de Ortopedia realizou o I Simpósio de Ortopedia no dia 11 de novembro, às 19h, online, na plataforma ZOOM. As palestras foram ministradas por egressos do curso da 40ª, 42ª e 43ª turmas, que abordaram temas relevantes da área.

ORTOPEDIA E RADIOLOGIA

A Liga Acadêmica de Ortopedia e Medicina Esportiva, em parceria com a Dra. Carol Saito, egressa da 42ª turma e Residente do 2º ano de Radiologia e Diagnóstico por Imagem, lançou o livro digital "Saicto.X e LAOME: um Guia Radiológico e Ortopédico para você". O material foi lançado no dia 26 de novembro, em live especial através dos canais no Instagram

@saicto.x e @laomefameca O conteúdo é bem ilustrado e didático, voltado para estudantes de Medicina, da área da saúde e apreciadores do assunto.



LIGAS FAZEM DOAÇÕES

As Ligas Acadêmicas de Ortopedia e Medicina Esportiva, de Cirurgia, Urgência e Trauma e o Centro Acadêmico "Emílio Ribas" fizeram ação social com a finalidade de arrecadar apoio financeiro para realizar a ceia de ano novo das crianças assistidas pela Casa de Apoio à Criança de Catanduva no dia 30 de dezembro. Com o resultado da campanha, além da doação de brinquedos, a instituição realizou a ceia com alimentos adquiridos através da renda das doações.

CURSO DE PEDAGOGIA

SEMANA DE INTEGRAÇÃO

O curso promoveu a IX Semana de Integração 2020 com a temática "#PedagogosUnifipaQueLutem" no dia 06 de março, com confraternização no Complexo Esportivo do Campus Sede, buscando a integração entre o "ser" professor, "ser" resiliente e o enfrentamento de novos desafios na profissão sem perder o humor, garantindo o sucesso da escolha profissional. O evento contou com mesa de comidas

e bebidas típicas, baile de fantasias e o encerramento da Gincana Cultural, Social e Solidária, que coletou gelatinas doadas ao Hospital de Câncer de Catanduva.

A semana foi realizada nos dias 02 e 06 de março e teve atividades lúdicas, culturais e sociais, tais como brincadeiras, sarau, teatro e piquenique. Os alunos foram os protagonistas, ficando responsáveis pela organização do espaço e atividades.



1 - Identificação

Nome da instituição: Fundação Padre Albino

Tipo/categoria (conforme instruções): Entidade Privada

Natureza jurídica: associação fundação sociedade sem fins lucrativos? sim não Isenta da cota patronal do INSS? sim não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? sim não Possui registro no: CNAS CEAS CMAS

Declarada de utilidade pública? não Se sim, federal estadual municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? sim não

2 - Origem dos recursos	2019 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2020 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Receitas Totais	217.754.619,00	100,00%	231.630.538,66	100,00%
a. Recursos governamentais (subvenções)	31.721.287,00	14,57%	40.636.505,65	17,54%
b. Doações de pessoas jurídicas	459.466,00	0,21%	448.923,92	0,19%
c. Doações de pessoas físicas	1.513.252,00	0,69%	587.759,26	0,25%
d. Contribuições				
e. Patrocínios				
f. Cooperação internacional				
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	179.114.575,00	82,26%	186.726.455,45	80,61%
h. Outras receitas	4.946.039,00	2,27%	3.230.894,38	1,39%
3 - Aplicação dos recursos	2019 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2020 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Despesas Totais	222.176.822,00	100,00%	221.645.499,87	95,69%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)				
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	116.466.389,00	52,42%	117.828.524,47	50,87%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	105.710.433,00	47,58%	103.797.866,37	44,81%
Operacionais	102.133.515,00	45,97%	100.110.675,20	43,22%
Impostos e taxas	519.980,00	0,23%	559.482,80	0,24%
Financeiras	2.988.489,00	1,35%	3.127.708,37	1,35%
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)				
Outras (terrenos e benfeitorias em imóveis)	68.449,00	0,03%	19.109,03	0,01%
4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	2019 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2020 - Valor (mil reais)	% sobre receita
a. Alimentação	1.884.103,00	0,87%	1.608.036,60	0,69%
b. Capacitação e desenvolvimento profissional	29.700,00	0,02%	10.751,50	0,00%
c. Creche ou auxílio-creche	57.594,00	0,03%	4.091,23	0,00%
d. Saúde	1.099.758,00	0,51%	1.164.128,14	0,50%
e. Segurança e medicina no trabalho	500.631,00	0,23%	356.933,75	0,15%
f. Transporte	695.614,00	0,32%	634.163,32	0,27%
g. Bolsas/estágios	95.923,00	0,05%	1.498.448,37	0,65%
TOTAL - Indicadores Sociais Internos	4.363.321,00	2,01%	5.276.552,91	2,28%
5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade	Participantes/atendidos 2019		Participantes/atendidos 2020	
a. Assistência jurídica	Projeto: 03 Participantes/atendidos: 635		Projeto: 03 Participantes/atendidos: 95	
b. Esporte, cultura e Lazer	Projetos: 35 Participantes/atendidos: 2.814		Projetos: 03 Participantes/atendidos: 1.345	
c. Inclusão digital	Projetos: 02 Participantes/atendidos: 62		Projetos cancelados devido a Pandemia Covid-19 (população idosos e crianças)	
d. Assessorias/consultorias	Projetos: 05 Participantes/atendidos: 2.003		Projetos: 04 Participantes/atendidos: 942	
e. Educação popular, alfabetização	Projetos: 03 Participantes/atendidos: 81		Projetos: 01 Participantes/atendidos: 40	
f. Saúde	Projetos: 152 Participantes/atendidos: 14.336		Projetos: 147 Participantes/atendidos: 3.114	
g. Direitos da 3ª Idade/pessoas idosas	Projetos: 10 Participantes/atendidos: 215		Projetos: 01 Participantes/atendidos: 12	
h. Direitos da criança/adolescente	Projetos: 04 Participantes/atendidos: 673		Projetos: 13 Participantes/atendidos: 3.678	
i. Direitos portadores necessidades especiais	Projetos: 03 Participantes/atendidos: 890		Projetos: 01 Participantes/atendidos: 140	
j. Diversidade gênero/saúde da mulher	Projetos: 11 Participantes/atendidos: 1.186		Projetos: 12 Participantes/atendidos: 1.397	
k. Educação Infantil/creches comunitárias	Projetos: 42 Participantes/atendidos: 1.679		Projetos: 7 Participantes/atendidos: 126	
6 - Outros indicadores	2019		2020	
Nº total de alunos(as)	2393		1912	
Nº de alunos(as) com bolsas	1470		1243	
Valor total das bolsas	9.068.536,20		9.217.627,48	
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	40		0	
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	155.259,55		0	

7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2019	2020
Nº total de empregados(as) ao final do período	2456	2443
Nº de admissões durante o período	482	472
Nº de prestadores(as) de serviço	103	107
% de empregados(as) acima de 45 anos	35,35%	40,61%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	1805	1948
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	71,31%	82,47%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	44	45
Salário médio das mulheres	1.792,55	1.830,00
Idade média dos homens em cargos de chefia	49	50
Salário médio dos homens	2.385,58	2.432,00
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	576	583
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	9,75%	10,23%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	54	53
Salário médio dos(as) negros(as)	1.552,40	1.575,69
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1880	1860
Salário médio dos(as) brancos(as)	2.123,11	2.154,96
Nº de estagiários(as)	19	17
Nº portadores(as) necessidades especiais	101	127
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	2.929,14	2.973,08
8 - Qualificação do corpo funcional	2019	2020
Nº total de docentes	221	226
Nº de doutores(as)	54	54
Nº de mestres(as)	64	66
Nº de especializados(as)	49	50
Nº de graduados(as)	54	56
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	2235	2217
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	15	19
Nº de graduados(as)	541	557
Nº de graduandos(as)	42	44
Nº de pessoas com ensino médio	1395	1343
Nº de pessoas com ensino fundamental	207	215
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	32	36
Nº de pessoas não-alfabetizadas	3	3
9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2019	2020
Relação entre a maior e a menor remuneração	R\$ 839,58 a R\$ 25.500,00	R\$ 847,98 a R\$ 31.825,00
O processo de admissão de empregados(as) é:	100% por seleção/concurso	100% por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecação <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecação <input type="checkbox"/> não tem
10 - Outras Informações	2019	2020

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Dando cumprimento às disposições estatutárias temos a grata satisfação de submeter à apreciação de Vossas Senhorias as Demonstrações Financeiras consolidadas, encerradas em 31 de Dezembro de 2020, compreendendo as diversas unidades que constituem a Fundação Padre Albino, contando já com o parecer favorável do Conselho Fiscal da Entidade e o parecer dos Auditores Independentes.

Durante o exercício a Entidade apresentou déficits em suas Unidades de Saúde, resultados que seguem a tendência dos últimos anos.

Em 2020 a área de Educação seguiu a tendência dos últimos anos apresentando resultados sólidos. A boa performance contribuiu fortemente na obtenção da manutenção do resultado alcançado pela Fundação Padre Albino. Na área de Assistência Social o resultado também seguiu a tendência de déficits dos últimos anos. Nas demais atividades (atividades meio), a Fundação Padre Albino apresentou superávit.

Em 2020 a Fundação Padre Albino promoveu investimentos em diversas áreas de atuação, a saber:

SAÚDE

• **Hospital Padre Albino** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 1.649.656,03. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 451.187,94. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 191.639,92. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 272.970,79. Aquisição de softwares no valor de R\$ 10.298,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 2.575.752,68 (dois milhões, quinhentos e setenta e cinco mil, setecentos e cinquenta e dois reais e sessenta e oito centavos);

• **Hospital Emílio Carlos** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 100.173,52. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 666.704,25. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 179.533,88. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 138.081,92. Aquisição de softwares no valor de R\$ 11.702,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 1.096.195,57 (um milhão, noventa e seis mil, cento e noventa e cinco reais e cinquenta e sete centavos);

EDUCAÇÃO

• **Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 47.845,00. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 6.299,00. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 13.339,19. Aquisição de softwares no valor de R\$ 51.923,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 119.406,19 (cento e dezenove mil, quatrocentos e seis reais e dezenove centavos);

• **Colégio Catanduva** - Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 8.346,00. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 13.450,03. O valor total dos investimentos foi de R\$ 21.796,03 (vinte e um mil, setecentos e noventa e seis reais e três centavos).

• **Centro Cultural e Histórico Padre Albino** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 2.034,80. O valor total dos investimentos foi de R\$ 2.034,80 (dois mil, trinta e quatro reais e oitenta centavos).

ASSISTÊNCIA SOCIAL / ADMINISTRATIVO

• **Recanto Monsenhor Albino** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 1.510,00. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 7.370,00. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 1.850,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 10.730,00 (dez mil, setecentos e trinta reais);

• **Coordenadoria Geral** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 76.938,80. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 1.514.509,56. Aquisições de móveis e utensílios no valor de R\$ 60.550,46. Aquisições de equipamentos de informática no valor de R\$ 86.774,09. O valor total dos investimentos foi de R\$ 1.738.772,91 (um milhão, setecentos e trinta e oito mil, setecentos e setenta e dois reais e noventa e um centavos).

No âmbito social, a entidade, através do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, Hospital Padre Albino, Hospital Emílio Carlos e Recanto Monsenhor Albino, deu andamento a vários projetos beneficentes e ações sociais realizadas para a comunidade de Catanduva e região, através de projetos e atividades, cursos e palestras, orientações, pesquisas e prestação de serviços institucionais.

O número total de colaboradores no término dos exercícios de 2020 e 2019 era de 2.443 e 2.433, respectivamente.

Os Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos seguem com o projeto de reciclagem de lixo (papelão, plástico e sucatas), onde a coleta é realizada. Os produtos são vendidos e o valor é destinado à área de captação de recursos, que os aplica no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar.

Durante o ano foram promovidas várias ações e benefícios sociais para os seus colaboradores com relação à alimentação, educação, capacitação e desenvolvimento profissional, saúde, segurança e medicina do trabalho, transporte, treinamento e outras.

Junto à comunidade foram desenvolvidos vários projetos, ações e contribuições, a saber: assistência jurídica gratuita a pessoas carentes através do CEPRAJUR, esporte, cultura e lazer, inclusão digital, assessoria e consultorias, educação, saúde e saneamento, segurança no trabalho, treinamento de Gestão de Processos como fator de segurança para os pacientes, orientação à população sobre os cuidados e prevenção de queimaduras e doenças em geral.

Para o exercício de 2021 os objetivos, na área da saúde, serão dar andamento nos projetos de ambientação do Hospital Padre Albino e com isso possibilitar que o mesmo atenda melhor as demandas sociais atuais. Na mesma linha, dar continuidade a adequações da recepção da Rua Belém e a construção de um novo Pronto Atendimento na Rua 13 de maio, ambos no Hospital Padre Albino. No Hospital Emílio Carlos será dado andamento no projeto de construção de nova ala, onde será instalada uma área de Hemodiálise, de Unidade de Terapia Intensiva, de Central de Materiais e Esterilização e de Central de Distribuição.

Na área educacional, os planos incluem manter a manutenção das instalações dos campos existentes do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA e do Colégio Catanduva.

No Departamento de Assistência Social os planos incluem a manutenção das instalações das edificações e aquisições de novos bens móveis.

BALANÇO PATRIMONIAL - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Nota	Consolidado			Nota	Consolidado	
		2020	2019			2020	2019
Ativo				Passivo			
Circulante				Circulante			
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Livres)	2d1	70.673.201,18	56.463.014,13	Fornecedores	2j	6.178.717,51	3.826.679,23
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Restritos)	2d2	6.986.829,23	6.183.364,41	Obrigações Trabalhistas e Encargos Sociais	2k	15.990.906,14	16.173.376,34
Subvenções a Receber	2e	26.907.253,50	3.811.441,50	Subvenções a Realizar	2l	33.442.995,09	10.379.894,00
Despesas antecipadas	2e1	67.543,58	88.743,95	Provisões Trabalhistas e de Encargos	2m	7.627.275,13	7.553.578,72
Clientes e Outros Recebíveis	2f	6.661.559,32	6.414.587,86	Outras Contas a Pagar	2n	5.019.300,84	5.741.803,28
Mensalidades - Anuidades a Receber	2f1	6.998.449,77	5.685.134,58				
(-) Perdas Estimadas de Crédito de Liq. Duvidosa	2f2	(2.651.659,13)	(3.610.886,90)				
Adiantamentos	2f3	1.225.951,59	1.369.516,43				
Estoque	2f4	6.031.493,53	3.889.873,03			68.259.194,71	43.675.331,57
		122.900.622,57	80.294.788,99	Não Circulante			
Não Circulante				Exigível a Longo Prazo	2o	60.232.970,26	5.422.376,59
Realizável a longo prazo	2g	54.296.811,17	7.204.267,93				
Imoveis destinados a renda	2h	9.919.281,10	9.919.281,10			60.232.970,26	5.422.376,59
(-) Depreciação Acum. Edificações	2h	(535.799,66)	(487.521,14)				
Imobilizado	2h1	127.103.308,12	121.889.928,51	Patrimônio Líquido			
(-) Depreciação Acumulada	2h1	(50.542.848,47)	(45.071.969,86)	Patrimônio Social		102.159.519,45	106.581.721,96
Intangível	2i	458.318,17	384.395,17	Ajustes de exercícios anteriores		-	-
(-) Amortização Acumulada	2i	(175.235,35)	(88.208,65)	Reservas Patrimoniais		22.787.734,44	22.787.734,44
				Superávit (Déficit) do Exercício		9.985.038,79	(4.422.202,51)
		140.523.835,08	93.750.173,06			134.932.292,68	124.947.253,89
Total do Ativo		263.424.457,65	174.044.962,05	Total do Passivo e Patrimônio Líquido		263.424.457,65	174.044.962,05

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019
EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA**

	Consolidado	
	2020	2019
Receita Bruta	240.126.890,35	222.805.986,63
Receita Bruta das Atividades	211.861.388,05	195.213.095,74
Contratualização SUS	66.391.122,25	61.535.215,38
Planos de Saúde Privado	27.476.703,35	35.456.381,96
Serviços Hospitalares e Ambulatoriais Particulares	6.276.811,94	2.756.426,09
Atendimentos Gratuitos		
Receita Mensalidades - Educação Superior	57.093.322,39	49.969.014,09
Receita Mensalidades - Educação Básica	3.930.579,90	3.658.681,68
Gratuidade com Bolsas de Estudos Integrais e Parciais	6.525.139,16	5.337.721,69
Taxas Escolares		
Subvenções e parcerias	40.636.505,65	31.721.287,36
Contraprestações Assistenciais Recebidas	360.370,18	381.491,90
Doações pessoas físicas e jurídicas para custeio	1.518.234,41	2.732.376,53
Doações em artigos e bens	1.529.638,29	938.557,25
Eventos		
Serviços Voluntários Obtidos	67.852,32	658.928,60
Alienação Ativo Imobilizado		
Outras Receitas	55.108,21	67.013,21
Geração de renda- Sustentáveis	1.572.103,23	1.321.605,35
Receita com Prestação de Serviço e Eventos	544.192,31	507.421,34
Aluguéis	1.027.910,92	814.184,01
Imunidades Usufruídas	26.693.399,07	26.271.285,54
PIS		
INSS Cota Patronal	21.488.479,88	21.314.801,53
Cofins	4.738.895,24	4.511.050,31
Outros	466.023,95	445.433,70
(-) Deduções da Receita	10.635.068,96	9.068.536,20
Atendimento Gratuitos Pactuados Secretária de Saúde - Lei 12.101/2009		
Bolsas de Estudos Integrais (100%) - Educação Básica - Lei 12.101/2009	430.890,00	441.780,00
Bolsas de Estudos Parciais (50%) - Educação Básica - Lei 12.101/2009	13.370,00	6.037,50
Bolsas de Estudos Integrais (100%) - Ensino Superior - Lei 12.101/2009	5.282.886,41	4.061.050,66
Bolsas de Estudos Parciais (50%) - Ensino Superior - Lei 12.101/2009	797.992,75	828.853,53
Bolsas de Estudos Concedidas - Educação Superior	3.136.748,32	2.853.014,97
Bolsas de Estudos Concedidas - Educação Básica	973.181,48	877.799,54
Receita Líquida	229.491.821,39	213.737.450,43
Custos dos Serviços e Atividades	157.999.346,75	163.543.485,67
(-) Custos dos Serviços e Atividades	157.999.346,75	163.543.485,67
Custos com Pessoal	91.601.149,35	90.640.536,74
Custos com Manutenção das Atividades	40.170.822,28	47.077.097,09
Custos com Voluntariado		
Imunidade das Contribuições Sociais	26.227.375,12	25.825.851,84
Superávit/Déficit Bruto	71.492.474,64	50.193.964,76
Despesas Operacionais	19.881.939,10	23.923.559,40
(-) Despesas Operacionais	19.881.939,10	23.923.559,40
Despesas com Pessoal		
Despesas com Manutenção e Infra-Estrutura		
Despesas Administrativas	18.735.771,13	20.955.394,24
Despesas das atividades sustentáveis (Captação de recursos)		
Despesas com Provisões	507.900,00	2.507.428,42
Perdas no recebimento de mensalidades	619.542,38	395.072,16
Outras Despesas	18.725,59	65.664,58
(-) Aplicação de Recursos das Subvenções e Parcerias	40.636.505,65	31.721.287,36
Superávit/Déficit Antes do Resultado Financeiro	10.974.029,89	(5.450.882,00)
Receita (Despesa) Financeira	(988.991,10)	1.028.679,49
Receitas Financeiras	2.138.717,27	4.017.168,73
(-) Despesas Financeiras	3.127.708,37	2.988.489,24
Superávit/Déficit Líquido Do Período	9.985.038,79	(4.422.202,51)

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

	Patrimônio Social	Reservas Patrimoniais	Superávit / Déficit Acumulado	Total do Patrimônio Líquido
Saldo em 31/12/2018	106.891.294,77	22.787.734,44	(309.572,81)	129.369.456,40
Déficit do Exercício 2018	(309.572,81)	-	309.572,81	-
Déficit do Exercício	-	-	(4.422.202,51)	(4.422.202,51)
Saldo em 31/12/2019	106.581.721,96	22.787.734,44	(4.422.202,51)	124.947.253,89
Déficit do Exercício 2019	(4.422.202,51)	-	4.422.202,51	-
Déficit do Exercício	-	-	9.985.038,79	9.985.038,79
Saldo em 31/12/2020	102.159.519,45	22.787.734,44	9.985.038,79	134.932.292,68

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019
EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA**

	Consolidado	
	2020	2019
Fluxo De Caixa Das Atividades Operacionais		
Superávit/Déficit Líquido Do Período	9.985.038,79	(4.422.202,51)
Depreciação e Amortizações	5.804.974,54	5.631.020,47
Custo Residual dos Bens do Ativo Imobilizado Baixado	18.725,59	41.976,58
Demais Ajustes de Resultado	813,40	6.588,00
Superávit/Déficit Ajustado	15.809.552,32	1.257.382,54
Variações Ativos Operacionais de Curto e Longo Prazo	(73.954.186,47)	27.544.344,71
Clientes e Créditos Recebíveis	(555.404,10)	4.922.723,32
Subvenções a Receber	(69.599.130,00)	21.978.146,40
Outros Créditos	(861.317,71)	678.815,04
Estoques	(2.141.620,50)	95.891,34
Depósitos Judiciais	(817.914,53)	(94.678,31)
Despesas Antecipadas	21.200,37	(36.553,08)
Variações Passivos Operacionais de Curto e Longo Prazo	68.838.085,00	(22.342.659,26)
Fornecedores	2.063.959,63	(630.760,34)
Obrigações com Pessoal	1.232.155,81	539.942,12
Obrigações Tributárias	704.913,68	607.831,02
Subvenções Públicas a Realizar	46.238.584,01	(2.051.811,30)
Provisões para Férias e Encargos	(2.054.115,88)	3.621.193,22
Adiantamentos de Clientes	-	-
Provisão para Contingências	(1.447.519,21)	50.006,89
Receitas Diferidas	-	-
Outras Contas a Pagar	22.100.106,96	(24.479.060,87)
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades Operacionais	10.693.450,85	6.459.067,99
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimentos		
Imobilizado	(5.505.632,31)	(8.226.107,34)
Aquisição de Bens do Imobilizado e Intangível	(5.505.632,31)	(8.226.107,34)
Aumento de Investimentos	-	-
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades de Investimentos	(5.505.632,31)	(8.226.107,34)
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento		
Atividades de Financiamentos	9.825.833,33	(190.000,00)
Empréstimos	-	-
Financiamentos	9.825.833,33	(190.000,00)
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades de Financiamentos	9.825.833,33	(190.000,00)
Varição de Caixa e Equivalentes de Caixa	15.013.651,87	(1.957.039,35)
Caixa e Equivalente de Caixa no Início do Período	62.646.378,54	64.603.417,89
Caixa e Equivalente de Caixa no Fim do Período	77.660.030,41	62.646.378,54
Varição Ocorrida no Período	15.013.651,87	(1.957.039,35)

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas
Em 31 de dezembro de 2020 e 2019.**

1. CONTEXTO OPERACIONAL

Fundação Padre Albino, entidade filantrópica, é mantenedora das seguintes unidades: Hospital Escola "Padre Albino", Hospital Escola "Emílio Carlos", Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, Colégio Catanduva, Recanto "Monsenhor Albino", Centro Cultural e Histórico "Padre Albino", da propriedade rural Fazenda Promissão e do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem a legislação societária brasileira, os pronunciamentos, orientações e interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC, alterações promovidas pela Lei nº 11.638/07 e pela Lei 11.941 de 27/05/2009, disposições contidas na Norma Brasileira de Contabilidade ITG 2002 (R1) - Entidade Sem Finalidade de Lucros, em conformidade com a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TG 1000 (R1) - Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas.

A emissão das demonstrações contábeis foi autorizada pela administração em 5 de fevereiro de 2021, considerando os eventos subsequentes ocorridos até essa data.

2. RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela Fundação, para a elaboração e apresentação das demonstrações contábeis, são as seguintes:

a) Critérios de apuração das receitas e das despesas

As receitas operacionais da Fundação Padre Albino constituem-se basicamente dos serviços hospitalares prestados em seus dois Hospitais-Escola, das mensalidades escolares dos alunos matriculados em seus diversos departamentos de ensino, das doações de pessoas físicas e jurídicas e dos auxílios e subvenções recebidos de órgãos governamentais. As despesas são classificadas por grupos, segundo suas origens, sendo consolidadas, por espécie, quando do encerramento do exercício social, ao final de cada ano civil, sendo ambas (receitas e despesas) apuradas pelo regime de competência dos exercícios e contabilizadas em conformidade com um plano de contas único.

As gratuidades são praticadas em todos os departamentos mantidos pela Fundação, tendo em vista sua finalidade filantrópica, sendo apuradas de acordo com as áreas de atuação da entidade, a saber: Saúde, Educação e Assistência Social.

Durante o ano de 2020 foram recebidos auxílios e subvenções governamentais, destinados ao custeio e investimentos, a saber:

HOSPITAIS PADRE ALBINO (HPA) E EMÍLIO CARLOS (HEC)

ESTADUAL - HEC - CONVÊNIOS - CUSTEIO	R\$ 6.342.834,00
HPA - CONVÊNIOS - CUSTEIO	R\$ 19.013.784,00
HEC - CONVÊNIOS - INVESTIMENTOS	-
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$ 25.356.618,00
FEDERAL - HEC - CONVÊNIOS - INVESTIMENTOS	-
HEC - CONVÊNIOS - CUSTEIO	R\$ 835.000,00
HPA - CONVÊNIOS - CUSTEIO	R\$ 1.000.000,00
Total dos auxílios e subvenções federais	R\$ 1.835.000,00
Total das subvenções dos Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos	R\$ 27.191.618,00

RECANTO MONSENHOR ALBINO

MUNICIPAL - PREFEITURA MUNICIPAL DE CATANDUVA- CUSTEIO	R\$ 237.964,25
Total das subvenções municipais para CUSTEIO	R\$ 237.964,25

AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME CATANDUVA

ESTADUAL - CONTRATO DE GESTÃO - CUSTEIO	R\$ 10.106.880,00
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$ 10.106.880,00

MINISTÉRIO DA SAÚDE - COVID

HEC	R\$ 2.320.743,40
HPA	R\$ 2.212.929,14
Total do Ministério da Saúde	R\$ 4.533.672,54

Total geral dos auxílios e subvenções recebidos em 2020. R\$ 42.070.134,79

Os recursos financeiros recebidos pela Entidade de órgãos governamentais destinados ao custeio e investimento são devidamente aplicados de acordo com o objeto do Termo Aditivo e/ou Convênio firmado e feita a prestação de contas da aplicação dos recursos recebidos por conta da execução do objeto previsto, na forma da legislação em vigor. São reconhecidas no resultado observado o disposto na NBC TG 07 – Subvenção e Assistência Governamentais.

b) Mensuração dos gastos e despesas relacionados à atividade assistencial

Na área de saúde, a Fundação Padre Albino, no cumprimento das exigências legais emanadas pela Lei 12.101/2009, seus respectivos decretos regulamentadores e Portaria n. 834 de 26/04/2016, prestou ao longo do exercício de 2020, atendimento a pacientes Sistema Único de Saúde – SUS em percentual superior a 60% (sessenta por cento) de sua capacidade instalada, conforme abaixo demonstrado:

Departamento de Saúde	Capacidade Instalada (Leitos)		Dedicação ao SUS (Leitos)		SUS %	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Hospital - Escola Padre Albino	207	207	139	139	67,15	67,15
Hospital - Escola Emílio Carlos	206	166	177	142	85,92	85,54
TOTAL	413	373	316	281	76,51	75,34

TOTAL DE PACIENTE DIA (INTERNAÇÕES) EM 2020 E 2019

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
SUS	34.360	41.191	38.148	40.784	72.508	81.975	86,30	85,30
Convênios/Partic.	9.712	13.559	1.795	563	11.507	14.122	13,70	14,70
TOTAL	44.072	54.750	39.943	41.347	84.015	96.097	100	100

TOTAL DE INTERNAÇÕES EM 2020 E 2019

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
SUS	8.431	9.009	4.956	5.992	13.387	15.001	80,93	78,04
Convênios/Partic.	2.826	4.067	329	155	3.155	4.222	19,07	21,96
TOTAL	11.257	13.076	5.285	6.147	16.542	19.223	100	100

ATENDIMENTO AMBULATORIAIS, URGÊNCIAS E EMERGÊNCIA EM 2020 E 2019

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
SUS	24.494	32.075	59.637	93.682	84.131	125.757	77,54	76,82
Convênios/Partic.	20.992	37.541	3.384	406	24.376	37.947	22,46	23,18
TOTAL	45.486	69.616	63.021	94.088	108.507	163.704	100	100

Na área de ensino, a Fundação concedeu bolsas de estudos a alunos, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Ensino	Nº de Alunos Beneficiados		Valor dos Benefícios	
	2020	2019	2020	2019
UNIFIPA - Medicina	178	129	4.174.326,05	3.409.295,90
UNIFIPA - Direito e Adm. Empresas	294	216	2.128.902,53	1.958.437,61
UNIFIPA - Enfermagem	89	61	557.206,47	435.199,10
UNIFIPA - Educação Física	164	132	1.144.430,06	1.070.714,94
UNIFIPA – Biomedicina	71	44	388.868,17	369.175,90
UNIFIPA – Pedagogia	64	50	288.288,80	263.223,28
UNIFIPA – Pós-Graduação	30	4	19.674,83	14.005,50
UNIFIPA – Agronomia	39	12	251.606,55	110.339,43
UNIFIPA – Farmácia	48	15	264.324,02	112.527,50
Colégio Catanduva	563	585	1.417.441,48	1.325.617,04
TOTAL	1.540	1.248	10.635.068,96	9.068.536,20

Na área de assistência social, foram atendidos gratuitamente, em regime de internato, idosos de ambos os sexos no Recanto Monsenhor Albino, conforme demonstrativo a seguir

Departamento de Assistência Social	Idosos Atendidos		Custo Anual de Atendimento	
	2020	2019	2020	2019
Recanto Monsenhor Albino	32	38	3.372.034,60	3.254.529,02
TOTAL	32	38	3.372.034,60	3.254.529,02

b 1) Isenções previdenciárias usufruídas

A Fundação Padre Albino, utiliza-se do grupo Benefícios Usufruídos para registro da compensação do custo da isenção da cota patronal da Previdência Social. Em atendimento ao artigo 29 da Lei nº 12.101/09 (alterada pela Lei 12.868/13 e decreto nº 8242/14), são demonstrados a seguir, os valores relativos as isenções previdenciárias, como se devido fossem, gozadas durante o exercício:

Departamentos da Fundação	Valor Bruto Folhas de Pagamento		Contribuição Anual devida	
	2020	2019	2020	2019
Hospital - Escola Padre Albino	31.859.315,17	31.171.532,10	8.765.538,55	8.665.685,92
Hospital - Escola Emílio Carlos	15.611.199,05	14.126.160,72	4.296.723,63	3.927.072,68
Ambulatório Médico de Especialidades - AME	2.746.904,51	2.632.321,63	755.730,25	731.785,41
TOTAL - DEPARTAMENTO DE SAÚDE	50.217.418,73	47.930.014,45	13.817.992,43	13.324.544,01
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA	18.280.891,44	19.050.996,59	4.688.418,40	5.105.667,09
Colégio Catanduva	1.640.369,86	1.672.102,26	420.318,19	448.123,41
Centro Cultural e Histórico Padre Albino	70.591,98	58.847,07	18.712,99	15.771,01
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ENSINO	19.991.853,28	20.781.945,92	5.127.449,58	5.569.561,51
Recanto Monsenhor Albino	1.360.916,36	1.400.214,55	360.615,31	375.257,50
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	1.360.916,36	1.400.214,55	360.615,31	375.257,50
Coordenadoria Geral	7.931.779,92	7.357.692,53	2.182.422,56	2.045.438,52
TOTAL - OUTROS DEPARTAMENTOS	7.931.779,92	7.357.692,53	2.182.422,56	2.045.438,52
TOTAL GERAL	79.501.968,29	77.469.867,45	21.488.479,88	21.314.801,54

b2) Trabalhos voluntários usufruídos

No decorrer do ano de 2020 o conselho de administração, que é composto por voluntários, doou para a Fundação Padre Albino 1.152 horas de trabalho. Essas horas de trabalho e os encargos incidentes sobre elas, somaram um montante de R\$ 67.852,32, que foram registrados conforme definem as normas citadas acima.

Conforme Resolução CFC nº 1.409/12 que aprovou a ITG 2002 item 19, a Entidade reconhece pelo valor justo a prestação de serviço não remunerado do voluntariado, que é composto essencialmente por pessoas que dedicam o seu tempo e talento uma importante participação em várias ações realizadas pelas entidades.

b3) Isenção usufruída da Cofins sobre o faturamento em 2020

Demonstração da Cofins devida a Receita Federal, por departamento, caso a entidade não gozasse da isenção em 2020

Departamentos da Fundação	Base cálculo (receita)	Cofins anual devida
	2020	2020
Hospital - Escola Padre Albino	68.911.185,06	2.067.335,55
Hospital - Escola Emílio Carlos	31.233.452,48	937.003,57
TOTAL - DEPARTAMENTO DE SAÚDE	100.144.637,54	3.004.339,12
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA	53.956.574,07	1.618.697,22
Colégio Catanduva	2.957.398,42	88.721,95
Centro Cultural e Histórico Padre Albino	0,00	0,00
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ENSINO	56.913.972,49	1.707.419,17
Recanto Monsenhor Albino	360.370,18	10.811,11
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	360.370,18	10.811,11
Coordenadoria Geral	544.192,31	16.325,77
TOTAL - OUTROS DEPARTAMENTOS	544.192,31	16.325,77
TOTAL GERAL	157.963.172,52	4.738.895,17

c) Segregação de prazos realizáveis e exigíveis

Os ativos realizáveis e os passivos exigíveis, no decorrer do exercício seguinte, são classificados como circulante; acima deste prazo, são classificados como não circulante.

d) Caixa e Equivalentes de Caixa

São valores que a Entidade possui com livre movimentação para aplicação imediata em suas operações. Em 31/12/2020 e 31/12/2019, as disponibilidades estavam assim constituídas:

d 1) Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Livres):

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Caixa	25.483,38	44.838,78
Bancos conta Depósito	380.865,59	175.124,38
Bancos conta Aplicação	72.155.155,50	56.243.050,97
	72.561.504,47	56.463.014,13

d 2) Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Restritos):

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Bancos conta Depósito	15.397,97	13.778,46
Bancos conta Aplicação	5.083.127,97	6.169.585,95
	5.098.525,94	6.183.364,41

e) Subvenções a Receber:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Subvenções a receber	26.907.253,50	3.811.441,50
	26.907.253,50	3.811.441,50

e 1) Despesas Antecipadas:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Despesas com Seguros	67.543,58	88.743,95
	67.543,58	88.743,95

f) Clientes e Outros Recebíveis:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Créditos Tributários e Previdenciários	39.807,67	81.714,25
Títulos a Receber	814.621,13	70.824,97
Contas a Receber	5.120.117,14	5.878.028,23
Cheques e Ordens a Receber	211.473,70	254.594,93
Outros Títulos a Receber	377.730,29	27.730,29
Aluguéis a Receber	96.809,39	100.695,19
Cheques de Terceiros a Receber	1.000,00	1.000,00
	6.661.559,32	6.414.587,86

f 1) Mensalidades - Anuidades a Receber:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Outros créditos ou bens a receber	6.998.449,77	5.685.134,58
	6.998.449,77	5.685.134,58

f 2) (-) Perdas Estimadas de Crédito de Liquidação Duvidosa:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
(-) Provisão para Perdas s. Créditos	-2.651.659,13	-3.610.886,90
	-2.651.659,13	-3.610.886,90

f 3) Adiantamentos:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Adiantamentos a Funcionários	1.703,52	42.998,81
Adiantamento a Fornecedor	14.596,64	79.842,15
Adiantamento de Férias	1.179.611,77	1.204.098,09
Adiantamento de Rescisões Trabalhistas	25.675,49	37.943,21
Adiantamentos para viagens	4.009,12	4.279,12
Contas a Receber - Funcionários	355,05	355,05
	1.225.951,59	1.369.516,43

f 4) Os Estoques são avaliados ao custo médio de aquisição. Em 31 de dezembro de 2020 e 2019, estavam assim constituídos:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Almoxarifado	81.392,31	97.294,12
Medicamentos e Mat. Hospitalares	5.043.941,33	3.118.660,80
Gêneros Alimentícios	152.099,77	107.550,14
Materiais de Costura	58.341,13	29.695,92
Materiais de Escritório	46.171,80	33.624,18
Materiais de Limpeza	185.582,96	96.341,98
Materiais de Manutenção	213.655,00	191.261,46
Materiais Descartáveis	65.202,23	87.377,79
Materiais SESMT	134.158,48	29.808,78
Semoventes bovinos	50.948,52	98.257,86
	6.031.493,53	3.889.873,03

g) Realizável a longo prazo:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Depósitos Judiciais e Fiscais	7.793.493,17	7.204.267,93
Subvenções a Receber	46.503.318,00	0,00
	54.296.811,17	7.204.267,93

h) Imóveis destinados a renda

Descrição das Contas	Saldo em 31/12/2019	Adições 2020	Impairment 2020	Bens de terceiros 2020	Depreciação em 2020	Baixas em 2020	Saldo em 31/12/2020
Edificações e Benfeitorias destinados a renda	1.206.965,04	-	-	-	-	-	1.206.965,04
Terrenos destinados a renda	8.712.316,06	-	-	-	-	-	8.712.316,06
Total Custo de Aquisição	9.919.281,10	-	-	-	-	-	9.919.281,10
Depreciação de Edificações e Benfeitorias destinados a renda	(487.521,14)	-	-	-	(48.278,52)	-	(535.799,66)
	(487.521,14)	-	-	-	-	-	(535.799,66)
TOTAL DOS IMÓVEIS DESTINADOS A RENDA	9.431.759,96	-	-	-	-	-	9.383.481,44

h 1) Imobilizado

É registrado ao custo de aquisição ou construção, independente dos bens terem sido adquiridos por contrato de compra e venda ou arrendamento financeiro, deduzido da depreciação acumulada, calculada pelo método linear de acordo com a vida útil-econômica estimada dos bens. Ainda nessa questão e conforme define a NBC TG 27 (R4):

"O custo de um item de ativo imobilizado deve ser reconhecido como ativo se, e apenas se:

(a) for provável que futuros benefícios econômicos associados ao item fluirão para a entidade; e

(b) o custo do item puder ser mensurado confiavelmente."

No que diz respeito a vida útil dos Ativos Fixos (depreciação), temos pareceres das nossas áreas de Engenharia Clínica e Engenharia Civil, atestando que a vida útil que usamos para cálculo da depreciação dos Ativos Fixos está correta. Isso foi possível através da verificação contínua de todos os nossos equipamentos (móveis e imóveis), que por sua vez, são usados vinte e quatro horas por dia para prestar os serviços a que a Fundação Padre Albino se prontificou. Fazendo referência agora a NBC TG 01 – "Redução ao valor recuperável de ativos", vale ressaltar também que o valor recuperável dos itens do Ativo Fixo está acobertado pelos futuros benefícios econômicos gerados pelas operações da Fundação Padre Albino, lembrando que estamos falando de uma empresa sem a finalidade de lucro. Por outro lado, tendo em vista que os bens nunca foram reavaliados e que aproximadamente oitenta e cinco por cento deles são, Terrenos e Edificações registrados por custo histórico, fica comprovado que os mesmos não estão registrados por valor superior ao praticado no mercado. E ainda também latente que em caso de necessidade extrema, e com autorização do curador da entidade, os bens imóveis do Ativo Fixo poderiam ser vendidos por valores superiores aos registrados nos livros contábeis.

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019, o Ativo Imobilizado estava assim constituído:

Descrição das Contas	Saldo em 31/12/2019	Adições 2020	Impairment 2020	Bens de terceiros 2020	Depreciação em 2020	Baixas em 2020	Saldo em 31/12/2020
Edificações e Benfeitorias	65.073.859,86	2.634.251,75	-	-	-	-	67.708.111,61
Benfeitorias (provisão p. perda p. redução de valor recuperável)	(493.404,40)	-	-	-	-	-	(493.404,40)
Terrenos	11.645.161,30	-	-	-	-	-	11.645.161,30
Total Imóveis	76.225.616,76	2.634.251,75	-	-	-	-	78.859.868,51
Instalações	1.047.878,09	-	-	-	-	-	1.047.878,09
Total Instalações	1.047.878,09	-	-	-	-	-	1.047.878,09
Máquinas e Equipamentos	28.881.132,31	1.878.158,15	-	-	-	(194.657,07)	30.564.633,39
Máquinas e Equipamentos - Bens de terceiros em nosso poder	-	1.486.821,76	-	(1.486.821,76)	-	-	-
Total Máquinas e Equipamentos	28.881.132,31	3.364.979,91	-	(1.486.821,76)	-	(194.657,07)	30.564.633,39
Informática	3.947.794,30	524.616,02	-	-	-	(3.090,00)	4.469.320,32
Total Informática	3.947.794,30	524.616,02	-	-	-	(3.090,00)	4.469.320,32
Móveis e Utensílios	9.245.145,18	453.739,26	-	-	-	(19.769,23)	9.679.115,21
Móveis e Utensílios - Bens de terceiros em nosso poder	-	606.813,42	-	(606.813,42)	-	-	-
Total Móveis e Utensílios	9.245.145,18	1.060.552,68	-	(606.813,42)	-	(19.769,23)	9.679.115,21
Veículos	1.438.370,36	-	-	-	-	-	1.438.370,36
Total Veículos	1.438.370,36	-	-	-	-	-	1.438.370,36
Imobilizações em curso - Radioterapia	8.221.924,62	-	-	-	-	-	8.221.924,62
Imobilizações em curso - CPC 07	(7.368.587,08)	-	-	-	-	-	(7.368.587,08)
Outras Imobilizações	250.653,97	131.584,04	-	-	-	(191.453,31)	190.784,70
Total Custo de Aquisição	121.889.928,51	7.715.984,40	-	(2.093.635,18)	-	(408.969,61)	127.103.308,12
Depreciação de Edificações e Benf.	(16.023.900,54)	-	-	-	(2.462.887,48)	-	(18.486.788,02)
Depreciação de Instalações	(932.879,53)	-	-	-	(68.486,71)	-	(1.001.366,24)
Depreciação de Máquinas e Equip.	(17.878.996,75)	-	-	-	(1.904.099,14)	179.231,42	(19.603.864,47)
Depreciação Equip. Informática	(2.793.053,29)	-	-	-	(566.577,12)	3.090,00	(3.356.540,41)
Depreciação de Móveis e Utensílios	(6.400.118,57)	-	-	-	(527.386,75)	16.469,29	(6.911.036,03)
Depreciação de Veículos	(1.043.021,18)	-	-	-	(140.232,12)	-	(1.183.253,30)
	(45.071.969,86)	-	-	-	(5.669.669,32)	198.790,71	(50.542.848,47)
TOTAL DO ATIVO IMOBILIZADO	76.817.958,65	7.715.984,40	-	(2.093.635,18)	(5.669.669,32)	(210.178,90)	76.560.459,65

i) O intangível estava assim composto em 31 de dezembro de 2020 e 2019

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Marcas e patentes	8.286,82	8.286,82
Software	450.031,35	376.108,35
(-) Amortização Acumulada	(175.235,35)	(88.208,65)
	283.082,82	296.186,52

j) Fornecedores:

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Fornecedores	6.178.717,51	3.826.679,23
	6.178.717,51	3.826.679,23

k) Obrigações Trabalhistas e Encargos Sociais

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Tributos e Contribuições	7.510.983,98	6.775.460,08
Imposto de Renda Retido na Fonte - de Funcionários	721.071,01	740.232,02
INSS - Trabalho Assalariado	484.167,93	429.257,48
Contribuição Sindical a Recolher	23.443,39	83.504,20
Contribuição Confederativa a Recolher	24.511,45	24.185,75
Contribuição Assistencial	2.059,46	0,00
Mensalidade Sindical	4.403,76	4.815,17
Salários a Pagar	5.510.848,17	4.278.692,36
Outras Obrigações com Pessoal	1.709.416,99	3.837.229,28
	15.990.906,14	16.173.376,34

I) Subvenções a Realizar

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
CMB e Fehosp - Projeto Educação Continuada	0,00	7.699,95
Secretaria de Estado da Saúde de SP	2.384.895,77	1.767.072,91
Fundo Nacional de Saúde - Conv.797285.2013	285.609,46	1.129.030,00
Pronon	1.123.347,44	1.099.011,85
MS – Convênio Siconv	9.111,00	30.457,78
Subvenções a Realizar	29.640.031,42	6.346.621,51
	33.442.995,09	10.379.894,00

m) Provisões Trabalhistas e de Encargos

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Provisão para Férias	6.997.604,82	6.929.888,59
FGTS S. Provisão de Férias	559.706,84	554.391,26
PIS S. Provisão de Férias	69.963,47	69.298,87
	7.627.275,13	7.553.578,72

n) Outras Contas a Pagar

O Financiamento (FGI_BNDES) contratado junto ao Banco Bradesco S.A. com prazo de pagamento em 60 meses, sendo os 12 primeiros em carência.

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Ressarcimento ao SUS	756.957,83	1.116.947,21
Prestadores de Serviços de Assistência	3.346.088,12	3.634.166,77
Imposto de Renda Retido na Fonte - de Terceiros	36.185,18	42.349,39
Imposto sobre Serviços Retido na Fonte	44.411,45	56.113,79
INSS - Terceiros a Recolher	21.926,27	2.887,12
INSS - Pessoa Física	25.591,96	24.905,18
Pis.Cofins.Csll a Recolher de Terceiros	106.437,01	116.568,99
Depósitos Bancários a Regularizar	41.022,81	47.947,77
Adiantamentos de Clientes	97.450,68	75.683,67
Semoventes Bovinos (doações)	50.948,52	98.257,86
Cheques a Compensar	67.202,35	35.931,01
Contas a Pagar	5.303,71	66.798,77
Dentista. Locadora a Pagar	46.394,81	47.279,00
Desconto Farmácia Folha Pagamento	15.763,45	17.518,85
Empréstimos Bancários de Funcionários	92.133,57	113.917,76
Pensão Alimentícia a Pagar	20.278,00	21.096,25
Créditos de Fies a Regularizar	0,00	49.267,22
	4.774.095,72	5.567.636,61

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Financiamento	245.205,12	174.166,67
	245.205,12	174.166,67
	5.019.300,84	5.741.803,28

o) Exigível a Longo Prazo

São atualizados pelas variações monetárias incorridas até a data do Balanço e os juros respectivos transcorridos estão provisionados.

As variações monetárias e os juros são apropriados em despesas financeiras. As provisões para contingências trabalhistas e cíveis são suficientes para cobrir eventuais perdas classificadas em um primeiro momento como prováveis. A administração acredita baseada na opinião de seus colaboradores do departamento jurídico, que as provisões são suficientes para cobrir as perdas prováveis decorrentes de decisões desfavoráveis, bem como que as decisões definitivas não terão impactos significativos na posição econômico-financeira da entidade em 31 de dezembro de 2020.

A entidade está envolvida em outros processos de natureza trabalhista e civil, cujo valor totaliza R\$ 28.972.642,48 que por apresentarem probabilidade de perda possível, não foram provisionados no exercício de 2020. Vale salientar que dentro do montante classificado como perda possível a importância de R\$ 21.993.477,03 corresponde a ação popular nº 0003640-34.2014.403.6100 atualmente em grau de recurso junto ao TRF do Rio Grande do Sul figurando como autor da lide o Sr. Luis Claudio de Lemos Tavares, o qual ajuizou inúmeras ações dessa espécie contra várias entidades filantrópicas do país, onde pretende a anulação do certificado CEBAS, sendo que uma delas foi dirigida contra a Fundação Padre Albino referente ao CEBAS do período de 2007 a 2009.

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019, os empréstimos e financiamentos e as provisões para contingências cíveis e trabalhistas, estavam assim constituídos:
O Financiamento (FGI_BNDES) contratado junto ao Banco Bradesco S.A. com prazo de pagamento em 60 meses, sendo os 12 primeiros em carência.

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Provisão para Contingência Cível	2.741.857,38	3.814.376,59
Provisão para Contingência Trabalhista	1.233.000,00	1.608.000,00
Subvenções a Realizar	46.503.318,00	0,00
	50.478.175,38	5.422.376,59

Contas	Valor - R\$	
	2020	2019
Empréstimos e Financiamentos a Pagar	9.754.794,88	0,00
	9.754.794,88	0,00
	60.232.970,26	5.422.376,59

3. PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Líquido é apresentado em valores atualizados e compreende o Patrimônio Social, acrescido do superávit do período ocorrido. O superávit do exercício de 2020 será incorporado ao Patrimônio Social em conformidade com as exigências legais, estatutárias e a Resolução CFC Nº 1.409/12 que aprovou a NBC ITG 2002 em especial no item 15, que descreve que o superávit ou déficit do exercício deve ser registrado na conta do Patrimônio Social.

4. DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA (DFC)

A Demonstração do Fluxo de Caixa foi elaborada em conformidade com a Resolução CFC Nº 1.152/2009 que aprovou a NBC TG 13 e também com a Resolução do CFC Nº 1.296/10 que aprovou a NBC TG 03 – Demonstração dos Fluxos de Caixa.

O método na elaboração do Fluxo de Caixa que a Entidade optou foi o INDIRETO.

As rubricas contábeis que compõem o saldo das Atividades de Investimentos são as seguintes:

- Imobilizado
- Intangível

As rubricas contábeis que compõem o saldo das Atividades de Financiamento são as seguintes:

- Financiamentos

5. IMPACTO NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS RELACIONADO A PANDEMIA DE CORONAVÍRUS (COVID-19)

Em 31 de dezembro de 2019, a Organização Mundial de Saúde (OMS) emitiu o primeiro alerta de uma nova doença, depois que autoridades chinesas notificaram casos de uma misteriosa pneumonia na cidade de Wuhan. No dia 9 de janeiro de 2020, foi anunciado pela OMS que os casos de pneumonia estariam ocorrendo devido a um novo Coronavírus, tipo semelhante ao da Síndrome Respiratória Aguda Grave (Sars).

Esse evento acabou afetando a economia mundial e, certamente, poderá gerar impactos que devem ser refletidos em alguma extensão, nos demonstrativos contábeis e financeiros das empresas brasileiras e outras espalhadas pelo mundo. A Administração entende que não é possível mensurar os efeitos econômicos decorrentes da propagação do Coronavírus (COVID-19) e das medidas governamentais tomadas para evitá-la, porém, nesse momento, está tomando medidas internas para avaliação dos impactos a nível de negócio e avaliou as normas mencionadas no comunicado divulgado pelo Conselho Federal de Contabilidade emitido no dia 9 de março de 2020 conforme destacado a seguir:

- CPC 01 (R1) – Redução ao valor recuperável de ativos;
- CPC 24 – Evento Subsequente
- CPC 26 (R1) – Apresentação das Demonstrações Contábeis;
- CPC 47 – Receita de contrato com cliente; e
- CPC 48 – Instrumentos financeiros;

A Administração está evitando esforços para garantir com base nos princípios contábeis de que quaisquer impactos identificados sejam refletidos nos seus demonstrativos financeiros, contudo, concluiu na data de aprovação de emissão dessas Demonstrações financeiras que os estudos internos dos impactos do COVID 19 até então realizados não se materializam e impactam as Demonstrações financeiras aqui apresentadas.

6. AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - CATANDUVA

A Fundação Padre Albino firmou contrato de gestão com o Governo do Estado de São Paulo, em 26 de julho de 2011 (001.0500.000.023/2011) que foi renovado em 26 de Julho de 2016 (001.0500.000.015/2016), por intermédio da Secretária de Estado da Saúde, regido pela Lei Complementar nº 846 de 04 de Junho de 1998, para regulamentar o desenvolvimento das ações e serviços no

Ambulatório Médico de Especialidades Catanduva - AME CATANDUVA, mediante o cumprimento integral do contrato de gestão acima mencionado tem por finalidade atender com recursos humanos e técnicos os usuários do SUS – Sistema Único de Saúde e IAMSPE tendo como objeto a operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde em conformidade com os anexos técnicos que integram os contratos de gestão citados acima.

A Fundação Padre Albino, em atendimento a IN TCESP nº 01/2008, em seu artigo 40 e artigo 179, prestou contas das receitas e despesas computadas por fonte de recursos, aplicadas no objeto do contrato de gestão, a saber:

	TOTAL	
	2020	2019
RECEITAS OPERACIONAIS		
Repasso Contrato de Gestão/Convênio (Fixo + variável)	10.106.880,00	7.590.190,89
Resultado de Aplicação Financeira	50.487,86	66.189,10
Outras Receitas	0,00	0,00
Total das Receitas	10.157.367,86	7.656.379,99
DESPESAS OPERACIONAIS		
Pessoal	3.250.900,36	3.764.378,29
Serviços de Terceiros – P. Jurídica	4.429.076,81	4.286.688,43
Materiais	669.765,24	639.423,29
Generais (Água, Luz, Telefone, Aluguel)	204.046,14	208.646,10
Tributárias/Financeiras	7.606,69	9.354,58
Outras Despesas	63.306,42	0,00
Ressarcimento por Rateio	614.596,23	0,00
Total das Despesas	9.239.498,09	8.908.490,69
Resultado Operacional	917.056,37	-1.258.698,70
Total dos Investimentos	813,40	6.588,00

7. CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Fundação Padre Albino teve a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS – deferida mediante Portaria SAS/MS nº 74, de 26/01/2012, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 27/01/2012, sendo retificada pela Portaria SAS/MS nº 536, de 03/07/2014, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 04/07/2014, com validade de 01/01/2010 a 31/12/2014. Da mesma forma, obteve a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS – mediante Portaria SAS/MS nº 834, de 1º/09/2020, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 09/09/2020, com validade de 01/01/2015 a 31/12/2017. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.497104/2017-11, protocolado "TEMPESTIVAMENTE" no dia 29/12/2017, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 8242/14 e na Portaria GM/MS nº 834 de 26/04/2016. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.164012/2020-44, protocolado "TEMPESTIVAMENTE" no dia 23/11/2020, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 8242/14 e na Portaria GM/MS nº 834 de 26/04/2016.

Catanduva (SP), 31 de dezembro de 2.020

Héilton Wagner Benetelli
Diretor Administrativo/Financeiro
Diretoria Executiva
CRC 1SP199582/O-3
CPF. 170.643.438-35

Reginaldo Donizeti Lopes
Diretor Presidente
Diretoria Executiva
CPF. 095.938.058-26

PARECER CONSELHO FISCAL

Nós, membros do Conselho Fiscal da Fundação Padre Albino, tendo examinado o Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Período, as Mutações do Patrimônio Social e o Fluxo de Caixa, das diversas unidades que compõem a Entidade, encerrados em 31 de dezembro de 2.020, que instituíram a elaboração do Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Período consolidada desta Instituição, declaramos que tudo se encontra em perfeita ordem, refletindo fielmente com os livros e documentos contábeis constantes dos diversos arquivos, somos favoráveis a sua aprovação pelo Conselho de Curadores.

Laer Sérgio Dervelan
Conselho Fiscal
CPF. 190.606.888-72

Mário Luís Trassi Colnagi
Conselho Fiscal
CPF. 462.335.208-00

Gilson Antonio Porceban
Conselho Fiscal
CPF. 109.288.148-40



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Opinião sobre as demonstrações contábeis

Examinamos as demonstrações contábeis da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO que compreendem o balanço patrimonial, em 31 de dezembro de 2020, e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido, e dos fluxos de caixa, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis. Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2020, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião sobre as demonstrações contábeis

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela administração da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, contuio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.

- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo - SP, 05 de fevereiro de 2021

AUDISA AUDITORES ASSOCIADOS | CRC/SP 2SP 024298/O-3
Ivan Roberto dos Santos Pinto Júnior - Contador
CRC/RS "S" "SP" 058.252/ O-1
CVM: Ato Declaratório nº 7710/04

MEMBROS DA FUNDAÇÃO

MEMBROS CONSELHEIROS

Os membros conselheiros que em 31 de dezembro de 2020 constituíram a Fundação Padre Albino eram os seguintes:

- Antonio Hércules
- Antonio José dos Santos
- Bento Geraldo Salles Neto
- Gilson Antonio Porceban
- Joaquim Carlos Martins
- José Carlos Rodrigues Amarante
- José Silas Januário
- Laer Sérgio Dervelan
- Luiz Marcos Garcia
- Natalin Antonio Natalício
- Néelson Jimenes
- Néelson Lopes Martins
- Olegário Braidó
- Pedro Gonzaga da Silva Netto
- Renato Centurion Stuchi
- Rodrigo Alonso Garcia
- Padre Sylvio Fernando Ferreira
- Vanderlei Carlos Facchin
- Vicente Chiavolotti

MEMBRO REPRESENTATIVO DO BISPADO DE CATANDUVA

Dom Valdir Mamede

MEMBRO CONSELHEIRO SUPLENTE

Mário Luís Trassi Colnagi

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos

Laer Sérgio Dervelan, **presidente**
Gilson Antonio Porceban
Mário Luís Trassi Colnagi

Membros Suplentes

José Silas Januário
Luiz Marcos Garcia
Pe. Sylvio Fernando Ferreira

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente

Dr. José Carlos Rodrigues Amarante

Membros

Antonio Marcos Devitto
Dr. Diomar Paleta
Luciano Sanches Fernandes
Marcos Marcelo Murari
Prof. Nelson Lopes Martins
Renato Centurion Stuchi
Dr. Vanderlei Carlos Facchin
Vicente Chiavolotti

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor Presidente

Reginaldo Donizeti Lopes

Diretor Administrativo/Financeiro

Heliton Wagner Benetelli

Diretora de Educação

Cristiane Valéria da Silva Procópio de Oliveira

Diretora de Saúde e Assistência Social

Renata Aparecida Rocha Bugatti

MEMBROS HONORÁRIOS

Antonio Alberto Gonçalves Mergulhão
Dr. Geraldo Paiva de Oliveira
Pe. Jeová Bezerra da Silva
João Antonio Corniani
Dr. João Righini
Dr. João Walter Agudo Romão
José Altêmio Ferreira
Dr. Luiz Celso Hernandez Teles
Dr. Renato Segura Ramires Jr.
Pe. Synval Januário

EXPEDIENTE

Este Balanço Social foi elaborado pela Assessoria de Imprensa da Fundação Padre Albino.

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema
15.809-144 - Catanduva - SP - Fone: 17 3311-3200
imprensa@padrealbino.com.br
www.fundacaopadrealbino.org.br

AGRADECIMENTO

Deixamos consignados, nesta oportunidade, nosso mais profundo reconhecimento e gratidão a todos aqueles que contribuíram direta ou indiretamente para que os ideais do Monsenhor Albino fossem atingidos e que esta Instituição continuasse trilhando as diretrizes por ele traçadas no ano que findou.

De modo especial agradecemos nossos funcionários, desde o mais humilde ao mais especializado profissional, religiosas, médicos, pessoal docente e discente e técnico-administrativo dos nossos estabelecimentos de ensino pela dedicação e empenho demonstrados a esta nobre causa.

Que as graças e bênçãos de Deus lhes sejam sempre abundantes.

Catanduva (SP), março de 2.021.

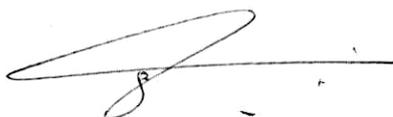
FUNDAÇÃO PADRE ALBINO - DIRETORIA EXECUTIVA



REGINALDO DONIZETI LOPES
DIRETOR PRESIDENTE



RENATA APARECIDA ROCHA BUGATTI
DIRETORA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL



HELITON WAGNER BENETELLI
DIRETOR ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

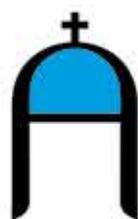


CRISTIANE VALÉRIA DA SILVA PROCÓPIO DE OLIVEIRA
DIRETORA DE EDUCAÇÃO

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO - CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



DR. JOSÉ CARLOS RODRIGUES AMARANTE
PRESIDENTE



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema
Catanduva SP
Fone: (17) 3311-3200

www.fundacaopadrealbino.org.br