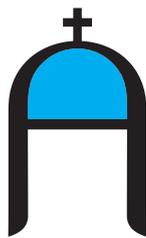


BALANÇO SOCIAL

2017



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

ALBINO ALVES DA CUNHA SILVA

★ 1882 † 1973



FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

A Fundação Padre Albino, entidade filantrópica de Catanduva (SP), reúne diretamente mais de 2.000 colaboradores e sua atuação beneficia Catanduva e mais 18 municípios da região, que somam uma população aproximada de 320 mil habitantes. Seu patrono, Padre Albino, cujo processo de beatificação está sendo analisado no Vaticano, tinha como missão a promoção social e a melhoria da condição de vida dos mais necessitados, especialmente dos doentes, se transformou no maior benfeitor de Catanduva e deixou um legado que hoje beneficia milhares de pessoas da cidade e da região.

A Fundação Padre Albino está presente na comunidade através da atuação de seus Departamentos nas áreas da saúde, educação, assistência social e comunitária.

Na área da saúde, seus hospitais de ensino - Emílio Carlos e Padre Albino - atendem pelo SUS e a usuários particulares e de convênios, somando-se a eles o plano de saúde Padre Albino Saúde. Em 2017, a Fundação Padre Albino, mantendo seu compromisso com a responsabilidade social investiu, com recursos próprios, R\$ 10.432.969,95 nos dois hospitais.

Na qualidade de Organização Social de Saúde (OSS) e com o objetivo de ampliar e proporcionar melhor atendimento à população de Catanduva e região, a Fundação Padre Albino assumiu a gestão do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

No Recanto Monsenhor Albino são atendidos idosos de ambos os sexos com assistência plena e integral. Para a manutenção deste atendimento, a Fundação Padre Albino utilizou recursos financeiros próprios no valor de R\$ 2.337.817,68.

O Museu Padre Albino, que reúne a história e a memória da instituição, possui, ainda, uma Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

Na área educacional, o Colégio Catanduva atua na Educação Infantil, Ensino Fundamental e Médio e instalou o curso Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem.

As Faculdades Integradas Padre Albino (FIPA) oferecem oito cursos de graduação e cursos de Pós-Graduação e, através do Núcleo de Extensão e dos estágios curriculares, desenvolvem projetos e atividades, cursos e palestras, orientam e prestam serviços institucionais que beneficiam desde crianças até idosos de Catanduva, região e outros Estados. Através da Portaria nº 1.519, de 05/12/2017, publicada no Diário Oficial da União de 06/12/2017, o Ministério da Educação homologou Parecer da Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação e credenciou o Centro Universitário Padre Albino - UNI-FIPA, por transformação das Faculdades Integradas Padre Albino (FIPA).

Este Balanço Social se constitui num demonstrativo formal das informações relacionadas à atuação da Fundação Padre Albino na esfera social, humana e ambiental, seu comprometimento e responsabilidade social. Tem como principal objetivo prestar contas à sociedade sobre a atuação socialmente responsável da instituição, uma vez que as ações desenvolvidas para a melhoria da sociedade ajudam instigar a valorização da cidadania corporativa acarretando no estreitamento da relação da instituição com a sociedade.

O Balanço Social mostra com clareza informações socioeconômicas e financeiras acerca da atuação da Fundação Padre Albino no meio social. É uma forma de transparecer, reunir e tornar pública sua responsabilidade social através de informações estruturadas. Ele serve como complemento às informações tratadas pelos demonstrativos financeiros tradicionais.

Dr. José Carlos Rodrigues Amarante
Presidente da Diretoria Administrativa

MEMBROS DA FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

Membr os Conselheiros

Antonio Hércules
Antonio José dos Santos
Delcides Montes
João Antonio Corniani
Joaquim Carlos Martins
José Silas Januário
José Carlos Rodrigues Amarante
Laer Sérgio Dervelan
Luiz Marcos Garcia
Nelson Aparecido Oliani
Nelson Jimenes
Nelson Lopes Martins
Olegário Braido
Pedro Gonzaga da Silva Netto
Renato Centurion Stuchi
Rodrigo Alonso Garcia
Padre Sylvio Fernando Ferreira
Vicente Chiavolotti

Membro Conselheiro Suplente

Vanderlei Carlos Facchin

Membro Representativo do Bispado de Catanduva

D. Otacílio Luziano da Silva

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente

Dr. Antonio Hércules

Membros

Antonio Salvador dos Santos
Dr. Diomar Paleta
Renato Centurion Stuchi
Rodrigo Alonso Garcia
Valdi Fornazieri

DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Presidente: Dr. José Carlos Rodrigues Amarante

Vice-presidente: Sr. Luiz Marcos Garcia

Secretário: Prof. Nelson Lopes Martins

1º Tesoureiro: Prof. Laer Sérgio Dervelan

2º Tesoureiro: Prof. Joaquim Carlos Martins

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos

Delcides Montes
João Antonio Corniani
Pe. Sylvio Fernando Ferreira

Membros Suplentes

Prof. Nelson Aparecido Oliani
Dr. Olegário Braido

Membros Honorários

Antonio Alberto Gonçalves Mergulhão
Dr. Geraldo Paiva de Oliveira
Jayme de Andrade Telles
Dr. João Righini
Dr. João Walter Agudo Romão
José Altêmio Ferreira
Dr. Luiz Celso Hernandez Teles
Dr. Raul José de Andrade Vianna
Dr. Renato Segura Ramires Jr.
Pe. Synval Januário

MISSÃO

Manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos seus aspectos político e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.

VISÃO

Ser reconhecida como uma das melhores instituições filantrópicas com excelência em sua atuação nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão transparente, empreendedora, sustentável, atenta aos avanços tecnológicos e científicos, atraindo e retendo talentos.

EXPEDIENTE

Este Balanço Social foi elaborado pela Assessoria de Imprensa da Fundação Padre Albino.

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema
15.809-144 - Catanduva - SP - Fone: 17 3311-3200
imprensa@padrealbino.com.br
www.fundacaopadrealbino.org.br



DIRETORIA ADMINISTRATIVA

RESTAURANTE

O restaurante, instalado no Hospital Emílio Carlos, atende, para almoço, aos alunos do Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA) e colaboradores da Fundação, a preços subsidiados. Neste ano de 2017 o restaurante serviu 80.766 refeições (somente almoço).

PREVENÇÃO CONTRA O Aedes Aegypti

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho/SESMT, responsável pelas atividades da Brigada da Dengue, intensificou o trabalho preventivo contra o mosquito *Aedes aegypti*, transmissor da dengue, chikungunya e zika. O grupo composto por colaboradores indicados realizou dois treinamentos teóricos e um prático com vistorias in loco nas dependências dos hospitais da instituição para identificação e eliminação de locais favoráveis à proliferação do mosquito. Os treinamentos foram realizados em maio e outubro.

DIA MUNDIAL DO CÂNCER

As Comissões de Prevenção de Acidente/CIPA da Coordenadoria Geral da Fundação, Hospital Emílio Carlos e UNIFIPA realizaram dia 22 de fevereiro ação de promoção da saúde alusiva ao Dia mundial do câncer (04 de fevereiro). Maria Cláudia do Prado Lopes, psicóloga do Serviço de Quimioterapia, apre-

sentou o Serviço de Oncologia já existente no Hospital Emílio Carlos. O professor da UNIFIPA Américo Lourenço ministrou a palestra “Atividade física e prevenção do câncer”, quando compartilhou sua experiência pessoal, envolvendo questões humanísticas, religiosidade e perspectiva no prognóstico. O Setor de Captação de Recursos da Fundação apresentou os resultados obtidos e após foram sorteados brindes oferecidos por aquele setor e R\$ 100,00 referentes à compra da massa da CIPA. A ação foi finalizada com visita à Radioterapia, que proporcionará a instalação do Hospital de Câncer de Catanduva (HCC).



RH HUMANIZADO

O Departamento de Recursos Humanos (RH), em datas comemorativas, realiza trabalho humanizado e motivacional. Para marcar a Páscoa, os cor-

redores e salas foram decorados de forma temática. No Departamento Pessoal foram entregues ovos de chocolate para os colaboradores que passaram pelo setor; o boneco da campanha dos copos descartáveis também ganhou decoração do tema, sendo transformado em uma coelhinha. Em outras datas comemorativas, como Natal, Carnaval, Outubro Rosa, Novembro Azul, Olimpíadas, Dia dos Pais etc também foi realizada decoração temática.

A humanização é um diferencial competitivo para as empresas e essa prática interfere diretamente na identificação e no desempenho dos colaboradores. Um ambiente de trabalho saudável e tranquilo é um local propício para a geração de bons resultados. A preocupação para que o colaborador consiga manter o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal é um compromisso da Fundação Padre Albino.



Festa Junina

ÁGUA E SAÚDE DOS RINS

Dia 30 de março, a partir das 15h30, na sala de ginástica do Complexo Esportivo “Prof. Ivo Dal’Aglio” da UNIFIPA, as comissões internas de prevenção de acidentes (CIPA) do Hospital Emílio Carlos, UNIFIPA e Coordenadoria Geral da Fundação Padre Albino promoveram o evento “Água e saúde dos rins” para seus funcionários. O encontro promoveu painel interativo com moderação de Benedito Rodrigues, Gerente de Serviços do Hospital Emílio Carlos, e as participações dos convidados Renato Centurion Stuchi, da SAEC/Superintendência de Água e Esgoto de Catanduva, e Dr. Luís Ayusso, do Serviço de Nefrologia da Fundação Padre Albino.

VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE

A Fundação Padre Albino, através do Setor de Medicina do Trabalho realizou no mês de abril campanha de vacinação contra a gripe nos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos e no Ambulatório Médico de Especialidades/AME Catanduva. A vacina foi aplicada nos funcionários, médicos, residentes e internos do curso de Medicina (5º e 6º anos),

totalizando 1.280 doses. No Hospital Emílio Carlos a vacinação ocorreu nos dias 19 e 20 de abril, no RH; no Hospital Padre Albino nos dias 25 e 26 de abril, no saguão principal (antiga lanchonete), e no AME no dia 20 de abril, no SCIH.

LIDERANÇA, TRABALHO E QUALIDADE DE VIDA

O Programa para Desenvolvimento de Líderes (PDL), através de parceria com o Programa SESC-Empresa, promoveu nos dias 11, às 13h30, na sala D2 da UNIFIPA, e 18 de abril, às 13h30, no Anfiteatro Padre Albino 02, a palestra “Liderança, trabalho e qualidade de vida”. O PDL tem como foco o bem estar e a saúde emocional dos líderes da instituição. O tema permitiu reflexão sobre comportamentos atuais que contribuem para o bem estar físico e espiritual do indivíduo e o reflexo dessas questões sobre a vida pessoal e profissional. Ao término da atividade todos os líderes participantes foram convidados à prática de yoga.

ORIENTAÇÃO PARA COLABORADORES DA MANUTENÇÃO



O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho realizou dia 09 de maio o treinamento “Segurança na atividade de manutenção e trabalho em altura” no setor de manutenção do Hospital Padre Albino com objetivo de preservar a integridade física dos colaboradores. Os técnicos de segurança do trabalho Adalberto Bernardo e Wellington Miletta falaram sobre a segurança do trabalho, a diferença entre acidente e incidente, o risco do trabalho em altura, os equipamentos de proteção individual - EPIs e os equipamentos de proteção coletiva - EPCs indicados. A ação integra o cronograma de orientações do SESMT nos hospitais da Fundação Padre Albino.

Nos dias 25 e 26 de julho, os técnicos Ronaldo da Silva Costa e Carlos Henrique Ornellas ministraram esse treinamento para 19 colaboradores do Hospital Emílio Carlos, UNIFIPA, AME e Recanto Monsenhor

Albino. O treinamento teórico foi realizado no dia 25, em sala de aula da UNIFIPA, e o prático no dia 26, próximo à oficina de manutenção.

TREINAMENTO PARA A BRIGADA DA DENGUE

O Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho promoveu treinamento nos dias 10, às 10h30 e 14h30, e 11 de maio, às 9h00, para os colaboradores que fazem parte da Brigada da Dengue e supervisores de todas as suas unidades de negócio. Os supervisores cobraram vistorias diárias nas dependências internas e externas.

SIPAT



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes da Coordenadoria Geral, em parceria com as comissões do Hospital Emílio Carlos e da UNIFIPA, realizou de 23 a 26 de maio a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho/SIPAT que teve como tema "CIPA: cuidando de quem cuida".

A Semana proporcionou aos funcionários as palestras "Semana da prevenção a doenças da tireóide", pelo Dr. Victor Gustavo Othero Vidal, "Prevenção em DST/AIDS e hepatites virais", por Gustavo Mazoni, e após realização de teste rápido no Ambulatório de Moléstias Infectocontagiosas; aferição de pressão arterial, glicemia, teste de anemia e tipagem sanguínea, com colaboração de alunos da Biomedicina. Durante o evento houve distribuição de pipoca e algodão doce e sorteio de brindes. O encerramento aconteceu na quadra do complexo esportivo Prof. Ivo Dall'Aglio/UNIFIPA com zumba e sorteio de brindes e confraternização.

LIBERTANDO-SE DOS LIMITES

A Diretoria Administrativa promoveu dia 23 de agosto, às 14h00, no Complexo Esportivo Prof. Ivo Dal'Aglio, a palestra "Libertando-se dos limites", ministrada por Octávio Calonge, para funcionários de todos os departamentos da Fundação. O objetivo da palestra foi refletir sobre as limitações pessoais e

motivar os participantes a ampliar a consciência e o poder de obter melhores resultados em todas as áreas. A palestra marcou o início dos trabalhos de revisão do Planejamento Estratégico para o período 2018-2020.



FUNDAÇÃO NA PRAÇA



Todos os departamentos da Fundação Padre Albino participaram da atividade "Fundação Padre Albino na Praça", encerramento da XXVI Semana Monsenhor Albino, no dia 23 de setembro, levando orientações, atividades, serviços e exames para a população gratuitamente.

Das 9h00 às 12h00, na Praça Monsenhor Albino, o evento contou com público rotativo de mais de mil pessoas que participaram das atividades como distribuição de mudas, exames de sangue, teste de glicemia, tipagem sanguínea, aferição de pressão arterial, avaliação física, brincadeiras lúdicas para as crianças, apresentação de plantas medicinais, avaliação de pés diabéticos, distribuição de brindes, prevenção de câncer de mama, útero e próstata, atendimento a empresas através de pré-diagnósticos, orientações jurídicas e de responsabilidade social, distribuição de preservativos, prevenção de úlcera por pressão, fisioterapia, dinâmica de higienização das mãos, campanhas educativas, distribuição de mudas de árvores, orientação para a terceira idade, coleta de dados estatísticos, jogo "acerte o alvo", avaliação nutricional, exame para anemia, sorteio

para participação no Grupo de obesidade do PAS e apresentação da vida e obra de Padre Albino.

VOLUNTARIADO

A Fundação Padre Albino possui grupo de voluntários. O projeto Dr. Sara & Cura, que atua junto aos pacientes da Pediatria do Hospital Padre Albino, através de ações sociais organizadas; a Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos - AEC, formada por grupo de empresários, que já reformou a ala C2 Par e agora vai reformar a ala C2 Ímpar; o Ateliê "Amor ao próximo" e o Grupo Voluntários do Bem, ambos arrecadando recursos para o término da obra do Serviço de Radioterapia, que possibilitará a implantação do Hospital de Câncer de Catanduva (HCC).

TREINAMENTOS

O Setor de Recursos Humanos, em parceria com o Núcleo de Educação Permanente, realizou treinamentos de capacitação profissional, práticos e teóricos em diversas áreas, treinamentos comportamentais e treinamentos de liderança. Em parceria com outros departamentos (SESMT, Grupo de Apoio ao Trabalhador, CCIH, Núcleo de Qualidade, Núcleo de Educação Permanente) promoveu a Integração

para os novos colaboradores na data de admissão, orientando sobre normas, rotinas, benefícios, missão, visão e valores da Fundação Padre Albino, apresentando o Manual de integração e programa contra assédio moral. Os treinamentos foram ministrados durante a jornada de trabalho.

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) promoveu treinamentos para colaboradores, orientando-os sobre temas relacionados às suas atividades. As ações de capacitação e treinamento são direcionadas aos colaboradores para atenuar os riscos com relação à segurança e a saúde no trabalho. Essa proposta de consolidar uma gestão integrada da saúde, segurança e qualidade de vida dos profissionais também envolve ações como inspeções periódicas para garantir boas condições ergonômicas e ambientais.

O Departamento de Recursos Humanos realizou processos de recrutamento interno (RI), pois estudos apontam que o recrutamento interno aproveita melhor o potencial humano das organizações, motiva e encoraja o desenvolvimento profissional, incentiva a permanência e fidelidade dos funcionários e aproveita os investimentos da organização em treinamento. Os treinamentos totalizaram 34.927 horas.

TREINAMENTOS	Nº DE COLABORADORES PARTICIPANTES	ALGUNS TEMAS MINISTRADOS
Integração - novos colaboradores admitidos	265	Benefícios; Manuais; Normas; Rotinas; Treinamentos práticos e teóricos em laboratório para os colaboradores do Serviço de Enfermagem, antes da liberação para assistência.
Núcleo de Educação Permanente	840	Bomba dieta; Escala News; Boas práticas; Notificação compulsória das doenças e agravos; Digitação de medicação; 5S; Anotação de Enfermagem; Excelência no atendimento ao cliente; Liberando-se dos limites, entre outros.
On The Job	1053	Cine Pipoca, treinamentos práticos para o Serviço de Enfermagem, aula de Pilates, Libras, Transmissão de conhecimento.
Treinamentos Externos	339	V Jornada de Psicologia; Congresso de Medicina do Trabalho e Perícias Médicas; Formação de auditores internos em Saúde; Reforma Trabalhista; Healthcare Innovation; Congresso nacional de operadoras filantrópicas, Controle e registro acadêmico de instituições, entre outros.
Liderança	100	Programa para Desenvolvimento de Líderes
Sesmt (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho)	673	Biossegurança; Utilização de EPI's; Descarte de resíduos hospitalares; Explicação sobre mapas de riscos ambientais; Insalubridade; NR32; Brigada de Incêndio e CIPA
Promoções Internas - Recrutamentos Internos	107	Promoções por mérito; Transferência de uma posição para outra; Promoção de funcionário de um nível para outro; Promoções de um cargo para outro.

YOGA E PILATES

O RH, em parceria com o SESC Catanduva, realizou no dia 28 de setembro, na sala D2 da UNIFIPA, atividades corporais de yoga e pilates para todos os funcionários. A Semana Move, que pretendeu estimular as pessoas na prática de atividades físicas, teve duas turmas: das 14h30 às 15h30 e das 15h30 às 16h30. No dia 26 a atividade foi realizada no Hospital Padre Albino.

EQUIPES RECEBEM TREINAMENTO

Nos dias 06 e 07 de novembro, o RH realizou treinamento para as equipes de monitoramento, segurança, motoristas e auxiliares administrativos da instituição. O tema abordado foi "Estresse" e informações sobre sinais, sintomas, causas e formas de administração da doença foram tratados durante os encontros, assim como, por meio de dinâmicas em grupo, orientações sobre o aprimoramento em relações interpessoais e trabalho em equipe.

Ações como essa são preparadas pelos Recursos Humanos pensando nos cuidados e desenvolvimento de colaboradores.

ENFERMAGEM

O SESMT promoveu treinamentos no período noturno para 20 funcionários do Serviço de Enfermagem do Hospital Emílio Carlos/HEC nos dias 26 e 27 de outubro quando foram abordadas as NR32 e NR05.

GRUPO DE APOIO AO TRABALHADOR



Ação integrante do Planejamento Estratégico de 2017, a Fundação Padre Albino relançou dia 28 de novembro o Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT), implantado pelo setor de Recursos Humanos em 2007. O Grupo tem o objetivo de capacitar o

colaborador a identificar e gerenciar seu estilo de vida, motivando-o para que obtenha melhoria na qualidade de vida, bem como prevenir acidentes e doenças do trabalho, visando a sua integridade física, social e psicológica.

Dentre as atividades desenvolvidas, a psicoterapia individual; atividades diversificadas com palestras, dinâmicas, atividades físicas, que favorecem o bem estar coletivo; orientação visando a estimulação do convívio social do indivíduo; apoio psicossocial; acompanhamento de funcionários afastados; visitas aos funcionários internados e visitas domiciliares e ações que interferem diretamente ou indiretamente na vida profissional. O GAT é composto por assistente social, psicóloga e educador físico, com coordenação da Enfermeira do Trabalho e da Gerente do RH.

PÓS-GRADUAÇÃO

Onze funcionários - quatro do Hospital Emílio Carlos, cinco do Hospital Padre Albino e dois do AME Catanduva, liberados pela instituição, participaram, de março a novembro, de cursos de pós-graduação promovidos pelo Instituto Sírio-Libanês de Ensino e Pesquisa (IEP/HSL) que integram o Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do SUS (PROADI-SUS) do Ministério da Saúde. A participação desses funcionários nos cursos faz parte do plano estratégico da Fundação Padre Albino com relação ao desenvolvimento e aperfeiçoamento de seu quadro de pessoal. Com base nesses cursos eles desenvolverão nos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino o projeto "Baixa adesão ao uso do protocolo de identificação do paciente nos hospitais". Esses cursos, desenvolvidos em parceria com o Ministério da Saúde, buscam atender as necessidades atuais do SUS, como melhoria na eficiência na área de gestão ou na melhoria da qualidade e segurança no atendimento do paciente da rede pública de saúde.

CONFRATERNIZAÇÃO DO HCC

A Diretoria promoveu dia 14 de dezembro, às 18h30, no Complexo Esportivo Prof. Ivo Dal'Aglio da UNIFIPA, confraternização entre os voluntários do Hospital de Câncer de Catanduva/HCC e pacientes do Serviço de Quimioterapia para apresentação dos resultados de 2017 e previsões para 2018. Ao final da apresentação, a palavra foi aberta aos pacientes, que emocionaram e arrancaram lágrimas de muitos participantes.



HOSPITAL PADRE ALBINO

(SUS, particular e convênios)

ATENDIMENTO

O hospital registrou 12.949 internações e 71.134 atendimentos de Urgência e Emergência. O Laboratório de Análises Clínicas fez 488.890 exames.

HORA DO PSIU



Os procedimentos médicos e o ambiente hospitalar podem gerar estresse ao recém-nascido e como forma de humanização do atendimento a UTI Neonatal pratica a “Hora do Psiu”, momento de silêncio com baixa luminosidade e apenas procedimentos essenciais, contribuindo com o repouso do bebê e, conseqüentemente, com a estabilização do estado

de saúde, sendo o sono importante para o desenvolvimento neurológico.

OFURÔ

Os recém-nascidos internados na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal que apresentam quadro clínico estável, têm indicação médica e autorização dos familiares participam do banho de ofurô, que proporciona ambiente similar ao útero materno. Estudos apontam que a prática melhora o desenvolvimento neuropsicomotor e auxilia no ganho de peso. A ação de humanização visa contribuir para a adaptação satisfatória do neonato à vida extrauterina.

ALEITAMENTO MATERNO

Quanto mais se prorroga o início do aleitamento materno, maiores são as chances da mortalidade neonatal causadas por infecções. Sabendo disso, o projeto “Aleitamento materno” incentiva essa prática na primeira hora de vida do bebê, sendo que muitas amamentações são realizadas ainda na sala de parto.

CERTIFICADO DE EXCELÊNCIA

O hospital foi certificado na categoria bronze pela excelência do Banco de Leite Humano. O reco-

nhecimento foi conferido pela Rede Global de Bancos de Leite Humano, sob a coordenação da Fundação Oswaldo Cruz – IFF e ICICT, pelo desempenho da instituição no ano de 2016. A certificação atingida é inédita na microrregião. A gestão tem investido na assistência com qualidade: o Banco de Leite foi totalmente reformado para o acolhimento humanizado das nutrizes.

MAMÃE E BEBÊ CORUJA



Com o propósito de envolver equipe e gestantes, o projeto “Mãe coruja” promove o estreitamento dos vínculos e o reconhecimento da instituição, como as salas de pré-parto, parto e maternidade. A futura mãe também participa de ensaio fotográfico, com cenário e roupa específica, em que, posteriormente, as fotos são entregues em um álbum institucional personalizado.

O hospital realiza mensalmente visita monitorada à Maternidade. A visita do dia 25 de maio contou com o incremento da nova ação de humanização, “Bebê Coruja”. A ação tem por objetivo aprimorar o acolhimento das gestantes de Catanduva e dos 18 municípios da microrregião, além de desmitificar questões sobre o parto. A visita contribui com a redução da ansiedade e auxilia na desmistificação dos tipos de parto e do aleitamento materno. O conhecimento prévio das normas institucionais, o estímulo à cidadania das usuárias e a vinculação da gestante à maternidade são pontos considerados importantes para a humanização do atendimento.

HORA DO PARTO

O hospital possui a Cama PPP (pré-parto, parto e pós-parto), facilitadora dos procedimentos para o parto normal ou natural, que possibilita à paciente a escolha da posição mais confortável. Dentre os métodos não farmacológicos de alívio da dor que ajudam na evolução do trabalho de parto praticados

pela Maternidade do hospital está a deambulação da parturiente, ou seja, o caminhar da gestante que favorece a acomodação do feto na pelve materna pela ação da gravidade, melhorando a oxigenação fetal e auxiliando na evolução do trabalho de parto. Além disso, a unidade utiliza estratégias como o banho de chuveiro, a bola obstétrica, o cavalinho, entre outras, que são consideradas eficazes e benéficas à mulher em trabalho de parto, pois reduzem as dores e proporcionam conforto e relaxamento, dentre outros aspectos positivos.

A Maternidade conta com equipe multiprofissional especializada composta por enfermeiras obstetras, médicos obstetras, neonatologistas, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, entre outros, e possui equipamentos específicos para o acompanhamento do trabalho de parto como, por exemplo, o cardiocógrafa e ultrassom.

ALOJAMENTO CONJUNTO

A Maternidade possui o alojamento conjunto, possibilitando que a mãe fique acomodada em seu leito e o recém-nascido sadio num berço, ao seu lado. Esse tipo de alojamento tem o objetivo de incentivar o aleitamento materno e possibilitar o acompanhamento da amamentação, sem rigidez de horário, visando esclarecer dúvidas da mãe e incentivá-la nos momentos de insegurança, treiná-la para os cuidados com o seu filho, tais como banho, curativo no coto umbilical, entre outros, e favorecer a troca de experiências entre as mães.

DOAÇÃO DE LEITE HUMANO

O Banco de Leite Humano do hospital está constantemente desenvolvendo campanhas para incentivar a doação e ressaltar a importância das propriedades do produto para os recém-nascidos, sendo o atendimento domiciliar um dos diferenciais do processo de incentivo às nutrizes. O procedimento para a doação do leite humano é simples. A mãe interessada em doar esclarece todas as dúvidas com a equipe de enfermagem especializada e recebe as orientações para a coleta adequada do leite, sendo feita a sorologia necessária, antes da doação.

O hospital recebe, em média, 50 litros/mês de leite humano. O montante arrecadado supre a necessidade dos recém-nascidos de médio e alto risco internados na Unidade de Terapia Intensiva/UTI Neonatal e Infantil, além da Unidade Semi-Intensiva. Em 2017 o número total de doadoras cadastradas no Banco de Leite foi de 254.

INCENTIVO AO ALEITAMENTO MATERNO



A Maternidade realizou, em parceria com o curso de Enfermagem da UNIFIPA e a Prefeitura de Catanduva, uma série de ações em comemoração à Semana Mundial da Amamentação. As atividades, como orientações sobre o Banco de Leite Humano, aleitamento materno e manejo do produto, aconteceram de 3 a 10 de agosto com o objetivo de orientar a população sobre a importância deste tipo de alimentação infantil.

ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

O acolhimento com a classificação de risco realizado pela Unidade de Urgência e Emergência e pelo Pronto Atendimento é um instrumento de humanização reorganizador dos processos de trabalho que auxilia na qualidade do atendimento e, consequentemente, na consolidação do sistema de saúde. A classificação de risco organiza o fluxo dos pacientes referenciados à urgência/emergência, gerando atendimento resolutivo e humanizado.

PROJETO DE HUMANIZAÇÃO

O Centro de Diagnóstico por Imagem assiste aos pacientes de Catanduva e região por meio de ampla rede conveniada, Sistema Único de Saúde/SUS, além dos atendimentos particulares, sendo priorizada a excelência e humanização. Preocupada com as boas práticas e o bem-estar do cliente, a equipe multidisciplinar do Serviço realizou ação específica para minimizar o desconforto durante o exame de ressonância magnética por meio da música. O projeto “Música para meus ouvidos” tem o objetivo de entreter o paciente durante o exame por meio de sonorização no fone de ouvido utilizado durante o procedimento.

PROJETO DR. SARA & CURA

O projeto Dr. Sara & Cura, mantido pelo Rotary Club Catanduva Norte, Rotary Club Catanduva e

Rotary Club Catanduva Sul, em atividade desde 1998, atua na Pediatria e enfermagem pediátrica da Unidade de Tratamento para Queimados, mesclando a alegria e irreverência dos palhaços e contadores de histórias com música e números de mágicas.



GRUPO DE ACOLHIMENTO AO PACIENTE RENAL CRÔNICO



O Serviço de Terapia Renal Substitutiva, em conjunto com a equipe multiprofissional, a partir de março estabeleceu rotina de encontros mensais para acolhimento aos novos pacientes incluídos no programa de diálise com objetivo de esclarecer as dúvidas e informar sobre as boas práticas da Unidade. O grupo é composto por profissionais das áreas de enfermagem, psicologia, serviço social e nutrição. O trabalho tem o apoio da coordenação médica, uma vez que auxilia na adesão ao tratamento, além de melhorar a qualidade do mesmo por meio das informações aos pacientes e familiares. A ação integra o plano institucional de humanização, que está alinhado ao planejamento estratégico do hospital. Os resultados da iniciativa são monitorados por meio de indicadores.

ORIENTAÇÃO À POPULAÇÃO

A Unidade de Tratamento de Queimados/UTQ, em parceria com a Liga da Cirurgia Plástica do curso de Medicina da UNIFIPA, orientou a população sobre

os cuidados e a prevenção das queimaduras na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva, dia 04 de junho. Na ocasião foram distribuídos folhetos informativos alertando a população com o objetivo de reduzir os casos registrados na cidade e região.



EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO

O Serviço de Atendimento ao Cliente, em parceria com o Serviço de Educação Permanente e Continuada, realizou nos dias 27 e 28 de junho encontros com as equipes responsáveis pelo atendimento nas recepções hospitalares e lideranças para troca de informações e disponibilização de normas e rotinas. O Serviço de Atendimento ao Cliente forneceu informações sobre os procedimentos padrões e ressaltou a importância da oferta do formulário de pesquisa de satisfação para a qualificação do serviço prestado e a melhoria dos processos internos.

SIPAT



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, Gestão 2016/2017, promoveu a 20ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho/SIPAT de 19 a 23 de junho. Exames de glicemia, aferição de pressão, testes de hepatite, orientações de atividades físicas, medição de IMC e intervenções teatrais foram algumas das ações proporcionadas aos colaboradores.

SEGURANÇA DO PACIENTE



O hospital tem como uma de suas principais metas a segurança de seus pacientes. O Programa Nacional de Segurança do Paciente, desenvolvido pelo Ministério da Saúde, é seguido à risca pelo Núcleo de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Risco, que realizou entre os dias 13 e 15 de dezembro encontro especial entre os funcionários para conscientização sobre o tema.

Explicações sobre as necessidades da segurança do paciente, assim como ronda pelos setores para que os participantes identificassem possíveis situações notificáveis foram preparadas para os profissionais do hospital.

Ações como essa reafirmam o compromisso da instituição e de toda a sua equipe em promover, manter e garantir a segurança de um dos públicos mais importantes: o paciente.

EQUIPAMENTO PARA EXAMES LABORATORIAIS



O Laboratório de Análises Clínicas adquiriu novo equipamento de imunológica. A máquina realizará os exames de imunologia e hormônios com mais agilidade. A aquisição significa mais qualidade no atendimento uma vez que as análises serão realizadas em até 24 horas, o que permite mais rapidez nas condutas médicas. A melhoria é direcionada tanto aos clientes particulares, de operadoras de saúde credenciadas e SUS.



HOSPITAL EMÍLIO CARLOS

(Atendimento 100% SUS)

ATENDIMENTO

O hospital, que atende exclusivamente pelo SUS, registrou 6.001 internações e 81.008 atendimentos no seu Ambulatório de Ensino. O Laboratório de Análises Clínicas fez 725.423 exames.

SELO AMIGO DO IDOSO



Com o objetivo de aperfeiçoar o atendimento ao paciente idoso, o hospital solicitou o credenciamento junto ao Programa São Paulo Amigo do Idoso e no dia 4 de abril assumiu o compromisso de executar integralmente as ações que compõem os critérios para a obtenção do Selo Hospital Amigo do Idoso. O termo de adesão foi assinado pela coordenadora da Saúde do Idoso do Estado de São Paulo, Claudia Fló,

pelo Secretário de Estado da Saúde, David Uip, e pelo Presidente da Diretoria Administrativa da Fundação, Dr. José Carlos Rodrigues Amarante.

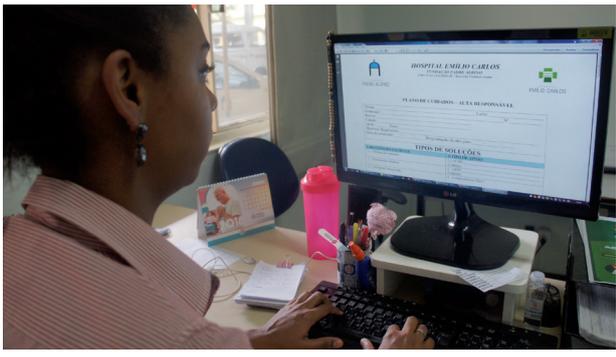
SERVIÇO SOCIAL

O Serviço Social é mediador entre o usuário e a instituição, que busca facilitar o acesso da população aos serviços oferecidos pelo SUS. Atua nos ambulatórios, nas enfermarias e no hospital em geral, desenvolvendo tratamento individual/familiar. Investiga situações biopsicossociais e culturais que possam interferir no tratamento e na cura do paciente.

No atendimento ao usuário, o Serviço Social faz esclarecimentos, encaminhamentos, solicitações, contatos, entre outros. Em 2017 foram 35.330 atendimentos, destacando-se:

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Atendimento familiar	1.627
Atendimento social ambulatorial	7.185
Atendimento social nas Enfermarias	670
Autorização e atendimento para fornecimento de refeições	198
Aviso de alta hospitalar	3.044
Comunicação familiar	286
Ocorrências de ambulâncias das Prefeituras para remoção de pacientes às cidades de origem	6.967
Orientações diversas	8.932

ALTA RESPONSÁVEL



O hospital, que já seguia os protocolos do programa Alta Responsável da Secretaria de Estado da Saúde, implantou o programa Alta Responsável com Medicamento, sendo pioneiro nesta ação, registrando 78 atendimentos na micro e macro região de Catanduva, gerando uma economia de aproximadamente R\$ 315 mil no ano. O protocolo consiste no processo de planejamento e transferência do cuidado do paciente de modo que ele possa receber alta hospitalar e continuar seu tratamento em casa com acompanhamento na Unidade Básica de Saúde mais próxima, que ministrará os medicamentos fornecidos pelo hospital.

RONDA DA PREVENÇÃO

O hospital iniciou em agosto o projeto “Ronda da prevenção”, voltado à segurança do paciente no ambiente hospitalar. A coordenação de enfermagem, em conjunto com a equipe multidisciplinar, desenvolveu uma série de ações voltadas à assistência segura com ênfase no cuidado ao idoso, uma vez que a instituição possui o selo “Amigo do Idoso” da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo.

POSSO AJUDAR?



O hospital implantou o serviço “Posso ajudar?” para orientar os pacientes e visitantes como encontrar

departamentos e ambulatórios. O serviço filtra os pacientes e ajuda no fluxo, facilitando a busca pelos setores, exames e informações. Dois pontos foram implantados: no saguão dos Ambulatórios e na Ortopedia e contam com um funcionário, em cada ponto, uniformizado com jaleco do atendimento.

ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR

O Serviço de Psicologia realizou 3.916 atendimentos em pacientes internados e 673 avaliações ambulatoriais. Já o Serviço de Terapia Ocupacional contabilizou mais de 2055 atendimentos e a Enfermagem, 10.047. A equipe de Nutrição e dietética fez 477 atendimentos.

ACOLHIMENTO



O hospital implantou o protocolo de acolhimento para internações na unidade. Após a passagem pelo Pronto Socorro (PS), o paciente é encaminhado ao hospital, onde passa pelo acolhimento com classificação de risco na Sala de Triage com enfermeira especialista. O protocolo de acolhimento implantado é baseado nas diretrizes do Protocolo de Manchester, com classificação dos doentes por cores, após triagem baseada em sintomas, de forma a representar a gravidade do quadro e o tempo de espera para cada paciente.

ALEITAMENTO MATERNO

O Consultório de Enfermagem/Sala de Assistência ao Aleitamento Materno registrou 293 consultas de aleitamento materno com orientação sobre o aleitamento materno e 76 curativos do coto umbilical, totalizando 369 atendimentos. Entre as orientações, a importância do aleitamento materno exclusivo até os seis meses de idade e os problemas que podem acontecer durante esse período.

AÇÕES DESENVOLVIDAS NOS DOIS HOSPITAIS



HOSPITAL
PADRE ALBINO



HOSPITAL
EMÍLIO CARLOS

HUMANIZAÇÃO

Os hospitais Emílio Carlos e Padre Albino desenvolvem ações humanizadoras e oferecem novas perspectivas para assistência multiprofissional ao paciente. Em 2017, o Centro Integrado de Humanização/CIH fortaleceu os programas existentes na instituição.

Os hospitais da Fundação Padre Albino contam com o Grupo de Trabalho de Humanização/GTH, coletivo com a participação de profissionais de diversas áreas, responsável por sugerir ações e melhorias relacionadas ao tema. Os hospitais integram o Núcleo de Educação Permanente e Humanização/NEPH da região de Catanduva, mediado pela Diretoria Regional da Saúde de São José do Rio Preto/DRS XV. Além disso, em parceria com o Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA, discutem pautas ligadas à educação e saúde na Comissão de Integração de Ensino e Serviço/CIES do Noroeste Paulista.

QUALIDADE

A reestruturação da equipe da qualidade hospitalar nos hospitais proporcionou a revisão dos processos internos e, conseqüentemente, o aprimoramento da assistência à saúde da população de Catanduva e região. Mensalmente, o perfil nosológico e os indicadores hospitalares são apresentados às lideranças das áreas administrativa, assistencial e de apoio. Além disso, os colaboradores interessados têm sido convidados para auxiliar na transmissão do conhecimento adquirido.

ATENDIMENTO AO PÚBLICO PERSONALIZADO

A partir dos retornos das auditorias internas da qualidade e das manifestações dos clientes por meio da Ouvidoria e pesquisa de satisfação, as recepções e portarias dos hospitais desenvolveram procedimento operacional padrão para personalizar o atendimento ao público. O Núcleo de Educação Permanente mediu os treinamentos de boas práticas de atendimento ministrados pelas lideranças dos

setores de 28 a 31 de março no Hospital Padre Albino e em abril no “Emílio Carlos”.

REDES SOCIOASSISTENCIAIS

Os hospitais iniciaram dia 28 de abril o projeto “Rede socioassistencial como instrumento na democratização dos direitos sociais”, coordenado pelas assistentes sociais da instituição. O objetivo da ação é ampliar as orientações aos usuários sobre os atendimentos da rede socioassistencial de forma clara e objetiva com o auxílio dos profissionais convidados dos municípios de referência. Os encontros aconteceram mensalmente nas recepções e os pacientes, acompanhantes e demais interessados conheceram as diversas formas de acessar os seus direitos. Além disso, ação auxiliou na divulgação dos recursos sociais disponíveis no âmbito hospitalar.

DIA DO DESAFIO

Os hospitais participaram do Dia do Desafio, campanha mundial de incentivo à prática da atividade física, no dia 31 de maio. Os artistas da Cia. Canta Circo & Teatro promoveram intervenção esportiva para os funcionários, médicos e acompanhantes dos pacientes se moverem na entrada do “Emílio Carlos” e no saguão do “Padre Albino”. O Dia do Desafio reúne milhares de pessoas pelo mundo em torno do incentivo à prática regular de atividades físicas e esportes, tendo como características marcantes a busca pela inclusão de hábitos saudáveis na rotina diária da população e a diminuição do sedentarismo.

ESCUTA QUALIFICADA

Os Serviços de Atendimento ao Cliente/SACs dos hospitais são importantes elos de comunicação entre as unidades e os usuários. Visando a melhoria constante dos serviços oferecidos, colaboradores especializados realizam diariamente, em diferentes setores do hospital, pesquisa de satisfação para a obtenção dos indicadores de qualidade e conhecimento das necessidades e expectativas dos clientes.

Os clientes também podem opinar sobre os serviços ofertados pelo hospital por meio da Ouvidoria, que visa identificar e buscar soluções para as manifestações apresentadas. O setor utiliza o sistema Ouvidor SES, preconizado pela Ouvidoria Central da Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo. Em 2017, o Serviço de Atendimento ao Cliente do Hospital Padre Albino realizou internamente 48.305 pesquisas de satisfação, 12.258 ouvidorias, sendo 11.052 classificadas como elogio. No Hospital Emílio Carlos foram 8.483 pesquisas de satisfação, 1.259 ouvidorias, das quais 971 classificadas como elogio.

O relacionamento com o cliente tem sido aprimorado diariamente para que a credibilidade do serviço seja mantida. A gestão das informações permite exaltar o sucesso do trabalho realizado pela instituição e, por meio de diferentes ferramentas, valorizar o empenho dos profissionais.

VISITA ABERTA



A Visita aberta é uma proposta das Políticas Nacional e Estadual de Humanização que tem o objetivo de ampliar o acesso dos visitantes às unidades de internação, de forma a garantir o elo entre o paciente, sua rede social e os diversos serviços de saúde, mantendo latente o projeto de vida do paciente. No hospital Padre Albino o projeto acontece desde 2011 e no hospital Emílio Carlos desde 2009.

TRANSPLANTES

A Comissão intra-hospitalar dos hospitais participou do IV Encontro das Comissões de Transplantes realizado de 3 a 5 de agosto em São José do Rio Preto. Os enfermeiros aprimoraram o conhecimento sobre o acolhimento à família do potencial doador de órgãos.

SIMPÓSIO DE DOAÇÃO DE ÓRGÃOS

A Comissão de doação de órgãos dos hospitais realizou no dia 29 de setembro, no Anfiteatro Padre Albino, o terceiro Simpósio de doação de órgãos, quando informou sobre a sua atuação. O processo da doação de órgãos e tecidos e a espera para o trans-

plante foram abordados por meio da experiência de pacientes.

DOAÇÃO DE SANGUE

Os hospitais criaram campanha publicitária personalizada de incentivo à doação de sangue. A iniciativa contou com a participação das equipes das agências transfusionais, unidades que armazenam o sangue e seus derivados, liberam e transportam os produtos sanguíneos para as transfusões nos diversos setores de assistência do complexo hospitalar.

GENTILEZA

Os hospitais sediaram o projeto “Doe Gentileza”, iniciativa do Núcleo de Educação Permanente com a parceria do Grupo de Trabalho de Humanização. A ação teve o objetivo de reforçar a política de humanização da assistência à saúde, gerar momentos felizes e estimular os colaboradores a praticarem a gentileza.

DATAS COMEMORATIVAS



As festividades proporcionam momentos de alegria e descontração, diminuindo a tensão do ambiente hospitalar. Dia da Criança, confraternização junina, Natal, entre outras em datas comemorativas, são lembradas.

Os setores de Hemodiálise e Quimioterapia celebraram a páscoa, as festividades juninas e natalinas junto aos clientes com ambientação temática. A Pediatria também realizou festa junina para os pacientes e acompanhantes no dia 21 de junho. A confraternização contou com a parceria do Projeto Dr. Sara & Cura, mantido pelos Rotarys Clubs de Catanduva. O Dia da Criança, 12 de outubro, foi comemorado na Pediatria do Hospital Padre Albino no dia 11 de outubro, sob a coordenação da Irmã Deolinda Mutti. Os hospitais tiveram decoração específica para o período do Natal. Além disso, as crianças internadas na Pediatria receberam brinquedos doados pela comunidade. Voluntários caracterizados de Papai Noel e Mamãe Noela visitaram os pacientes internados e

para lembrar as festividades de final de ano o Serviço de Nutrição e Dietética incrementou o cardápio hospitalar e entregou aos clientes um mini-panetone.

DIA H



Os hospitais, o Ambulatório Médico de Especialidades/AME Catanduva, Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA, Padre Albino Saúde e Recanto Monsenhor Albino promoveram o 6º Simpósio de Humanização no dia 12 de dezembro, no Anfiteatro Padre Albino, que abordou temas ligados às Políticas Nacional e Estadual de Humanização. A instituição apresentou as práticas ligadas ao tema e o acolhimento ao público foi realizado pelo Núcleo de Educação Permanente.

No período da manhã, os municípios de referência e demais profissionais debateram a importância do trabalho em rede, através da articuladora de humanização da Diretoria Regional de Saúde – DRS XV de São José do Rio Preto, Ana Virginia Bortoloto Sossai. O Grupo de Trabalho de Humanização dos hospitais apresentou as experiências adquiridas ao longo de mais 10 anos de atividades. A gerente médica do AME Catanduva, Dr^a Marcela Dias Azem de Figueiredo, apresentou o tema Matriciamento 2017; a enfermeira coordenadora da maternidade do Hospital Padre Albino, Luciana Braz de Oliveira Paes, falou sobre as ações de humanização voltadas à área de obstetrícia e o enfermeiro coordenador da alta responsável do Hospital Emílio Carlos, Leandro Martins, abordou a continuidade do cuidado em casos específicos que envolvem medicamentos. A fisioterapeuta do hospital amigo do idoso São Judas Tadeu, Unidade de Cuidados Paliativos e de Atenção ao Idoso do Hospital de Câncer de Barretos, Adriana da Silva Martins Ferreira, ministrou palestra sobre os desafios e as conquistas do selo estadual. Na sequência, a Cia Ativa Teatro Corporativo encenou sobre temas ligados ao atendimento hospitalar com base nas políticas nacional e estadual de humanização.

O “Dia H” é realizado anualmente para médicos, residentes e clientes internos e externos. A intenção é melhorar a qualidade do atendimento em saúde,

mediante a promoção de entretenimento, cultura e informação educacional que sensibilizem profissionais e, ao mesmo tempo, proporcione um ambiente de trabalho descontraído, acolhedor e humanizado.

FELIZ ANIVERSÁRIO



Baseados nas diretrizes e nos dispositivos da Política Nacional e Estadual de Humanização como, por exemplo, o acolhimento, os hospitais realizam o projeto “Feliz aniversário”, voltado aos pacientes aniversariantes internados nas enfermarias. Os clientes recebem um cartão comemorativo e, de acordo com a prescrição médica, um cupcake. O projeto visa contribuir com o processo de humanização do atendimento a partir de momentos de alegria e descontração e, conseqüentemente, auxiliar no bem-estar físico e emocional do paciente.

AÇÃO DE MARKETING E HUMANIZAÇÃO

A coleta de sangue para realização de exames laboratoriais costuma ser um momento delicado para o público infantil. Para incentivar as crianças a encararem a temida agulha, sem estresse, os Laboratórios de Análises Clínicas dos hospitais entregam o Certificado de Coragem aos pequenos pacientes após os procedimentos. A ação tem o objetivo de fidelizar os clientes infantis por meio do atendimento humanizado e de qualidade. Os certificados, personalizados, exibem as imagens de herói e heroína. Uma mensagem de felicitação pela coragem valoriza a colaboração do paciente.

PROJETO DOSE DE LEITURA

Com o objetivo de incentivar o hábito da leitura e levar o entretenimento aos pacientes, o projeto “Dose de Leitura” disponibiliza obras infantis e crônicas aos pacientes, acompanhantes e visitantes durante a permanência na unidade hospitalar. Para a realização das atividades, os hospitais dispõem de carrinhos expositores com exemplares de livros diversos de Laé de Souza dirigidos ao público infantil, juvenil e adulto. O projeto, em execução desde 2006, é aprovado pelo Ministério da Cultura.

ORIENTAÇÃO AOS ACOMPANHANTES



Semanalmente foram promovidos encontros com os acompanhantes de pacientes dos hospitais com a distribuição do Manual de orientações. Os acompanhantes são orientados quanto ao teor do manual, ou seja, sobre os seus direitos e deveres e em seguida a palavra é aberta e eles podem esclarecer dúvidas, elogiar ou criticar em grupo ou em particular.

AÇÕES VOLTADAS À SOCIEDADE

A equipe do Serviço Social contribui para o empoderamento do usuário/paciente por meio de ações educativas nas recepções dos hospitais. Os profissionais dos municípios de referência também são convidados a participarem da orientação que contribui para o fortalecimento da rede socioassistencial. Na oportunidade, os atendimentos disponibilizados pela rede e garantidos por lei são apresentados. O conhecimento sobre a rede de atendimento contribui para a melhoria das condições gerais de subsistência e elevação da qualidade de vida.

ALTA RESPONSÁVEL

Os hospitais praticam a alta responsável, que consiste no processo de planejamento e transferência do cuidado de uma unidade de saúde (hospitalar ou ambulatorial) para outra(s), de modo a propiciar a continuidade do cuidado por meio de orientação de usuários e familiares/cuidadores, reforçando a autonomia do sujeito, proporcionando o autocuidado; articulação com os demais pontos de atenção das Redes de Atenção à Saúde, em particular a Atenção Básica, e implantação de mecanismos de desospitalização, visando alternativas às práticas hospitalares, como as de cuidados domiciliares pactuados nas redes de atenção à saúde.

FUNCIONÁRIO HOMENAGEADO

O Grupo de Trabalho de Humanização dos hospitais, em parceria com a Administração e o Departamento de Recursos Humanos, desenvolve a campanha Funcionário homenageado com o objetivo de

cultivar a humanização hospitalar. Os clientes internos e externos conheceram o funcionário homenageado de cada setor por meio da veiculação do nome do mesmo no Jornal da Fundação Padre Albino. Periodicamente, as lideranças fazem a indicação com base no desempenho do colaborador nas avaliações mensais que seguem a política de recursos humanos.

OS MELHORES DO ESTADO

Os hospitais da Fundação Padre Albino obtiveram pela segunda vez a melhor avaliação dentre os participantes do Programa Santa Casa SUSstentável do Estado de São Paulo, sendo o “Emílio Carlos” classificado como Estratégico e o “Padre Albino” como Estruturante. Entre os 44 indicadores avaliados estão atendimento de urgência e emergência, regulação ambulatorial dos atendimentos e efetividade das ações de humanização, por exemplo visita aberta, acolhimento com a classificação de risco e alta responsável com a prática do projeto terapêutico singular.

PROGRAMA 5S

Os hospitais participaram do Programa 5S, implantado em maio de 2016 pelo Núcleo da Qualidade, trabalhando os sentidos da utilização, organização, limpeza, saúde e autodisciplina. A coordenação do programa organizou auditorias internas com o objetivo de avaliar a prática diária dos sentidos. Ao todo, sete visitas foram realizadas por equipes de colaboradores nomeados como auditores.

ENCONTRO ENTRE FARMACÊUTICOS

Os hospitais realizaram, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Catanduva, encontro com o tema “Atuação clínica do farmacêutico” no dia 1º de fevereiro, no Anfiteatro Padre Albino. O objetivo do evento foi reunir os profissionais e estudantes da cidade e região para debater a importância da farmácia clínica.

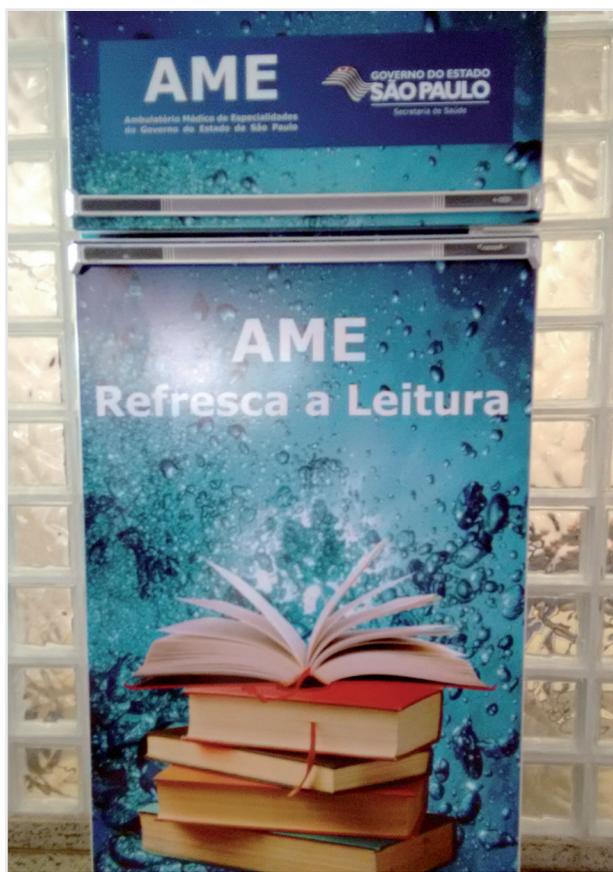
GRUPO DE ORIENTAÇÃO

A equipe multidisciplinar do Serviço de Quimioterapia realizou reuniões periódicas para a troca de informações entre os pacientes em tratamento oncológico e acompanhantes/familiares. A ação integra o planejamento institucional de humanização do atendimento. Além do acolhimento individual, com o grupo de orientação, os pacientes podem compartilhar as experiências em grupo e esclarecer as dúvidas com os diferentes profissionais. Os pacientes recebem um guia institucional elaborado pela equipe de oncologia com informações sobre os tratamentos (quimioterapia e radioterapia), além de outras informações pertinentes aos pacientes com câncer.



AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME

AME REFRESCA A LEITURA



O Ambulatório desenvolve o projeto de humanização “AME refresca a leitura” para os clientes

internos (funcionários) e externos (pacientes). Para os funcionários foi instalado um nicho na sala de descanso e para os pacientes uma geladeira no hall de atendimento dos guichês contendo livros doados pelos pacientes e funcionários. O interessado escolhe um livro para ler enquanto aguarda o atendimento; se quiser levar para casa deve preencher uma requisição na Recepção e fica com o livro por até uma semana, podendo revalidar por mais uma semana. O projeto tem o apoio dos funcionários, do CIH/Centro Integrado de Humanização, GTH/Grupo de Trabalho de Humanização e Administração.

PÁSCOA



O CIH - Centro Integrado de Humanização, o GTH - Grupo de Trabalho de Humanização, funcio-

nários e administração comemoraram a Páscoa na manhã do dia 13 de abril. A partir das 8h00 o coelho entregou ovos de chocolate para funcionários e clientes externos.

PALESTRAS E TREINAMENTOS



O AME promoveu no dia 27 de fevereiro treinamento para duas turmas, às 9h00 e 14h30, sobre Biossegurança para seus funcionários, ministrado pelo engenheiro de segurança do trabalho Rodrigo Manzoni, do SESMT - Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho da Fundação Padre Albino.

O visitador do EMCAa - Equipe Municipal de Combate ao Aedes aegypti Alexandre Landim ministrou treinamento para combate à dengue aos funcionários nos dias 17 e 24 de fevereiro. No dia 17, às 13h00 foi ministrado o treinamento teórico e o prático no dia 24, no mesmo horário.

A CIPA/Comissão Interna de Prevenção de Acidentes Gestão 2017/2018 promoveu palestras: 28 de abril, pela endocrinologista Marina Canozzo Lahr Baldini sobre "Hipotireoidismo e Hipertireoidismo"; dia 30 de junho, a Dr^a Marcela Diaz Azem de Figueiredo, especialista em medicina do trabalho, falou sobre "Riscos e prevenção de acidentes"; dia 28 de julho o tema foi "Atendimento LGBT no SUS" pelo formando em psicologia e Auxiliar de Enfermagem do AME, Diniz Simiel; 25 de agosto, "Evidências científicas na prática do aleitamento materno", ministrada pela docente do curso de Enfermagem da UNIFIPA Dr^a Denise Gonçalves Sttelluti de Faria.

Nos dias 05, 12 e 19 de maio, 41 funcionários, divididos em grupos, participaram de treinamento anual periódico para formação e composição da Brigada de Incêndio 2017/2018 da unidade. O treinamento teórico foi ministrado no dia 05, na sala de treinamento, o prático no dia 12, na área externa (setores e estacionamento), e o de primeiros socorros no dia 19, também na sala de treinamento, todos em dois horários, às 9h00 e 13h30. Os treinamentos teórico e prático de combate a incêndio foram minis-

trados pelo Técnico de segurança do trabalho Willian Gustavo Lima Fernandes e o de primeiros socorros pela Enfermeira do trabalho Tatiane Kratuti Devito.



HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS



O Dia mundial de higienização das mãos foi lembrado através de palestra na recepção central no dia 04 de maio, às 11h00, pelo médico infectologista Arlindo Schiesari Júnior. Neste mesmo dia, das 8h00 às 10h00, na entrada da recepção da unidade, foi montada barraca onde a Equipe de Enfermagem orientou os clientes sobre a maneira correta de higienização das mãos. No dia 05, a enfermeira da CCIH/Comissão de Controle de Infecção Hospitalar Larissa Failli Pereira percorreu os setores do AME para orientação da técnica de lavagem das mãos com o kit de glogerme, que identifica se as mãos foram lavadas/higienizadas de maneira correta.

MÃES

Em homenagem ao Dia das mães e comemoração da Semana da Enfermagem, o AME promoveu missa em ação de graças no dia 11 de maio, às 9h30, na sala de treinamento, celebrada pelo Pe. Jonas Pimentel.

POR UM TRÂNSITO MAIS SEGURO

O CIH/Centro Integrado de Humanização, o GTH/Grupo de Trabalho de Humanização, a CIPA/Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, a

Administração e funcionários comemoraram o Maio Amarelo com palestra no dia 26 de maio, às 13h30, na recepção central. O tema “Redução de acidentes e um trânsito mais seguro” foi ministrado para 30 pessoas, entre funcionários e público externo, pelos agentes de trânsito Maurício Lubeno e Ana Paula Menegosse, da Secretaria Municipal de Trânsito, e pelo Cabo Araújo, do Corpo de bombeiros. O objetivo foi divulgar e conscientizar, através do projeto “Maio Amarelo”, sobre a responsabilidade de todos para um trânsito mais seguro.



DIA DO DESAFIO



O Dia do desafio, 31 de maio, foi marcado com atividades realizadas em dois horários, às 9h30 e 13h30, na recepção central. O Grupo “Canta circo e teatro”, organizado pelo SESC Catanduva em conjunto com a Fundação Padre Albino, se apresentou para 22 funcionários e clientes externos. O objetivo deste dia foi conscientizar as pessoas para a prática de esportes.

MEIO AMBIENTE E RECICLAGEM

A conscientização sobre o meio ambiente e a reutilização de materiais (reciclagem) foram o objetivo principal do evento promovido no dia 29 de junho, das 8h00 às 10h30. Diante do prédio da unidade, a Secretaria Municipal do Meio Ambiente

de Catanduva distribuiu mudas de árvores para funcionários e pacientes interessados, ressaltando a importância da arborização, além da exposição de maquetes feitas a partir de materiais reciclados.



HOMENAGEM AOS MOTORISTAS



Através do Projeto de humanização e interdependência, o AME promoveu atividade dia 25 de julho para comemorar o Dia do Motorista. O objetivo foi também realizar treinamento aos motoristas de ambulâncias dos 19 municípios atendidos pelo ambulatório. A atividade foi aberta com café da manhã, seguida de missa a São Cristóvão, bênção das chaves, palestra sobre conscientização e conduta no trânsito pelo agente de trânsito Maurício Lubeno e treinamento dos serviços realizados pelos motoristas pela gerente do AME, Renata Bugatti, gerente de enfermagem Karulini Polo, gerente médica, Dr^a Marcela de Figueiredo, e coordenadora de recepção, Cristiane Requena. Ao final do evento cada motorista recebeu um check list das necessidades do motorista/AME e ganhou um chaveiro em formato de carro.

DIA DOS PAIS

Os funcionários foram homenageados pelo dia dos pais na manhã do dia 11 de agosto na sala de treinamento. O pastor Benones Vieira dos Santos, da Igreja Presbiteriana de Catanduva, presidiu culto, seguido da entrega de um squeeze personalizado

para cada pai e de um café. Um painel exibiu fotos dos pais com os filhos.



GINÁSTICA LABORAL



O AME implantou no dia 11 de agosto a ginástica laboral para seus funcionários. A necessidade do programa surgiu das avaliações ergonômicas realizadas pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da Fundação Padre Albino. As atividades com os funcionários são de curta duração, de pouca exigência física, tais como alongamentos, relaxamento, recreação e consciência corporal. As atividades preparatórias ou de aquecimento estão sendo realizadas “in loco”, de acordo com a necessidade do setor.

ATENDENDO SUGESTÕES DOS USUÁRIOS



Atendendo sugestões dos usuários SUS e trabalhando com um dos dispositivos da Política Nacional de Humanização, o acolhimento, a Fundação Pa-

dre Albino, gestora do AME Catanduva, providenciou junto a Secretaria de Estado da Saúde cobertura e ambiência para os bancos de espera na área externa da Unidade. O AME Catanduva atende usuários do SUS de 19 municípios da região.

OUTUBRO ROSA

No dia 10 de outubro, às 8h00, na recepção central, foi ministrada palestra sobre prevenção do câncer de mama pelo Dr. Bruno Christiani Sabino, especialista em Mastologia. A palestra foi uma ação do Outubro Rosa com o objetivo de divulgar e alertar funcionários e pacientes sobre a prevenção ao câncer de mama. No final da palestra foram entregues para os participantes doces (suspiro rosa) e folheto informativo sobre o tema.

SIPAT



No dia 30 de novembro e 01 de dezembro foi realizada a SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, organizada pela CIPA gestão 2017/2018. O objetivo foi conscientizar os funcionários sobre a saúde e segurança no trabalho, além da prevenção de acidentes. A programação incluiu a palestra “DST - Doenças Sexualmente Transmissíveis” e os funcionários assistiram a apresentação do projeto do HCC - Hospital de Câncer de Catanduva.

SIMPÓSIO DE HUMANIZAÇÃO

O AME, os hospitais Emílio Carlos e Padre Albino, Padre Albino Saúde, Recanto Monsenhor Albino e Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA promoveram o 6º Simpósio de Humanização no dia 12 de dezembro, a partir das 8h, no Anfiteatro Padre Albino. Intitulado “Dia H”, o evento foi voltado aos médicos, profissionais e estudantes da saúde e público em geral com o objetivo de divulgar o conceito de humanização e sensibilizar os profissionais. O AME Catanduva possui Centro Integrado e Grupo de Trabalho de Humanização para o desenvolvimento de atividades e projetos como, por exemplo, o Dia H, entre outras ações.



RECANTO MONSENHOR ALBINO

O Recanto Monsenhor Albino realiza, para os seus idosos de ambos os sexos, diversas atividades recreativas, religiosas, de entretenimento, passeios e comemorações, assim como palestras para seus funcionários.

HOMENAGEM ÀS MULHERES

No Dia internacional da mulher (08/03), a direção do Recanto e o Grupo de Humanização receberam as funcionárias com um botão de rosa com mensagem e um café especial.

CAFÉ E ANIVERSÁRIOS

O Grupo de Humanização promoveu no final de cada mês o Café humanizado, cujo objetivo é a comunicação e interação com toda a equipe. Já a comemoração dos aniversariantes do mês objetiva a inclusão social e a humanização. Os idosos recebem presentes simbólicos.

DISPOSITIVOS MÓVEIS

No dia 23 de março, às 9h00, 50 funcionários participaram de treinamento ministrado pelo fisioterapeuta Fábio P. da Conceição sobre "Uso inadequado dos dispositivos móveis".

CONSCIENTIZAÇÃO E TREINAMENTO

Nos dias 21 e 22 de fevereiro, das 13h00 às 14h30, a psicóloga Lilian Buniak ministrou treinamento para os 45 funcionários sobre trabalho em equipe. Nos dias 04

e 05 de maio, a enfermeira Mariângela Teixeira realizou trabalho de conscientização com os funcionários sobre a importância de higienizar as mãos com as técnicas corretas, utilizando a caixa detectora de microrganismos, entrega de álcool gel e camisetas. Do treinamento participaram 70 pessoas, entre colaboradores, acompanhantes, visitantes e estagiários. A Profª Drª Virtude Soler, docente do curso de Enfermagem da UNIFIPA, ministrou a palestra "Higiene das mãos" nesses mesmos dias, a partir das 14h30.

DIA DOS PAIS

O Dia dos Pais foi comemorado no dia 13 de agosto com almoço. Todos os ingredientes foram doados pelo Rotary Clube de Catanduva Norte e os idosos receberam sapatos de presente, doados pela Supervisora Irmã Anália Nunes.

SEMANA DO IDOSO

A Semana do Idoso foi realizada de 24 a 30 de setembro com várias atividades e passeios. No encerramento, dia 30, almoço especial e à tarde café com prosa e moda de viola com familiares.

BIBLIOTECA

A biblioteca, composta por livros religiosos, científicos, literatura brasileira, literatura infanto-juvenil e literatura estrangeira, empresta livros aos funcionários, seus filhos e para os idosos.



MUSEU PADRE ALBINO

ATENDIMENTO E VISITAS



O museu recebeu 2.026 visitantes, sendo 1.445 de Catanduva e os demais de 64 cidades do Estado, outros Estados e até do exterior. Todos foram atendidos individualmente ou em grupos, sempre com acompanhamento e explicações sobre o acervo, vida e obra do Padre Albino. Àqueles que foram fazer pesquisas foi franqueada a Hemeroteca. Também recebeu visitas de turmas de escolas, entidades e de turismo, quais sejam: FATEC; Escolas "Vitorino Pereira", São Mateus, "Maximiano Rodrigues", "Santos Aguiar", "Oliveira Barreto", Colégio Catanduva e "Graciema Ramos da Silva"; Grupo de Cursinho N. Srª de Fátima; SENAC; integrantes do Rotary Clube 14 de Abril; excursões das cidades de Vitória Brasil, General Salgado e Nova Granada; Equipe N. Srª do Lar e curso de Enfermagem da UNIFIPA.

PESQUISAS

Durante todo o ano a Sala da "Imprensa e autores catanduvenses" foi bastante visitada por alunos de diversas séries e cursos de escolas e faculdades para Trabalho de Conclusão de Curso/TCC e também por jornalistas e colunistas para suas matérias em jornais ou revistas. A todos foi dada a atenção necessária, facilitando as buscas e orientando no que foi possível.

DIVULGAÇÃO E PARTICIPAÇÃO

Todo início de ano, a direção envia convites para visita ao museu a todas as escolas municipais, estaduais e particulares, bem como para as faculdades locais, tanto a professores como alunos, para conhecê-lo e até para pesquisas. Também envia convites para as Equipes de Catequese de todas as Paróquias e para cursos do SESC, SENAC e TG 16. A direção do museu participou de reunião na Prefeitura do município visando o centenário e de palestra no Tiro de Guerra sobre a história de Catanduva e Padre Albino. No mês de setembro foi realizada a exposição fotográfica "A vida e obra do Padre Albino" em seis painéis, com 96 fotos, no "Poupatempo" local, de 15 a 29 de setembro.

HEMEROTECA

A Hemeroteca disponibiliza para pesquisas centenas de pastas, com temas variados, e várias caixas com fotos sobre Padre Albino, Catanduva, música, esportes, sociais e diversos.

COLÉGIO CATANDUVA

ENCONTRO DE PAIS E FILHOS



No dia 13 de abril, na quadra da escola, foi realizado o projeto “Encontro de vivências e socialização”, momento de integração no final de cada bimestre quando pais compartilham atividades realizadas pelos filhos, envolvendo diferentes temáticas, como o resgate das datas comemorativas, projetos interdisciplinares ou temas atuais. Desse encontro, cujo objetivo é a parceria e integração da família com a escola, pais e educadores no desenvolvimento e sucesso da criança, participaram aproximadamente 120 alunos do Ensino Fundamental I, 100 pais e cinco professoras e o tema abordado foi “amizade”. O encontro foi iniciado com os hinos nacional brasileiro e de Catanduva, seguido de apresentação em comemoração à

Páscoa com duas músicas cantadas pelos alunos e declamação de poesia sobre a amizade. No encerramento, a música “Valeu amigo” foi cantada por todos os alunos, com acompanhamento ao violão da Profª Rosemeire Ap. Marques Rosa.

AFERIÇÃO DE PRESSÃO



Alunos do curso Técnico em Enfermagem, acompanhados por docente, participaram na manhã do dia 13 de maio, na pista de corrida do Aeroclube de Catanduva, da Caminhada “Coração de Mãe”, envolvendo mães e alunos da Educação Infantil e Ensino Fundamental I, que teve a participação de 300 pessoas, entre mães, pais e filhos. Os alunos aferiram a pressão dos participantes antes e após a caminhada.

MEIO AMBIENTE



No dia 05 de junho foram desenvolvidas atividades comemorativas pelo Dia Mundial do Meio Ambiente. Os alunos do 2º ao 5º ano do Ensino Fundamental foram conscientizados da importância da preservação do meio ambiente e da realização de ações ambientais e humanizadoras para um futuro com qualidade de vida com destaque para um problema que ainda está presente no cotidiano, ou seja, a dengue e o mosquito *Aedes aegypti*. Eles assistiram desenho animado educativo sobre a temática, que abordou todas as características da doença e as ações necessárias para combatê-lo nas residências. No final foi distribuída cartilha educativa para pintura. Os alunos do 5º ano do Ensino Fundamental, orientados por docente, confeccionaram saquinhos com sal, distribuindo-os no horário da saída, assim como distribuíram pelo colégio cartazes com orientações importantes sobre o combate ao mosquito.

No período da tarde, alunos do 3º ano do curso de Pedagogia da UNIFIPA contaram a história do livro "A carta da Terra", adaptado para crianças, aos alunos da Educação Infantil e aos alunos do 1º ano do Ensino Fundamental com o objetivo de conscientizá-los da importância da preservação do meio ambiente.

CAMPANHA ARRECADADA BRINQUEDOS



O Colégio, em parceria com o curso de Pedagogia da UNIFIPA, realizou de 09 a 16 de novembro a tradicional campanha de Natal "Solidariedade não tem idade" para arrecadação de brinquedos usados, porém em bom estado. O objetivo da campanha não foi incentivar as crianças a comprarem novos brinquedos para doação e sim despertar a solidariedade em repartir e doar aquilo que, em bom estado, não está sendo utilizado. Foram arrecadados 532 brinquedos na campanha que envolveu alunos da Educação Infantil e do Ensino Fundamental I, num total de 225 crianças.

No dia 26 de novembro os brinquedos foram separados e embalados, com motivos natalinos, por 50 alunos do 1º e 2º anos do curso de Pedagogia, participantes dos projetos de extensão "Sentindo e encantando: utilizando estratégias lúdicas para Educação Infantil e "GPS da Alegria"- Grupo de Pedagogos Solidários". Na semana de 18 a 22 de dezembro os brinquedos foram entregues por docente para a Casa da Criança Sinharinha Netto e Pediatria do Hospital Padre Albino.



CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA

DIA INTERNACIONAL DA SÍNDROME DE DOWN



O Dia Internacional da Síndrome de Down é comemorado no dia 21 de março, mas os cursos de Biomedicina, Educação Física (Bacharelado e Licenciatura) e de Medicina e as Ligas de Endocrinologia, Medicina Esportiva e de Neuropsiquiatria comemoram a data com atividades para os 120 alunos da APAE de Catanduva no dia 16 de março, das 8h30 às 12h00. A campanha deste ano, coordenada pela Federação Brasileira de Associações Síndrome de Down, teve o slogan “Minha voz, minha comunidade”.

Os cursos e as Ligas acadêmicas realizaram exames de glicemia, aferição da pressão arterial,

peso, estatura, avaliação de sinais neurológicos, além de atividades de recreação e foram distribuídas pipoca e suco.

CAMPANHA CONTRA O TROTE

Realizada no período dos exames vestibulares do curso de Medicina e do Unificado, a Campanha de conscientização sobre o trote também foi feita na rematrícula dos alunos, nos meses de janeiro e fevereiro, e início das aulas. A UNIFIPA tem uma comissão permanente anti-trote.

NIVELAMENTO DE PORTUGUÊS

O Núcleo de Apoio ao Estudante (NAE) promoveu nos dias 06, 13 e 20 de maio, das 8 às 12 horas, no Câmpus Sede, Curso de nivelamento de Português, ministrado pela Prof^a Eunice Alonso. Novo curso foi realizado nos dias 16, 23 e 30 de setembro, aberto para alunos e funcionários da UNIFIPA.

LIGAS ORIENTAM A POPULAÇÃO

Ligas estudantis dos cursos de Medicina, Biomedicina e Enfermagem participaram dia 06 de maio, das 9h00 às 12h00, na Praça da República, do 17º ELEC – Encontro das Ligas Estudantis de Catanduva. As Ligas realizaram exames e orientaram a população no local e cada especialidade enfocou um

tema relacionado à área. O ELEC teve a participação de mais de 250 acadêmicos dos três cursos e as atividades foram acompanhadas por docentes.



VISITA DE ALUNOS DO ENSINO MÉDIO



Alunos do Ensino Médio da EE Nestor Sampaio Bittencourt, de Catanduva, acompanhados de dois professores, visitaram dia 18 de maio, das 13h00 às 15h30, as dependências da UNIFIPA sendo recepcionados pelo curso de Educação Física/Licenciatura. Os 25 alunos conduzidos pelo Prof. Me. Américo Lourenço conheceram os laboratórios de Fisiologia do Exercício, de Habilidades, de Anatomia, de Pesquisa Experimental, de Informática III e o complexo esportivo.

DEBATE

Alunos do Ensino Médio do projeto “Quebrando a casca” da EE Profª Dinorah Silveira Borges, de Catanduva, acompanhados de professores, foram recebidos dia 17 de maio no Câmpus Sede pela Profª Ma. Luciana Basto, docente da disciplina “Educação Física na Infância e Adolescência”, ministrada no 3º ano do curso de Educação Física Licenciatura. O objetivo do projeto foi proporcionar espaço democrático onde a fala e a escuta são os principais instrumentos de participação. O motivo da visita dos alunos daquele projeto na disciplina foi realizar debate sobre a reforma do Ensino Médio e seus impactos na vida dos estudantes; também foram debatidas as consequências da Educação Física no Ensino Médio.

SIPAT

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, em parceria as comissões do Hospital Emílio Carlos e Coordenadoria Geral da Fundação, realizou de 23 a 26 de maio a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho/SIPAT, cujo tema foi “CIPA: cuidando de quem cuida”, com palestras e prestação de serviços. O Dr. Victor Gustavo Othero Vidal falou sobre a Semana da prevenção a doenças da tireóide e Gustavo Mazoni abordou “Prevenção em DST/AIDS e hepatites virais”, seguida de realização de teste rápido no Ambulatório de Moléstias Infectocontagiosas. Durante um dia, nos períodos da manhã e tarde, foram aferidas pressão arterial e glicemia e feitos testes de anemia e tipagem sanguínea com colaboração de alunos do curso de Biomedicina. Durante a atividade houve distribuição de pipoca e algodão doce no local. O encerramento da SIPAT ocorreu na quadra do complexo esportivo Prof. Ivo Dall’Aglio/UNIFIPA com zumba, sorteio de brindes e confraternização.

IES SOCIALMENTE RESPONSÁVEL



A UNIFIPA recebeu da Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior (ABMES), pela sétima vez consecutiva, o selo “IES Socialmente Responsável”, certificando-a como Instituição de Ensino Superior comprometida com a educação e com a sociedade pela realização de atividades de extensão durante a Semana da Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular entre 18 e 23 de setembro, bem como das demais desenvolvidas no decorrer de 2017. A UNIFIPA participou com 137 projetos que envolveram 278 professores, 299 técnicos, 5.959 alunos, com 9.394 atendimentos e 17.033 visitantes. O selo é válido por um ano (um ciclo da campanha), até outubro de 2018.

DEFICIÊNCIA

O Núcleo de Educação Inclusiva/NEI realizou novamente neste ano a campanha “Esta vaga não é sua nem por um minuto” no dia 21 de setembro. O

objetivo foi divulgar o Dia nacional da luta da pessoa com deficiência e também para sensibilizar os usuários do estacionamento do Hospital Emílio Carlos/UNIFIPA quanto ao respeito às vagas privativas da pessoa com deficiência. Para tanto foram “estacionadas” cadeiras de rodas nas vagas exclusivas dos estacionamentos do Câmpus Sede e Câmpus São Francisco com um cartaz sobre a campanha.



LÍNGUA DE SINAIS

Os alunos dos cursos de saúde participaram de aulas de noções básicas de Libras. A disciplina faz parte da grade curricular do primeiro ano de Medicina e é facultativa para os demais anos e cursos (Biomedicina, Enfermagem e Educação Física). O objetivo é humanizar o atendimento ao surdo, pois saber Libras pode salvar vidas. O profissional tem a capacidade de prestar atendimento adequado, de tranquilizar o paciente em casos de emergência e/ou desorientação. Na última aula do 1º ano do curso de medicina, a professora simulou ser uma paciente surda e através de libras contou seu problema; os alunos tiveram que entender, diagnosticar e orientar a paciente para o tratamento correto usando apenas a língua de sinais.

COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA

Através da Portaria nº 05/2017, de 22/05/2017, foram nomeados os membros do CEP/Comitê de Ética em Pesquisa, com mandato de três anos, que solicitou e teve a aprovação da renovação do seu registro por três anos junto à CONEP.

O CEP é órgão colegiado de caráter interdisciplinar, multidisciplinar, independente, normativo, consultivo, deliberativo e educativo, tendo como principal finalidade a defesa dos direitos das pessoas em pesquisa no que se refere à sua integridade e dignidade, contribuindo para o desenvolvimento da pesquisa dentro dos padrões éticos nacionais e internacionais. Analisa e fiscaliza a realização de pesquisas envolvendo seres humanos seguindo as normas

e diretrizes nacionais e internacionais para pesquisas biomédicas, quando envolver seres. As pesquisas são tramitadas por intermédio de Sistema Nacional Online próprio denominado Plataforma Brasil, Sistema da Comissão Nacional de Ética em Pesquisa – CONEP. As reuniões ordinárias são mensais, com reuniões extraordinárias eventuais, registradas em atas geradas pelo Sistema Online da Plataforma Brasil, impressas e arquivadas. O CEP/UNIFIPA relatou 163 projetos no ano de 2017.

COMISSÃO DE ÉTICA NO USO DE ANIMAIS - CEUA

A Comissão de Ética no Uso de Animais/CEUA é órgão deliberativo ao qual são submetidos todos os protocolos de experimentação animal e que, através de parecer conclusivo, por escrito, autoriza ou não, no âmbito de sua competência, a sua realização. Estabelece critérios para a criação e o uso de animais, de forma a assegurar-lhes tratamento humanitário, obedecendo ao disposto na Lei Federal nº 6.638, de 08.05.79 (que estabelece normas para a prática didático-científica da vivissecção de animais) e da Lei Estadual nº 11.977, de 25.08.05 (que institui o código de proteção aos animais).

A Portaria nº 07/2017, de 24.05.2017, nomeou os novos membros da Comissão que no ano de 2017 avaliou dois (dois) protocolos de aula prática, quatro projetos de pesquisa e reprovou um projeto.

NÚCLEO DE EXTENSÃO

O Núcleo de Extensão/Next, através de seus projetos junto à comunidade interna e externa, registrou o envolvimento de 30.437 pessoas, entre professores, alunos, funcionários e público alvo.

NÚCLEO DE EDITORAÇÃO DE REVISTAS - NER

Atualmente, sob a coordenação do NER, são editadas cinco revistas, sendo que em 2017 foram impressas Direito e Sociedade - v.12, n. 1, jan./dez. 2017; Temas em Administração: Diversos Olhares - v. 8, n. 1, jan./dez. 2017 (no prelo); Corpo e Movimento: Revista de Educação Física- v. 8, n. 1, jan./dez. 2017 (no prelo); Ciência Pesquisa e Consciência: revista de Medicina - v. 9, número 1 jan./dez.2017 e CuidArte Enfermagem - v. 11, n. 1, jan./jun. 2017 e v. 11, n. 2, jul./dez. 2017 (no prelo).

NÚCLEO DE PÓS-GRADUAÇÃO - NPG

O Núcleo promoveu dois cursos na área de Administração, uma na área da Saúde e um na área de Educação Física.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO INCLUSIVA

O NEI planeja, organiza e implementa ações de acessibilidade para estudantes com deficiência, transtornos do espectro autista e estudantes com altas habilidades e superdotação (AH/SD) de acordo com a Política Nacional de Educação especial e de acordo com as políticas de educação inclusiva da IES; cria programas, projetos e ações que assegurem a transversalidade da educação especial na IES; capacita professores que atuam em salas de educação inclusivas encaminhamentos avaliativos, estratégias metodológicas, interface com outros profissionais da saúde, do trabalho, famílias etc; mobiliza os docentes para o salto qualitativo da razão instrumental da homogeneização do ensino para a compreensão do compromisso ético e político da educação como direito de todos; estabelece referenciais de acessibilidade necessários para a organização de práticas inclusivas na IES; remodela o ambiente físico-arquitetônico da instituição em função desses referenciais e cria cultura da acessibilidade na comunidade acadêmica.

O Núcleo realizou reuniões mensais. A coordenadora do NEI também representa a instituição nas reuniões do GTH - Grupo de Trabalho de Humanização dos hospitais da Fundação Padre Albino.

CAMPANHAS

O NEI aderiu à campanha promovida pela Down Syndrome International com post sobre a campanha inserido no site e Facebook da instituição; confeccionou e distribuiu cartazes na IES e nas redes sociais divulgando o Dia internacional contra a homofobia, visando à sensibilização da comunidade acadêmica contra o preconceito; realizou sensibilização nas redes sociais sobre o Dia do Orgulho Autista – 18/06; participou do planejamento e realização da Semana Municipal da Pessoa com Deficiência, em parceria com a Prefeitura de Catanduva; realizou atividade de sensibilização no dia 1º de outubro em relação ao Dia nacional do idoso, com a campanha “Respeito é bom e não envelhece”, com confecção e distribuição de cartazes na IES e nas redes sociais no decorrer da semana.

CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O AUTISMO

O Núcleo disponibilizou aos alunos e profissionais acervo de estudos científicos em homenagem ao Dia Mundial de Conscientização do Autismo, comemorado no dia 2 de abril. Os documentos digitais foram acessados através da Plataforma Moodle, desde que o usuário estivesse cadastrado no sistema.

DIA DA CONSCIÊNCIA NEGRA

De 13 a 20 de novembro foi realizada mostra alusiva ao Dia da Consciência Negra nos Câmpus Sede e São Francisco. A mostra foi composta por banners produzidos por alunos da instituição com a presença da cultura africana no Brasil através da música, dança, religião, gastronomia e linguagem.

CAMPANHA PARA INCLUSÃO



No dia 03 de dezembro, o NEI promoveu campanha alusiva ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência através de faixas nos Câmpus Sede e São Francisco com objetivo de sensibilizar a comunidade acadêmica com relação à inclusão da pessoa com deficiência.

APOIO AO ESTUDANTE

O Núcleo de Apoio ao Estudante - NAE tem o objetivo de promover a comunicação e interação entre os alunos de graduação e pós-graduação e a instituição nos diferentes processos em que são submetidos durante sua permanência nos cursos, oferecendo apoio psicológico, pedagógico, jurídico e cultural. Em 2017, o NAE realizou os seguintes atendimentos, distribuídos entre quatro áreas:

APOIO FINANCEIRO

Prof. Marcos Venício Braz de Assis

Atividades: fevereiro a agosto

Total de atendimento: 86 alunos

Durante o período foram desenvolvidas atividades de atendimento individual e coletivo, abrangendo vários cursos, e reuniões com o setor financeiro para aprovação de descontos para alunos com dificuldades financeiras. O Apoio atendeu oito alunos na iminência de desistir do curso por questões financeiras. Destes, cinco aceitaram agendar reunião e após o apoio do Setor Financeiro, três deram continuidade ao curso, com descontos nas mensalidades

e condições especiais para pagamento parcial. Esses atendimentos foram realizados por meio de entrevista com os respectivos alunos e elaboração de planilha de levantamento socioeconômico, instrumento necessário para demonstração da situação dos alunos frente ao Setor Financeiro e à própria diretoria da instituição.

No dia 29 de agosto, no Câmpus Sede, foram ministradas as palestras "A importância da formação acadêmica como investimento assertivo" para os cursos de Enfermagem e Pedagogia, com objetivo de conscientizar os alunos sobre a importância da formação acadêmica como investimento seguro para o futuro. Durante a exposição foram abordadas questões relacionadas à melhoria no índice de empregabilidade, propiciada pela boa formação acadêmica, e apresentados dados estatísticos comprovando que, mesmo em épocas de crise econômica, os profissionais com boa formação acadêmica sempre se destacam no mercado de trabalho. As palestras foram ministradas para alunos dos primeiros anos.

Atividades - setembro a novembro **Total de atendimento: 154 alunos**

Nesse período foram feitos atendimentos coletivos, palestras e apresentação das funções do NAE para os alunos. Os objetivos das áreas do NAE foram informados no dia 06 de novembro para alunos do 2º e 3º anos do curso de Administração. A palestra "A importância da formação acadêmica como investimento assertivo" foi ministrada no dia 05 de setembro para os cursos de Educação Física Licenciatura e Bacharelado.

APOIO JURÍDICO

Profª Beatriz Trigo

Atividades: janeiro a novembro

Total de atendimentos: 1.140 alunos e funcionários

A área prestou assistência jurídica e informações, individual e coletivamente, sobre o exercício dos direitos e deveres aos alunos dos cursos, assim como a funcionários, como segue: 30 alunos do curso de Direito; oito alunos do curso de Administração; 30 alunos do curso de Medicina; dois alunos do curso de Educação Física; dois alunos do curso de Pedagogia e oito funcionários, assegurando-lhe sempre o sigilo absoluto sobre as questões apresentadas e sua identidade.

Os atendimentos individuais buscam orientar o aluno/funcionário que apresenta problemas nas

diversas áreas do direito, sendo os mais frequentes: consumidor, contratual, garantias constitucionais, trabalhista, família, civil, Centro Acadêmico, comissão de formatura. Os atendimentos foram realizados pessoalmente e/ou virtualmente com agendamentos realizados pela secretaria, pelo site, pelos coordenadores dos cursos, direcionamento dos outros apoios do NAE e pessoalmente.

ATENDIMENTO COLETIVO

No início das aulas foi realizada atividade de boas-vindas aos alunos do primeiro ano dos cursos de Administração, Direito, Educação Física (Bacharelado e Licenciatura), Pedagogia, Biomedicina e Enfermagem para apresentar as instituições UNIFIPA e Fundação Padre Albino, bem como as atividades de pesquisa e extensão de cada curso, com atividades culturais, apresentação dos membros no NAE, coordenadores dos cursos e diretoria, o site, a página do Facebook e o personagem social Edu. A recepção ocorreu na quadra esportiva do Câmpus Sede.

APOIO PSICOPEDAGÓGICO

Profª Luciana de Souza Cione Basto

Atividades: fevereiro a novembro

Atendimento: 683 alunos

Na primeira semana de aula foi realizada a Semana de acolhimento para os alunos ingressantes oferecendo-lhes o primeiro contato com tudo aquilo que vai fazer parte da realidade deles na instituição e a importância e o privilégio de ser um universitário. O tema proposto foi "Bem-vindo universitário! Vamos traçar novas metas", ressaltando o protagonismo dos estudantes na construção de um novo olhar à formação escolhida, depositando não apenas nos docentes, mas também nos discentes a responsabilidade na edificação de um ensino universitário melhor e mais integrado.

A Semana teve a finalidade de inserir o aluno no cotidiano da vida acadêmica, servindo como instrumento de esclarecimentos sobre dúvidas, a apresentação da organização do NAE e as possibilidades do Núcleo. Para isso foram ministradas palestras e vídeos mostrando a importância do comprometimento do aluno com o curso escolhido, abordando a temática "prioridades e organização dos compromissos universitários".

Durante o ano foram feitos atendimentos a alunos de vários cursos e palestras motivacionais nos cursos de Medicina e Educação Física.

APOIO CULTURAL

Profª Jéssica Maria dos Santos

Atividades: fevereiro a novembro

Atendimento: 135 alunos



Foto vencedora do concurso

Durante o 1º semestre as atividades ficaram compreendidas entre atendimento a alunos para orientação, definições e diálogos para planejamento das ações a serem executadas no 2º semestre. Além dos atendimentos por telefone e via redes sociais, os diálogos ocorreram na sala do NAE. O Apoio participou das reuniões da Rede EDUCAT - Rede de Educação Cooperativa de Catanduva, objetivando estabelecer parcerias para o fortalecimento e realização das atividades culturais, e realizou reunião para organização do FEMUCA (Festival de Música de Catanduva), mas os alunos sugeriram a realização de um show de talentos envolvendo alunos e funcionários. Nos meses de setembro e outubro foi ministrado curso de fotografia, fruto da parceria com o SENAC Catanduva.

No dia 03 de outubro, o GESCE (Grupo de Estudos de Saúde, Ciência e Espiritualidade) promoveu a palestra “Morte e religiosidade”, no Câmpus Sede, ministrada pela Profª Drª Niura Ap. de Moura Ribeiro Padula, pediatra e neurologista Infantil.

Durante o CIC (Congresso de Iniciação Científica), dias 30 e 31 de outubro, foi realizado o concurso de fotografia com o tema “Sustentabilidade: desafio de todos”, com premiação em dinheiro para duas fotos.

No dia 13 de novembro, das 19h00 as 21h30, no Anfiteatro Padre Albino, foi realizada a mesa redonda “Entre a representação e o real (in) visibilidade e identidade. Apontamentos sobre o racismo: reflexões sobre a construção da subjetividade da mulher negra brasileira e educação das relações étnico raciais no contexto escolar”, com a participação dos professores palestrantes Heraldo Márcio Galvão Junior, Thainá Costa e Ana Vanessa Barbieri. Da atividade, em parceria com a Secretaria Municipal

de Cultura, participaram alunos e professores do 1º ano de Direito, representante do NAE, funcionários e comunidade local.

ESPAÇO BEBÊ UNIVERSITÁRIO

Diante da alta porcentagem de alunas mulheres e dessas muitas mães de recém-nascidos foi implantado o “Espaço bebê universitário”. Instalado próximo ao elevador, ele proporciona total conforto à mãe quando, inclusive, precisa usar carrinho de bebê para locomoção da criança. O espaço foi adaptado de acordo com as necessidades da aluna para amamentar o bebê, pois possui trocador de fraldas, pia para higienização, sofás e decoração específica.

CONVÊNIOS E PARCERIAS

Os convênios e parcerias firmados são, na essência, meios facilitadores para os estudantes cursarem a faculdade e, principalmente, abertura de campos de estágios para os diversos cursos oferecidos. A UNIFIPA mantém convênios e parcerias com prefeituras municipais, autarquias, instituições financeiras públicas, órgãos federais e estaduais, poder judiciário, fundações, academias e entidades, entre outras.

PREVENÇÃO CONTRA A GRIPE

A campanha de prevenção contra a gripe é permanente. Material educativo foi disponibilizado no site e no Facebook.

VESTFIPA

Durante os dias 03 e 04 de outubro foi realizada a VESTFIPA, a feira do vestibular, que em sua 6ª edição recebeu 33 escolas de 18 cidades, num total de 1880 visitantes, para conhecerem as instalações e os oito cursos de graduação oferecidos pela UNIFIPA. Os alunos participaram de visita monitorada pelo Câmpus Sede, onde conheceram as salas de aula e laboratórios; no Complexo Esportivo Prof. Ivo Dall’Aglio todos os cursos desenvolveram atividades e a animação ficou por conta da dupla Duda e Neto.



ACADEMIA DO CÂMPUS SEDE

Alunos e funcionários da instituição interessados praticaram atividades físicas gratuitamente na academia do novo complexo esportivo no Câmpus Sede. As aulas de alongamento com pilates e treinamento funcional foram acompanhadas por profissional de educação física e por estagiários do curso. As 247 pessoas que se utilizaram da academia nesse ano apresentaram atestado médico para a prática de exercícios físicos.

BOLSAS DE ESTUDOS

Bolsas de mérito acadêmico - Pesquisa, Extensão e Monitoria

Cursos	Pesquisa (descritas no NPq)	Extensão	Monitoria		TOTAL
			10%	50%	
Administração	1	2	1		4
Biomedicina	8	2	1		11
Direito	1	4	0		5
Ed. Física - Licenciatura	2	1	0		3
Ed. Física - Bacharelado	1	0	2	2	5
Enfermagem	1	1	1	-	3
Medicina	20	0	7		27
Pedagogia	0	0	0		0
Total	34	10	12	2	58

BOLSAS DE INTERNATO

Foram concedidas Bolsas Estágio, com desconto de 10% nas mensalidades, e refeições gratuitas, no Restaurante Universitário, a 125 alunos do curso de Medicina que cursaram Internato (5º e 6º anos).

Programa Escola da Família - Parceria UNIFIPA/FDE

Cursos	Alunos Beneficiados 50%
Administração	5
Biomedicina	8
Direito	2
Educação Física (Licenciatura)	28
Educação Física (Bacharelado)	10
Enfermagem	5
Pedagogia	32
Total	90

BOLSAS NÃO ACADÊMICAS

Financiamento Estudantil - FIES

Cursos	FIES		
	Parcial	Integral	Total
Administração	20	14	34
Biomedicina	40	12	52
Direito	68	50	118
Educação Física - Licenciatura	24	1	25
Educação Física - Bacharelado	4	8	12
Enfermagem	18	17	35
Medicina	93	64	157
Pedagogia	2	7	9
Total	269	173	442

PROGRAMA UNIVERSIDADE PARA TODOS - PROUNI

A Instituição firmou sua primeira adesão ao PROUNI em 28.11.2017, com retificação do Termo em 08.12.2017.

Quadro de bolsas para 2018

Cursos	Previsão de Bolsas
	100%
Administração	46
Biomedicina	07
Direito	10
Educação Física - Licenciatura	63
Educação Física - Bacharelado	55
Enfermagem	10
Medicina	10
Pedagogia	9
Total	210

BOLSAS DA INSTITUIÇÃO BOLSAS ALUNO CARENTE

Cursos	Previsão de Bolsas					Total de bolsistas
	100%	50%	35%	30%	25%	
Administração	-	-	-	-	7	7
Biomedicina	-	1	-	-	-	1
Direito	2	3	-	2	4	11
Ed. Física - Licenciatura	-	1	-	-	12	1
Ed. Física - Bacharelado	-	-	-	1	-	13
Enfermagem	-	-	2	-	2	4
Medicina	-	-	-	-	-	-
Pedagogia	-	1	-	-	-	1
Total	2	6	2	3	25	38

Bolsas (funcionários/filhos de funcionários, irmãos, Educa+Brasil, convênios e recrutamento)

Cursos	Funcionários				Egressos	Irmãos	Educa+Brasil	Quero Bolsa/2016	Convênios	Recrutamento	Colégio Catanduva	Total de bolsistas
	100%	75%	50%	25%								
Administração	6	-	2	17	-	9	11	14	-	1	4	64
Biomedicina	-	1	1	8	1	2	7	5	-	-	2	27
Direito	4	5	1	16	17	8	2	-	-	12	5	70
Ed. Física - Bacharelado	-	2	-	7	38	4	16	8	-	-	2	77
Ed. Física - Licenciatura	-	-	-	5	-	2	11	8	-	-	1	27
Enfermagem	1	-	-	36	-	3	12	11	9	-	-	72
Medicina	-	5	-	1	-	4	-	-	-	-	-	10
Pedagogia	3	1	-	13	1	8	14	1	-	12	-	53
Total	14	14	4	103	57	40	73	47	9	25	14	400

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

O projeto de extensão “Direitos Humanos e Cidadania pelas lentes do cinema” tem por objetivo provocar a reflexão e o debate sobre Direitos Humanos e Cidadania a partir de sessões temáticas de cinema. Com a exibição do filme aos alunos busca-se a construção de valores, atitudes e práticas que propiciem a criação de uma cultura de direitos humanos, a valorização e o respeito à diversidade e a eliminação de ações de preconceito, intolerância e desrespeito aos direitos e à dignidade humana.

A primeira atividade ocorreu no dia 21 de março com a exibição do filme “Crash - No Limite” para os alunos do 1º ano. O filme “O ano em que meus pais saíram de férias”, de Cao Hamburger, foi exibido no dia 23 de maio para alunos dos primeiros anos dos cursos de Administração e Direito. Direitos humanos e o meio ambiente foram temas nos dias 14 e 21 de agosto. A programação da atividade foi dividida em duas partes: palestra “A Gestão ambiental no contexto organizacional: a sustentabilidade ambiental, econômica e sócio-política”, ministrada pela graduanda em Gestão Ambiental pela UFSCar Ana Flávia de Roland Padilha no dia 14 e a projeção do filme “Terra

prometida” no dia 21. O projeto foi encerrado no dia 13 de novembro com alunos do 1º ano e para marcar o Dia da consciência negra foi projetada a palestra “Raça e Racismo no Brasil contemporâneo” proferida pelo jornalista Carlos Medeiros e exibida pelo programa Café Filosófico, da CPFL Cultura. Após a exibição dos filmes houve debates mediados pela professora responsável pelo projeto.

ENCONTRO DO MEIO AMBIENTE



O curso realizou no dia 09 de maio, às 19h30, no Câmpus São Francisco, sob coordenação da

disciplina Gestão Ambiental, o seu VIII Encontro do Meio Ambiente. Com a participação dos alunos do 4º ano, a Drª Maria Teresa Vilela Nogueira Abdo, pesquisadora científica nível V da APTA/Agência Paulista de Tecnologia dos Agronegócios no Polo Centro Norte de Pindorama, ministrou a palestra “Responsabilidade socioambiental na sociedade, nas instituições governamentais e nas empresas”. O encontro faz parte da programação de atividades de extensão do curso e reuniu 92 pessoas.

CURSINHO PARA CONCURSOS

No dia 13 de maio foi encerrado o cursinho “Matemática Comercial para concursos”, promovido pelo curso e ministrado pelo Prof. Me. Marcílio Antônio Bortoluci, do qual 31 pessoas participaram - alunos, egressos e público externo. Ao final os alunos responderam a um questionário, sem identificação, para avaliação, solicitando novos cursos desta natureza.

PALESTRA SOBRE MEDULA ÓSSEA

O curso promoveu, através do projeto de extensão “Primavera Vermelha”, palestra sobre doação de medula óssea com o Capitão da Polícia Militar de São José do Rio Preto Anderson F. Nunes no dia 23 de agosto, às 19h30, no Câmpus São Francisco, para alunos do 3º e 4º anos. Após, a equipe do Hemonúcleo de Catanduva abordou o tema doação de sangue.

CARAVANA PARA DOAÇÃO DE SANGUE



Alunos e professores do curso saíram do Câmpus São Francisco em carreta até o Hemonúcleo no dia 23 de setembro para doação de sangue e cadastro de medula óssea. 161 alunos e convidados compareceram para a doação, sendo que 134 somente para doação de sangue (123 doaram pela primeira vez); 27 somente para cadastro para doação de medula óssea e 28 para doação de sangue e medula óssea.

ENCONTRO BAIRO-ESCOLA



O curso realizou dia 23 de setembro, no Câmpus São Francisco, o 6º Encontro Bairro-Escola de Responsabilidade Social com a presença de 139 convidados, quando foram apresentados os projetos de responsabilidade social do curso, com ênfase ao projeto “A inclusão digital ao alcance dos deficientes visuais”.

Emerson Faria, deficiente visual, cantou em homenagem aos presentes. Fernanda de Souza Rocha, Coordenadora do Instituto dos Deficientes Visuais de Catanduva (IDVC), ministrou palestra sobre a Responsabilidade Social e o Deficiente Visual, apresentando os trabalhos realizados pelo IDVC, seu funcionamento e como se portar perante um deficiente visual. Davi de Novais Batista, deficiente visual, abordou o tema “Vencendo barreiras”, falando sobre o dia-a-dia de um deficiente visual. Ao final os convidados viram os deficientes visuais presentes operarem os computadores no laboratório de informática.

PORTAS ABERTAS



O curso realizou no dia 28 de outubro o “1º ADM de portas abertas” no Câmpus São Francisco. Alunos de escolas de Catanduva e região conheceram as instalações, laboratórios, salas de aula, biblioteca e a FAECA Júnior e receberam orientações dos docentes sobre a grade curricular e áreas de atuação no mercado de trabalho.

INFORMÁTICA

O curso desenvolveu o projeto “Informática inclusiva para deficientes visuais”. O projeto busca proporcionar aos deficientes visuais conhecimento dos aplicativos específicos com sintetizador de voz para que utilizem recursos do sistema operacional, conheçam o teclado e suas teclas de funções, copiem, apaguem, movam arquivos, acessem o navegador de internet, redes sociais, Youtube, utilizem e-mail, editem textos e façam pesquisa. Participaram do projeto 08 deficientes visuais.

ABC DA INFORMÁTICA

O projeto de inclusão digital “O ABC da Informática” é destinado a adultos. Desenvolvido nos dois semestres, de março a junho e de agosto novembro, o projeto atendeu 21 pessoas em duas turmas.

CRIANÇAS



O projeto “Informática inclusiva para crianças” (Projeto Construir), em parceria com o Educandário São José, atendeu 31 crianças de 11 a 16 anos, em duas turmas, de março a novembro. Existente há 10 anos e gratuito, o curso faz parte do quadro de atividades de extensão da UNIFIPA.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

O programa GDP - Grupo de Desenvolvimento Profissional, desenvolvido de março a dezembro, proporcionou atividades vivenciais, enfocando habilidades identificadas como importantes na formação do Administrador e recursos paralinguísticos como entonação e volume de voz por meio das vivências de teatro.

O encerramento do programa, o X Workshop de teatro GDP “in cena”, foi realizado no dia 25 de novembro, no Câmpus São Francisco, e os alunos vivenciaram a coordenação de grupos e desenvolveram habilidades interpessoais por meio de experiências teatrais. Em função de sua característica de respon-

sabilidade social, com a finalidade de compartilhar o conhecimento acadêmico com a comunidade, participaram do projeto pessoas da comunidade, maiores de 18 anos e com Ensino Médio completo.

EMPRESA JÚNIOR

Os alunos, através da FAECA Júnior, empresa de consultoria sem fins lucrativos, prestaram serviços e desenvolveram projetos para empresas, entidades e sociedade em geral nas suas áreas de atuação, sob a supervisão dos professores.

VAGAS PARA EMPREGO/ESTÁGIO

Empresas de Catanduva e região ofereceram 37 vagas para empregos e/ou estágios que foram divulgadas pela FAECA Júnior junto aos alunos, assim como aproveitado o Banco de Currículos da empresa júnior, cujos perfis se encaixavam na pretensão das empresas.

RECURSOS PARA PROJETO SOCIAL

No dia 10 de junho, das 8 às 17 horas, a Empresa Junior promoveu o curso “Utilização da calculadora HP-12C Módulo Básico”, ministrado pelo Prof. Nilson Mozas Olivares. O curso teve a participação de 27 alunos da instituição, egressos e interessados do comércio de Catanduva. No dia 28 de outubro, das 13h00 às 17h00, a Empresa Junior promoveu o curso “Comunicação eficaz”, ministrado pela Prof^a Cristiane Paschoa, com a participação de 15 alunos da instituição, egressos e interessados do comércio de Catanduva.

O valor arrecadado com as inscrições para os dois cursos foi revertido ao projeto social “Natal Junior”.

NATAL JÚNIOR



O Natal Junior foi realizado no dia 17 de dezembro, envolvendo crianças e famílias da Pastoral da Criança da Paróquia de São Benedito, de Catan-

duva. O evento foi realizado das 9h00 às 14h00 horas e serviu almoço às 58 crianças e 35 famílias, além de um presente de natal para cada criança, entregue

pelo Papai Noel, e uma cesta de natal para cada família. No local havia um pula-pula e recreacionista para animação das crianças com pinturas e algodão doce.

CURSO DE BIOMEDICINA

HEMATOLOGIA FORENSE

Alunos e profissionais das áreas de Biomedicina, Medicina, Química, Citologia Oncótica e Administração se reuniram no dia 29 de março no Anfiteatro Padre Albino para aprenderem sobre a importância da área hematológica em uma cena de crime, bem como a atuação do biomédico perito nesta situação. A palestra "Hematologia Forense" foi ministrada pela Dr^a Iara de Fátima Misticola, pós-graduada em perícia criminal e biologia forense e contou com 140 participantes, entre alunos do curso, de outros cursos da UNIFIPA e público externo.

EXAMES E ORIENTAÇÃO

Ligas estudantis do curso realizaram exames e orientaram a população no dia 06 de maio na Praça da República, em Catanduva. A Liga de Imunologia Clínica Aplicada, em parceria com o Programa Municipal DST/AIDS, promoveu a campanha Hepatite Zero: as pessoas interessadas fizeram testes rápidos de hepatites A, B e C e os alunos deram informações sobre as doenças. A Liga de Hematologia e Banco de Sangue realizou testes de tipagem sanguínea, glicemia e confecção de lâminas hematológicas para verificação de possíveis alterações e a Liga de Fitoterapia deu informações sobre uso de fitoterápicos, distribuição de sachês e degustação de chá de camomila e amostras de álcool gel, loções com ervas anti-inflamatórias e cicatrizantes produzidas pelos membros da Liga. As ações atenderam 200 pessoas.

PARTICIPAÇÃO NA SIPAT

O curso participou da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho/SIPAT, organizada



pelas Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) do Hospital Emílio Carlos, UNIFIPA e Coordenação Geral da Fundação e da SIPAT do Hospital Padre Albino. Alunos fizeram testes de glicemia, tipagem sanguínea e confecção de esfregaço sanguíneo nos 255 funcionários interessados dos dois hospitais.



DESAFIO EM BENEFÍCIO DE HOSPITAIS



O curso realizou nos dias 11 e 12 de agosto o "Desafio Cultural da Biomedicina" em benefício do Hospital de Câncer de Catanduva/HCC e Hospital Emílio Carlos/HEC. Antes do evento, todas as equipes

rifaram uma prenda e arrecadaram fraldas geriátricas, fraldas infantis, chá mate a granel e gelatina. A taxa de inscrição foi de 10 reais e as quatro equipes compostas por alunos das quatro séries do curso. As equipes arrecadaram R\$ 10.231,20, doados ao HCC, e 1.039 unidades de fraldas para adulto; 1.346 unidades de fralda infantil; 128 caixas de leite; 3.200 kg de leite em pó; 24 kg de chá; 2.415 unidades de gelatina e 100 kg de açúcar, doados ao HEC. O desafio teve resultado positivo e excelente repercussão entre os alunos e foi incluído no calendário anual do curso.

VISITA SOLIDÁRIA



O curso iniciou o projeto Visita solidária dia 18 de setembro. Alunos, acompanhados por docente, visitaram pacientes internados no Hospital Emílio Carlos (HEC) em tratamento. O projeto foi desenvolvido durante todo o ano. Os alunos conversaram, contaram histórias fizeram companhia para pacientes que muitas vezes não recebiam visita e tentaram descobrir o que aquele paciente gostaria para tornar melhor a recuperação dele no hospital.

VILA SÃO VICENTE

O curso, através de um docente, uma aluna e uma egressa e discente da pós-graduação, foi dia 21 de setembro ao Lar São Vicente de Paula, em Catanduva, para aplicar testes de glicemia nos internos, realizando 56 exames.

EXAMES

Alunas do curso, sob supervisão de docente, realizaram tipagem sanguínea, teste de glicemia e aferiram a pressão dos funcionários da UNIFIPA. 48 pessoas participaram da atividade no dia 19 de setembro, que fez parte da programação da Semana Monsenhor Albino.

MEDULA ÓSSEA

Atividade da programação da III Semana da Biomedicina, no dia 19 de setembro, das 19h30

às 22h00 na sala A8 do Câmpus Sede, a equipe do Hemonúcleo de Catanduva fez 18 cadastros de medula óssea. Com procedimento simples, os alunos interessados responderam a um questionário e fizeram a coleta de sangue para análise e posterior inserção no REDOME (Registro Nacional de Doadores de Medula Óssea). As atividades foram acompanhadas por docente.



APOIO AO OUTUBRO ROSA

O curso se uniu à AVCC/Associação Voluntária de Combate ao Câncer de Catanduva para o desenvolvimento de atividades de conscientização e prevenção ao câncer de mama no lançamento do Outubro Rosa, dia 30 de setembro, das 8h00 às 12h00, na Praça da República, em Catanduva. Sete alunas aferiram a pressão arterial e glicemia dos interessados. A ação que beneficiou 300 pessoas.

SAÚDE E SUSTENTABILIDADE

Em parceria com os hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, o curso promoveu no dia 18 de novembro, das 9h00 às 12h00, na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva, atividade de responsabilidade social em saúde e sustentabilidade. As 200 pessoas que passaram pelo local foram orientadas com relação à reciclagem da água da chuva com desenvolvimento de cisternas; reciclagem de garrafas pets para plantio de hortas caseiras em espaços sem terra; reciclagem de papel; importância da arborização com doação de mudas de árvores para sombra e frutíferas e reciclagem de óleo de cozinha na produção de sabão caseiro. Foram informadas ainda sobre a importância do descarte correto de medicamentos e dos pontos de coleta para descarte.

SANGUE E VIDA

O curso realizou o projeto Sangue e vida nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) e Unidades de Saúde da Família (USF) de Catanduva em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde. O projeto, sob a

coordenação de docentes, contou com a participação de 200 alunos, que fizeram a punção digital dos pacientes e acompanhantes para verificação do tipo sanguíneo e realização do esfregaço sanguíneo com a finalidade de encontrar possíveis portadores de doenças crônicas (leucemias em fase inicial). O projeto foi desenvolvido nas USFs Dr^a Gesabel Clemente Marques de La Haba, Dr. José Ramiro Madeira, Dr. Milton Maguollo e Dr. Armino Mastrocola e na UBS Dr. Vicente Bucchianeri até o dia 08 de dezembro.



TIPAGEM SANGUÍNEA



O curso, através da Liga acadêmica de hematologia e banco de sangue, realizou testes de tipagem sanguínea e cadastro para doadores de sangue na Praça da República, em Catanduva, no dia 24 de novembro. A tipagem sanguínea identifica qual dos quatro tipos de sangue a pessoa tem (A, B, AB ou O) e o fator Rh determina se é positivo ou negativo. A ação teve relação com a Semana de doação de sangue e atendeu 60 pessoas.

CURSO DE DIREITO



ASSISTÊNCIA JURÍDICA GRATUITA



O escritório jurídico do CEPRAJUR - Centro de Prática Jurídica do curso realizou 381 atendimentos no ano de 2017, com destaque para o Direito de Família (separações, divórcio etc.) e Direito Imobiliário (aluguel, registro de imóveis). O atendimento faz parte das atividades do curso e tem como objetivo propiciar assistência jurídica preventiva e gratuita à população carente de Catanduva, ao mesmo tempo em que garante experiência de estágio aos alunos da terceira, quarta e quinta séries. A atividade conta com a parceria da Associação Pão Nosso, da Paróquia Imaculada Conceição, e o atendimento é feito das 9h às 17h, de segunda a sexta-feira.

ASSESSORIA A ENTIDADES ASSISTENCIAIS

O CEPRAJUR, por meio do Núcleo de Apoio Jurídico às Entidades Assistenciais, que presta assistência jurídica gratuita às entidades assistenciais, de cunho não econômico, realizou nos meses de abril e maio nove atendimentos preventivos. Nesses atendimentos, os estagiários, orientados por docente, deram orientações gerais e específicas sobre contrato de compra e venda, escritura de imóvel, solicitação de imunidade de IPTU, solicitação de isenção de taxas, análise de contrato de locação, acordo em cobrança judicial, dentre outros. Essa prestação de serviço comunitário tem como objetivo maior fornecer orientações jurídicas gratuitas a entidades assistenciais sem fins lucrativos do município de Catanduva e região, bastando, para tanto, que a entidade entre em contato com o CEPRAJUR.

PROCON

O CEPRAJUR voltou a oferecer o atendimento do Procon. O atendimento direto ao cidadão contribui significativamente para que os alunos desenvolvam técnicas de mediação e conciliação que irão fazer diferença em suas carreiras no futuro, além de atender gratuitamente a população de um bairro carente.

COLETA PARA EXAMES DE DNA

O projeto de extensão "Investigação de paternidade por meio da coleta descentralizada de DNA" atendeu 57 famílias no ano de 2017. A iniciativa é parceria do curso de Direito com o Fórum de Catanduva e o Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC). A coleta de material biológico para exame de DNA é realizada na Unidade Descentralizada, atendendo gratuitamente os municípios de Catanduva, Itajobi, Novo Horizonte, Santa Adélia, Ibirá, Pindorama, Catiguá, Tabapuã, Novais, Taquaritinga, Urupês, Marapoama, Irapuã e Vila Roberto. As atividades jurídicas do atendimento, como entrevista e registros, são feitas pelos graduandos do curso. Os exames continuam sendo feitos no IMESC, em São Paulo.

RELAÇÕES DE CONSUMO

O grupo de extensão "Observatório social das relações de consumo" do curso possui a página "Observatório do Consumidor" no Facebook, onde são postados semanalmente textos informativos com conteúdo relacionado às relações de consumo. A página foi totalmente elaborada, construída e alimentada pelos alunos do grupo de extensão que

desde 2016 vêm trabalhando nesse projeto. Em 2017 o grupo foi ampliado com o ingresso de novos alunos.

DIA DA MULHER

No dia 07 de março, às 19h30, no Câmpus São Francisco, as professoras do curso Ana Paula Polacchini de Oliveira e Márcia Maria Menin promoveram evento de conscientização em alusão ao Dia internacional da mulher. Michelle Rodrigues Batista, egressa daquele curso e servidora pública estadual proferiu a palestra "A importância do feminismo classista em tempos atuais" e Pamella Galdino, assistente social do município de São José do Rio Preto, abordou o tema "O feminismo negro no Brasil: a questão de gênero a partir da perspectiva étnico-racial". As palestras foram gratuitas e destinadas aos alunos do 1º ano e do 4º anos do curso.

AUTODEFENSORES



No dia 08 de junho foi realizada no anfiteatro da APAE de Catanduva a primeira eleição regional de Autodefensores. Por intermédio do projeto de extensão "Sistema Único de Assistência Social" (SUAS) do curso, a Profª Drª Ana Paula Polacchini de Oliveira ministrou a palestra de abertura "Relevância da participação social e do Programa de Autodefensoria". O evento teve as participações das APAEs da região de Catanduva, com propostas das candidaturas dos alunos da instituição pertencentes às cidades de Catanduva, Mirassol e São José do Rio Preto. Os candidatos de Catanduva foram titulares e de Mirassol eleitos suplentes. Os eleitos, que já representam seus respectivos municípios, irão compor o Conselho Regional e também concorrem nas eleições estaduais da autodefensoria. Acompanharam o evento e o processo de escolha quatro alunas do curso.

As eleições para a representação de autodefensores é uma iniciativa de caráter democrático com o objetivo de eleger, entre os mais votados, os representantes da APAE, que são usuários dos servi-

ços. O processo procura reconhecer a importância e promover a representatividade e da participação efetiva da pessoa com deficiência intelectual e múltipla, estimulando o exercício da cidadania.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA



Dia 28 de agosto, o grupo de extensão “Observatório social das relações de consumo” do curso, em parceria com o PROCON de Catanduva, orientou as voluntárias da Associação Sempre Viva sobre educação financeira, empréstimo consignado, cartão de crédito e direito à informação. Cuidado com as compras pela internet e por telefone, as vantagens e desvantagens do empréstimo consignado, a possibilidade de consultar os sites de reclamação e o PROCON antes de realizar um compra, pois muita gente está caindo em golpes como estelionato, serviços sem custo que depois são cobrados e o uso indevido do cadastro do consumidor foram temas abordados. Além disso, foram distribuídos o Código de Defesa do Consumidor e demais materiais educativos sobre os temas apresentados fornecidos pelo Procon. O grupo é composto por mais de 80 alunos, divididos em subgrupos.

COLÓQUIOS DE DIREITO CIVIL E PROCESSUAL CIVIL



Flávio Tartuce, Doutor e mestre em Direito, coordenador da Escola Paulista de Direito, professor

da pós-graduação da Fadisp e do LFG, autor de inúmeros livros e artigos doutrinários, com o tema “Transformações contratuais”, encerrou no dia 15 de setembro, as atividades do II Colóquios de Direito Civil e Processual Civil do curso. O II Colóquio foi iniciado com a palestra “Obrigação alimentar pós-divórcio”, ministrada por Mário Luiz Delgado, Doutor e Mestre em Direito, diretor do IBDFAM (Instituto Brasileiro de Direito de Família) e professor da Escola Paulista de Direito. A programação continuou ao longo da semana com palestras de João Ricardo Brandão Aguirre, Doutor e mestre em Direito, presidente do IBDFAM/SP, professor do Mackenzie e LFG e Luís Eduardo Simardi Fernandes, Mestre em Direito e professor do Mackenzie.

Os dois auditórios, onde foram desenvolvidos os Colóquios, ficaram repletos de alunos, egressos, professores e comunidade jurídica de Catanduva.

FEIRA LITERÁRIA PRÓ HCC



O curso promoveu a Feira Literária “Espalhe Histórias” em benefício do Hospital de Câncer de Catanduva/HCC. O projeto foi iniciado dia 23 de setembro durante a “Fundação Padre Albino na praça”. A Feira Literária aconteceu também nos dias 30 e 31/10 e 01/11 no Câmpus São Francisco, onde livros foram vendidos por valores bem abaixo do mercado e toda a renda arrecadada com a venda doada ao HCC.

CORRUPÇÃO

A equipe do Mensalinho contra corrupção, autora da cartilha “O controle social dos gastos públicos”, ministrou palestra “Pilatropia no terceiro setor” para 100 alunos do curso de Pedagogia no dia 09 de outubro. Além da palestra, o grupo apresentou a cartilha educativa do projeto. Nesse ano de 2017 o grupo se dedicou a estudos e redação da nova cartilha, que tem o objetivo de auxiliar o cidadão a ter postura mais racional diante do Estado e fazer valer o direito fundamental de controlar os gastos públicos excessivos.

PALESTRA PARA A TERCEIRA IDADE



Alunos do curso ministraram palestra sobre o Estatuto da Pessoa com Deficiência e seus reflexos no Instituto da Curatela para as alunas da Faculdade da Terceira Idade no dia 31 de outubro. A divulgação das prerrogativas conferidas por tal instrumento legal habilita o cidadão acometido de deficiência física ou intelectual na consciência e exercício de seus direitos.

CONSCIÊNCIA NEGRA

Os alunos do 1º ano do curso participaram de atividade da programação da mostra “Ubuntu – A África em nós” realizada pela Secretaria Municipal de Cultura. No dia 13 de novembro, às 19 horas, no Anfiteatro Padre Albino, o Prof. Heraldo Márcio Galvão

Junior e Thainá Costa e Ana Vanessa Barbieri, do “Coletivo Feminista Ana Montenegro”, promoveram a mesa redonda “Entre a representação e o real: (in) visibilidade e identidade”.

CEJUSC

O curso é sede de um CEJUSC – Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania, órgão do Poder Judiciário que proporciona às pessoas envolvidas em conflito Judicial, na área cível e familiar, a resolução de forma rápida amigável, através da mediação e conciliação.

De janeiro a dezembro o CEJUSC distribuiu 159 reclamações. O atendimento é realizado das 9h00 às 17h00, de segunda a sexta-feira. O CEJUSC abre oportunidade de estágio para os alunos do curso, funcionando como uma nova forma de prática pedagógica e, acima de tudo, ferramenta de aprendizagem.

O curso ainda mantém parceria com o CEJUSC na Oficina de Pais e Filhos, que é realizada mensalmente para que as partes envolvidas em litígios relacionados às questões familiares, como guarda, visita, divórcio litigioso etc, consigam atravessar essa fase turbulenta de forma mais amena. Busca dar esclarecimentos às partes quanto à alienação parental com o objetivo de minimizar o sofrimento dos filhos no processo de separação dos pais.

CURSOS DE EDUCAÇÃO FÍSICA

Bacharelado e Licenciatura

TREINAMENTO DE JUDÔ GRATUITO

O curso de Bacharelado, através do projeto de extensão “Ensino do Judô”, ministrou aulas gratuitas da modalidade para alunos, funcionários da Fundação e deficientes visuais de Catanduva e região. As aulas foram ministradas pelo Prof. Me. Cássio Gustavo S. Gonçalves, docente do curso e faixa



preta 1º Dan pela Confederação Brasileira de Judô, auxiliado pelo aluno Bruno Bezerra. Os treinamentos para os 20 participantes foram realizados as segundas e quartas-feiras das 18h00 às 19h00. O objetivo do projeto foi a iniciação ao judô, possibilitando que os participantes aprendessem as principais técnicas, conceitos e ensinamentos da modalidade, além de

participar de competições universitárias, bem como a inclusão de deficientes visuais em um grupo de treinamento coletivo.



CONDICIONAMENTO FÍSICO INFANTIL

O curso de Licenciatura desenvolveu o projeto Condicionamento físico infantil durante todo o ano em 13 alunos de 13 e 14 anos da Escola de futebol Bola na rede. O objetivo foi a verificação do condicionamento físico durante o ano e identificar as variações e interferentes do condicionamento dos garotos. As avaliações foram realizadas em fevereiro, abril, junho/julho e outubro/novembro. Após a análise foi constatado que nenhum dos atletas teve melhora significativa em seu rendimento e condicionamento e por isso foi recomendado ao treinador rever técnicas de trabalho e comportamento dos adolescentes para que possam ter melhor rendimento. Dos 13 atletas, 9 terminaram o ciclo e 4 desistiram do futebol.

ATUALIDADES

O curso de Licenciatura promoveu de fevereiro a junho e de agosto a novembro, no Câmpus Sede, em uma sexta-feira do mês, o projeto Atualidades em Educação Física Escolar. O objetivo foi, através de minicursos, proporcionar aos professores de Educação Física das redes pública e particular de Catanduva e região o contato com diversos temas atuais da Educação Física Escolar. Em parceria com a Diretoria Regional de Ensino e Secretaria Municipal de Educação o projeto teve a participação de 45 professores.

ZUMBA SOLIDÁRIA

Os cursos de Bacharelado e Licenciatura realizaram dia 21 de março, às 21h00, no Complexo Esportivo Prof. Ivo Dal'Aglio, Zumba Solidária pró HCC, com a cobrança de R\$ 10,00 a adesão. O valor total arrecadado, R\$ 2.040,00, foi entregue pela Profª Luciana Basto e pelos coordenadores José Cione Neto (Licenciatura) e Igor Augusto Bráz (Bacharelado) dia

27 de março ao presidente da Diretoria Administrativa da Fundação.



CARDIOPATAS

O curso de Bacharelado promoveu dia 25 de março, das 9h00 às 12h00, no Anfiteatro Padre Albino, em parceria com o CREF4/SP, o curso "Prescrição de exercícios para cardiopatas", ministrado pelo Prof. Cássio Gustavo Santana Gonçalves. O objetivo do curso foi ressaltar a importância da prescrição para a população cardiopata, destacando como o risco deve ser calculado, tornando os benefícios maiores do que os riscos com a prática do exercício físico. O público total foi de 68 pessoas, entre alunos dos cursos de Bacharelado e Licenciatura e interessados da comunidade.

CORRIDA DE ORIENTAÇÃO



No dia 01 de abril, das 14h00 às 18h00, no Câmpus Sede, o Prof. Fernando Varoto, docente dos cursos de Bacharelado e Licenciatura, ministrou o curso "Corrida de Orientação", modalidade de aventura, com participação de 45 pessoas, entre alunos dos dois cursos e público externo.

CURSO COM A DIRETORIA DE ENSINO

O curso de Licenciatura, em parceria com Diretoria de Ensino de Catanduva, promoveu no dia 06 de abril o curso de Orientação técnica: Lutas no currí-

culo de Educação Física Escolar, ministrado pelo Prof. Me Cássio Gustavo Santana Gonçalves. Participaram do curso 28 professores de Educação Física da Rede Oficial de Ensino, egressos do curso de Licenciatura.

JOGOS ESCOLARES DO ESTADO

Os alunos do 1º ano do curso de Licenciatura, convidados pelo Prof. Fernando Varoto, da disciplina Teoria e Metodologia do Atletismo I, participaram como auxiliares de arbitragem nos Jogos Escolares do Estado de São Paulo, categoria mirim, modalidade atletismo, no dia 08 de maio, no Conjunto Esportivo de Catanduva. A participação foi importante, pois os alunos acompanharam o trabalho dos professores da rede estadual e vivenciaram na prática a arbitragem do atletismo.

SIPAT



No dia 21 de junho, os alunos do curso de Bacharelado realizaram avaliações físicas, ergonômicas e comportamentais em 100 funcionários do Hospital Padre Albino nas atividades da 20ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT.

ENCONTRO DE EGRESSOS

Na manhã do dia 8 de julho, egressos do curso de Bacharelado se reuniram no Câmpus Sede para o 1º Encontro de egressos. Os ex-alunos assistiram a palestra "Avaliação física em academias", ministrada pelos professores Cássio Santana Gonçalves e Américo Vaccari Lourenço, além de receberem gratuitamente um software de avaliação física.

1ª COPA PADRE ALBINO DE FUTSAL

Os cursos de Bacharelado e Licenciatura promoveram a 1ª Copa Padre Albino de Futsal no Câmpus Sede que teve a participação de quatro equipes: Coordenadoria Fundação, campeã, Bacharelado Educação Física, Galácticos FC e Manutenção HPA. A Copa promoveu o convívio social entre os funcionários da Fundação, através da prática esportiva, e os

alunos dos cursos puderam experimentar a vivência como árbitros.

DOAÇÃO AO RECANTO MONSENHOR ALBINO



Os alunos dos cursos de Bacharelado e Licenciatura realizaram torneio desportivo no dia 19 de setembro nas quadras do Complexo Esportivo do Câmpus Sede. Inserido no contexto da Semana de Responsabilidade Social, foram arrecadados leite e alimentos não perecíveis durante o torneio (248 litros de leite, 231 unidades de sabonete, 63 unidades de creme dental e 42 kg de alimentos não perecíveis - arroz, feijão, macarrão, açúcar, café, farinha, sal e fubá) doados ao Recanto Monsenhor Albino.

PARTICIPAÇÃO EM CAMINHADA

Dois alunos do curso de Bacharelado participaram da II Caminhada contra o câncer a partir das 8h30, na pista de caminhada do Aeroclube de Catanduva no dia 17 de setembro, ministrando aula de zumba e alongamento para os participantes.

AVALIAÇÃO FÍSICA SOCIAL



O programa de Avaliação física social ofertou avaliações físicas gratuitas à população no dia 23 de setembro, das 9h00 às 12h00, na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva. Os alunos do segundo ano do curso de Bacharelado fizeram avaliação do per-

centual de gordura, índice de massa corporal (IMC), disfunções posturais, índice cintura/quadril (ICQ) e flexibilidade. De acordo com os resultados, os avaliados foram instruídos a adotarem estilo de vida mais saudável, de acordo com suas particularidades. Foram atendidas 220 pessoas.

APOIO AO OUTUBRO ROSA

O curso de Bacharelado se uniu à AVCC/ Associação Voluntária de Combate ao Câncer de Catanduva para o desenvolvimento de atividades de conscientização e prevenção ao câncer de mama no lançamento do Outubro Rosa, dia 30 de setembro, das 8h00 às 12h00, na Praça da República. Um aluno do curso ministrou aula de Zumba e foi lançado o programa de extensão do curso de Bacharelado “Dança da vida”, que irá beneficiar as mulheres mastectomizadas que frequentam a AVCC. O Prof. Me. Américo Lourenço, coordenador dessa atividade, irá usar os dados das avaliações físicas para desenvolver sua tese de doutorado. O objetivo principal do estudo é avaliar o efeito do programa de dança sobre variáveis físicas e psicológicas em mulheres mastectomizadas.

COPA INTERESCOLARES

Alunos do Ensino Médio de quatro escolas estaduais e particulares de Catanduva participaram da II Copa Interescolares Padre Albino, promovida pelo curso de Bacharelado no dia 04 de novembro, no Câmpus Sede. Aproximadamente 40 alunos participaram da Copa e vivenciaram um campeonato organizado dos docentes e discentes de Educação Física, além de conhecerem as instalações da faculdade.

CAPACITAÇÃO



O curso de Licenciatura promoveu no dia 16 de novembro capacitação e atualização para professores da Rede Estadual de Ensino. Os temas abordados foram “Atualização em educação física adaptada” e “Capacitação para identificação e prevenção de

obesidade em escolares”. A capacitação dos professores é realizada todos os anos pelo curso que, através da coordenação de extensão, propõe o convite à Diretoria Regional de Ensino e Secretaria Municipal de Educação.

VISITA



Alunos do Ensino Médio da escola estadual “Barão do Rio Branco”, de Catanduva, visitaram, dia 23 de novembro, as dependências da UNIFIPA sendo recepcionados pelo curso de Educação Física - Licenciatura. Os 26 alunos, conduzidos pela Profª Me. Luciana de Carvalho Leite e pelo técnico José Ricardo de Souza, conheceram os Laboratórios de Habilidades, de Anatomia, de Pesquisa Experimental e a Biblioteca do Câmpus Sede.

CONSCIÊNCIA NEGRA

Em alusão ao Dia da consciência negra o curso de Licenciatura realizou apresentações de manifestações culturais com alunos do 1º e 2º anos no dia 20 de novembro, no Câmpus Sede. Os alunos, divididos em grupos, falaram sobre a história, encenaram acontecimentos, declamaram poemas, lembraram os principais ícones do movimento negro no Brasil e no mundo, destaques na política e esporte, reproduziram músicas e danças e trouxeram a realidade das escolas públicas enquanto responsáveis pela disseminação e conscientização do assunto.

PROGRAMA PARA A TERCEIRA IDADE

Programa criado em 1999, a Faculdade da Terceira Idade tem o objetivo de permitir que pessoas de meia idade participem de atividades educativas, socioculturais, organizativas e de ação comunitária nas perspectivas da prevenção de problemas de agravo da saúde, promoção, proteção e reabilitação, da formação integral, além de outros campos que oportunizem um estilo de vida ativo.

O programa oferece 60 vagas e as aulas são ministradas às terças e quintas feiras, das 14h00 às

17h00, no Câmpus Sede da UNIFIPA. A programação mensal é pré-elaborada, com aulas expositivas, práticas esportivas adaptadas, oficinas especializadas, visitas monitoradas e dinâmicas de grupo. Os professores são educadores físicos, biólogos, filósofos, nutricionistas, psicólogos, médicos, advogados, economistas, fisioterapeutas, historiadores e artistas, entre outros.

SAÚDE E ENERGIA

O egresso dos cursos de Bacharelado e Licenciatura, Wanderson Barcelos, desenvolveu no mês de março o projeto "Saúde e energia" com as alunas da Faculdade. Nos quatro encontros foram desenvolvidas atividades teóricas e práticas sobre as capacidades físicas deste público. Campeão mundial de natação master, o atleta catanduvense Guilherme da Silva, 89 anos, participou dia 02 de maio de bate-papo sobre qualidade de vida e saúde com as alunas.

PALESTRAS



A hematologista Dr^a Melina L. Basto Bassi falou às integrantes da Faculdade, no dia 14 de março, sobre anemia e suas consequências na pessoa idosa. Após sua explanação, a médica respondeu a perguntas.

A farmacêutica Fernanda Bauab abordou o tema "Florais de Bach Originais" como método de terapia alternativa. A farmacêutica apresentou às alunas as 38 essências e suas funções que harmonizam, trabalhando de forma sutil para restaurar o equilíbrio emocional e proporcionando melhora na qualidade de vida.

O cirurgião plástico Bruno Vidal falou no dia 13 de junho sobre as recomendações e possibilidades das cirurgias estéticas e reparadoras para idosos, que se preocupam muito mais com a saúde física e mental hoje do que há alguns anos e, claro, a estética faz parte do bem estar das pessoas.

O Sargento Vanderlei Francisco e a Cabo Renata da Polícia Militar abordaram os principais crimes

cujos alvos são os idosos, entre eles trotes para depósitos de dinheiro, crédito no celular, abordagens em saídas de banco e aguardar carona do lado de fora de casa. Eles também deram dicas de segurança para as alunas. O encontro aconteceu no dia 12 de setembro.

O oftalmologista André Nasorri ministrou palestra dia 14 de setembro sobre as principais doenças oculares que afetam os idosos.

No dia 17 de outubro a psicóloga Lilian Bunick falou sobre saúde mental, abordando como identificar os primeiros sinais da depressão, o tratamento e a intervenção clínica.

No dia 19 de novembro a palestra foi do egresso André Luiz Fernandes sobre o Tai Chi Chuan, arte marcial chinesa que, na atualidade, tem servido como sistema integral de saúde, pois seu método de ensino se adapta e respeita a cada um de seus praticantes, sendo considerada uma atividade física de baixo impacto.

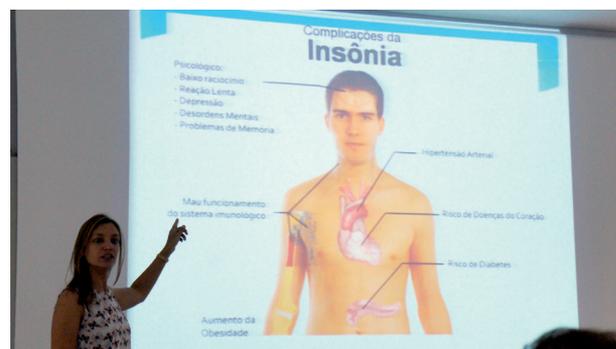
TROCA DE EXPERIÊNCIAS

As alunas se reuniram com os jovens aprendizes do SENAC Catanduva para dinâmica e troca de experiências no dia 22 de junho. Os temas principais foram Foco e Prioridades, nos quais as alunas da 3^a idade relataram suas histórias de vida pessoal e profissional.

EGOCENTRISMO

No dia 1^o de agosto, o Prof. Paulo Marques, do curso de Administração da UNIFIPA, ministrou aula abordando o Egoísmo como grande fator na dificuldade de relacionamento entre as pessoas. As alunas participaram de dinâmica em que a colaboração e o envolvimento de todos foram essenciais para alcançar o objetivo, a formação de uma frase através de letras embaralhadas. O mesmo professor ministrou, em 07 de março, a aula Em busca da felicidade.

SONO PARA A 3ª IDADE



No dia 29 de agosto a psicóloga Carim Fernanda Fernandes Lima ministrou aula sobre a "Higiene do

sono - a importância de dormir bem". Ela explicou para as alunas como o corpo humano se prepara para a hora de dormir; as causas e consequências da insônia e deu dicas importantes para uma boa noite de sono.

ATIVIDADE FUNCIONAL

Ao final das aulas em sala, as alunas têm atividade esportiva com profissionais da área e alunos, sob a supervisão dos professores. O treinamento funcional é um verdadeiro parceiro dos idosos, pois tem o objetivo de desenvolver as qualidades físicas e movimentos básicos necessários no dia a dia, como força, resistência, equilíbrio, os atos de sentar e levantar, andar, correr, carregar, empurrar, puxar etc.

DOAÇÃO

A Faculdade visitou no dia 21 de setembro os internos do Recanto Monsenhor Albino para entrega de arrecadação de sabonetes, creme dental e açúcar e para uma tarde de lazer junto aos moradores. Alunos do curso de Bacharelado realizaram atividades recreativas.

SUCOS MEDICINAIS

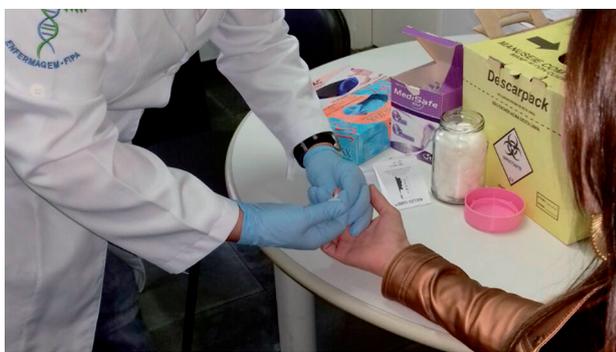


As alunas tiveram aula com a bióloga Isabela Ferreira, quando aprenderam sobre o processo de plantio e manuseio das plantas medicinais e realizaram a troca das mudas que cada uma foi convidada a levar para a aula. No encerramento, chá da tarde com sucos e chás preparados com as plantas que conheceram na aula.

CURSO DE ENFERMAGEM



INVESTIGAÇÃO



O projeto de extensão "Investigação de paternidade por meio da coleta descentralizada de DNA" atendeu 57 famílias no ano de 2017. A iniciativa é parceria do curso de Enfermagem com o Fórum da

Comarca de Catanduva e o Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC). A coleta de material biológico para exame de DNA, responsabilidade do curso de Enfermagem, é feita em Catanduva, na Unidade Descentralizada, atendendo gratuitamente os municípios de Catanduva, Itajobi, Novo Horizonte, Santa Adélia, Ibirá, Pindorama, Catiguá, Tabapuã, Novais, Taquaritinga, Urupês, Marapoama, Irapuã e Vila Roberto; os exames continuam sendo feitos no IMESC, em São Paulo.

Nesse ano, seis alunas do curso participaram do projeto. A participação na coleta é mensal, toda última quarta-feira do mês, conforme calendário expedido pelo Judiciário. No entanto, as alunas reúnem-se semanalmente com a docente responsável para capacitações de coleta e acondicionamento de

material biológico coletado, produção de pesquisas e material de divulgação para participação em eventos científicos da área de Saúde.

ORIENTAÇÃO

Quatro alunas e um docente participaram da caminhada organizada pelo Conselho da Mulher Empresária de Catanduva no dia 09 de março, das 7h00 às 10h00, na pista de caminhada do Aeroclube local. As alunas aferiram pressão e realizaram testes de glicemia nos 246 participantes interessados.

DIA MUNDIAL DO RIM



Alunos do curso participaram no dia 11 de março das comemorações pelo Dia Mundial do Rim quando, na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva, das 8 às 12 horas, atenderam gratuitamente e orientaram 188 pessoas. O docente responsável e os sete acadêmicos da 2ª e 4ª séries avaliaram o índice de massa corporal (IMC) de 177 pessoas interessadas, assim como foram orientadas sobre obesidade e hipertensão arterial e receberam garrafas de água para incentivar o consumo, de fundamental importância para o bom funcionamento dos rins.

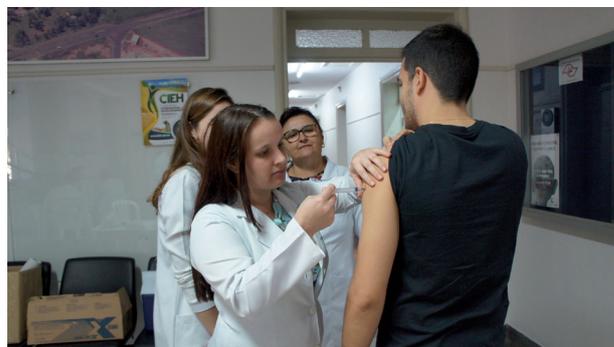
AUTISMO

O curso promoveu no dia 19 de abril, às 20h30, no Câmpus Sede, a palestra “Atuação do Enfermeiro na detecção precoce dos Transtornos do Espectro Autista (TEA)”, ministrada pela Profª Drª Maria Rita Braga, docente do curso e coordenadora do Núcleo de Educação Inclusiva (NEI). Docentes e alunos do 1º e 2º anos do curso participaram da palestra, que faz parte das atividades promovidas pelo NEI com o objetivo de promover a conscientização sobre TEA.

VACINAÇÃO

Alunas, sob orientação de docente, vacinaram contra a gripe Influenza e H1N1 25 alunas da Faculdade da Terceira Idade no dia 19 de abril. A ação teve parceria da Secretaria Municipal de Saúde.

No dia 23 de junho, alunos do 2º ano administraram a vacina contra a gripe H1N1 em funcionários e alunos dos cursos da área da saúde da UNIFIPA. O atendimento, que foi feito das 10h00 às 12h00, contou com o apoio da Liga de Infectologia do curso de Medicina. Foram vacinados 60 alunos.



HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS



Em comemoração ao Dia Mundial de Higienização das Mãos, celebrado em 05 de maio, os alunos do 1º ano desenvolveram durante aquela semana cartazes sobre o tema, sob orientação de docente. Os trabalhos foram fixados em diversos murais das salas de aula do Câmpus Sede com o objetivo de conscientizar os estudantes de todos os cursos para a importância da higienização das mãos.

PREVENÇÃO



No dia 6 de maio, no Encontro de Ligas Estudantis (ELEC), das 9h00 às 12h00, na Praça da Repú-

blica, em Catanduva, oito alunas realizaram avaliação da glicemia capilar e da pressão arterial em 100 pessoas interessadas. O curso, através de nove alunas, orientou e demonstrou a 50 pessoas interessadas sobre a importância da higienização das mãos.

VACINAÇÃO

Em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, oito alunos, supervisionados por docente, vacinaram professores e funcionários da rede de ensino da área de abrangência da Unidade Básica de Saúde do Solo Sagrado. A atividade foi realizada na UBS no dia 26 de maio e atingiu 26 pessoas.

ATENDIMENTO



As alunas do 2º e 4º anos participaram dia 23 de junho do projeto "HCC na praça" na cidade Paraíso/SP. Sob supervisão de docente, das 9h00 às 12h00 foram realizados 42 testes de glicemia capilar e aferição de pressão arterial. Na manhã do dia 09 de julho alunas participaram da 8ª Caminhada do Batom e do Bigode promovida pelo Conselho da Mulher Empresária de Catanduva. Elas realizaram aferição de pressão arterial e testes de glicemia capilar em 250 participantes, sob supervisão de docente.

ALEITAMENTO MATERNO

Alunos e funcionários do Banco de Leite do Hospital Padre Albino orientaram gestantes e profissionais da área da saúde durante encontros realizados nos dias 03, 04, 09 e 10 de agosto nos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) do Bom Pastor, Jardim Imperial e Juca Pedro, de Catanduva, atingindo público de mais de 180 pessoas. No dia 10 o curso também realizou o Simpósio de aleitamento materno com palestras ministradas pela Drª Luciana Sabatini Doto Tonnous e Drª Denise G. Stellutti de Faria, com público de 240 pessoas, no Anfiteatro Padre Albino.

ATIVIDADE EDUCATIVA PARA CRIANÇAS

No dia 12 de setembro, na Unidade de Saúde da Família do Parque Flamingo, em Catanduva,

alunos da 4ª série, supervisionados por docente, realizaram atividade educativa para crianças. Na creche do bairro o tema foi Prevenção e cuidados com pediculose para 20 pessoas (alunos e professores) e na Escola Armando Prandi o tema foi "Higiene dos alimentos e das mãos na prevenção de doenças em eliminação" para 123 crianças.



PREVENÇÃO AO SUICÍDIO



Grupo de alunos da 4ª série e docente conversaram no dia 12 de setembro com populares na sala de espera da USF do Parque Flamingo sobre prevenção ao suicídio, em alusão ao Setembro Amarelo. O grupo direcionou a conversa a partir da máxima "Não desista, vá em frente, sempre há uma chance de você tropeçar em algo maravilhoso", de Charles F. Kettering. O tema também foi abordado no dia 16, na Praça da República, em parceria com o Interact Clube de Catanduva, por alunos da 3ª e 2ª séries. Nos dias 20 e 21 houve rodas de conversa no Câmpus Sede entre os graduandos de Enfermagem, supervisionados por docente da disciplina Saúde Mental e Psiquiatria em Enfermagem.

SIMPÓSIO DA LIGA DE CURATIVOS

O curso promoveu no dia 19 de setembro o III Simpósio da Liga de Curativos com o objetivo de aprimorar o conhecimento dos acadêmicos e profissionais de enfermagem quanto ao tratamento de feridas. Mesa redonda discutiu as contribuições da equipe multidisciplinar no tratamento de queimados.

FERIDAS

Quatro alunos, orientados por docente, ministraram aula sobre ferida a 20 alunas da Faculdade da Terceira Idade no dia 27 de setembro.

PREVENÇÃO

A Liga de Oncologia, em parceria com o Núcleo de Educação Permanente dos hospitais da Fundação Padre Albino, realizou orientação sobre prevenção do câncer de mama no dia 26 de outubro, às 8h30, no saguão do Hospital Padre Albino. As colaboradoras participaram de ações interativas e fizeram registro fotográfico em comemoração ao Outubro Rosa.

HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS

A Liga de Segurança do Paciente realizou no dia 20 de outubro palestra e dinâmica sobre "Higienização das mãos" no Programa Beneficente Criança, Cidadão do Futuro, de Catanduva. As atividades compreenderam palestra educativa e gincana com os alunos, com teatro, paródia e competição de perguntas e respostas sobre o tema com o objetivo de educar e, sobretudo, conscientizar sobre a importância da higiene das mãos. A Liga produziu um passo a passo orientando a forma correta de higiene das mãos. O processo dura de 40 a 60 segundos e segue o protocolo do Programa Nacional de Segurança do Paciente. A Liga confeccionou um banner para utilizar em eventos com o passo a passo de como higienizar corretamente as mãos.

A PELE DO IDOSO

A Liga de curativos ministrou palestra sobre "A pele do idoso" dia 10 de outubro para a Faculdade da 3ª Idade, projeto de extensão do curso de Educação Física - Licenciatura. Ministrada por docente, com participação das alunas da Liga, foram expostos os cuidados necessários para uma pele protegida e mais saudável.

ARRECAÇÃO DE LACRES



O curso, através da disciplina curricular "Sustentabilidade e Biossegurança", promoveu de 20 de setembro a 04 de outubro a "Gincana de Sustentabilidade Solidária" com o objetivo de trabalhar conhecimentos científicos sobre sustentabilidade e consumo consciente, além de conscientizar sobre a importância da doação na formação dos alunos, buscando mudança de comportamento. A atividade mobilizou os alunos de todas as séries do curso que arrecadaram 76 quilos de lacres de latinhas doados ao Hospital do Câncer de Catanduva/HCC.

CURSO DE MEDICINA

CURSINHO SALA EXTRA

De março a novembro, acadêmicos do curso que trabalham como voluntários no projeto "Sala Extra", ministraram aulas para 66 alunos e ex-alunos do Ensino Médio da Rede Pública e bolsistas de escolas particulares que pretendiam prestar vestibulares. O projeto mobilizou 29 colaboradores entre professores, monitores e secretária. O cursinho, totalmente



gratuito, funciona no Câmpus Sede da UNIFIPA. O projeto, em atividade há 13 anos, é uma parceria entre o curso de medicina, a UNIFIPA, o Centro Acadêmico Emilio Ribas e a Prefeitura de Catanduva.

SÍNDROME DE DOWN

O curso, através das Ligas de Endocrinologia, Medicina Esportiva e de Neuropsiquiatria, participou

de ação na APAE de Catanduva no dia 16 de março, das 8h30 às 12h00, em comemoração ao Dia Internacional da Síndrome de Down. Os acadêmicos de Medicina aferiram a glicemia dos 120 alunos daquela entidade. Encontrada alguma anormalidade, a informação foi repassada aos responsáveis pela APAE para que pudessem tomar providências.

TROTE SOLIDÁRIO



O Grupo de Ajuda Comunitária (GAC) realizou nova ação de apoio à população carente devido ao grande número de doações arrecadadas durante o Trote Solidário realizado pelo 1º e 2º anos em parceria com o curso de Direito e a International Federation of Medical Students (IFMSA) no dia 18 de março em quatro bairros de Catanduva. O trote arrecadou mais de meia tonelada de alimentos entre arroz, feijão, macarrão, açúcar, café, farinha e fubá, além de detergente, sabonetes, livros, pares de sapatos e peças de roupas. As famílias indicadas pela Promoção Social da Prefeitura receberam gêneros alimentícios e os demais itens foram distribuídos em uma segunda ação.

ORIENTAÇÃO NA PRAÇA

Depois de capacitação, alunos integrantes da Liga de Medicina da Família e Comunidade aferiram a pressão arterial e a glicemia dos interessados no dia 25 de março, das 8h00 às 12h00, na Praça da República, em Catanduva. Os 26 alunos orientaram, aproximadamente, 200 pessoas com relação às doenças prováveis, a necessidade da prevenção e distribuíram folhetos sobre diabetes e hipertensão arterial sistêmica.

VERMINOSE

O Projeto "Verminoses", da Liga de Pediatria, foi realizado dia 20 de abril, das 8h00 às 12h00, na Escola Municipal de Ensino Infantil e Fundamental "Dr. Arnaldo Zancaner. A atividade foi composta por apresentação/palestra explicativa sobre doenças causa-

das por verminoses, com o objetivo de conscientizar os 50 alunos sobre a importância correta da higienização das mãos e alimentos, assim como informaram sobre os sinais e sintomas causados quando a pessoa é acometida por algum tipo de verminose. Os 19 acadêmicos participantes foram orientados por docente.

CONSCIENTIZAÇÃO

Dezoito integrantes da Liga de Medicina da Família e Comunidade desenvolveram ação de conscientização no período de 24 a 26 de abril, das 7h00 às 8h00, no Hospital Emílio Carlos, sobre dengue, zika e chikungunya. Os acadêmicos orientaram 150 pacientes a partir da entrega de folhetos e de bate papo sobre as doenças e da importância da prevenção.

HOMENAGEM E PREVENÇÃO



A Liga de Infectologia, em parceria com a IFMSA Brazil, realizou nos dias 18 e 19 de maio o Candle Light, homenagem às pessoas portadoras do vírus HIV que faleceram. Após capacitação, os 45 alunos participantes se reuniram na área externa do Câmpus e acenderam velas em homenagem aos falecidos vítimas da AIDS. No dia 19, das 12h30 às 14h00, na Praça da República, em Catanduva, os alunos distribuíram folhetos e preservativos e informaram a população sobre os perigos da relação sexual sem segurança, alertando aproximadamente 200 pessoas sobre as doenças sexualmente transmissíveis (DSTs).

HPV

No dia 16 de maio, às 7h00, a Liga de Ginecologia e Obstetrícia promoveu palestra sobre vacinação contra o HPV aos alunos de 12 e 13 anos de escola particular de Catanduva. Os alunos foram orientados quanto à importância da vacinação para diminuir a incidência de infecção e, com isso, os índices de câncer de útero. Através de dinâmica, os acadêmicos de Medicina explicaram o modo correto de uso da camisinha.

CAMPANHA SOBRE ACNE

A Liga de Dermatologia promoveu dia 27 de maio, às 9h00, campanha sobre acne para alunos do 8º ano do Ensino Fundamental de escola particular de Catanduva para explicar o surgimento da acne e os fatores que podem agravar ou melhorar tal doença. Os alunos do 8º ano foram escolhidos, pois nessa idade é comum surgir a acne, doença que pode interferir na autoestima dos pacientes. Os acadêmicos discutiram alguns mitos e verdades com os alunos e distribuíram folhetos com o resumo da aula.

SIMULADO



Em comemoração ao Maio Amarelo, o 3º ano promoveu, dia 24 de maio, a partir das 10h00, simulado de incêndio na capela do Recanto Monsenhor Albino com evacuação do local. O simulado, supervisionado pelo docente da disciplina Urgência, teve a participação de 120 pessoas, entre alunos, Brigada contra incêndio do Recanto, SAMU, Bombeiros e Polícia Militar. Os 64 alunos participaram do simulado - parte no Recanto e parte no Hospital Padre Albino, para onde foram levados os feridos. As vítimas foram atendidas em lonas com diferentes cores, obedecendo a gravidade: os pacientes leves, classificados como verde; os moderados com a cor amarela, os graves na cor vermelha e os pacientes em óbito na cor cinza.

SEMANA INTERNACIONAL DA TIREOIDE

Em comemoração ao Dia Mundial da Tireoide (25 de maio), a LED/Liga de Endocrinologia e Metabologia, com apoio de endocrinologistas de Catanduva, realizou de 19 a 26 de maio a Semana Internacional da Tireoide. A campanha foi iniciada dia 6 de maio, no Encontro de Ligas Estudantis (ELEC) com palpação e orientação ao público sobre tireoide. No dia 25, das 11h00 às 14h00, foi realizada campanha de esclarecimento e palpação de tireoide por integrantes da LED, supervisionados por docente, nos Ambulatórios do Hospital Emílio Carlos destinada

a pacientes, acompanhantes e aos funcionários da UNIFIPA e do hospital. No dia 1º de junho, às 19h00, no Anfiteatro Padre Albino, a Drª Eliana Gabas Stuchi Perez ministrou a aula "Doenças da Tireoide - Tenho um nódulo na tireoide, e agora?" e com endocrinologistas locais tirou dúvidas dos presentes.

SIMULADO E ORIENTAÇÕES



A IFMSA Brazil (Comitê Local da International Federation of Medical Students' Associations of Brazil) se uniu à Liga de Cirurgia Geral de Urgência e Trauma e a pedido do Colégio Catanduva, para marcar o Maio Amarelo, promoveu simulado sobre evacuação do prédio em situações de risco, sob supervisão de docente. Os acadêmicos treinaram os professores, alunos e funcionários no dia 22 de maio e realizaram, no dia 26, o simulado para colocar em prática o treinamento, ou seja, como agir em caso de incêndio no prédio e como se portarem em situações de risco do cotidiano (cortes, queimaduras, convulsões, acidentes de trânsito, entre outros).

No dia 02 de junho ministraram palestra aos docentes para apresentação dos erros durante o simulado para que fossem corrigidos em caso de situação real. Da ação participaram 64 alunos do curso de Medicina e 435 pessoas ligadas ao colégio.

PROJETO SENSIBILIZARTE



No dia 1º de junho, acadêmicos do 4º ano, coordenadores do Projeto SensibilizArte Catanduva,

recepcionaram os jovens aprendizes da Turma 24 do Programa Aprendizagem Profissional do Senac Catanduva no Anfiteatro Padre Albino para apresentar o projeto. O Sensibilizarte é um projeto implantado em diversas faculdades de medicina do país através da IFMSA Brazil e tem como objetivo aproximar o aluno da realidade futura de forma alegre dentro de hospitais, aliviando a angústia, a ansiedade e até mesmo a dor dos pacientes através da palhaçoterapia.

Os estudantes contaram aos jovens aprendizes onde e como surgiu o projeto e sobre a implantação no curso de Medicina. Na sequência, orientaram como abordar os pacientes em diferentes situações e propuseram que os jovens aplicassem os conhecimentos adquiridos de palhaçoterapia, através de simulação de abordagem. Em grupos e caracterizados, os jovens aprendizes encenaram abordagem para os futuros médicos, que participaram da atividade como os pacientes internados. Ao final da atividade, os estudantes discutiram sobre a importância da humanização em todas as áreas e demais ambientes de convivência.

OBESIDADE INFANTIL

As Ligas de Endocrinologia e Diabetologia e Pediatria realizaram campanha contra a obesidade infantil no dia 03 de junho, das 8h00 às 12h00, na Praça da República, em Catanduva. Os integrantes da Liga de Diabetologia verificaram a glicemia capilar para identificar possíveis alterações, enquanto os alunos da Liga de Pediatria orientaram a população sobre a obesidade infantil e mostraram a quantidade de açúcar dos principais alimentos. Participaram da ação três docentes, 18 alunos e 100 pessoas interessadas.

PREVENÇÃO DE QUEIMADURAS

A Liga da Cirurgia Plástica, em parceria com a Unidade de Tratamento de Queimados/UTQ do Hospital Padre Albino, realizou no dia 10 de junho, das 7h30 às 11h30, atividade de orientação para a população na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva. O objetivo foi informar sobre a prevenção e os cuidados com as queimaduras. 35 acadêmicos de Medicina participaram e com folhetos e banners abordaram as 210 pessoas que passavam pelo local e informaram como evitar queimaduras e como agir caso ela venha a acontecer. Os alunos distribuíram pipoca e algodão doce. A ação comemorou o Dia Nacional de Luta contra Queimaduras, comemorado no dia 6 junho.

IDENTIDADE, SEXUALIDADE E GÊNERO



A Liga de Neuropsiquiatria promoveu no dia 9 de agosto, no Anfiteatro Padre Albino, o encontro Identidade, Sexualidade e Gêneros com Marina Reidel, coordenadora geral de Promoção de Direitos de LGBT da Secretaria Especial de Direitos Humanos. O evento contou com a participação de alunos da Medicina e de outros cursos da UNIFIPA, como Enfermagem e Direito. Marina Reidel é transexual e veio a Catanduva para contar sobre suas experiências ao longo da mudança de gênero.

WORKSHOP



O CAER (Centro Acadêmico "Emílio Ribas") organizou no dia 19 de agosto o 5º Workshop de Medicina no Câmpus Sede com a participação de cerca de 120 alunos do Ensino Médio de Catanduva e região que têm interesse na graduação. Os alunos participaram de oficinas de primeiros socorros, suturas, urgências e emergências, talas e gessos e também conheceram as disciplinas de Anatomia, Patologia, Histologia e Semiologia, além das instalações e laboratórios.

PROJETO ATENDE CRIANÇAS

O projeto Teddy Bear Hospital/Hospital do Ursinho realizado pelos alunos do curso atendeu 200 crianças durante os quatro dias da campanha

que aconteceu no Colégio Catanduva e na Casa da Criança Sinharinha Netto com alunos do ensino infantil nos dias 21, 25, 28 e 31 de agosto. Realizado há 9 anos, o objetivo do projeto é mostrar que o hospital é um local de cuidado, além de aproximar as crianças da 'figura' do médico fazendo com que os pequenos percam o medo do atendimento e do ambiente hospitalar, o que é ensinado através de brincadeiras. Organizado pela LC Fameca da IFMSA Brazil (*Comitê Local da International Federation of Medical Students' Associations of Brazil*) o projeto monta um mini-hospital nas escolas para que as crianças cuidem de seus ursinhos de pelúcia.



CAPACITAÇÃO



No dia 26 de agosto, a Liga de Cirurgia de Urgência e Trauma realizou o "Dia Nacional da Reanimação Cardiopulmonar", em que foram capacitadas 150 pessoas sobre a técnica de RCP (reanimação cardiopulmonar). O evento foi realizado simultaneamente com mais 46 cidades no Brasil, de forma gratuita. Em Catanduva a atividade foi realizada no Garden Shopping Catanduva.

QUEIMADURA COM ÁLCOOL

A Liga de Cirurgia Plástica, em parceria com a Liga de Dermatologia, promoveu campanha para prevenção de queimaduras com álcool voltada para crianças do 5º ao 9º ano do Colégio Interativo e Colégio Nossa Senhora do Calvário nos dias 11 e 14

de setembro, das 8h00 às 12h00. Os 36 acadêmicos alertaram e orientaram os 400 alunos através de slides, entrega de folheto e brinde.

PULSEIRA IDENTIFICADORA DE ALERGIA



Os alunos do curso, integrantes da Liga da Dor, implantaram juntamente com os docentes Dr. Luís Fernando Rodrigues Maria e Dr. Jaime João Jorge, anestesistas, e representante de laboratório de produtos químicos e farmacêuticos, a pulseira identificadora de alergia. A pulseira passou a ser entregue a partir de 20 de setembro aos pacientes do Ambulatório de Anestesia do Hospital Emílio Carlos (HEC) após a avaliação pré-anestésica, no caso do paciente ser alérgico a algum fármaco. A pulseira serve de alerta para a equipe médica sobre a alergia do paciente, que é orientado a levar a pulseira no momento da internação para reforçar a informação do prontuário, facilitando a identificação do paciente com alergia.

BIBLIOTECA SOLIDÁRIA

Alunos do 1º e 2º anos do curso iniciaram, no dia 21 de setembro, o projeto Biblioteca solidária no Hospital Emílio Carlos. Eles receberam doações de livros e implantaram no corredor térreo do hospital o novo espaço com livros de todos os tipos para os pacientes. Além de tornar a espera mais agradável, os interessados podem levar os livros para casa, mas com o compromisso de devolver para que outros também os leiam. As estantes da biblioteca ficam ao lado do Laboratório de Análises Clínicas.

COMBATE À OBESIDADE

As Ligas de Endocrinologia e Medicina Desportiva promoveram no dia 7 de outubro campanha de prevenção à obesidade na Praça da República, em Catanduva, das 8h30 às 12h30, com cálculo de IMC (índice de massa corpórea), orientações, aferição de glicemia, pesagem e tirando medidas da população. No dia 9, as Ligas promoveram a mesma campanha no corredor dos ambulatórios do Hospital Emílio Car-

los voltada para pacientes e funcionários do HEC e UNIFIPA. A campanha teve o apoio da ABESO (Associação Brasileira para o Estudo da Obesidade e Síndrome Metabólica). O dia é comemorado mundialmente na data de 11 de outubro.

ALEITAMENTO MATERNO

A Liga de Ginecologia e Obstetrícia realizou no mês de outubro atividade de interação com gestantes que realizam pré-natal na Unidade de Saúde Dr. José Barrionuevo Rodrigues, na Vila Sotto. Na ocasião, as gestantes esclareceram dúvidas a respeito da amamentação.

ORIENTAÇÃO

A Liga de Ginecologia e Obstetrícia promoveu a Campanha Outubro Rosa na Unidade de Saúde da Família (USF) Dr. José Rocha, no bairro Gavioli, no dia 20 de outubro. Integrantes da Liga orientaram as usuárias sobre os exames preventivos anualmente e ensinaram a técnica do autoexame.

SEMANA DO TRAUMA



A Liga de Cirurgia de Urgência e Trauma realizou de 19 a 26 de outubro a XIX Semana do Trauma, iniciada dia 19, na Praça da República, com Simulado de Emergência, através da colisão de bicicletas. Integrantes da Liga simularam o acidente e os ferimentos, enquanto outros alunos prestaram atendimento com o apoio do Corpo de Bombeiros, demonstrando como proceder em caso de acidentes com fratura exposta. A programação, que incluiu palestras de atualização ao longo da semana, foi voltada para alunos de Medicina e Enfermagem nos dias 19, 23 e 24 e abertas ao público nos dias 25 e 26.

RECREAÇÃO

O Grupo de Ajuda Comunitária (GAC) realizou atividade recreativa com 50 crianças atendidas pela Casa da Criança Sinharinha Netto no dia 26 de outubro. Os integrantes do GAC desenvolveram inúmeras

atividades lúdicas e recreativas durante três horas e distribuíram algodão doce e pipoca.

ORIENTAÇÃO PARA A PREVENÇÃO



No dia 26 de outubro, das 7h00 às 8h00 e das 12h30 às 15h30, 39 acadêmicos integrantes da Liga de Medicina de Família e Comunidade desenvolveram campanha contra o câncer de mama nas salas de espera dos Ambulatórios do Hospital Emílio Carlos. Os alunos distribuíram a 250 pacientes folhetos com informações para a prevenção contra o câncer de mama e orientaram sobre a necessidade do autoexame e da procura de um médico quando necessário. Eles utilizaram a “mama amiga” para exemplificação prática do autoexame, assim como os próprios corpos, e distribuíram ainda um lacinho rosa no formato do símbolo da campanha de combate ao câncer de mama e um chocolate rosa.

CÂNCER DE MAMA

A Liga de Medicina Esportiva e a Liga de Endocrinologia e Diabetologia realizaram na Praça da República, em Catanduva, no dia 28 de outubro, campanha câncer de mama, das 8h00 às 12h00. Os 21 alunos foram capacitados para falar à população sobre o câncer de mama e os benefícios dos exercícios físicos no seu combate. Eles também entregaram folhetos explicativos sobre o tema para 200 pessoas, que ficaram surpresas ao saber da relação do esporte com a prevenção do câncer.

ASSISTÊNCIA

A Liga de Medicina Esportiva, com 21 integrantes, colaborou com corrida realizada no dia 29 de outubro, em condomínio de Catanduva, que teve a participação de 400 pessoas. Os alunos deram assistência aos atletas que precisaram de auxílio usando, principalmente, compressa de gelo.

ACUPUNTURA

A Liga de Dor e Anestesiologia realizou no dia 31 de outubro orientação aos pacientes do Hospital

Emílio Carlos sobre a acupuntura. Os alunos explicaram sobre o método, o tratamento e falaram sobre dores crônicas. O objetivo foi informar que a acupuntura é um tratamento não invasivo, disponibilizado pelo SUS através do AME. Os alunos também realizaram pesquisa para avaliar o conhecimento da população sobre a acupuntura e o uso de terapias não tradicionais, através de questionário distribuído entre os pacientes.



DEZEMBRO LARANJA

Em parceria, as Ligas de Cirurgia Plástica e Dermatologia realizaram campanha para divulgar o Dezembro Laranja, dedicado à prevenção do câncer de pele, no dia 02 de novembro, das 8h00 às 13h00, na Praça da República, em Catanduva. Os 50 alunos participantes abordaram 60 pessoas que passavam pelo local e informaram como se proteger adequadamente do sol, além de examinarem a pele à procura de lesões pré-cancerígenas. Caso fossem encontradas, a pessoa era orientada para procurar um dermatologista. Ao final distribuíram folhetos e amostras de protetor solar.

SIMULADO DE CATÁSTROFE



Alunos da 2ª, 3ª e 4ª séries, integrantes da Liga de Cirurgia de Urgência e Trauma, realizaram simulado de catástrofe em indústria de Catanduva no dia 8 de novembro. Todos os anos a Liga promove o simulado com a finalidade de treinamento para

a brigada de incêndio da fábrica e para os alunos do curso. A brigada é responsável por analisar os riscos, isolar a área e tomar as medidas necessárias até a chegada do Corpo de Bombeiros e do Samu. Os alunos foram divididos em vítimas, socorristas e sombras, que são responsáveis pelos sinais vitais e integridade física das vítimas.

Na simulação 10 pessoas ficaram feridas após explosão em um dos setores. Entre os ferimentos simulados havia queimaduras por carvão, choque elétrico e produtos químicos, fraturas expostas, lesões internas, cortes e sangramentos. As equipes localizaram as vítimas, que foram socorridas de acordo com a gravidade e o risco de morte. Após o atendimento pré-hospitalar foram encaminhadas ao Biotério da UNIFIPA, onde foi simulado o atendimento intra-hospitalar com os residentes da Cirurgia Geral.

UM OLHAR MÉDICO E SOCIAL

No dia 8 de novembro, no Anfiteatro Padre Albino, foi realizada a II Jornada da Liga de Ginecologia e Obstetrícia com o tema LGBT: um olhar médico e social. A jornada debateu o atendimento ginecológico aos LGBT e aos jovens em situação de rua. Os assuntos abordados na jornada tiveram o objetivo de contribuir para a formação médica mais humanizada, pois estende o conhecimento do aluno para o assunto, muitas vezes, negligenciado.

ATUALIDADES EM ONCOLOGIA



A Liga de Oncologia promoveu, no dia 9 de novembro, o 18º OncoNews e o 1º Encontro Científico HCC. Com presença maciça de alunos e especialistas, o encontro contou com a apresentação de doze profissionais que abordaram atualidades em oncologia de acordo com suas especialidades. O evento é anual, mas o diferencial desta edição foi o foco no Hospital de Câncer de Catanduva. Os profissionais destacaram que a prevenção é a educação do profissional e da população, apontando a importância das pessoas serem bem orientadas e procurarem a especialidade correta.

CONSCIENTIZAÇÃO

A Liga de Pneumologia e Terapia Intensiva promoveu no dia 10 de novembro campanha informativa sobre a tuberculose junto aos pacientes do Hospital Emílio Carlos. Vinte acadêmicos participaram da ação, que orientou 100 pessoas. Eles percorreram os corredores e as salas de espera do hospital distribuindo folheto e orientando os pacientes e acompanhantes sobre os principais sintomas, as formas de transmissão e como proceder caso haja suspeita que contraiu a doença. Colaram cartazes no hospital alertando para os cuidados e informando sobre o tratamento gratuito nas unidades de saúde, além da importância de segui-lo corretamente.

DIABETES



A Liga de Endocrinologia e Diabetologia promoveu no dia 11 de novembro ação de conscientização sobre o diabetes e testes no Hospital Emílio Carlos (HEC) e no Garden Shopping Catanduva. Os alunos, sob coordenação de docente, realizaram exame do pé diabético nos pacientes do HEC e aferição de pressão e testes de glicemia no shopping. A ação foi alusiva ao Dia Mundial do Diabetes (14 de novembro) e foram atendidos 15 pacientes agendados no HEC e realizados cerca de 200 testes no shopping.

CAMPANHA PARA CRIANÇAS



O GAC (Grupo de Ajuda Comunitária) realizou, no dia 12 de novembro, entrega de brinquedos e distribuição de cachorros-quentes para as crianças resi-

dentos no Conjunto Habitacional Gabriel Hernandez. Ao todo, 35 crianças ganharam presentes e 250 lanches foram distribuídos para a comunidade. A ação fez parte da campanha de arrecadação de brinquedos realizada em outubro para o Dia da criança.

FOCA NO TRÂNSITO

Alunos da 4ª série do curso desenvolveram o projeto "Foca no trânsito" com objetivo de orientar os condutores de veículos sobre acidentes causados pelo uso de celular ao volante. Sob a coordenação de docente, o projeto foi proposto como forma de intervenção na sociedade, reconhecendo os acidentes de trânsito como uma das principais causas de admissão de urgência e emergência nos prontos socorros. O projeto conta com página oficial no facebook <https://www.facebook.com/focanotransito/>

CÂNCER DE PRÓSTATA



A Liga de Medicina de Família e a LC Fameca da IFMSA Brazil (Comitê Local da International Federation of Medical Students' Associations of Brazil) promoveram de 22 a 24 de novembro a campanha Novembro Azul no Hospital Emílio Carlos. Os alunos distribuíram folhetos, fixaram cartazes em pontos estratégicos e orientaram pacientes a respeito da prevenção, diagnóstico precoce e tratamento do câncer de próstata.

QUEIMADURAS: COMO AGIR



Alunos do 4º ano orientaram pacientes do Hospital Emílio Carlos no dia 27 de novembro sobre

prevenção de acidentes com queimaduras e como agir, quando necessário, com a distribuição de folhetos e cartazes. Os alunos abordaram os principais riscos no trabalho, em casa e no lazer, além de explicarem o que se deve e o que não se deve fazer em casos de queimaduras. Os alunos criaram página de orientação sobre o tema no Facebook.

HIPERTENSÃO

A Liga de Cirurgia Vascular e Angiologia, com a participação de 13 alunos, realizou Campanha de prevenção à hipertensão arterial sistêmica na Praça da República, em Catanduva, no dia 29 de novembro, das 12h00 às 14h00. Os acadêmicos aferiram a pressão arterial da população que circulava pela praça e orientaram sobre as causas e possíveis prevenções e tratamento para a hipertensão. Para as 70 pessoas atendidas foram entregues a ficha com os dados pessoais e a pressão arterial aferida e folheto contendo os valores de referência para pressões sistólicas e diastólicas.

SEMANA SOLIDÁRIA

O Grupo de Ajuda Comunitária (GAC), concluindo a Semana solidária, entregou brinquedos arrecadados na ação e no mês das crianças (outubro) nos dias 1º e 02 de dezembro para alunos da Escola Municipal de Ensino Infantil (EMEI) Prof. Carlos Alberto Spina. Os alimentos arrecadados pelo GAC foram distribuídos em forma de cestas básicas (onze) para a Associação de Voluntários Irmã Ana Maria (AVOIAM), que abriga os acompanhantes de pacientes internados no Hospital Padre Albino durante todo o tempo de tratamento. As fraldas geriátricas compradas com o caixa arrecadado pelo grupo durante todo o ano de 2017 foram entregues para a Associação Beneficente Nosso Lar, que auxilia e abriga senhoras com doenças neurodegenerativas de Catanduva. Por fim, quatro colchões recebidos em forma de doação durante o ano foram doados para a Casa de Passagem, mantida pelo Governo do Estado e que oferece refeições e abrigo noturno para moradores de rua.

EVENTOS

O curso promoveu durante o ano congressos, jornadas, mesas redondas, simpósios, cursos de atualização e capacitação científica-tecnológica com a participação de seus alunos e dos cursos de Biomedicina e Enfermagem e pessoas interessadas da comunidade.

CURSO DE PEDAGOGIA



SEMANA DE INTEGRAÇÃO SOLIDÁRIA



Os alunos e professores do curso arrecadaram na gincana realizada na VI Semana de Integração, de

20 a 24 de fevereiro, R\$ 4.197,35, doados ao Hospital do Câncer de Catanduva (HCC). A gincana, com atividades recreativas, culturais e artísticas, teve o objetivo de integrar os alunos veteranos e calouros, além de despertar neles a solidariedade e o compromisso com a responsabilidade social.

PROJETO DE EXTENSÃO EM CRECHE

A Casa da Criança Sinharinha Netto, que atende crianças de 04 meses a 05 anos, foi o palco, no dia 31 de março, do primeiro encontro do projeto de extensão "Brinquedoteca: jogos e brincadeiras no contexto escolar", que ocorreu sempre na última semana de cada mês. O objetivo do projeto foi possibilitar

aos alunos e professores das escolas participantes vivências e experiências educativas com a utilização de brinquedos, atividades recreativas e cooperativas como ferramenta pedagógica.

Neste dia, das 14h00 às 16h00, nove alunos, divididos em grupos e coordenados por docente responsável pelo projeto, desenvolveram atividades lúdicas com as 147 crianças e professoras da creche utilizando os brinquedos da Brinquedoteca da UNIFIPA: teatro de fantoches, tênis ecológico, bonecos de cabo de vassoura, livros de histórias e o bocão. Divididos em três turmas, os alunos da creche participaram de roda cantada, teatro com fantoche, tênis ecológico, acertar a bola no Bocão e contação de histórias.

Os alunos do curso doaram para a creche 26 pares de tênis ecológicos, 30 peças de boliche, bocão com três bolas e dois vai-e-vem, todos confeccionados por eles nas oficinas e aulas realizadas na Brinquedoteca.



PÁSCOA SOLIDÁRIA



O curso promoveu na tarde do dia 13 de abril, na Brinquedoteca, a tradicional Páscoa Solidária para os funcionários da UNIFIPA. Em sua sexta edição, o evento teve como objetivo resgatar o valor da Semana Santa como um momento de partilha, passagem e renascimento para uma nova vida. Além de oferecer o 'chá da tarde', os alunos distribuíram lembranças preparadas por eles mesmos durante as aulas.

CAÇA AO TESOURO



Alunos e professores realizaram no dia 30 de abril, em parceria com a Secretaria Municipal de Cultura, o projeto "Leitura no Bosque". Os alunos do 4º ano fizeram visita guiada intitulada "caça ao tesouro". Crianças, jovens e seus familiares participaram de uma divertida trilha pelo Bosque Municipal desvendando charadas, recebendo orientações sobre os cuidados com lixo, água, flora, fauna e mudanças climáticas. Ao término da trilha foram distribuídas 40 mudas de árvores nativas e frutíferas. As atividades do projeto coordenadas pelo curso foram realizadas no último domingo de cada mês, a partir de março.

GPS DA ALEGRIA



O Grupo de Pedagogos Solidários da Alegria, GPS da Alegria, formado por alunos, teve por objetivo amenizar o efeito do tratamento/internação da criança no Hospital Padre Albino, que fica impossibilitada de seguir sua rotina diária e interagir com outras crianças. Nessas condições, o pedagogo desenvolve seu trabalho de maneira global, buscando ferramentas para o desenvolvimento e construção do conhecimento da criança. O grupo proporciona às crianças e familiares acompanhantes momentos de descontração, entretenimento e aprendizado mediante atividades lúdico-pedagógicas, práticas de envolvimento social e pedagógico integrados à leitura e dramatização de histórias. A partir de março, o grupo visitou a Pediatria do Hospital Padre Albino

uma vez por mês para o desenvolvimento da atividade.

MEIO AMBIENTE



Em parceria com a Secretaria de Meio Ambiente de Catanduva, o curso realizou no dia 05 de junho atividades de Educação Ambiental em comemoração ao Dia Nacional do Meio Ambiente. Os alunos do 3º ano, coordenados por docentes, abordaram “A Carta da Terra para Crianças”, baseada na obra original de Moacir Gadotti, para as turmas do Maternal ao 1º ano do Ensino Fundamental no Colégio Catanduva utilizando a história infantil como recurso motivador referente à temática. Após a atividade, os alunos, funcionários e docentes plantaram, no Câmpus Sede da UNIFIPA, um ipê branco, simbolizando a paz e a humanização para com o próximo, bem como a preocupação do curso com as questões relacionadas ao meio ambiente e a educação ambiental. No saguão térreo, os alunos distribuíram 60 mudas de árvores frutíferas e ornamentais para os alunos dos outros cursos e funcionários da UNIFIPA dispostos a realizar o plantio em suas residências. O objetivo das atividades foi estimular e conscientizar por ações de Educação Ambiental, tanto na Educação Básica quanto no ensino superior, impulsionando a construção e transformação para melhorar a qualidade de vida.

BRINCADEIRAS NA PRAÇA



O curso levou para a Praça Monsenhor Albino, no dia 16 de setembro, jogos e brincadeiras utilizan-

do brinquedos fabricados pelos alunos com materiais reciclados. A atividade atraiu crianças e adultos. O objetivo foi divulgar para o público e à sociedade em geral as atividades desenvolvidas durante as oficinas pedagógicas realizadas na Brinquedoteca e projetos de extensão e proporcionar às crianças e famílias momentos de lazer utilizando recursos didáticos desenvolvidos na instituição pelos futuros pedagogos. As atividades envolveram brinquedos alternativos, brincadeiras utilizando brinquedos recicláveis, leitura e dramatização de histórias.

PRIMEIROS SOCORROS E ACIDENTES NO AMBIENTE ESCOLAR



No dia 20 de setembro, a Enfermeira Francieli Catarucci ministrou palestra para os alunos sobre a importância do conhecimento em primeiros socorros e a prevenção de acidentes no ambiente escolar. A enfermeira ensinou técnicas de primeiros socorros para cada tipo de acidente no ambiente escolar que podem ser aplicadas até o socorro adequado chegar ao local.

PEDÁGIO SOLIDÁRIO



O curso, através do projeto “Laços universitários”, realizado na XXVI Semana Monsenhor Albino na atividade Fundação Padre Albino na praça no dia 23 de setembro, arrecadou R\$ 1.822,60, doados ao Hospital de Câncer de Catanduva/HCC. Os professores doaram brigadeiros, vendidos na praça, assim

como fitinhas, semelhantes às do Senhor do Bonfim. Os alunos também pediram doação em dinheiro no sinaleiro.

PROJETO PASSAR

O Projeto Passar ministrou curso preparatório para o processo seletivo da Secretaria de Educação de Catanduva realizado dia 1º de outubro. O projeto abriu 60 vagas, sendo 50 para egressos da UNIFIPA e 10 para o público em geral, no valor de R\$ 150,00 e R\$ 230,00 respectivamente. No dia 30/09, um dia antes do concurso, o projeto Passar realizou simulado geral, no valor de R\$ 20,00 com aplicação de questões e correção após o tempo estipulado para a prova. O montante arrecadado com as inscrições e as horas/aula dos professores, R\$ 5.110,00, foi doado para o Hospital de Câncer de Catanduva (HCC).

BRINCADEIRAS NO BOSQUE



O curso realizou no dia 29 de outubro o projeto Leitura no Bosque em parceria com a Prefeitura de Catanduva. Alunos do curso resgataram brincadeiras tradicionais como amarelinha, pula corda e cantigas de roda, além de teatro de fantoches. Com pipoca, algodão doce, bexigas, bolo e muitas outras guloseimas, a tarde da garotada ficou ainda mais doce e animada.

VOZES



No dia 30 de novembro, o coral "Vozes da Pedagogia", composto por alunos da 1ª série do curso,

realizou sua primeira apresentação com canções natalinas para familiares, funcionários, discentes e docentes dando as boas vindas ao mês de dezembro. A iniciativa é uma parceria do curso de Pedagogia e do NAE (Núcleo de Apoio ao Estudante).

DECORAÇÃO



O curso distribuiu, na tarde do dia 21 de novembro, para os setores da UNIFIPA, enfeites de natal produzidos pelos próprios alunos. Os mimos foram confeccionados com pérolas, tecido, EVA, fitas, papel, macarrão e materiais reciclados, através da disciplina de Práticas Educativas.

CAMPANHA DE NATAL



O curso, em parceria com o Colégio, Catanduva, realizou de 09 a 16 de novembro a tradicional campanha de Natal "Solidariedade não tem idade" para arrecadação de brinquedos usados, porém em bom estado. No dia 26 de novembro os brinquedos foram separados e embalados com motivos natalinos por 50 alunos do 1º e 2º anos, participantes dos projetos de extensão "Sentindo e encantando: utilizando estratégias lúdicas para Educação Infantil e "GPS da Alegria"- Grupo de Pedagogos Solidários". Na semana de 18 a 22 de dezembro, os brinquedos foram entregues por docente para a Casa da Criança Sinharinha Netto e na Pediatria do Hospital Padre Albino.

1 - Identificação

Nome da instituição: Fundação Padre Albino Tipo/categoria (conforme instruções): Entidade Privada
 Natureza jurídica: [] associação [x] fundação [] sociedade sem fins lucrativos? [x] sim [] não Isenta da cota patronal do INSS? [x] sim [] não
 Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? [x] sim [] não Possui registro no: [x] CNAS [] CEAS [] CMAS
 De utilidade pública? [] não Se sim, [x] federal [x] estadual [x] municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? [] sim [x] não

2 - Origem dos recursos	2016 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2017 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Receitas Totais	213.520.639	100,00%	212.036.938	100,00%
a. Recursos governamentais (subvenções)	25.424.540	11,91%	27.454.789	12,95%
b. Doações de pessoas jurídicas	476.513	0,22%	789.723	0,37%
c. Doações de pessoas físicas	1.316.368	0,62%	1.513.864	0,71%
d. Contribuições		0,00%		0,00%
e. Patrocínios		0,00%		0,00%
f. Cooperação internacional		0,00%		0,00%
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	180.900.833	84,72%	169.466.818	79,92%
h. Outras receitas	5.402.385	2,53%	12.811.744	6,04%

3 - Aplicação dos recursos	2016 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2017 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Despesas Totais	205.425.363	100%	199.241.423	93,97%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)		0,00%		0,00%
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	89.396.695	43,52%	101.293.538	47,77%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	81.165.462	39,51%	97.947.885	46,19%
Operacionais	32.370.240	39,88%	93.855.674	44,26%
Impostos e taxas	580.291	0,71%	541.348	0,26%
Financeiras	1.787.158	2,20%	3.159.924	1,49%
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)		0,00%		0,00%
Outras (terrenos e benfeitorias em imóveis)	125.517	0,15%	390.939	0,18%

4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	2016 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2017 - Valor (mil reais)	% sobre receita
a. Alimentação	1.970.728	0,92%	1.701.261	0,80%
b. Capacitação e desenvolvimento profissional	273.963	0,13%	138.476	0,07%
c. Creche ou auxílio-creche	35.127	0,017%	43.927	0,02%
d. Saúde	595.498	0,28%	731.687	0,35%
e. Segurança e medicina no trabalho	660.000	0,30%	183.982	0,09%
f. Transporte	364.900	0,17%	399.676	0,19%
g. Bolsas/estágios	747.835	0,35%	66.394	0,03%
TOTAL - Indicadores Sociais Internos	4.648.051	2,18%	3.265.406	1,54%

5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade	Participantes/atendidos 2016	Participantes/atendidos 2017
a. Assistência jurídica	Projeto:1 Participantes/atendidos: 418	Projeto: 2 Participantes/atendidos: 461
b. Esporte, cultura e Lazer	Projetos: 31 Participantes/atendidos: 4790	Projetos: 57 Participantes/atendidos: 5.424
c. Inclusão digital	Projetos: 03 Participantes/atendidos: 44	Projetos: 3 Participantes/atendidos: 47
d. Assessorias/consultorias	Projetos: 02 Participantes/atendidos: 196	Projetos: 3 Participantes/atendidos: 1618
e. Educação popular, alfabetização	Projetos: 07 Participantes/atendidos: 231	Projetos: 4 Participantes/atendidos: 128
f. Saúde	Projetos: 79 Participantes/atendidos: 10.500	Projetos: 112 Participantes/atendidos: 16.880
g. Direitos da 3ª Idade/pessoas idosas	Projetos: 16 Participantes/atendidos: 464	Projetos: 71 Participantes/atendidos: 2.650
h. Direitos da criança/adolescente	Projetos: 06 Participantes/atendidos: 900	Projetos: 2 Participantes/atendidos: 1
i. Direitos portadores necessidades especiais	Projetos: 15 Participantes/atendidos: 1317	Projetos: 11 Participantes/atendidos: 1.118
j. Diversidade gênero/saúde da mulher	Projetos: 11 Participantes/atendidos: 1023	Projetos: 11 Participantes/atendidos: 1.545
k. Educação Infantil/creches comunitárias	Projetos: 25 Participantes/atendidos: 760	Projetos: 28 Participantes/atendidos: 2.506

6 - Outros indicadores	2016	2017
Nº total de alunos(as)	2.426	2.507
Nº de alunos(as) com bolsas	1.186	1.250
Valor total das bolsas	2.976.919,10	3.638.481,25
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	34	34
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	71.719,66	94.413,86

7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2016	2017
Nº total de empregados(as) ao final do período	2.164	2.217
Nº de admissões durante o período	366	457
Nº de prestadores(as) de serviço	161	138
% de empregados(as) acima de 45 anos	40%	37,98%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	1573	1.620
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	60%	63,93%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	46	42
Salário médio das mulheres	1.533,63	1.594,29
Idade média dos homens em cargos de chefia	50	49
Salário médio dos homens	1.533,63	1.594,29
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	378	417
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	6,12%	9,84%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	57	44
Salário médio dos(as) negros(as)	1.205,32	1.493,21
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1786	1.800
Salário médio dos(as) brancos(as)	1.516,59	1.609,48
Nº de estagiários(as)	11	14
Nº portadores(as) necessidades especiais	71	67
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	936,08	1.497,56
8 - Qualificação do corpo funcional	2016	2017
Nº total de docentes	175	204
Nº de doutores(as)	46	48
Nº de mestres(as)	53	59
Nº de especializados(as)	56	46
Nº de graduados(as)	20	51
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	2164	2217
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	155	126
Nº de graduados(as)	528	539
Nº de graduandos(as)	42	35
Nº de pessoas com ensino médio	1159	1223
Nº de pessoas com ensino fundamental	153	54
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	126	238
Nº de pessoas não-alfabetizadas	1	2
9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2016	2016
Relação entre a maior e a menor remuneração	R\$778,31 a R\$22.759,68	R\$809,44 a R\$23.670,07
O processo de admissão de empregados(as) é:	100% por seleção/concurso	100% por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecção <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecção <input type="checkbox"/> não tem
10 - Outras Informações	2016	2017

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Dando cumprimento às disposições estatutárias temos a grata satisfação de submeter à apreciação de Vossas Senhorias as Demonstrações Financeiras consolidadas, levantadas em 31 de dezembro de 2017, compreendendo as diversas unidades que constituem a Fundação Padre Albino, contendo já com o parecer favorável do Conselho Fiscal da Entidade e o parecer dos Auditores Independentes.

O superávit obtido será aplicado integralmente na manutenção e no desenvolvimento dos objetivos institucionais e será incorporado ao Patrimônio Social.

Durante o exercício a Entidade apresentou déficits em suas Unidades Hospitalares, resultados que seguem a tendência dos últimos anos. Ainda na área da saúde, vale salientar que a unidade Padre Albino Saúde operou apenas até fevereiro de 2017, tendo em 1º de março de 2017 suas atividades encerradas na Fundação Padre Albino, sendo sua carteira de clientes transferida para a Associação Padre Albino Saúde, que após cumprir todas as exigências da Agência Nacional de Saúde (ANS), passou a operar a carteira de clientes da operadora da Fundação Padre Albino.

Em 2017 a área de Educação seguiu a tendência dos últimos anos apresentando resultados sólidos. A boa performance contribuiu fortemente na obtenção do superávit pela Fundação Padre Albino. Na área de Assistência Social o resultado também seguiu a tendência de déficits dos últimos anos.

Em 2017 a Fundação Padre Albino promoveu investimentos em diversas áreas de atuação, a saber:

SAÚDE

- **Hospital Padre Albino** - Aquisição de aparelho de vídeo cirurgia para urologia, três mesas cirúrgicas, uma ambulância, dois cardioversores, duas incubadoras, quatro perfuradores pneumáticos outros. Além desses, foram adquiridos outros equipamentos de menor valor. O valor total dos investimentos foi de R\$ 739.787,20 (setecentos e trinta e nove mil, setecentos e oitenta e sete reais e vinte centavos);

- **Hospital Emilio Carlos** - Aquisição de mesa cirúrgica, bisturi eletrônico, cardioversor, foco cirúrgico, três aspiradores cirúrgicos, detector fetal entre outros. Além desses, foram adquiridos outros equipamentos de menor valor. O valor total dos investimentos foi de R\$ 289.356,94 (duzentos e oitenta e nove mil, trezentos e cinquenta e seis reais e noventa e quatro centavos);

- **Padre Albino Saúde** - Aquisição de equipamentos de informática, máquinas e equipamentos, móveis e utensílios. O valor total dos investimentos foi de R\$ 14.145,80 (quatorze mil, cento e quarenta e cinco reais e oitenta centavos).

EDUCAÇÃO

- **Faculdades Integradas Padre Albino** - Aquisição de estufa incubadora, manequim de enfermagem, vários projetores multimídia, aquisição de equipamentos de informática, máquinas e equipamentos e móveis e utensílios. O valor total dos investimentos foi de R\$ 211.012,69 (duzentos e onze mil, doze reais e sessenta e nove centavos);

- **Colégio Catanduva** - Aquisição de equipamentos de informática, máquinas e equipamentos, móveis e utensílios. O valor total dos investimentos foi de R\$ 27.492,58 (Vinte e sete mil, quatrocentos e noventa e dois reais e cinquenta e oito centavos).

ASSISTÊNCIA SOCIAL / ADMINISTRATIVO

- **Recanto Monsenhor Albino** - Aquisição de equipamentos de informática, máquinas e equipamentos e móveis e utensílios. O valor total dos investimentos foi de R\$ 33.293,86 (trinta e três mil, duzentos e noventa e três reais e oitenta e seis centavos);

- **Coordenadoria Geral** - Aquisição de um terreno. Aquisição de softwares e veículos. Aquisição de equipamentos de informática, máquinas e equipamentos e móveis e utensílios. O valor total dos investimentos foi de R\$ 720.993,45 (setecentos e vinte mil, novecentos e noventa e três reais e quarenta e cinco centavos).
No âmbito social, a entidade, através das Faculdades Integradas Padre Albino, Hospitais Padre Albino e Emilio Carlos e do Plano de Saúde Padre Albino Saúde, deu andamento a vários projetos, benefícios e ações sociais realizadas para a comunidade de Catanduva e região, através de projetos e atividades, cursos e palestras, orientações, pesquisas e prestação de serviços institucionais.

O número total de colaboradores no término dos exercícios de 2017 e 2016 era de 2.171 e 2.153, respectivamente.

Os Hospitais Padre Albino e Emilio Carlos prosseguem com o Projeto de reciclagem de lixo (papelão, plástico e sucatas), onde a coleta é realizada. Os produtos são vendidos e a renda é destinada para a campanha de arrecadação de valores para o término das obras do complexo de radioterapia, que concretizará o Hospital de Câncer de Catanduva - HCC.

Durante o ano foram promovidas várias ações e benefícios sociais para os seus colaboradores com relação à alimentação, educação, capacitação e desenvolvimento profissional, saúde, segurança e medicina do trabalho, transporte, treinamento e outros.

Junto à comunidade foram desenvolvidos vários projetos, ações e contribuições, a saber: assistência jurídica gratuita a pessoas carentes através do CEPTAJUR, esporte, cultura e lazer, inclusão digital, assessoria e consultorias, educação, saúde e saneamento, segurança no trabalho, treinamento de Gestão de Processos como fator de segurança para os pacientes, orientação à população sobre os cuidados e prevenção de queimaduras e doenças em geral.

Para o exercício de 2018 os objetivos, na área da saúde, serão dar andamento nos projetos de adequação do Hospital Padre Albino e com isso possibilitar que o mesmo atenda melhor as demandas sociais atuais. Na mesma linha dar continuidade à construção do complexo de Radioterapia no Hospital Emilio Carlos (verbas Federais, Estaduais e próprias) e fazer vários outros investimentos que assegurem a continuidade dos negócios de saúde.

No Departamento Educacional os planos incluem dar andamento no projeto de construção do novo complexo universitário.

No Departamento de Assistência Social os planos incluem a manutenção das instalações das edificações e aquisições de novos bens móveis.

BALANÇO PATRIMONIAL ENCERRADO EM DEZEMBRO:

	R\$			R\$	
	31/12/2017	31/12/2016		31/12/2017	31/12/2016
ATIVO	31/12/2017	31/12/2016	PASSIVO	31/12/2017	31/12/2016
CIRCULANTE	85.253.523,88	75.920.463,57	CIRCULANTE	37.084.731,92	45.059.708,50
Caixa e Equivalentes de Caixa	61.190.113,62	48.887.682,86	- Provisões Técnicas Nota 2l	957.989,40	5.958.738,62
- Caixa e Bancos conta Movimento Nota 2d1	5.641.367,19	5.394.683,86			
- Aplicações não Vinculadas Nota 2d2	55.548.746,43	43.492.999,00	- Provisões Prêmios / PPCNG	-	528.758,55
- Realizável	24.063.410,26	27.032.780,71	- Provisão de Eventos Liquidar SUS	957.989,40	872.622,47
- Aplicações Financeiras			- Provisão Eventos p/ Outros Prest.	-	991.748,42
- Aplicações Vinc. Prov. Técnicas Nota 2e	-	4.601.645,26	- Provisão p/Eventos PEONA	-	3.565.609,18
- Créditos de Oper. Plano de Saúde Nota 2f	-	2.289.925,41	- Débitos de Oper. Assist. Saúde	-	249.524,12
- Crontraprest. Pec. Receber	-	2.047.034,63	- Receita Antecipada de Contrapr. Nota 2m	-	249.524,12
- Outros Créd. Op. Planos Assist.	-	198.607,64			
- Operadoras Planos Assist. Saúde	-	44.283,14	- Débitos Op. Assist. Saúde Nota 2n	2.921.534,38	4.737.771,22
			- Tributos e Encargos Sociais Nota 2o	6.946.090,14	6.270.979,98
- Créditos Op. Prest. Serv. Assist. a saúde Nota 2g	12.578.108,47	6.358.432,73	- Empréstimos e Financiamentos Nota 2p	0,06	40.899,58
- Créditos Tributários e Previd. Nota 2h1	36.329,67	33.609,90	- Fornecedores Nota 2q	4.120.735,11	3.370.044,03
- Bens e Títulos a Receber Nota 2h2	11.395.606,36	13.698.850,55	- Depósito de Beneficiários e de Terceiros Nota 2q	11.613.422,54	14.802.636,59
- Despesas Antecipadas Nota 2h3	53.365,76	50.316,86	- Obrigações com Pessoal Nota 2q	10.261.057,71	9.411.145,21
			- Outros Débitos a Pagar Nota 2q	263.902,58	217.969,15
ATIVO NÃO CIRCULANTE	86.498.566,03	89.806.738,82			
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO Nota 2i	5.701.512,85	5.029.846,52	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	4.988.328,78	3.783.980,00
- Depósitos Jurídicos em Garantia	5.701.512,85	5.029.846,52	- Provisões	4.988.328,78	3.783.980,00
			- Provisão para Ações Judiciais Nota 2r	4.988.328,78	3.783.980,00
IMOBILIZADO Nota 2k	80.720.283,44	84.681.919,96	PATRIMÔNIO LÍQUIDO Nota 2s	129.679.029,21	116.883.513,89
- Imóveis Hospitalares	51.028.520,55	51.028.357,49	- Patrimônio Social	94.095.779,45	94.095.779,45
- Imóveis não Hospitalares	28.213.479,89	28.196.646,54	- Reservas	22.787.734,44	22.787.734,44
- Hospitalares / Odontológicos	27.037.751,99	27.076.588,77	- Reservas Patrimoniais	22.787.734,44	22.787.734,44
- Não Hospitalares / Odontológicos	8.366.343,74	7.894.887,10	- Superávit do exercício	12.795.515,32	-
- (-) Depreciação Acumulada Hosp.	(24.765.165,66)	(21.940.939,89)			
- (-) Depreciação Acumulada não Hosp.	(10.470.164,85)	(8.771.326,46)			
- Imobilizações em Curso	743.033,30	686.130,72			
- Outras Imobilizações	566.484,48	511.575,69			
INTANGÍVEL	76.769,74	94.972,34			
TOTAL DO ATIVO	171.752.089,91	165.727.202,39	TOTAL DO PASSIVO + PATRIMÔNIO LÍQUIDO	171.752.089,91	165.727.202,39

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO DO PERÍODO:

Descrição das Contas	31/12/2017	31/12/2016
Contraprest. Efetivas com Planos Assist. Saúde	7.605.832,86	41.948.344,48
Receitas com Operações de Assist. Saúde	7.605.832,86	41.948.344,48
Contraprestações Liquidadas	7.605.832,86	41.948.344,48
Eventos Indenizáveis Líquidos	(3.699.620,08)	(28.156.563,87)
Eventos Indenizáveis	(7.305.468,72)	(27.890.204,71)
Variação da Provisão de Eventos Ocorridos e não avisados	3.605.848,64	(266.359,16)
Resultado das Op. Com Planos de Assistência a Saúde	3.906.212,78	13.791.780,61
Outras Receitas Op. de Planos Assist. Saúde	1.548,53	12.612,21
Receitas de Assist. Saúde não Relac. Planos de Saúde	191.617.812,39	166.157.297,25
Receitas de Operações de Assist. Médico-Hospitalar	29.633.337,26	25.290.036,96
Receitas de Operações de Assist. Médico-Hospitalar - SUS	59.428.640,66	54.404.710,02
Outras Receitas Operacionais	102.555.834,47	86.462.550,27
Outras Despesas Operacionais c/ Planos de Assist. Saúde	-	(966.358,70)
Provisão para Perdas sobre Créditos	-	(966.358,70)
Provisão para Perdas sobre Créditos não Relac. Plano de Saúde	(1.488.305,30)	-
Outras Desp. Oper. Assist. Saúde não Relac. Plano de Saúde	(35.527.375,63)	(31.403.881,13)
Resultado Bruto	158.509.892,77	147.591.450,24
Despesas Administrativas	(154.975.258,58)	(142.985.884,64)
Resultado Financeiro Líquido	1.175.317,39	3.020.511,45
Receitas Financeiras	4.335.241,05	4.807.669,30
Despesas Financeiras	(3.159.923,66)	(1.787.157,85)
Resultado Patrimonial	8.085.563,74	469.198,70
Receitas Patrimoniais	8.476.503,06	594.715,31
Baixa de Bens Patrimoniais	(390.939,32)	(125.516,61)
Superávit / Déficit do Exercício	12.795.515,32	8.095.275,75

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

	Patrimônio Social	Reservas Patrimoniais	Superávit / Déficit Acumulado	Total do Patrimônio Líquido
Saldo em 31/12/2015	41.393.252,12	3.536.083,36	44.607.251,58	89.536.587,06
Doações Patrimoniais	-	-	-	-
Superávit do Exercício	-	19.251.651,08	8.095.275,75	27.346.926,83
Aumento do patrimônio social	52.702.527,33	-	(52.702.527,33)	-
Saldo em 31/12/2016	94.095.779,45	22.787.734,44	-	116.883.513,89
Doações Patrimoniais	-	-	-	-
Superávit do Exercício	-	-	12.795.515,32	12.795.515,32
Saldo em 31/12/2017	94.095.779,45	22.787.734,44	12.795.515,32	129.679.029,21

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - DFC - MÉTODO DIRETO

	2017	2016
ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Recebimento de Planos de Saúde	11.629.583,03	47.321.271,64
Resgate de Aplicações Financeiras	91.577.062,71	79.286.480,70
Recebimento de Juros de Aplicações Financeiras	3.726.626,83	4.164.606,65
Outros Recbimentos Operacionais	136.522.621,93	102.235.701,80
Pagamento a Fornecedores/Prestadores de Serviços de Saúde	-70.717.061,56	-81.424.296,24
Pagamentos de Pessoal	-73.113.270,57	-67.734.974,19
Pagamento de Tributos	-10.925.243,14	-10.764.800,51
Pagamento de Contingências (Cíveis/Trabalhistas/Tributárias)	-1.120.177,55	-873.758,14
Pagamento de Promoção/Publicidade	-926.386,33	-1.034.789,16
Aplicações Financeiras	-77.661.936,42	-61.063.189,36
Outros Pagamentos Operacionais	-1.573.558,21	-2.949.799,28
Caixa Líquido das Atividades Operacionais	7.418.260,72	7.162.453,91
ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Recebimento de Venda de Ativo Imobilizado - Hospitalar	300.000,00	19.734,00
Pagamento de Aquisição de Ativo Imobilizado - Hospitalar	-5.941.881,34	-2.386.816,23
Pagamento de Aquisição de Ativo Imobilizado - Outros	-1.357.746,35	-2.551.355,01
Caixa Líquido das Atividades de Investimentos	-6.999.627,69	-4.918.437,24
ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
Pagamentos de: Empréstimos / Financiamentos / Leasing	-171.949,70	-1.131.067,59
Caixa Líquido das Atividades de Financiamento	-171.949,70	-1.131.067,59
VARIAÇÃO LÍQUIDA DO CAIXA	246.683,33	1.112.949,08
CAIXA - Saldo Inicial	5.394.683,86	4.281.734,78
CAIXA - Saldo Final	5.641.367,19	5.394.683,86
Ativos Livres no Início do Período	43.492.999,00	41.102.262,63
Ativos Livres no Final do Período	55.548.746,43	43.492.999,00
Aumento / (Diminuição) nas Aplic. Financeiras - RECURSOS LIVRES)	12.055.747,43	2.390.736,37

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis

Em conformidade com o CPC - 03 do Comitê de Pronunciamentos Contábeis, a Entidade demonstra a conciliação entre o superávit do exercício e o fluxo de caixa líquido das atividades operacionais durante o exercício de 2017.

Superávit do exercício	12.795.515,32
Ajustes:	
Depreciação e amortização	5.314.291,11
Aquisição de ativo imobilizado	(1.679.562,94)
Aquisição de intangível	(1.400,00)
(-) Contrato de gestão - AME Catanduva	61.971,63
Aquisição de terreno e edifício através de usucapião lançado em Reservas Patrimoniais	(471.900,00)
Baixa de ativos permanentes	1.528.163,67
Depreciação das baixas de ativos permanentes	(771.624,35)
Total dos ajustes	3.979.839,12
Variações nos ativos e passivos:	
Aumento (redução) aplicação vinculada (ANS)	4.601.645,26
Aumento (redução) em contas a receber	506.017,78
Aumento (redução) na provisão para devedores duvidosos	323.094,94
Aumento (redução) nos estoques	(333.635,75)
Aumento (redução) nas despesas antecipadas	(3.048,90)
Aumento (redução) nas despesas a receber	(2.124.692,88)
Aumento (redução) de outros créditos a receber	(671.666,33)
Aumento (redução) no realizável a longo prazo	(5.000.749,22)
Aumento (redução) nas provisões técnicas (ANS)	(1.315.069,88)
Aumento (redução) em fornecedores e contas a pagar	849.912,50
Aumento (redução) na provisão de salários, férias, outros (encargos)	675.110,16
Aumento (redução) nos tributos e contribuições a recolher	(40.899,52)
Aumento (redução) nos empréstimos e financiamentos	(3.189.214,05)
Aumento (redução) nas provisões técnicas (verbas de todas as esferas)	1.204.348,78
Aumento (redução) nas provisões para contingências	45.933,43
Aumento (redução) de outros débitos a pagar	-
Total das variações nos ativos e passivos	(4.472.923,68)
Variações líquidas geradas pelas (aplicadas nas) atividades operacionais	12.302.430,76
Total de Caixas e Equivalentes de Caixa 31/12/2017	61.190.113,62
Total de Caixas e Equivalentes de Caixa 31/12/2016	48.887.682,86
Varição de Caixas e Equivalentes de Caixa	12.302.430,76

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis

A distribuição dos saldos do quadro auxiliar de EVENTOS MÉDICOS HOSPITALARES ASSISTENCIA MÉDICO-HOSPITALAR do Documento de Informações Periódicas DIOPS, do 4º trimestre de 2017, está em conformidade com Ofício Circular DIOPE nº 01, de 01/11/2013, ref. aos planos firmados antes e posteriormente a Lei nº 9.656/1998, com cobertura médico-hospitalar e com cobertura médico-hospitalar e modalidade de preço pré-estabelecido.

EVENTOS MÉDICO-HOSPITALARES ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR

(Preenchimento com valores líquidos de glosas, recuperações por coparticipação e outras recuperações)

Cobertura Assistenciais com Preço Pré-Estabelecido - Carteira de Planos Individuais / Familiares pós Lei .656/1998.

	Consulta Médica	Exames	Terapias	Internações	Outros Atendimentos	Demais Despesas	Total
Rede Própria	7.778,81	110.098,41	2.492,99	186.882,00	2.571,36	-	309.823,57
Rede Contratada	79.519,59	76.276,49	28.023,69	89.348,94	6.348,00	-	279.516,71
Reembolso	-	800,00	70,88	-	-	-	870,88
Intercâmbio Eventual	-	-	-	-	-	-	-
Total	87.298,40	187.174,90	30.587,56	276.230,94	8.919,36	-	590.211,16

O Total geral deve ser equivalente ao total da conta 41111102

Cobertura Assistenciais com Preço Pré-Estabelecido - Carteira de Planos Coletivo Adesão pós Lei .656/1998.

	Consulta Médica	Exames	Terapias	Internações	Outros Atendimentos	Demais Despesas	Total
Rede Própria	47.129,73	454.139,94	26.832,66	1.153.509,27	5.249,93	-	1.686.861,53
Rede Contratada	455.122,77	599.171,82	147.056,97	649.392,82	5.593,00	-	1.856.337,38
Reembolso	80,00	707,33	-	-	-	-	787,33
Intercâmbio Eventual	-	-	-	-	-	-	-
Total	502.332,50	1.054.019,09	173.889,63	1.802.902,09	10.842,93	-	3.543.986,24

O Total geral deve ser equivalente ao total da conta 41111104

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis

A distribuição dos saldos do quadro auxiliar de EVENTOS MÉDICOS HOSPITALARES ASSISTENCIA MÉDICO-HOSPITALAR do Documento de Informações Periódicas DIOPS, do 4º trimestre de 2017, está em conformidade com Ofício Circular DIOPE nº 01, de 01/11/2013, ref. aos planos firmados antes e posteriormente a Lei nº 9.656/1998, com cobertura médico-hospitalar e 01/11/2013, referente aos planos individuais firmados posteriormente à Lei nº 9.656/1998, com cobertura médico-hospitalar e modalidade de preço pré-estabelecido.

**EVENTOS MÉDICO-HOSPITALARES
ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR**
(Preenchimento com valores líquidos de glosas, recuperações por coparticipação e outras recuperações)
Cobertura Assistenciais com Preço Pré-Estabelecido - Carteira de Planos Empresarial antes Lei .656/1998.

	Consulta Médica	Exames	Terapias	Internações	Outros Atendimentos	Demais Despesas	Total
Rede Própria	-	-	-	-	-	-	-
Rede Contratada	-	-	-	-	-	-	-
Reembolso	-	-	-	-	-	-	-
Intercâmbio Eventual	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-

O Total geral deve ser equivalente ao total da conta 41111105

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis

Cobertura Assistenciais com Preço Pré-Estabelecido - Carteira de Planos Empresarial pós Lei .656/1998.

	Consulta Médica	Exames	Terapias	Internações	Outros Atendimentos	Demais Despesas	Total
Rede Própria	67.543,68	583.066,20	43.793,53	707.991,09	5.914,92	-	1.408.309,42
Rede Contratada	479.528,05	506.127,11	172.503,50	513.451,26	5.652,00	-	1.677.261,92
Reembolso	-	333,05	-	-	-	-	333,05
Intercâmbio Eventual	-	-	-	-	-	-	-
Total	547.071,73	1.089.526,36	216.297,03	1.221.442,35	11.566,92	-	3.085.904,39

O Total geral deve ser equivalente ao total da conta 41111106

As Notas Explicativas são partes integrantes das Demonstrações Contábeis

**Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas
Em 31 de dezembro de 2017 e 2016**

1. CONTEXTO OPERACIONAL

Fundação Padre Albino, entidade filantrópica, é mantenedora das seguintes unidades: Hospital Escola "Padre Albino", Hospital Escola "Emílio Carlos", Faculdades Integradas Padre Albino, Colégio Catanduva, Recanto "Monsenhor Albino", Museu "Padre Albino", da propriedade rural Fazenda Promissão, plano privado de assistência à saúde denominado "Padre Albino Saúde" e do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem a legislação societária brasileira, os pronunciamentos, orientações e interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC, alterações promovidas pela Lei nº 11.638/07 e pela Lei 11.941 de 27/05/2009, disposições contidas na Norma Brasileira de Contabilidade ITG 2002 (R1) - Entidade Sem Finalidade de Lucros, em conformidade com a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TG 1000 (R1) - Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas e legislação específica emanada pela Agência Nacional de Saúde Suplementar.

A emissão das demonstrações contábeis foi autorizada pela administração em 16 de março de 2018, considerando os eventos subsequentes ocorridos até essa data.

2. RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela Fundação, para a elaboração e apresentação das demonstrações contábeis, são as seguintes:

a) Critérios de apuração das receitas e das despesas

As receitas operacionais da Fundação Padre Albino constituem-se basicamente dos serviços hospitalares prestados em seus dois Hospitais-Escola, das mensalidades escolares dos alunos matriculados em seus diversos departamentos de ensino, das contraprestações pecuniárias geradas pelos beneficiários de seu plano de saúde, das doações de pessoas físicas e jurídicas e dos auxílios e subvenções recebidos de órgãos governamentais. As despesas são classificadas por grupos, segundo suas origens, sendo consolidadas, por espécie, quando do encerramento do exercício social, ao final de cada ano civil, sendo ambas (receitas e despesas) apuradas pelo regime de competência dos exercícios e contabilizadas em conformidade com um plano de contas único, em conformidade com a RN 290 DE 27/02/2012 e alterações posteriores, que atende às necessidades da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS.

As gratuidades são praticadas em todos os departamentos mantidos pela Fundação, tendo em vista sua finalidade filantrópica, sendo apuradas de acordo com as áreas de atuação da entidade, a saber: Saúde, Educação e Assistência Social.

Durante o ano de 2017 foram recebidos auxílios e subvenções governamentais, destinados ao custeio e investimentos, a saber:

HOSPITAIS PADRE ALBINO (HPA) E EMÍLIO CARLOS (HEC)

ESTADUAL - HEC - CONVÊNIO - CUSTEIO	R\$ 3.512.056,90
HPA - CONVÊNIO - CUSTEIO	R\$ 14.825.674,70
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$ 18.337.731,60
FEDERAL - HPA - CONVÊNIO - INVESTIMENTOS	R\$ 475.000,00
HEC - CONVÊNIO - INVESTIMENTOS	R\$ 250.000,00
HEC - CONVÊNIO - CUSTEIO	R\$ 1.500.000,00
Total dos auxílios e subvenções federais	R\$ 2.225.000,00
Total das subvenções dos Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos	R\$ 20.562.731,60

RECANTO MONSENHOR ALBINO

MUNICIPAL - PREFEITURA MUNICIPAL DE CATANDUVA - CUSTEIO	R\$ 33.000,00
Total das subvenções municipais para CUSTEIO	R\$ 33.000,00

AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES I AME CATANDUVA

ESTADUAL - CONTRATO DE GESTÃO - CUSTEIO	R\$ 8.330.784,90
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$ 8.330.784,90
Total geral dos auxílios e subvenções recebidos em 2017	R\$ 28.926.516,50

Os recursos financeiros recebidos pela Entidade de órgãos governamentais destinados ao custeio e investimento são devidamente aplicados de acordo com o objeto do Termo Aditivo e/ou Convênio firmado e feita a prestação de contas da aplicação dos recursos recebidos por conta da execução do objeto previsto, na forma da legislação em vigor. São reconhecidas no resultado observado o disposto na NBC TG 07 - Subvenção e Assistência Governamentais.

b) Mensuração dos gastos e despesas relacionados à atividade assistencial

Na área de saúde, a Fundação Padre Albino, no cumprimento das exigências legais emanadas pela Lei 12.101/2009, seus respectivos decretos regulamentadores e Portaria n. 834 de 26/04/2016, prestou ao longo do exercício de 2017, atendimento a pacientes Sistema Único de Saúde - SUS em percentual superior a 60% (sessenta por cento) de sua capacidade instalada, conforme abaixo demonstrado:

Departamento de Saúde	Capacidade Instalada (Leitos)		Dedicação ao SUS (Leitos)		SUS %	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Hospital - Escola Padre Albino	198	198	131	131	66,16	66,16
Hospital - Escola Emílio Carlos	142	143	142	143	100,00	100,00
TOTAL	340	341	273	274	80,29	80,35

TOTAL DE PACIENTE DIA (INTERNAÇÕES) EM 2017 E 2016

Classificação	Hospital Padre Albino 2017		Hospital Emílio Carlos 2017		Total		SUS %	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
SUS	40.396	36.630	45.011	40.990	85.407	77.620	83,10	83,98
Convênios/Partic.	17.375	14.804	-	-	17.375	14.804	16,90	16,02
Total	57.771	51.434	45.011	40.990	102.782	92.424	100	100

TOTAL DE INTERNAÇÕES EM 2017 E 2016

Classificação	Hospital Padre Albino 2017		Hospital Emílio Carlos 2017		Total		SUS %	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
SUS	8.5807.945	6.001	5.54814.581	13.493	76,94	76,75		
Convênios/Partic.	4.369	4.087	-	-	4.369	4.087	23,06	23,25
Total	12.949	12.032	6.001	5.548	18.950	17.580	100	100

ATENDIMENTOS AMBULATORIAIS, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA EM 2017 E 2016

Classificação	Hospital Padre Albino 2017		Hospital Emílio Carlos 2017		Total		SUS %	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
SUS	32.462	33.359	80.948	72.762	113.410	106.121	74,57	76,94
Convênios/Partic.	38.672	31.804	-	-	38.672	31.804	25,43	23,06
Total	71.134	65.163	80.948	72.762	152.082	137.925	100	100

Na área de ensino, a Fundação concedeu bolsas de estudos a alunos, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Ensino	Nº de Alunos Beneficiados		Valor dos Benefícios	
	2017	2016	2017	2016
UNIFIPA - Medicina	162	164	1.224.563,04	1.016.602,60
UNIFIPA - Direito e Adm. Empresas	168	177	669.288,69	537.271,18
UNIFIPA - Enfermagem	84	95	243.029,81	214.704,91
UNIFIPA - Educação Física	164	151	379.498,77	288.263,86
UNIFIPA - Biomedicina	46	46	122.592,75	88.233,36
UNIFIPA - Pedagogia	87	63	145.752,82	120.465,08
UNIFIPA - Pós-Graduação	56	30	74.342,50	17.760,01
Colégio Catanduva	483	460	779.412,87	693.618,10
Total	1250	1186	3.638.481,25	2.976.919,10

Na área de assistência social, foram atendidos gratuitamente, em regime de internato, anciãos de ambos os sexos no Recanto Monsenhor Albino, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Assistência Social	Anciãos Atendidos		Custo Anual de Atendimento	
	2017	2016	2017	2016
Recanto Monsenhor Albino	49	51	3.520.952,42	2.919.569,95
TOTAL	49	51	3.520.952,42	2.919.569,95

b 1) Isenções previdenciárias usufruídas

A Fundação Padre Albino, utiliza-se do grupo Benefícios Usufruídos para registro da compensação do custo da isenção da cota patronal da Previdência Social. Em atendimento ao artigo 29 da Lei nº 12.101/09 (alterada pela Lei 12.868/13 e decreto nº 8242/14), são demonstrados a seguir, os valores relativos as isenções previdenciárias, como se devido fossem, gozadas durante o exercício:

Demonstração das Contribuições Previdenciárias Patronais Devidas ao INSS, por Departamentos, caso a Entidade não gozasse da isenção Ano-Base: 2017 e 2016

Departamentos da Fundação	Valor Bruto Folhas de Pagamento		Contribuição Anual devida	
	2017	2016	2017	2016
Hospital - Escola Padre Albino	28.091.823,80	24.328.831,72	7.809.527,02	6.763.415,22
Hospital - Escola Emílio Carlos	11.825.514,63	9.915.142,34	3.287.493,07	2.756.409,57
Ambulatório Médico de Especialidades - AME	2.651.420,54	2.213.707,87	737.094,91	615.410,77
Padre Albino Saúde	241.655,01	1.105.785,74	67.180,09	307.408,44
TOTAL - DEPARTAMENTOS DE SAÚDE	42.810.413,98	37.563.467,67	11.901.295,09	10.442.644,00
Faculdades Integradas Padre Albino - FIPA	15.605.385,10	13.451.334,30	4.338.297,06	3.739.470,94
Colégio Catanduva	1.287.021,62	1.100.768,63	357.792,01	306.013,68
TOTAL - DEPARTAMENTOS DE ENSINO	16.892.406,72	14.552.102,93	4.696.089,07	4.045.484,62
Recanto Monsenhor Albino	1.480.294,32	1.244.705,52	411.521,82	346.028,13
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	1.480.294,32	1.244.705,52	411.521,82	346.028,13
Coordenadoria Geral	6.097.420,90	4.883.557,73	1.695.083,01	1.357.629,05
Museu Padre Albino	52.214,66	48.147,71	14.515,68	13.385,06
TOTAL - OUTROS DEPARTAMENTOS	6.149.635,56	4.931.705,44	1.709.598,69	1.371.014,11
TOTAL GERAL	67.332.750,58	58.291.981,56	18.718.504,67	16.205.170,86

b 2) Trabalhos voluntários usufruídos

No decorrer do ano de 2017 a diretoria administrativa, que é composta por voluntários, doou para a Fundação Padre Albino 3.240 horas de trabalho. Essas horas de trabalho e os encargos incidentes sobre elas, somaram um montante de R\$ 641.921,89, que foram registrados conforme definem as normas citadas acima.

b 3) Isenção usufruída da Cofins sobre o faturamento em 2017

Demonstração da Cofins devida a Receita Federal, por departamento, caso a entidade não gozasse da isenção em 2017

Departamentos da Fundação	Base Cálculo (receita)	Cofins anual devida
	2017	2016
Hospital - Escola Padre Albino	70.140.530,01	2.104.215,90
Hospital - Escola Emílio Carlos	18.735.834,68	562.075,04
Padre Albino Saúde	7.927.670,03	237.830,10
TOTAL - DEPARTAMENTOS DE SAÚDE	96.804.034,72	2.904.121,04
Faculdades Integradas Padre Albino - FIPA	43.902.390,51	1.317.071,72
Colégio Catanduva	3.166.530,35	94.995,91
TOTAL - DEPARTAMENTOS DE ENSINO	47.068.920,86	1.412.067,63
Recanto Monsenhor Albino	0,00	0,00
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	0,00	0,00
Coordenadoria Geral	360.238,69	10.807,16
Museu Padre Albino	0,00	0,00
TOTAL - OUTROS DEPARTAMENTOS	360.238,69	10.807,16
TOTAL GERAL	144.233.194,27	4.326.995,83

c) Segregação de prazos realizáveis e exigíveis

Os ativos realizáveis e os passivos exigíveis, no decorrer do exercício seguinte, são classificados como circulante; acima deste prazo, são classificados como não circulante.

d) Caixa e Equivalentes de Caixa

São valores que a Entidade possui com livre movimentação para aplicação imediata em suas operações. Em 31/12/2017 e 31/12/2016, as disponibilidades estavam assim constituídas:

d 1) Caixa e Bancos Conta Movimento:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Caixa e Bancos c/ Movimento	5.641.367,19	5.394.683,86
	5.641.367,19	5.394.683,86

d) Aplicações não Vinculadas:

As operações não vinculadas são aplicações financeiras resgatáveis dentro do período em que preveem sua necessidade. Em 31/12/2017 e 31/12/2016, as aplicações estavam assim constituídas:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Aplicações Convênio - Banco do Brasil - AME	6.261.159,88	6.523.534,66
Aplicações Convênio - C.E.Federal - Radioterapia	301.641,13	2.642.059,60
Aplicações Convênio - Banco do Brasil - Radioterapia	0,00	33.706,23
Aplicações Convênio - Banco do Brasil - Sustentáveis HPA	0,00	48.794,10
Aplicações Convênio - Banco do Brasil - Sustentáveis HEC	0,00	483,04
Aplicações Convênio - Banco do Brasil - Outras	214.202,24	2.642,12
Aplicações Convênio - C.E.Federal - Outros	1.075.053,29	1.961.775,96
Aplicações Não Vinculadas - Liquidez Imediata	47.696.689,89	32.280.003,29
	55.548.746,43	43.492.999,00

e) Aplicações Vinculadas à Provisões Técnicas

As operações vinculadas são aplicações custodiadas em F.I.R.F. junto ao Banco Bradesco S/A, para cobertura das provisões técnicas, de acordo com a Resolução Normativa RN nº 159 de 04/07/2007, e alterações:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Aplicações Vinculadas - Bradesco - ANS	0,00	4.601.645,26
	0,00	4.601.645,26

f) Créditos de Operações Planos de Saúde

São contraprestações pecuniárias a receber do plano privado de assistência à saúde. Em 31/12/2017 e 31/12/2016, estavam assim constituídas:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Contraprestações a Receber P. Física e P. Jurídica	0,00	2.293.784,46
(-) Provisão para Perdas s/ Títulos e Créditos a Receber	0,00	(3.859,05)
	0,00	2.289.925,41

g) Créditos de Operações com Prestação de Serviços de Assistência à Saúde

São valores a receber de convênios firmados pelos Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos. Em 31/12/2017 e 31/12/2016, estavam assim constituídas:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Convênios a Receber	13.732.501,00	6.358.432,73
(-) Provisão para Perdas s/ Títulos e Créditos a Receber	(1.154.392,53)	0,00
	12.578.108,47	6.358.432,73

h) Créditos Tributários e Previdenciários, Bens e Títulos a Receber e Despesas Antecipadas

São valores a receber a título de créditos tributários, aluguéis, adiantamentos diversos e mensalidades a receber de alunos dos diversos cursos das Faculdades Integradas Padre Albino e Colégio Catanduva, estoques, cheques e ordens a receber, outros valores e bens e despesas antecipadas. Em 31/12/2017 e 31/12/2016, estavam assim constituídas:

h1) Créditos Tributários e Previdenciários:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Créditos Tributários e Previdenciários	36.329,67	33.609,90
	36.329,67	33.609,90

h2) Bens e Títulos a Receber:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Aluguéis a Receber	99.466,50	98.838,50
Adiantamentos Diversos (Férias, Viagens, Fornecedores)	4.797.683,91	1.195.054,65
Créditos a Receber de Alunos	8.635.324,12	13.107.026,82
(-) Faturamento Antecipado de Alunos	(1.332.443,79)	(1.368.378,38)
(-) Provisão para Perdas s/ Créditos a Receber de Alunos	(4.981.093,42)	(4.658.008,48)
Créditos de F.I.E.S. a Receber	956.662,56	2.501.776,42
Estoques	3.024.242,94	2.690.607,19
Cheques e Ordens a Receber	195.763,54	131.933,83
	11.395.606,36	13.698.850,55

h3) Despesas Antecipadas:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Despesas Antecipadas	53.365,76	50.316,86
	53.365,76	50.316,86

As Despesas Antecipadas são para cobertura do seguro dos imóveis e da frota de veículos de toda a Entidade, durante o exercício de 2017.

Os Estoques são avaliados ao custo médio de aquisição. Em 31 de dezembro de 2017 e 2016, estavam assim constituídos:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Almoxarifado	65.005,65	71.403,01
Drogas e medicamentos	2.595.707,30	2.198.545,15
Gêneros Alimentícios	70.627,11	74.717,71
Materiais de Costura	43.867,24	56.071,43
Materiais de Escritório	18.746,76	33.626,86
Materiais de Limpeza	80.187,66	111.223,28
Materiais de Manutenção	107.428,08	108.574,73
Materiais Descartáveis	15.865,76	15.588,19
Materiais SESMT	26.807,38	20.856,83
	3.024.242,94	2.690.607,19

i) Realizável a Longo Prazo

São depósitos judiciais que a Entidade efetua em virtude de demandas trabalhistas, e processos de ressarcimento ao SUS cobrados pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS. Em 31/12/2017 e 31/12/2016, estavam assim constituídas:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Depósitos judiciais - Eventos Plano de Saúde	545.476,39	456.007,71
Depósitos Judiciais - Trabalhistas	5.156.036,46	4.573.838,81
	5.701.512,85	5.029.846,52

k) Imobilizado

É registrado ao custo de aquisição ou construção, independente dos bens terem sido adquiridos por contrato de compra e venda ou arrendamento financeiro, deduzido da depreciação acumulada, calculada pelo método linear de acordo com a vida útil-econômica estimada dos bens. Ainda nessa questão e conforme define a NBC TG 27 (R4):

"O custo de um item de ativo imobilizado deve ser reconhecido como ativo se, e apenas se:

- (a) for provável que futuros benefícios econômicos associados ao item fluirão para a entidade; e
(b) o custo do item puder ser mensurado confiavelmente."

Em 2010 a Fundação Padre Albino fez uma reavaliação do seu Ativo Fixo e registrou os valores em seus livros. No ano seguinte, mais precisamente em janeiro de 2011, estornou essa reavaliação por força de regulamentação da Agência Nacional de Saúde (ANS), que proibiu a reavaliação de Ativo Fixo de operadoras de planos de saúde.

No que diz respeito a vida útil dos Ativos Fixos (depreciação), temos pareceres das nossas áreas de Engenharia Clínica e Engenharia Civil, atestando que a vida útil que usamos para cálculo da depreciação dos Ativos Fixos está correta. Isso foi possível através da verificação contínua de todos os nossos equipamentos (móveis e imóveis), que por sua vez, são usados vinte e quatro horas por dia para prestar os serviços a que a Fundação Padre Albino se prontificou. Fazendo referência agora a NBC TG 01 - "Redução ao valor recuperável de ativos", vale ressaltar também que o valor recuperável dos itens do Ativo Fixo está acobertado pelos futuros benefícios econômicos gerados pelas operações da Fundação Padre Albino, lembrando que estamos falando de uma empresa sem a finalidade de lucro. Por outro lado, tendo em vista que os bens nunca foram reavaliados e que aproximadamente oitenta e cinco por cento deles são, Terrenos e Edificações registrados por custo histórico, fica comprovado que os mesmos não estão registrados por valor superior ao praticado no mercado. Fica também latente que em caso de necessidade extrema, e com autorização do curador da entidade, os bens imóveis do Ativo Fixo poderiam ser vendidos por valores superiores aos registrados nos livros contábeis.

Em 31 de dezembro de 2017, o Ativo Imobilizado estava assim constituído:

Descrição das Contas	Saldo em 31/12/2016	Adições 2017	Depreciação em 2017	Baixas em 2017	Saldo em 31/12/2017
Edificações e Benfeitorias	59.622.980,40	20.035,47	-	-	59.643.015,87
Terrenos	20.360.516,42	471.900,00	-	-474.939,06	20.357.477,36
Total Imóveis	79.983.496,82	491.935,47	-	-474.939,06	80.000.493,23
Instalações	1.047.878,09	-	-	-	1.047.878,09
Total Instalações	1.047.878,09	-	-	-	1.047.878,09
Máquinas e Equipamentos	21.820.739,28	789.032,36	-	-394.565,88	22.215.205,76
Total Máquinas e Equipamentos	21.820.739,28	789.032,36	-	-394.565,88	22.215.205,76
Informática	2.709.862,69	230.251,17	-	-235.197,47	2.704.916,39
Total Informática	2.709.862,69	230.251,17	-	-235.197,47	2.704.916,39
Móveis e Utensílios	7.590.355,25	392.949,44	-	-423.461,26	7.559.843,43
Total Móveis e Utensílios	7.590.355,25	392.949,44	-	-423.461,26	7.559.843,43
Veículos	1.044.147,77	73.611,50	-	-	1.117.759,27
Total Veículos	1.044.147,77	73.611,50	-	-	1.117.759,27
Imobilizações em curso - Radioterapia	6.181.548,74	56.902,58	-	-	6.238.451,32
Imobilizações em curso - CPC 07	-5.495.418,02	-	-	-	-5.495.418,02
Outras Imobilizações	511.575,69	184.599,70	-	-129.690,91	566.484,48
Total Custo de Aquisição	115.394.186,31	2.219.282,22	-	-1.657.854,58	115.955.613,95
Depreciação de Edificações e Benf.	-9.338.639,62	-	-2.356.915,20	-	-11.695.554,82
Depreciação de Instalações	-624.072,50	-	-104.787,24	-	-728.859,74
Depreciação de Máquinas e Equip.	-13.552.277,72	-	-1.554.427,60	340.240,86	-14.766.464,46
Depreciação Equip. Informática	-1.883.638,75	-	-393.819,71	165.345,26	-2.112.113,20
Depreciação de Móveis e Utensílios	-4.635.172,21	-	-757.490,75	266.038,23	-5.126.624,73
Depreciação Veículos	-678.465,55	-	-127.248,01	-	-805.713,56
	-30.712.266,35	-	-5.294.688,51	771.624,35	-35.235.330,51
TOTAL DO ATIVO IMOBILIZADO	84.681.919,96	2.219.282,22	-5.294.688,51	-886.230,23	80.720.283,44

I) PROVISÕES TÉCNICAS

Corresponde às provisões técnicas cuja contabilização é exigida pela regulamentação vigente, estando as mesmas devidamente suportadas por ativos garantidores vinculados à Agência Nacional de Saúde Suplementar ANS, quando aplicável, e lastreadas por outras aplicações não vinculadas.

m) RECEITA ANTECIPADA DE CONTRAPRESTAÇÕES

Corresponde a valores recebidos antecipadamente para a cobertura do risco de contrato com os beneficiários do plano de saúde Padre Albino Saúde.

n) DÉBITOS OPERACIONAIS DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE

Corresponde a valores provisionados de honorários e serviços médicos pessoa física e jurídica.

o) TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER

Corresponde aos valores provisionados de FGTS a PIS folha de pagamento, competência 12/2017, e retenções de impostos e contribuições de prestadores pessoa física e jurídica, cujo vencimento dos tributos ocorre somente no exercício de 2018.

p) EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS

São atualizados pelas variações monetárias incorridas até a data do Balanço e os juros respectivos transcorridos estão provisionados. As variações monetárias e os juros são apropriados em despesas financeiras.

Em 31 de dezembro de 2017, os financiamentos, a curto e longo prazo, estavam assim constituídos:

Instituição	Modalidade	Taxa de Juros	Garantias	Curto Prazo	Longo Prazo
Arrendamento Mercantil	-	-	-	0,06	-
(-) Encargos a Transcorrer	-	-	-	-	-
Total				0,06	-

q) FORNECEDORES, DEPÓSITOS DE BENEFICIÁRIOS E DE TERCEIROS, OBRIGAÇÕES COM PESSOAL E OUTROS DÉBITOS A PAGAR

As obrigações com pessoal são oriundas da folha de pagamento de dezembro de 2017 e das provisões acumuladas de férias e encargos sobre férias.

As obrigações com fornecedores são oriundas das operações da Entidade.

Os Depósitos de Beneficiários e de terceiros correspondem a valores recebidos e não utilizados através de contrato de gestão firmado entre a Fundação Padre Albino e a Secretaria de Estado da Saúde, para gerenciamento das operações do Ambulatório Médico de Especialidades – AME Catanduva, tanto para CUSTEIO como para INVESTIMENTOS, valores recebidos do Ministério de saúde, através do convênio SICONV nº 65836/2011, processo 25000.219318/2011, destinado a aquisição de equipamentos para a Radioterapia. Recebido também valores do Programa Santas Casas Sustentáveis a ser usado no custeio dos hospitais conforme convênio 741/2016 e convênio 714/2016 e do programa Pró Santas Casas conforme convênio 651/2016 e convênio 633/2016. Valor recebido do Ministério da Saúde sob o convênio 836917/2016 para aquisição de equipamentos, convênio 836918/2016 para aquisição de equipamentos, convênio 227/2017 para aquisição de equipamentos e verba parlamentar que ainda não gerou convênio, no valor de R\$ 1.500.000,00, para o custeio das operações hospitalares.

Os valores de Outros Débitos a Pagar correspondem a cheques a compensar e outros valores a restituir dos funcionários (empréstimos, dentista, farmácia).

DÉBITOS DIVERSOS		
	2017	2016
Obrigações com Pessoal	10.261.057,71	9.411.145,21
Fornecedores	4.120.735,11	3.370.044,03
Depósitos de Benef. Terceiros	11.613.422,54	14.802.636,59
Outros Débitos a Pagar	263.902,58	217.969,15
	26.259.117,94	27.801.794,98

r) PROVISÃO PARA AÇÕES JUDICIAIS

As provisões para contingências trabalhistas e cíveis são suficientes para cobrir eventuais perdas classificadas em um primeiro momento como prováveis. A administração acredita baseada na opinião de seus colaboradores do departamento jurídico, que as provisões são suficientes para cobrir as perdas prováveis decorrentes de decisões desfavoráveis, bem como que as decisões definitivas não terão impactos significativos na posição econômico-financeira da entidade em 31 de dezembro de 2017.

A entidade está envolvida em outros processos de natureza trabalhista e civil, cujo valor totaliza R\$ 26.958.025,94 que por apresentarem probabilidade de perda possível, não foram provisionados no exercício de 2017. Vale salientar que dentro do montante classificado como perda possível a importância de R\$ 21.993.477,03 corresponde a ação popular nº 0003640-34.2014.403.6100 atualmente em grau de recurso junto ao TRF do Rio Grande do Sul figurando como autor da lide o Sr. Luis Claudio de Lemos Tavares, o qual ajuizou inúmeras ações dessa espécie contra várias entidades filantrópicas do país, onde pretende a anulação do certificado CEBAS, sendo que uma delas foi dirigida contra a Fundação Padre Albino referente ao CEBAS do período de 2007 a 2009.

s) PATRIMÔNIO SOCIAL

O Patrimônio Líquido da entidade em 31/12/2017 está assim distribuído:

Contas	Valor - R\$	
	2017	2016
Patrimônio Social	94.095.779,45	94.095.779,45
Reservas Patrimoniais	22.787.734,44	22.787.734,44
Superávit do exercício	12.795.515,32	0,00
	129.679.029,21	116.883.513,89

3 - AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - CATANDUVA

A Fundação Padre Albino firmou contrato de gestão com o Governo do Estado de São Paulo, em 26 de julho de 2011 (001.0500.000.023/2011) que foi renovado em 26 de Julho de 2016 (001.0500.000.015/2016), por intermédio da Secretária de Estado da Saúde, regido pela Lei Complementar nº 846 de 04 de Junho de 1998, para regulamentar o desenvolvimento das ações e serviços no Ambulatório Médico de Especialidades Catanduva - AME CATANDUVA, mediante o cumprimento integral do contrato de gestão acima mencionado tem por finalidade atender com recursos humanos e técnicos os usuários do SUS - Sistema Único de Saúde e IAMSPE tendo como objeto a operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde em conformidade com os anexos técnicos que integram os contratos de gestão citados acima.

A Fundação Padre Albino, em atendimento a IN TCESP nº 01/2008, em seu artigo 40 e artigo 179, prestou contas das receitas e despesas computadas por fonte de recursos, aplicadas no objeto do contrato de gestão, a saber:

	2017	2016
	TOTAL	TOTAL
RECEITAS OPERACIONAIS		
Repasse Contrato de Gestão/Convênio (Fixo + variável)	8.330.784,90	8.546.938,00
Resultado de Aplicação Financeira	600.359,68	825.546,61
Outras Receitas	591,68	553,00
Total das Receitas	8.931.736,26	9.373.037,61
DESPESAS OPERACIONAIS		
Pessoal	3.809.177,42	3.457.033,44
Serviços de Terceiros - P. Jurídica	4.634.479,95	4.887.425,32
Materiais	583.542,43	568.214,22
Gerais (Água, Luz, Telefone, Aluguel)	189.599,16	179.235,70
Tributárias/Financeiras	11.671,54	9.248,60
Total das Despesas	9.198.470,40	9.101.157,28
Resultado Operacional	-266.734,14	271.880,33
Total dos Investimentos	61.871,63	22.854,14

4. AGÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE SUPLEMENTAR - ANS - nº 41.339-9.

A Fundação Padre Albino atende todas as normas implantadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, no que diz respeito às operações de seus planos de assistência à saúde. Através de Decisão de 09 de março de 2010, publicado no Diário Oficial da União - DOU, na data de 11 de março de 2010, a Diretoria Colegiada da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS - decidiu pela submissão da Fundação Padre Albino ao artigo 34, da Lei nº 9.656/98, ou seja, a Fundação Padre Albino deveria adequar-se a tal regra, com a separação das atividades.

No ano de 2016 foram adotadas todas as providências exigidas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, para a segregação das atividades, notadamente a criação de nova operadora. Em 27 de Janeiro de 2017 foi expedido ofício nº 014/2017/GGREP/DIPRO/ANS, autorizando a alienação da carteira de produtos da operadora FUNDAÇÃO PADRE ALBINO - Reg. ANS: 413399 para a ASSOCIAÇÃO PADRE ALBINO SAÚDE - Reg. ANS 420158. Em 1º de março de 2017, a carteira de clientes da operadora FUNDAÇÃO PADRE ALBINO - Reg. ANS: 413399 foi integralmente transferida para a operadora ASSOCIAÇÃO PADRE ALBINO SAÚDE - Reg. ANS: 420158, que efetivamente começou a operar nessa mesma data.

5. CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Fundação Padre Albino teve a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS - deferida mediante Portaria SAS/MS nº 74, de 26/01/2012, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 27/01/2012, sendo retificada pela Portaria SAS/MS nº 536, de 03/07/2014, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 04/07/2014, com validade de 01/01/2010 a 31/12/2014. Protocolo, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.215295/2014-51, protocolado "TEMPESTIVAMENTE" no dia 19/11/2014, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 7.237, de 20 de julho de 2010, e suas alterações e na Portaria GM/MS nº 1.970 de 16/08/2011. Protocolo, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.497104/2017-11, protocolado "TEMPESTIVAMENTE" no dia 29/12/2017, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 8242/14 e na Portaria GM/MS nº 834 de 26/04/2016.

Catanduva (SP), 31 de dezembro de 2.017.

Laer Sérgio Dervelan
1º Tesoureiro da Diretoria
Administrativa
CPF. 190.606.888-72

José Carlos Rodrigues Amarante
1º Tesoureiro da Diretoria
Administrativa
CPF. 784.539.258-87

Héilton Wagner Benetelli
Contador CRC
1SP199582/O-3
CPF. 170.643.438-35

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nós, membros do Conselho Fiscal da Fundação Padre Albino, tendo examinado o Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Exercício, as Mutações do Patrimônio Social e o Fluxo de Caixa, das diversas unidades que compõem a Entidade, encerrados em 31 de dezembro de 2.017, que instituíram a elaboração do Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Exercício consolidada desta Instituição, declaramos que tudo se encontra em perfeita ordem, refletindo fielmente com os livros e documentos contábeis constantes dos diversos arquivos, somos favoráveis a sua aprovação pelo Conselho de Curadores.

Delcídes Montes
Conselho Fiscal
CPF. 012.014.848-04

João Antonio Corniani
Conselho Fiscal
CPF. 503.545.828-87

Padre Sylvio Fernando Ferreira
Conselho Fiscal
CPF. 299.757.948-15



Aos Administradores da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO: RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Opinião
Examinamos as demonstrações contábeis da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2017 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas, quando lidas em conjunto com as notas explicativas que as acompanham, apresentam adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO em 31 de dezembro de 2017, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião
Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Fundação, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Entese
Conforme Nota Explicativa 2.k no que diz respeito ao cálculo das depreciações, previsto na NBC TG 27 (R4) - Imobilizado, e quanto à redução ao valor recuperável do seu Ativo Imobilizado, norma estabelecida na NBC TG 01 (R4) - "Redução ao valor recuperável de ativos", a Fundação procedeu as seguintes consultas, para estes assuntos, junto às seguintes áreas técnicas: Clínica; o seu Engenheiro Clínico (Sr. Renato S. Okamoto - CREA nº 5061765624) externou a opinião de que, com base em acompanhamentos concisos efetuados, periodicamente quando da manutenção dos equipamentos móveis e móveis das unidades componentes da Fundação, as taxas utilizadas para as depreciações destes equipamentos estão em consonância com as suas vidas úteis; Engenharia Civil (Sr. Flávio F. Pascolat - CREA nº 5939791/15) externou a opinião de que, os bens imóveis (Terrenos e Edificações) pertencentes à Fundação estão registrados por valores históricos inferiores aos valores praticados no mercado imobiliário. Salienta-se que as referidas opiniões estão consubstanciadas no Ofício nº 044/2018, emitido pela Presidência da Diretoria Administrativa da Fundação, na data 05 de março de 2018. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

Conforme descrito na Nota 4, a Fundação Padre Albino atende todas as normas implantadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS no que diz respeito às operações de seus planos de assistência à saúde. Através de Decisão de 09 de março de 2010, publicado no Diário Oficial da União - DOU, na data de 11 de março de 2010, a Diretoria Colegiada da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS - decidiu pela submissão da Fundação Padre Albino ao artigo 34, da Lei nº 9.656/98, ou seja, a Fundação Padre Albino deveria adequar-se a tal regra, com a separação das atividades. No ano de 2016 foram adotadas todas as providências exigidas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, para a segregação das atividades, notadamente a criação de nova Operadora. Em 27 de Janeiro de 2017 foi expedido o Ofício nº 014/2017/GGREP/DIPRO/ANS, autorizando a alienação da carteira de produtos da Operadora FUNDAÇÃO PADRE ALBINO - Registro ANS: 413399 - para a ASSOCIAÇÃO PADRE ALBINO SAÚDE - Registro ANS 420158. Em 1º de março de 2017, a carteira de clientes da Operadora FUNDAÇÃO PADRE ALBINO - Registro ANS: 413399 - foi integralmente transferida para a Operadora ASSOCIAÇÃO PADRE ALBINO SAÚDE - Registro ANS: 420158, que efetivamente começou a operar nessa mesma data. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor
A administração da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se este relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicarmos esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis
A administração da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a FUNDAÇÃO PADRE ALBINO continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a FUNDAÇÃO PADRE ALBINO ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis
Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disto:

Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO.

Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a FUNDAÇÃO PADRE ALBINO a não mais se manter em continuidade operacional.

Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamos-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 16 de março de 2018.
ETA E AUDITORES INDEPENDENTES
CRC-SP Nº ZSP010138/0-8

TUNEJO ONO
Contador
CRC-SP Nº 1SP098699/O-9

AUDISA

00.175

CERTIFICADO DE AUDITORIA CONTÁBIL INDEPENDENTE

EXERCÍCIO AUDITADO: 2017

A FUNDAÇÃO PADRE ALBINO, CNPJ 47.074.851/0001-42 FOI DEVIDAMENTE AUDITADA PELA AUDISA AUDITORES ASSOCIADOS, EMPRESA ESPECIALIZADA EM ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR, QUE EMITIU O RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE EM 23 DE FEVEREIRO DE 2018, PROPORCIONANDO CREDIBILIDADE E TRANSPARÊNCIA DAS SUAS AÇÕES.

05/06/2018

Data

Sócio

AUDISA
AUDITORIA | CONSULTORIA
www.portalfundisa.com.br

Catanduva, junho de 2.018.

**FUNDAÇÃO PADRE ALBINO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA**

Dr. JOSÉ CARLOS RODRIGUES AMARANTE
PRESIDENTE

Sr. LUIZ MARCOS GARCIA
VICE-PRESIDENTE

Prof. NELSON LOPES MARTINS
1º SECRETÁRIO

Prof. LAER SÉRGIO DERVELAN
1º TESOUREIRO

Prof. JOAQUIM CARLOS MARTINS
2º TESOUREIRO



Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema
Catanduva SP

Fone: (17) 3311-3200

www.fundacaopadrealbino.org.br